



HESSISCHER LANDTAG

11. 07. 2011

Kleine Anfrage

des Abg. Merz (SPD) vom 08.06.2011

betreffend Qualifizierung von Schulleitern

und

Antwort

der Kultusministerin

Vorbemerkung des Fragestellers:

Schulleiterinnen und Schulleiter benötigen besondere Qualifikationen, um den höheren Anforderungen bei der Leitung des Schulbetriebs gerecht werden zu können. Insbesondere sind diese Anforderungen durch stärkere Eigenverantwortlichkeit der einzelnen Schulen ("Selbstverantwortliche Schule") nun noch weiter gestiegen."

Die Vorbemerkung des Fragestellers vorangestellt, beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Frage 1. Welche Fortbildungsangebote zur Stärkung der Führungsqualitäten werden amtierenden Schulleitern/innen bzw. Mitgliedern von Schulleitungen seitens des Landes angeboten?

Für amtierende Schulleiterinnen/Schulleiter bzw. Mitglieder von Schulleitungen werden verschiedene Fortbildungsangebote bereitgestellt.

Die folgenden Seminare mit dem Ziel der Stärkung von Führungsqualitäten werden im Kontext mit der Einführung der Selbstständigen Schule angeboten:

- "Personalverantwortung und Personalmanagement" (im Jahr 2011 zweimal durch das Amt für Lehrerbildung (AfL) angebotenes dreitägiges Seminar für Lehrkräfte in der Qualifizierung für Führungsaufgaben);
- "Innovation über Organisation - Chancen der Selbstständigen Schule" (im Jahr 2011 zweimal durch das AfL angebotenes 2,5-tägiges Seminar für Schulleitungen und Schulleitungsteams);
- "Forum Schulentwicklung: 'Selbstständige Schule' - für Grundschulen" (in 2011 viermal durch das Staatliche Schulamt Fulda angebotenes 0,5-tägiges Seminar für Schulleiterinnen und Schulleiter);
- "Forum Schulentwicklung: 'Selbstständige Schule' - für die Sekundarstufe I und II" (in 2011 viermal durch das Staatliche Schulamt Fulda angebotenes 0,5-tägiges Seminar für Schulleiterinnen und Schulleiter);
- "PR macht Schule - Öffentlichkeitsarbeit als Aufgabe von Schulleitung" (in 2011 mindestens einmal durch das AfL angebotenes 1-tägiges Seminar für Schulleitungen);
- "Steuern mit Ressourcen - Führen mit Ressourcen" (in 2011 zweimal durch das AfL angebotenes 3-tägiges Seminar für Schulleitungen);
- "Personalauswahl an Schulen mit gestalten" (in 2011 mindestens einmal durch das AfL angebotenes 1-tägiges Seminar für Schulleitungen);
- "Personalverantwortung und Personalmanagement - Praxistransfer" (in 2011 einmal durch das AfL angebotenes 3-tägiges Seminar mit 14-wöchiger selbstständiger Arbeit und zwei Lokalgruppentreffen für Lehrkräfte in der Qualifizierung für Führungsaufgaben);

- "Schulmanagement und Verwaltung" (in 2011 dreimal durch das AfL angebotenes 3-tägiges Seminar für Lehrkräfte in der Qualifizierung für Führungsaufgaben).

Führungskräfte der Bildungsverwaltung sowie Mitarbeiter / -innen der Bildungsverwaltung in der Qualifizierung für Führungsaufgaben haben zusätzlich die Möglichkeit, das 2-tägige Angebot der Führungsakademie des Hessischen Kultusministeriums "Ausrichtung der Bildungsverwaltung an betriebswirtschaftlichen Konzepten" in Anspruch zu nehmen.

Die Führungsakademie befindet sich in der Planung weiterer Qualifizierungsmaßnahmen für die Einführung der Selbstständigen Schule (SES) sowie der Selbstständigen Beruflichen Schule (SBS), die im Schuljahr 2011/12 umgesetzt werden.

Grundsätzlich werden Fragen des Führungshandelns in vielen weiteren Veranstaltungen in den Themenbereichen Personalführung/Personalentwicklung, Entwicklung der Führungspersönlichkeit, Schulentwicklung, Unterrichtsentwicklung sowie Kommunikation/Moderation thematisiert. Dies gilt vor allem für Schulleiterfortbildungen.

Die folgenden Veranstaltungen seien hier beispielhaft genannt:

Bereich Entwicklung der Führungspersönlichkeit:

- "Qualifizierung für die Steuerung von Veränderungsprozessen" (in 2011 viermal durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 8-tägige Fortbildungsreihe für Schulleitungsteams);
- "Führungsnachwuchsförderung - Gestaltung der schulinternen Personalentwicklung (in 2011 sechsmal durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 1,5-tägige Fortbildungsreihe für Schulleitungen);
- "Selbstmanagement. Sich selbst wirksam führen - Voraussetzung für gute Personalführung" (in 2011 zweimal durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 2-tägige Veranstaltung für Schulleitungen);
- "Entwicklung der Führungspersönlichkeit" (in 2011 fünfmal durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 10-tägige Fortbildungsreihe für neu beauftragte Schulleiterinnen und Schulleiter sowie Stellvertreterinnen und Stellvertreter);
- "Entwicklung der Führungspersönlichkeit" (in 2011 viermal durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 8-tägige Fortbildungsreihe für praxiserfahrene Schulleiterinnen und Schulleiter sowie Stellvertreterinnen und Stellvertreter).

Bereich Schulentwicklung:

- "Führungsaufgabe Qualitätsmanagement. Leitbild - und was dann?" (in 2011 zweimal durch das Amt für Lehrerbildung angebotenes Seminar für Schulleitungen);
- "Schulentwicklung als Aufgabe von Leitung" (Abrufangebot des Staatlichen Schulamtes Fulda für Schulleitungen);
- "Schulentwicklung und Personalentwicklung am Beispiel des kompetenzorientierten Unterrichts - Vorbereitung auf Leitungsfunktionen in Schulen" (in 2011 drei 0,5-tägige durch das Staatliche Schulamt Rüsselsheim durchgeführte Veranstaltungen für Schulleiterinnen und Schulleiter).

Bereich Unterrichtsentwicklung:

- "Führungsaufgabe Unterrichtsentwicklung" (in 2011 eine durch das Amt für Lehrerbildung durchgeführte 11-tägige Fortbildungsreihe für Schulleitungsteams);

- "Unterrichtsentwicklung als Führungsaufgabe" (in 2011 vier durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 0,5-tägige Seminare für Schulleitungen).

Bereich Kommunikation/Moderation:

- "Konfliktmanagement als Führungsaufgabe" (in 2011 zwei durch das Amt für Lehrerbildung angebotene 2,5-tägige Seminare für Schulleitungen);
- "Verhandlungen erfolgreich führen" (in 2011 mindestens ein durch das Amt für Lehrerbildung angebotenes 1-tägiges Seminar für Schulleitungen).

Frage 2. Sind diese verpflichtend?
Wenn ja, wer überprüft die Teilnahme an diesen Maßnahmen?

Die Teilnahme an den von der Führungsakademie gesteuerten Maßnahmen im Bereich der Führungskräfteentwicklung und -begleitung für schulische Führungskräfte ist freiwillig.

Wiesbaden, 4. Juli 2011

Dorothea Henzler