



HESSISCHER LANDTAG

17. 01. 2018

Kleine Anfrage

der Abg. Dr. Sommer (SPD) vom 03.11.2017

betreffend Fort- und Weiterbildungsprogramme für Beschäftigte der hessischen Hochschulen

und

Antwort

des Ministers für Wissenschaft und Kunst

Vorbemerkung der Fragestellerin:

In der Beantwortung der Großen Anfrage betreffend Situation der nicht-wissenschaftlichen Beschäftigten an hessischen Hochschulen (Drucksache 19/5244) heißt es zu Frage 30, dass die hessischen Hochschulen eine Vielfalt interner und externer Fort- und Weiterbildungsprogramme anbieten würden, über die ihre Beschäftigten ihr fachliches und persönliches Qualifikationsprofil erweitern könnten. Darunter befinden sich sowohl Angebote, die alle Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung zur Verfügung stehen, als auch durch interuniversitäre Vernetzung geschaffene Angebote, die von Beschäftigten der Partnerhochschulen hochschulübergreifend genutzt werden können.

Vorbemerkung des Ministers für Wissenschaft und Kunst:

Zur Beantwortung der Fragen 1 bis 6a wird der Berichtszeitraum 2012 bis 2016 zugrunde gelegt. Eine detaillierte Aufschlüsselung der Nutzerdaten von Fort- und Weiterbildungsangeboten konnte lediglich für die Fortbildungsform der Präsenzveranstaltungen vorgenommen werden. Für E-Learning-Formate liegen hingegen keine differenzierten Daten vor, da diese Angebote dezentral und größtenteils ohne Anmeldung vom PC-Arbeitsplatz aus genutzt werden können.

Diese Vorbemerkung vorangestellt beantworte ich die Kleine Anfrage im Einvernehmen mit dem Hessischen Minister des Innern und für Sport und dem Hessischen Minister der Finanzen wie folgt:

- Frage 1. Wie viele Beschäftigte der hessischen Hochschulen nahmen in den letzten fünf Jahren an Fortbildungsprogrammen der Zentralen Fortbildung des Landes Hessen teil? (Bitte in absoluten Zahlen und prozentual im Vergleich zu allen teilgenommenen Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)
- Frage 2. Welche Fortbildungsinhalte und Fortbildungsformen wurden in den letzten fünf Jahren von wie vielen Beschäftigten der hessischen Hochschulen bei den Fortbildungsprogrammen der Zentralen Fortbildung wahrgenommen? (Bitte in absoluten Zahlen und prozentual im Vergleich zu allen teilgenommenen Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)

Die Fragen 1 und 2 werden aufgrund ihres Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet. Hierzu wird auf die **Anlagen 1 bis 3** verwiesen.

Da sich die Fort- und Weiterbildungsangebote der Zentralen Fortbildung an das Personal des Verwaltungsbereichs richten, sind in den erstellten Tabellen ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal der Hochschulen aufgeführt. Diese Daten wurden aus dem Modul Veranstaltungsmanagement (SAP-VM) generiert. Eine Darstellung der Teilnehmerzahlen ist für die Zentrale Fortbildung nur insoweit möglich, wie die Personaldaten durch die personalaktenführenden Dienststellen gepflegt werden; dazu gehört auch die Verknüpfung einer Person mit ihrer Dienststelle. Die in den beigefügten Tabellen (Anlagen 1 bis 3) erfassten Zahlen von Teilnehmenden berücksichtigen die tatsächlichen Teilnahmen, ohne Abmeldungen durch Krankheit, dienstliche Gründe oder Fernbleiben ohne Entschuldigung.

Eine Auflistung der von den Hochschulen im Berichtszeitraum beantragten und durchgeführten Inhouse-Schulungen ist ebenfalls beigelegt (vgl. Anlage 3 - Hochschulen Inhouse-Veranstaltungen).

Die ressortübergreifende Zentrale Fortbildung bietet darüber hinaus auf der Fortbildungsplattform der hessischen Landesverwaltung arbeitsplatznahe E-Learning-Angebote an und erweitert damit ihr Fortbildungsangebot um ein dezentral und flexibel nutzbares Format. Im Rahmen der Nutzung dieser Angebote werden keine personenbezogenen Daten gespeichert, lediglich die Zahl der Zugriffe darauf wird gezählt. Diese Zahl lässt keine Rückschlüsse auf eine Ressortzugehörigkeit der Nutzerinnen und Nutzer zu, so dass keine differenzierten Daten zur Teilnahme an E-Learning-Angeboten angegeben werden können. Einige Lernprogramme (z.B. zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)) enden mit einem Abschlusstest und einer direkt am Arbeitsplatz ausdrückbaren Teilnahmebescheinigung. Diese Teilnahmebescheinigungen werden der Zentralen Fortbildung jedoch nicht vorgelegt.

Frage 3. Wie viele Beschäftigte der hessischen Hochschulen nahmen in den letzten fünf Jahren an Fortbildungsprogrammen der Hessischen Zentrale für Datenverarbeitung (HZD) teil? (Bitte in absoluten Zahlen und prozentual im Vergleich zu allen teilgenommenen Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)

Frage 4. Welche Fortbildungsinhalte und Fortbildungsformen wurden in den letzten fünf Jahren von wie vielen Beschäftigten der hessischen Hochschulen bei den Programmen der HZD wahrgenommen? (Bitte in absoluten Zahlen und prozentual im Vergleich zu allen teilgenommenen Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung sowie aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)

Die Fragen 3 und 4 werden aufgrund ihres Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet. Hierzu wird auf **Anlage 4** verwiesen.

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der HZD richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der in Anlage 4 dargestellten Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt. In den Jahren 2012 bis 2016 haben jahresweise Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus den aufgeführten Hochschulen an Fort- und Weiterbildungsangeboten der HZD teilgenommen:

- 2012 aus der Hochschule Geisenheim,
- 2013 und 2014 aus der Uni Marburg,
- 2015 und 2016 aus der Hochschule Darmstadt.

Die Verteilung der Teilnehmenden der Hochschulen auf bestimmte Jahre beruht darauf, dass Seminare von diesen Hochschulen zum Teil blockweise für ihre Beschäftigten gebucht wurden.

Frage 5. Wie viele Beschäftigte der hessischen Hochschulen nahmen in den letzten fünf Jahren an dem Fort- und Weiterbildungsprogramm der Arbeitsgruppe wissenschaftliche Weiterbildung (AGWW), in der unter anderem die hessischen Hochschulen für angewandte Wissenschaften und die Hochschule Geisenheim Mitglied sind, teil? (Bitte aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)

- a) Welche der Fortbildungsinhalte und Fortbildungsformen in den Themenbereichen (1) Führungskompetenz, (2) Hochschuldidaktik, (3) Hochschulentwicklung, (4) Methodenkompetenz, (5) Sozialkompetenz wurden in den letzten fünf Jahren von wie vielen Beschäftigten der hessischen Hochschulen wahrgenommen? (Bitte aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht.)

Die Fragen 5 und 5a werden aufgrund ihres Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet.

Die Arbeitsgruppe wissenschaftlicher Weiterbildung (AGWW) ist ein Verbund folgender hessischer Hochschulen: Hochschule Fulda, Frankfurt University of Applied Sciences, Technische Hochschule Mittelhessen, Hochschule Darmstadt, Hochschule RheinMain und Hochschule Geisenheim. Die Beantwortung der Fragen erfolgte daher nur von den teilnehmenden Hochschulen.

Die Weiterbildungsangebote der AGWW richten sich an alle Beschäftigten der beteiligten Hochschulen. Bestimmte Themen, insbesondere in der Hochschuldidaktik, adressieren ausschließlich Lehrende. Es wird jedoch nicht zwischen Lehrenden und dem Verwaltungsbereich unterschieden, daher werden diese Daten auch nicht erfasst. Die in der Fragestellung gewünschten Daten zur Unterscheidung können daher nicht zur Verfügung gestellt werden.

Bei den Seminaren der AGWW handelt es sich regelmäßig um Präsenzveranstaltungen. Zwar bietet die AGWW Seminare zum Thema E-Learning an, nicht jedoch als E-Learning-Format. Ausnahmen bilden eintägige Seminare und Seminare mit kurzen E-Learning-Sequenzen im Sinne des Blended Learning.

Die nach Hochschulen gegliederte Darstellung der Teilnehmezahlen bei Fort- und Weiterbildungsprogrammen der AGWW ist der **Anlage 5** zu entnehmen.

- Frage 6. Wie viele Beschäftigte der hessischen Hochschulen nahmen in den letzten fünf Jahren an dem Fort- und Weiterbildungsprogramm der interuniversitären Weiterbildung (iUW), in der die hessischen Universitäten (ohne Universität Kassel) sowie die Universitäten aus Rheinland-Pfalz und dem Saarland Mitglied sind, für Führungskräfte aus Wissenschaftsmanagement, Verwaltung und Wissenschaft teil? (Bitte aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht angeben.)
- a) Welche der Fortbildungsinhalte und Fortbildungsformen wurden in den letzten fünf Jahren von wie vielen Beschäftigten der hessischen Hochschulen wahrgenommen? (Bitte aufgeschlüsselt nach Hochschule, administrativer und wissenschaftlicher Anstellung sowie Geschlecht.)

Die Fragen 6 und 6a werden aufgrund ihres Sachzusammenhangs gemeinsam beantwortet.

Die interuniversitäre Weiterbildung ist ein Gemeinschaftsprojekt von neun Universitäten aus den Bundesländern Rheinland-Pfalz, Hessen und dem Saarland. Aus Hessen sind die Justus-Liebig-Universität Gießen, die Technische Universität Darmstadt, die Philipps Universität Marburg sowie die Goethe Universität Frankfurt beteiligt.

Die Goethe Universität Frankfurt meldet für die Beantwortung der Frage Fehlanzeige, da die gewünschten Daten dort nicht erhoben und erfasst werden.

Auf die Tabellen in **Anlage 6** wird verwiesen.

- Frage 7. Welche weiteren internen und externen Fort- und Weiterbildungsprogramme sind der Landesregierung für Beschäftigte der hessischen Hochschulen bekannt bzw. werden gefördert oder werden zukünftig gefördert?

Aufgrund der Vielfalt an fachlichen Themen, für welche Fort- und Weiterbildungsinteressen sowohl für administrativ wie auch wissenschaftlich tätige Hochschulbeschäftigte bestehen, werden dezentral und bedarfsorientiert oftmals Programme externer Anbieter in Anspruch genommen, worüber im einzelnen keine Daten erhoben werden.

Ergänzend zu den in der Drucksache 19/5244 (Große Anfrage betreffend Situation der nicht-wissenschaftlichen Beschäftigten an hessischen Hochschulen) aufgeführten Maßnahmen können folgende Fort- und Weiterbildungsprogramme genannt werden:

Philipps-Universität Marburg

Universitätsintern existieren diverse Fortbildungsprogramme unterschiedlicher Anbieter, die von Beschäftigten der Universitätsverwaltung genutzt werden. Hierzu zählt das Fortbildungsprogramm des Referats für Personalentwicklung, Angebote des Sprachenzentrums, des Hochschulrechenzentrums oder der Frauenbeauftragten. Auch die internen Angebote der Hochschuldidaktik, der Marburg University Research Academy oder der Universitätsbibliothek werden in geringem Umfang von Beschäftigten der Universitätsverwaltung genutzt.

Extern werden aufgrund der Aufgabenvielfalt in der Universitätsverwaltung viele verschiedene Fortbildungsanbieter genutzt. Hierzu zählen: Hessischer Verwaltungsschulverband (HVS), Internationale DAAD Akademie, Haufe Akademie, Deutscher Hochschulverband (DHV), PIW Training und Beratung, Forum für Management GmbH, Deutsche Blindenstudienanstalt, Europäische Akademie in Berlin, Europäische Akademie für Steuern, Bundesvereinigung öffentliches Recht, Deutsches Hochschulkonsortium für internationale Kooperationen, Gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung (CHE), Zentrum für europäische Wirtschaftsförderung (ZEW).

Universität Kassel

Aufgrund der Nähe zu Hannover partizipiert und engagiert sich die Universität Kassel bereits seit vielen Jahren an der Hochschulübergreifenden Weiterbildung in Niedersachsen (HÜW).

Justus-Liebig-Universität Gießen

Eine Vielzahl der JLU-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen externe Weiterbildungsangebote wahr. Folgend werden die größten Anbieter genannt: Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V. Speyer (ZWM), Deutscher Hochschulverband (DHV), Centrum für Hochschulentwicklung (CHE), (HVSH), Industrie- und Handelskammer (IHK).

Hochschule Rhein-Main

Es werden Seminare beim Institut Weiterbildung im Beruf (iwib), Zentrum für Wissenschaftsmanagement (ZWM), Europäische Akademie für Steuern, Wirtschaft & Recht, Hessischer Verwaltungsschulverband (HVSV) sowie bei der dbb Akademie besucht. Weiterhin wurden IT-Anwenderkursen aus dem Fortbildungsprogramm des Anbieters "New Horizon" besucht.

Hochschule Geisenheim

Die Hochschule Geisenheim nutzt die Anbieter HVSV, Zentrum für Wissenschaftsmanagement, Hochschul-Informationssystem e.G., medical airport service, Volkshochschulen, Rotes Kreuz, Centrum für Hochschulentwicklung, Fachhochschulen Hessens Rechenzentrum (FH HRZ) und IHK.

Hochschule für Musik und Darstellende Kunst

Es werden Schulungen bei den Anbietern AIBM, Competence Center Hessische Hochschulen (CC HH), FH HRZ, Johannes Gutenberg-Universität Mainz, HebBis, HVSV, Netzwerk der Musikhochschulen sowie interne Angebote der übrigen hessischen Hochschulen und Universitäten genutzt.

Wiesbaden, 2. Januar 2018

Boris Rhein

Anlage(n):

Die komplette Drucksache inklusive der Anlage kann im Landtagsinformationssystem abgerufen werden → www.Hessischer-Landtag.de

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

ANLAGE 1

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: **Frankfurt University of Applied Sciences**

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | 1 | 6 | 720 | 0,83% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 414 | 0,72% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 4 | 5 | 674 | 0,74% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | | 0,00% |
| Gesamt | 9 | 5 | 14 | 2080 | 0,67% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 6 | 3 | 9 | 871 | 1,03% |
| Führung und Leitung | 6 | 2 | 8 | 449 | 1,78% |
| Internationalität | 1 | | 1 | 190 | 0,53% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 1 | 2 | 913 | 0,22% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 1 | 1 | 312 | 0,32% |
| Gesamt | 14 | 7 | 21 | 2852 | 0,74% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 6 | 7 | 794 | 0,88% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 580 | 0,52% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 1 | 3 | 2442 | 0,12% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 4 | | 4 | 311 | 1,29% |
| Gesamt | 10 | 7 | 17 | 4403 | 0,39% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 1122 | 0,00% |
| Führung und Leitung | 5 | | 5 | 752 | 0,66% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 7 | 1 | 8 | 1661 | 0,48% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | | 1 | 77 | 1,30% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 13 | 1 | 14 | 4281 | 0,33% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 6 | 3 | 9 | 1229 | 0,73% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 591 | 0,17% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 1 | 2 | 695 | 0,29% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 2 | | 2 | 278 | 0,72% |
| Gesamt | 10 | 4 | 14 | 3163 | 0,44% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: **Goethe-Universität Frankfurt**

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 720 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 414 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 674 | 0,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 1 | 0 | 1 | 2080 | 0,05% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 871 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 449 | 0,00% |
| Internationalität | 1 | | 1 | 190 | 0,53% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 913 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | 2 | 1 | 3 | 117 | 2,56% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 3 | 1 | 4 | 2852 | 0,14% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 794 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 580 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | | 2 | 2442 | 0,08% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 2 | 0 | 2 | 4403 | 0,05% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 1122 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 752 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 4 | | 4 | 1661 | 0,24% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 4 | 0 | 4 | 4281 | 0,09% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 1229 | 0,24% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 591 | 0,17% |
| Internationalität | 2 | | 2 | 304 | 0,66% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | | 2 | 695 | 0,29% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 278 | 0,00% |
| Gesamt | 8 | 0 | 8 | 3163 | 0,25% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule Darmstadt

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | 10 | 13 | 720 | 1,81% |
| Führung und Leitung | 2 | 3 | 5 | 414 | 1,21% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 4 | 2 | 6 | 674 | 0,89% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 9 | 15 | 24 | 2080 | 1,15% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 871 | 0,34% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 449 | 0,22% |
| Internationalität | 1 | | 1 | 190 | 0,53% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 3 | 6 | 913 | 0,66% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | 1 | 2 | 117 | 1,71% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 9 | 4 | 13 | 2852 | 0,46% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | | 1 | 794 | 0,13% |
| Führung und Leitung | 2 | | 2 | 580 | 0,34% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 6 | | 6 | 2442 | 0,25% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 2 | | 2 | 311 | 0,64% |
| Gesamt | 11 | 0 | 11 | 4403 | 0,25% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 6 | 1 | 7 | 1122 | 0,62% |
| Führung und Leitung | 2 | 3 | 5 | 752 | 0,66% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 4 | 7 | 1661 | 0,42% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 3 | 3 | 428 | 0,70% |
| Gesamt | 11 | 11 | 22 | 4281 | 0,51% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 4 | 5 | 1229 | 0,41% |
| Führung und Leitung | 2 | | 2 | 591 | 0,34% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 2 | 4 | 695 | 0,58% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | | 1 | 66 | 1,52% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 278 | 0,00% |
| Gesamt | 6 | 6 | 12 | 3163 | 0,38% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule f. Musik u. Darstell. Kunst, Frankfurt

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 720 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 414 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 1 | 2 | 674 | 0,30% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 1 | 1 | 2 | 2080 | 0,10% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | | 1 | 871 | 0,11% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 449 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 913 | 0,11% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 2 | 0 | 2 | 2852 | 0,07% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | | 5 | 794 | 0,63% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 580 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 4 | | 4 | 2442 | 0,16% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 311 | 0,32% |
| Gesamt | 10 | 0 | 10 | 4403 | 0,23% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | | 1 | 1122 | 0,09% |
| Führung und Leitung | | 1 | 1 | 752 | 0,13% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | | 3 | 1661 | 0,18% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 4 | 1 | 5 | 4281 | 0,12% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | | 1 | 1229 | 0,08% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 591 | 0,17% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 695 | 0,14% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 278 | 0,00% |
| Gesamt | 3 | 0 | 3 | 3163 | 0,09% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule Fulda

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 720 | 0,42% |
| Führung und Leitung | 2 | | 2 | 414 | 0,48% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 674 | 0,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 6 | 0 | 6 | 2080 | 0,29% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 871 | 0,00% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 449 | 0,67% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 913 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 312 | 0,32% |
| Gesamt | 4 | 0 | 4 | 2852 | 0,14% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | | 5 | 794 | 0,63% |
| Führung und Leitung | 4 | | 4 | 580 | 0,69% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 6 | 4 | 10 | 2442 | 0,41% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 15 | 4 | 19 | 4403 | 0,43% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | 2 | 2 | 1122 | 0,18% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 752 | 0,13% |
| Internationalität | 1 | | 1 | 241 | 0,41% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 1661 | 0,06% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | 1 | 2 | 428 | 0,47% |
| Gesamt | 4 | 3 | 7 | 4281 | 0,16% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 1229 | 0,24% |
| Führung und Leitung | 7 | 1 | 8 | 591 | 1,35% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 695 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | 1 | 2 | 278 | 0,72% |
| Gesamt | 11 | 2 | 13 | 3163 | 0,41% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule für Gestaltung, Offenbach

2012

| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 720 | 0,42% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 414 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 2 | 3 | 674 | 0,45% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 4 | 2 | 6 | 2080 | 0,29% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 871 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 449 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 913 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 0 | 0 | 0 | 2852 | 0,00% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | | 1 | 794 | 0,13% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 580 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 5 | 1 | 6 | 2442 | 0,25% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 6 | 1 | 7 | 4403 | 0,16% |

| 2015 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 1122 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 752 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 1661 | 0,06% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 1 | 0 | 1 | 4281 | 0,02% |

| 2016 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 1229 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 591 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 695 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 278 | 0,00% |
| Gesamt | 0 | 0 | 0 | 3163 | 0,00% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule Geisenheim

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 720 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 414 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 674 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 0 | 0 | 0 | 2080 | 0,00% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | 1 | 1 | 871 | 0,11% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 449 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 913 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 3 | 3 | 312 | 0,96% |
| Gesamt | 0 | 4 | 4 | 2852 | 0,14% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | 6 | 6 | 794 | 0,76% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 580 | 0,00% |
| Internationalität | 1 | 3 | 4 | 249 | 1,61% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 1 | 3 | 2442 | 0,12% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | 2 | 3 | 311 | 0,96% |
| Gesamt | 4 | 12 | 16 | 4403 | 0,36% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 1 | 2 | 1122 | 0,18% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 752 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 5 | | 5 | 1661 | 0,30% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 1 | 1 | 428 | 0,23% |
| Gesamt | 6 | 2 | 8 | 4281 | 0,19% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 2 | 3 | 1229 | 0,24% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 591 | 0,17% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | 1 | 1 | 695 | 0,14% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 4 | | 4 | 278 | 1,44% |
| Gesamt | 6 | 3 | 9 | 3163 | 0,28% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Hochschule RheinMain, Wiesbaden

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 720 | 0,00% |
| Führung und Leitung | | 2 | 2 | 414 | 0,48% |
| Internationalität | 2 | | 2 | 250 | 0,80% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | | 1 | 674 | 0,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 3 | 2 | 5 | 2080 | 0,24% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 2 | | 2 | 871 | 0,23% |
| Führung und Leitung | | 1 | 1 | 449 | 0,22% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | | | 0 | 913 | 0,00% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 2 | | 2 | 312 | 0,64% |
| Gesamt | 4 | 1 | 5 | 2852 | 0,18% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | 1 | 4 | 794 | 0,50% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 580 | 0,00% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 6 | | 6 | 2442 | 0,25% |
| Verwaltungsmodernisierung | | 1 | 1 | 27 | 3,70% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | 1 | 2 | 311 | 0,64% |
| Gesamt | 10 | 3 | 13 | 4403 | 0,30% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 2 | 2 | 4 | 1122 | 0,36% |
| Führung und Leitung | | | 0 | 752 | 0,00% |
| Internationalität | 4 | | 4 | 241 | 1,66% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 3 | 5 | 1661 | 0,30% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 4 | 4 | 428 | 0,93% |
| Gesamt | 8 | 9 | 17 | 4281 | 0,40% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 1229 | 0,24% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 591 | 0,17% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 4 | 4 | 8 | 695 | 1,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 2 | 1 | 3 | 278 | 1,08% |
| Gesamt | 10 | 5 | 15 | 3163 | 0,47% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: **Justus-Liebig-Universität Gießen**

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 1 | 5 | 720 | 0,69% |
| Führung und Leitung | 3 | 1 | 4 | 414 | 0,97% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 2 | 3 | 674 | 0,45% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 8 | 4 | 12 | 2080 | 0,58% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 7 | 1 | 8 | 871 | 0,92% |
| Führung und Leitung | 7 | | 7 | 449 | 1,56% |
| Internationalität | 2 | | 2 | 190 | 1,05% |
| Verwaltungsmanagement | 5 | 1 | 6 | 913 | 0,66% |
| Verwaltungsmodernisierung | 15 | 3 | 18 | 117 | 15,38% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 312 | 0,32% |
| Gesamt | 37 | 5 | 42 | 2852 | 1,47% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | 1 | 6 | 794 | 0,76% |
| Führung und Leitung | 3 | 1 | 4 | 580 | 0,69% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 6 | 8 | 14 | 2442 | 0,57% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 14 | 10 | 24 | 4403 | 0,55% |

2015

| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 12 | | 12 | 1122 | 1,07% |
| Führung und Leitung | 4 | 1 | 5 | 752 | 0,66% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 10 | 2 | 12 | 1661 | 0,72% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 3 | | 3 | 428 | 0,70% |
| Gesamt | 29 | 3 | 32 | 4281 | 0,75% |

2016

| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 14 | | 14 | 1229 | 1,14% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 591 | 0,51% |
| Internationalität | 2 | | 2 | 304 | 0,66% |
| Verwaltungsmanagement | 6 | 2 | 8 | 695 | 1,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | 2 | | 2 | 66 | 3,03% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 278 | 0,36% |
| Gesamt | 28 | 2 | 30 | 3163 | 0,95% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: **Philipps-Universität Marburg**

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | 2 | 5 | 720 | 0,69% |
| Führung und Leitung | 1 | 1 | 2 | 414 | 0,48% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 1 | 3 | 674 | 0,45% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 6 | 4 | 10 | 2080 | 0,48% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 1 | 5 | 871 | 0,57% |
| Führung und Leitung | 3 | 2 | 5 | 449 | 1,11% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 1 | 4 | 5 | 913 | 0,55% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 8 | 7 | 15 | 2852 | 0,53% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 1 | 5 | 794 | 0,63% |
| Führung und Leitung | 5 | | 5 | 580 | 0,86% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 8 | 6 | 14 | 2442 | 0,57% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 17 | 7 | 24 | 4403 | 0,55% |

| 2015 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | 3 | 8 | 1122 | 0,71% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 752 | 0,40% |
| Internationalität | 7 | | 7 | 241 | 2,90% |
| Verwaltungsmanagement | 10 | 5 | 15 | 1661 | 0,90% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 25 | 8 | 33 | 4281 | 0,77% |

| 2016 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 9 | | 9 | 1229 | 0,73% |
| Führung und Leitung | 6 | | 6 | 591 | 1,02% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 5 | | 5 | 695 | 0,72% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 278 | 0,36% |
| Gesamt | 21 | 0 | 21 | 3163 | 0,66% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Technische Hochschule Mittelhessen, Gießen

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | | 3 | 720 | 0,42% |
| Führung und Leitung | 6 | | 6 | 414 | 1,45% |
| Internationalität | 1 | | 1 | 250 | 0,40% |
| Verwaltungsmanagement | | 1 | 1 | 674 | 0,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 10 | 1 | 11 | 2080 | 0,53% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 5 | 2 | 7 | 871 | 0,80% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 449 | 0,22% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 1 | 4 | 913 | 0,44% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | 1 | 2 | 117 | 1,71% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 312 | 0,32% |
| Gesamt | 11 | 4 | 15 | 2852 | 0,53% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 1 | 5 | 794 | 0,63% |
| Führung und Leitung | 1 | | 1 | 580 | 0,17% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 7 | 4 | 11 | 2442 | 0,45% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 27 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 2 | | 2 | 311 | 0,64% |
| Gesamt | 14 | 5 | 19 | 4403 | 0,43% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 6 | 1 | 7 | 1122 | 0,62% |
| Führung und Leitung | 2 | | 2 | 752 | 0,27% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 2 | 1 | 3 | 1661 | 0,18% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | 1 | 1 | 428 | 0,23% |
| Gesamt | 10 | 3 | 13 | 4281 | 0,30% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 3 | 3 | 6 | 1229 | 0,49% |
| Führung und Leitung | 1 | 2 | 3 | 591 | 0,51% |
| Internationalität | 3 | | 3 | 304 | 0,99% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 1 | 4 | 695 | 0,58% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 278 | 0,36% |
| Gesamt | 11 | 6 | 17 | 3163 | 0,54% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: Technische Universität Darmstadt

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 5 | 9 | 720 | 1,25% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 414 | 0,72% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 9 | 5 | 14 | 674 | 2,08% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 17 | 10 | 27 | 2080 | 1,30% |

| 2013 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 16 | 5 | 21 | 871 | 2,41% |
| Führung und Leitung | 1 | 1 | 2 | 449 | 0,45% |
| Internationalität | | | 0 | 190 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 5 | 8 | 913 | 0,88% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 117 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 312 | 0,32% |
| Gesamt | 21 | 11 | 32 | 2852 | 1,12% |

| 2014 | | | | | |
|--|---------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 4 | 3 | 7 | 794 | 0,88% |
| Führung und Leitung | 5 | 3 | 8 | 580 | 1,38% |
| Internationalität | | | 0 | 249 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 11 | 5 | 16 | 2442 | 0,66% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | | 1 | 27 | 3,70% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 311 | 0,00% |
| Gesamt | 21 | 11 | 32 | 4403 | 0,73% |

| 2015 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 11 | 4 | 15 | 1122 | 1,34% |
| Führung und Leitung | | 3 | 3 | 752 | 0,40% |
| Internationalität | | | 0 | 241 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 5 | 1 | 6 | 1661 | 0,36% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 428 | 0,00% |
| Gesamt | 16 | 8 | 24 | 4281 | 0,56% |

| 2016 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 11 | 1 | 12 | 1229 | 0,98% |
| Führung und Leitung | 9 | 2 | 11 | 591 | 1,86% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 7 | 1 | 8 | 695 | 1,15% |
| Verwaltungsmodernisierung | | 1 | 1 | 66 | 1,52% |
| Gesundheitsmanagement | 3 | 1 | 4 | 278 | 1,44% |
| Gesamt | 30 | 6 | 36 | 3163 | 1,14% |

Fragen 1 und 2: Fort- und Weiterbildungsprogramme der Zentralen Fortbildung (ZF)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der ZF richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Hochschule: **Universität Kassel**

| 2012 | | | | | |
|--|---------------------------|----------|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | | 0 | 720 | 0,00% |
| Führung und Leitung | 2 | | 2 | 414 | 0,48% |
| Internationalität | | | 0 | 250 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 11 | 6 | 17 | 674 | 2,52% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 22 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 0 | 0,00% |
| Gesamt | 13 | 6 | 19 | 2080 | 0,91% |

| 2013 | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 5 | 6 | 871 | 0,69% |
| Führung und Leitung | 1 | 2 | 3 | 449 | 0,67% |
| Internationalität | | 1 | 1 | 190 | 0,53% |
| Verwaltungsmanagement | 12 | 5 | 17 | 913 | 1,86% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | | 1 | 117 | 0,85% |
| Gesundheitsmanagement | | | 0 | 312 | 0,00% |
| Gesamt | 15 | 13 | 28 | 2852 | 0,98% |

| 2014 | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | | 4 | 4 | 794 | 0,50% |
| Führung und Leitung | 1 | 2 | 3 | 580 | 0,52% |
| Internationalität | | 1 | 1 | 249 | 0,40% |
| Verwaltungsmanagement | 17 | 13 | 30 | 2442 | 1,23% |
| Verwaltungsmodernisierung | 1 | | 1 | 27 | 3,70% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 311 | 0,32% |
| Gesamt | 20 | 20 | 40 | 4403 | 0,91% |

| 2015 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 2 | 4 | 6 | 1122 | 0,53% |
| Führung und Leitung | 3 | | 3 | 752 | 0,40% |
| Internationalität | 2 | | 2 | 241 | 0,83% |
| Verwaltungsmanagement | 3 | 3 | 6 | 1661 | 0,36% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 77 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 8 | 1 | 9 | 428 | 2,10% |
| Gesamt | 18 | 8 | 26 | 4281 | 0,61% |

| 2016 | | | | | |
|--|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | 1 | 3 | 4 | 1229 | 0,33% |
| Führung und Leitung | 1 | 1 | 2 | 591 | 0,34% |
| Internationalität | | | 0 | 304 | 0,00% |
| Verwaltungsmanagement | 7 | 2 | 9 | 695 | 1,29% |
| Verwaltungsmodernisierung | | | 0 | 66 | 0,00% |
| Gesundheitsmanagement | 1 | | 1 | 278 | 0,36% |
| Gesamt | 10 | 6 | 16 | 3163 | 0,51% |

FKE-Lehrgänge (Lehrgänge zur Führungskräfteentwicklung)

ANLAGE 2

| | 2012 | | 2013 | | 2014 | | 2015 | | 2016 | | Gesamt w | Gesamt m | Gesamt |
|---|------|---|------|---|------|---|------|---|------|---|----------|----------|--------|
| | w | m | w | m | w | m | w | m | w | m | | | |
| Frankfurt University of Applied Sciences | 2 | 1 | 1 | 2 | | 1 | | | | | 3 | 4 | 7 |
| Goethe-Universität Frankfurt | | | | | 1 | | | | | | 1 | | 1 |
| Hochschule Darmstadt | | | | | | | | | | | | | |
| Hochschule f. Musik u. Darstell. Kunst, Frankfurt | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Hochschule Fulda | | | | | | | | | | | | | |
| Hochschule für Gestaltung, Offenbach | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Hochschule Geisenheim | | | 1 | 1 | | 2 | | | | | 1 | 3 | 4 |
| Hochschule RheinMain, Wiesbaden | | | | 1 | | | 1 | 1 | 2 | | 3 | 2 | 5 |
| Justus-Liebig-Universität Gießen | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 |
| Philipps-Universität Marburg | 3 | 3 | 3 | 2 | 6 | 2 | 7 | 3 | 4 | 4 | 23 | 14 | 37 |
| Technische Hochschule Mittelhessen, Gießen | 1 | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| Technische Universität Darmstadt | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Universität Kassel | | | | | 1 | | 2 | 1 | 4 | | 7 | 1 | 8 |

ANLAGE 3

| Von Hochschulen im Zeitraum 2012 - 2016 beantragte und durchgeführte Inhouse-Schulungen | | | |
|---|----------------------------------|---|------------|
| Jahr | Hochschule | Thema | Anzahl TN* |
| 2012 | Universität Kassel | Das neue Tarifrecht in Hessen | 26 |
| | Hochschule Darmstadt | Suchtprävention und Suchtbegleitung, Sucht am Arbeitsplatz | 10 |
| 2013 | Hochschule Darmstadt | Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | 29 |
| | Universität Kassel | Grundlagen der Eingruppierung | 23 |
| | Justus-Liebig-Universität Gießen | Teamwork - Zufriedenstellendes Arbeiten im Team | 30 |
| | TU Darmstadt | Wie bewusste und unbewusste (Spiel-)Regeln den Alltag bestimmen | 12 |
| 2014 | TU Darmstadt | Souveräner Auftritt – Kommunikation mit Stil und Etikette | 12 |
| | Universität Kassel | Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz | 15 |
| | Universität Kassel | 2. Dienstrechtsmodernisierungsgesetz | 10 |
| | Justus-Liebig-Universität Gießen | Teamwork - Zufriedenstellendes arbeiten im Team | 14 |
| 2015 | Universität Kassel | Erfolgreich führen in der „Sandwichposition“ zwischen eigenen Vorgesetzten und eigenen MA | 15 |
| 2016 | Hochschule Fulda | Elektronische Aktenführung | 15 |
| | Universität Kassel | Teamentwicklung fördern, denn „gemeinsam läuft es besser ...“ | 12 |
| Gesamt | | | 223 |

* keine geschlechtsspezifische Aufteilung möglich, da nur die Anzahl der Teilnehmenden in SAP-VM erfasst ist.

Fragen 3 und 4 Fort- und Weiterbildungsprogramme der Hessischen Zentrale für Datenverarbeitung (HZD)

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der HZD richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Seit 2013 führt COM Mainz (Com training and services AWMa GmbH & Co KG) IT-Schulungen im Auftrag der HZD durch.

Hochschule: Hochschule Geisenheim

| 2012 | | | | | |
|------------------------|---------------------------|---|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Microsoft Office | 6 | 1 | 7 | 1.374 | 0,5 |
| Datenbanksysteme | | | - | 21 | |
| Anwendungsentwicklung | | | - | 35 | |
| Betriebssysteme | | | - | 200 | |
| Netzwerke | | | - | 32 | |
| DTP, Grafik und Design | 2 | | 2 | 112 | 1,78 |
| Gesamt | | | 9 | 1.774 | 0,5 |

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der HZD richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Seit 2013 führt COM Mainz (Com training and services AWMa GmbH & Co KG) IT-Schulungen im Auftrag der HZD durch.

Hochschule: Philipps-Universität Marburg

| 2013 | | | | | |
|------------------------|---------------------------|----|-----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Microsoft Office | 20 | 14 | 34 | 927 | 3,7 |
| Datenbanksysteme | | | - | 43 | |
| Anwendungsentwicklung | | | - | 0 | |
| Betriebssysteme | | | - | 62 | |
| Netzwerke | | | - | 2 | |
| DTP, Grafik und Design | | | - | 38 | |
| Gesamt | | | 34 | 1.072 | 3,2 |

| 2014 | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Microsoft Office | 20 | 5 | 25 | 2.749 | 0,9 |
| Datenbanksysteme | | 1 | 1 | 119 | 0,84 |
| Anwendungsentwicklung | | | - | 0 | |
| Betriebssysteme | | | - | 150 | |
| Netzwerke | | | - | 0 | |
| DTP, Grafik und Design | 2 | | 2 | 22 | 9,09 |
| Gesamt | | | 28 | 3.040 | 0,92 |

Die Fort- und Weiterbildungsangebote der HZD richten sich an das Personal des Verwaltungsbereichs. Daher sind in der Tabelle ausschließlich Zahlen zum administrativen Personal aufgeführt.

Seit 2013 führt COM Mainz (Com training and services AWMa GmbH & Co KG) IT-Schulungen im Auftrag der HZD durch.

Hochschule: Hochschule Darmstadt

| 2015 | | | | | |
|------------------------|---------------------------|---|----------|---------------------------------------|--|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Microsoft Office | | | - | 1.073 | |
| Datenbanksysteme | | 2 | 2 | 144 | 1,39 |
| Anwendungsentwicklung | | | - | 0 | |
| Betriebssysteme | | | - | 72 | |
| Netzwerke | | | - | 14 | |
| DTP, Grafik und Design | | | - | 15 | |
| Gesamt | | | 2 | 1.318 | 0,15 |

| 2016 | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------|---------------|--|---|
| Inhalte | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt | Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen | Anteil an Gesamt- teilnahmezahl LV Hessen (in %) |
| | w | m | | | |
| Microsoft Office | 2 | | 2 | 1.580 | 0,12 |
| Datenbanksysteme | | | - | 161 | |
| Anwendungsentwicklung | | | - | 0 | |
| Betriebssysteme | | | - | 0 | |
| Netzwerke | | | - | 11 | |
| DTP, Grafik und Design | | | - | 16 | |
| Gesamt | | | 2 | 1.768 | 0,11 |

Frage 5 und 5 a, AGWW

ANLAGE 5

Hochschule Darmstadt

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 12 | 5 | 17 |
| Hochschuldidaktik | 35 | 28 | 63 |
| Hochschulentwicklung | 5 | 11 | 16 |
| Methodenkompetenz | 9 | 7 | 16 |
| Sozialkompetenz | 9 | 13 | 22 |
| Gesamt | 70 | 64 | 134 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 9 | 4 | 13 |
| Hochschuldidaktik | 39 | 16 | 55 |
| Hochschulentwicklung | 13 | 4 | 17 |
| Methodenkompetenz | 12 | 10 | 22 |
| Sozialkompetenz | 8 | 9 | 17 |
| Gesamt | 81 | 43 | 124 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 2 | 7 | 9 |
| Hochschuldidaktik | 40 | 12 | 52 |
| Hochschulentwicklung | 6 | 4 | 10 |
| Methodenkompetenz | 11 | 15 | 26 |
| Sozialkompetenz | 3 | 17 | 20 |
| Gesamt | 62 | 55 | 117 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 8 | 15 | 23 |
| Hochschuldidaktik | 47 | 35 | 82 |
| Hochschulentwicklung | 3 | 2 | 5 |
| Methodenkompetenz | 15 | 18 | 33 |
| Sozialkompetenz | 8 | 13 | 21 |
| Gesamt | 81 | 83 | 164 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 5 | 1 | 6 |
| Hochschuldidaktik | 42 | 32 | 74 |
| Hochschulentwicklung | 11 | 6 | 17 |
| Methodenkompetenz | 8 | 18 | 26 |
| Sozialkompetenz | 9 | 11 | 20 |
| Gesamt | 75 | 68 | 143 |

Frankfurt University of Applied Science

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 7 | 13 | 20 |
| Hochschuldidaktik | 24 | 35 | 59 |
| Hochschulentwicklung | 3 | 9 | 12 |
| Methodenkompetenz | 5 | 16 | 21 |
| Sozialkompetenz | 4 | 25 | 29 |
| Gesamt | 43 | 98 | 141 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 6 | 6 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 47 | 30 | 77 |
| Hochschulentwicklung | 7 | 12 | 19 |
| Methodenkompetenz | 10 | 25 | 35 |
| Sozialkompetenz | 6 | 22 | 28 |
| Gesamt | 76 | 95 | 171 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 10 | 7 | 17 |
| Hochschuldidaktik | 35 | 23 | 58 |
| Hochschulentwicklung | 4 | 4 | 8 |
| Methodenkompetenz | 7 | 17 | 24 |
| Sozialkompetenz | 11 | 19 | 30 |
| Gesamt | 67 | 70 | 137 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 8 | 11 | 19 |
| Hochschuldidaktik | 40 | 32 | 72 |
| Hochschulentwicklung | 4 | 8 | 12 |
| Methodenkompetenz | 15 | 26 | 41 |
| Sozialkompetenz | 3 | 16 | 19 |
| Gesamt | 70 | 93 | 163 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 5 | 7 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 37 | 28 | 65 |
| Hochschulentwicklung | 5 | 12 | 17 |
| Methodenkompetenz | 11 | 28 | 39 |
| Sozialkompetenz | 7 | 24 | 31 |
| Gesamt | 65 | 99 | 164 |

Hochschule Fulda

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 3 | 8 | 11 |
| Hochschuldidaktik | 17 | 31 | 48 |
| Hochschulentwicklung | | 5 | 5 |
| Methodenkompetenz | 6 | 13 | 19 |
| Sozialkompetenz | 3 | 19 | 22 |
| Gesamt | 29 | 76 | 105 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 1 | 2 | 3 |
| Hochschuldidaktik | 34 | 39 | 73 |
| Hochschulentwicklung | 2 | 9 | 11 |
| Methodenkompetenz | 3 | 18 | 21 |
| Sozialkompetenz | 5 | 18 | 23 |
| Gesamt | 45 | 86 | 131 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | | 4 | 4 |
| Hochschuldidaktik | 22 | 32 | 54 |
| Hochschulentwicklung | 1 | | 1 |
| Methodenkompetenz | 10 | 12 | 22 |
| Sozialkompetenz | 8 | 18 | 26 |
| Gesamt | 41 | 66 | 107 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 3 | 6 | 9 |
| Hochschuldidaktik | 29 | 42 | 71 |
| Hochschulentwicklung | | 4 | 4 |
| Methodenkompetenz | 6 | 15 | 21 |
| Sozialkompetenz | 2 | 10 | 12 |
| Gesamt | 40 | 77 | 117 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 1 | 6 | 7 |
| Hochschuldidaktik | 23 | 24 | 47 |
| Hochschulentwicklung | 1 | 8 | 9 |
| Methodenkompetenz | 4 | 26 | 30 |
| Sozialkompetenz | 3 | 18 | 21 |
| Gesamt | 32 | 82 | 114 |

Hochschule Geisenheim University

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 3 | 1 | 4 |
| Hochschuldidaktik | 3 | 3 | 6 |
| Hochschulentwicklung | 1 | | 1 |
| Methodenkompetenz | 2 | 1 | 3 |
| Sozialkompetenz | 1 | | 1 |
| Gesamt | 10 | 5 | 15 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | | 2 | 2 |
| Hochschuldidaktik | 5 | 1 | 6 |
| Hochschulentwicklung | 2 | 2 | 4 |
| Methodenkompetenz | 3 | 8 | 11 |
| Sozialkompetenz | 4 | 11 | 15 |
| Gesamt | 14 | 24 | 38 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 2 | 1 | 3 |
| Hochschuldidaktik | 10 | 8 | 18 |
| Hochschulentwicklung | 5 | | 5 |
| Methodenkompetenz | 14 | 11 | 25 |
| Sozialkompetenz | 4 | 18 | 22 |
| Gesamt | 35 | 38 | 73 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 5 | 7 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 6 | 9 | 15 |
| Hochschulentwicklung | 1 | 1 | 2 |
| Methodenkompetenz | 5 | 17 | 22 |
| Sozialkompetenz | 3 | 7 | 10 |
| Gesamt | 20 | 41 | 61 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | | 2 | 2 |
| Hochschuldidaktik | 15 | 7 | 22 |
| Hochschulentwicklung | 3 | 4 | 7 |
| Methodenkompetenz | 4 | 8 | 12 |
| Sozialkompetenz | 3 | 9 | 12 |
| Gesamt | 25 | 30 | 55 |

Technische Hochschule Mittelhessen

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 6 | 8 | 14 |
| Hochschuldidaktik | 60 | 32 | 92 |
| Hochschulentwicklung | 8 | 15 | 23 |
| Methodenkompetenz | 6 | 7 | 13 |
| Sozialkompetenz | 5 | 21 | 26 |
| Gesamt | 85 | 83 | 168 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 7 | 6 | 13 |
| Hochschuldidaktik | 62 | 29 | 91 |
| Hochschulentwicklung | 12 | 11 | 23 |
| Methodenkompetenz | 8 | 15 | 23 |
| Sozialkompetenz | 7 | 19 | 26 |
| Gesamt | 96 | 80 | 176 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 6 | 6 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 56 | 26 | 82 |
| Hochschulentwicklung | 10 | 11 | 21 |
| Methodenkompetenz | 12 | 16 | 28 |
| Sozialkompetenz | 8 | 29 | 37 |
| Gesamt | 92 | 88 | 180 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 3 | 9 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 89 | 44 | 133 |
| Hochschulentwicklung | 5 | 2 | 7 |
| Methodenkompetenz | 11 | 21 | 32 |
| Sozialkompetenz | 2 | 19 | 21 |
| Gesamt | 110 | 95 | 205 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 5 | 4 | 9 |
| Hochschuldidaktik | 66 | 29 | 95 |
| Hochschulentwicklung | 8 | 7 | 15 |
| Methodenkompetenz | 14 | 23 | 37 |
| Sozialkompetenz | 9 | 18 | 27 |
| Gesamt | 102 | 81 | 183 |

Hochschule RheinMain

| 2012 | männlich | weiblich | Gesamt |
|----------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Führungskompetenz | 8 | 9 | 17 |
| Hochschuldidaktik | 51 | 23 | 74 |
| Hochschulentwicklung | 8 | 9 | 17 |
| Methodenkompetenz | 7 | 11 | 18 |
| Sozialkompetenz | 11 | 19 | 30 |
| Gesamt | 85 | 71 | 156 |
| 2013 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 1 | 5 | 6 |
| Hochschuldidaktik | 49 | 15 | 64 |
| Hochschulentwicklung | 5 | 7 | 12 |
| Methodenkompetenz | 8 | 12 | 20 |
| Sozialkompetenz | 11 | 17 | 28 |
| Gesamt | 74 | 56 | 130 |
| 2014 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 5 | 7 | 12 |
| Hochschuldidaktik | 67 | 25 | 92 |
| Hochschulentwicklung | 9 | 4 | 13 |
| Methodenkompetenz | 13 | 14 | 27 |
| Sozialkompetenz | 9 | 24 | 33 |
| Gesamt | 103 | 74 | 177 |
| 2015 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 3 | 8 | 11 |
| Hochschuldidaktik | 51 | 27 | 78 |
| Hochschulentwicklung | 8 | 3 | 11 |
| Methodenkompetenz | 8 | 25 | 33 |
| Sozialkompetenz | 5 | 14 | 19 |
| Gesamt | 75 | 77 | 152 |
| 2016 | männlich | weiblich | Gesamt |
| Führungskompetenz | 2 | 6 | 8 |
| Hochschuldidaktik | 54 | 16 | 70 |
| Hochschulentwicklung | 10 | 7 | 17 |
| Methodenkompetenz | 12 | 18 | 30 |
| Sozialkompetenz | 5 | 22 | 27 |
| Gesamt | 83 | 69 | 152 |

Fort- und Weiterbildungsprogramm der Interuniversitäten Weiterbildung (IUW)

Universität: Technische Universität Darmstadt

| 2012 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|-----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | 1 | 1 | 2 |
| Führung und Leitung | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | | 6 | 6 |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 7 | 10 | 17 |

| 2013 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|-----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | 9 | 2 | 11 |
| | wissenschaftlich | | 3 | 3 |
| Führung und Leitung | administrativ | 5 | 1 | 6 |
| | wissenschaftlich | | 1 | 1 |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 7 | 2 | 9 |
| | wissenschaftlich | 1 | 1 | 2 |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 22 | 10 | 32 |

| 2014 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 5 | | 5 |
| | wissenschaftlich | 1 | 2 | 3 |
| Internationalität | administrativ | 3 | | 3 |
| | wissenschaftlich | 4 | | 4 |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 15 | 3 | 18 |

| 2015 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | 2 | | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 4 | | 4 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | 1 | 1 | 2 |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 7 | 1 | 8 |

| 2016 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 4 | 2 | 6 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 1 | 1 | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 7 | 4 | 11 |

Fragen 6 und 6 a

Fort- und Weiterbildungsprogramm der Interuniversitäten Weiterbildung (IUW)

Universität: Justus-Liebig-Universitäten Gießen

| 2012 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | 2 | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 1 | | 1 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | 1 | 1 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 2 | 1 | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 3 | 4 | 7 |

| 2013 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|-----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | 1 | 3 | 4 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 4 | 1 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 14 | 12 | 26 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 19 | 16 | 35 |

| 2014 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 2 | 3 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 3 | 2 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 5 | 5 | 10 |

| 2015 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------|----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 3 | 2 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 2 | | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 5 | 2 | 7 |

| 2016 | | | | |
|--|------------------|---------------------------|-----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 1 | 2 | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 3 | 8 | 11 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 1 | | 1 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 5 | 10 | 15 |

Fragen 6 und 6 a

Fort- und Weiterbildungsprogramm der Interuniversitäten Weiterbildung (IUW)

Universität: Philipps-Universität Marburg

Bei der Beantwortung der Frage wurde unterschieden in

1. administrativ: Beschäftigte der zentralen Universitätsverwaltung
2. wissenschaftlich: Beschäftigte außerhalb der Universitätsverwaltung, neben Wissenschaftler/innen sind dies auch Beschäftigte beispielsweise der Universitätsbibliothek, des Hochschulrechenzentrums oder der Bauabteilung.

Veranstaltungen, die von Seiten der IUW sowohl dem Themenfeld „Führung und Leitung“ als auch „Verwaltungsmodernisierung“ zugeordnet wurden, wurden in diesen Tabellen bei „Führung und Leitung“ dargestellt.

| 2012 | | | | |
|---|------------------|---------------------------|---|----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Selbstorganisation / Selbsterfahrung | administrativ | 2 | | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 3 | | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Aktuelle Herausforderungen an Gesellschaft, Staat, Verwaltung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 1 | | 1 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 6 | | 6 |

| 2013 | | | | |
|---|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | 1 | 1 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 2 | 3 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Aktuelle Herausforderungen an Gesellschaft, Staat, Verwaltung | administrativ | 3 | 1 | 4 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 5 | 5 | 10 |

| 2014 | | | | |
|-------------------------------------|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 5 | 1 | 6 |
| | wissenschaftlich | 2 | 1 | 3 |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 2 | | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 3 | 1 | 4 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 12 | 3 | 15 |

| 2015 | | | | |
|---|------------------|---------------------------|----------|----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | 1 | 1 | 2 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Aktuelle Herausforderungen an Gesellschaft, Staat, Verwaltung | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 3 | | 3 |
| | wissenschaftlich | 1 | | 1 |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 5 | 1 | 6 |

| 2016 | | | | |
|-------------------------------------|------------------|---------------------------|----------|-----------|
| Inhalte | Personal | Präsenz- veranstaltung | | Gesamt |
| | | w | m | |
| Soziale und methodische Kompetenzen | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Führung und Leitung | administrativ | 4 | 1 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Internationalität | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmanagement | administrativ | 3 | | 3 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Verwaltungsmodernisierung | administrativ | 3 | 2 | 5 |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesundheitsmanagement | administrativ | | | |
| | wissenschaftlich | | | |
| Gesamt | | 10 | 3 | 13 |