



# HESSISCHER LANDTAG

21. 09. 2021

Plenum

## Gesetzentwurf

### Landesregierung

#### **Gesetz zur Neuregelung und Änderung hochschulrechtlicher Vorschriften und zur Anpassung weiterer Rechtsvorschriften**

Die Landesregierung legt mit Schreiben vom 20. September 2021 den nachstehenden, durch Kabinettsbeschluss vom 20. September 2021 gebilligten und festgestellten Gesetzentwurf dem Landtag zur Beschlussfassung vor. Der Gesetzentwurf wird vor dem Landtag von der Ministerin für Wissenschaft und Kunst vertreten.

#### **A. Problem**

In Fortführung grundlegender Hochschulrechtsnovellen vergangener Jahrzehnte müssen die Hochschulen weiter ertüchtigt werden, um unter sich ändernden Rahmenbedingungen eine hohe Qualität von Forschung, Lehre und Studium zu gewährleisten. Hinzu kommt die Notwendigkeit, das Hochschulgesetz bis Ende 2022 den strengeren Anforderungen anzupassen, die das Umsatzsteuergesetz in Umsetzung von EU-Recht zur Vermeidung von Wettbewerbsverzerrungen an die Umsatzsteuerbefreiung innerhalb der öffentlichen Hand stellt. Schließlich sollen einige Anregungen des Hessischen Rechnungshofs umgesetzt werden, um die Professionalität in der Verwaltung der verfassten Studierendenschaft zu erhöhen. Aus diesen Änderungen ergeben sich Anpassungen in weiteren Gesetzen.

#### **B. Lösung**

Im Rahmen einer Neufassung des Hessischen Hochschulgesetzes unter Integration des QSL-Gesetzes wird der Aufgabenkatalog der Hochschulen umfassend modernen Bedürfnissen angepasst. Die Verpflichtungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes werden über dessen Anwendungsbereich hinaus auf alle Hochschulangehörigen erstreckt und es wird eine Ansprechperson für Antidiskriminierung bestellt, was mit deren Zustimmung auch in Personalunion von der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten wahrgenommen werden kann. Gremien müssen künftig möglichst geschlechterparitätisch besetzt, Auswahlentscheidungen mit dem Ziel der Geschlechterparität getroffen werden. Um die Belange behinderter oder chronisch kranker Studierender angemessen zu berücksichtigen, wird die Stelle einer oder eines Beauftragten für diese Belange geschaffen.

Erleichterungen für die Personalgewinnung werden durch den Verzicht auf Ausschreibungen in begründeten Fällen, etwa bei Berufung besonders qualifizierter Persönlichkeiten oder bei Berufungen im Rahmen von Förderprogrammen sowie an Hochschulen für angewandte Wissenschaften durch „Tandem-Professuren“, deren Inhaberinnen oder Inhaber neben ihrer Hochschultätigkeit noch die nötige Berufspraxis in Teilzeit nachholen können, geschaffen. Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter können künftig dauerhaft für Lehraufgaben beschäftigt werden. Die Hochschulen werden verpflichtet, dem Interesse ihres Personals an guten Beschäftigungsbedingungen angemessen Rechnung zu tragen. Um die Qualität von Studium und Lehre zeitgemäß fortzuschreiben, werden Entwicklung und Anwendung digitaler Lehr- und Prüfungsformate gesetzlich vorgesehen. Die Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis werden als Leitbild hochschulischen Handelns gesetzlich verankert.

Im Interesse erweiterter Gestaltungsmöglichkeiten wird die bestehende Experimentierklausel um zusätzliche Zwecke ergänzt, zu denen die Hochschule ihre Organisation und ihre Prozesse vom Gesetz abweichend regeln kann. Ausdrücklich kann die Grundordnung eine Hochschulversammlung zur Beratung in Grundsatzfragen vorsehen. Damit Hochschulen sich verstärkt in Drittmittelprojekten engagieren können, wird ihnen der Abschluss von Verträgen erleichtert: Bei überwiegendem öffentlichen Interesse können sie auf vollständige Deckung ihrer Kosten verzichten.

Die Stellung des Senats als zentrales Vertretungsorgan der Hochschulangehörigen wird verbessert, indem die Entwicklungsplanung künftig der Zustimmung des Senats bedarf; um Blockadesituationen auszuschließen, verbleibt es insoweit aber beim Letztentscheidungsrecht des Hochschulrats.

Die Teilhabe bislang unterrepräsentierter Bevölkerungsteile an der Hochschulbildung wird durch Präzisierung und Stärkung des Teilzeitstudiums sowie des weiterbildenden Studiums gestärkt.

Die Neuregelungen zur Zusammenarbeit stellen die rechtliche Grundlage her, um Leistungsbeziehungen der Hochschulen untereinander und mit Dritten (z.B. Studierendenwerke, Universitätsklinik, Forschungsorganisationen) so zu gestalten, dass Umsatzsteuerbarkeit möglichst vermeiden wird.

Die maximale Höhe von Rücklagen der verfassten Studierendenschaft wird auf Anregung des Hessischen Rechnungshofs begrenzt, zudem wird sichergestellt, dass die Studierendenschaft sowohl durch die Hochschule als auch durch externe Wirtschaftsprüfer professionelle Unterstützung erfährt.

Die Änderung des Studentenwerkesgesetzes dient neben der sprachpolitisch begründeten Namensänderung in „Studierendenwerkesgesetz“ und „Studierendenwerke“ einigen geringfügigen Nachsteuerungen, Klarstellungen sowie der Abbildung der bisherigen Praxis. Die bisherige Befristung soll entfallen.

Soweit bundesrechtlich durch das Stipendienprogramm-Gesetz vorgegeben, muss die Technische Universität Darmstadt künftig auch der Fachaufsicht des Ministeriums unterstehen. Wie auch bei der Stiftungsuniversität wird angesichts der parlamentarischen Praxis der regelmäßigen Anhörungen und Konsultationen aller hessischen Hochschulen durch den Landtagsausschuss für Wissenschaft und Kunst kein Bedarf mehr für eine gesonderte Berichterstattung der TUD gegenüber dem Landtag gesehen. Im Übrigen vollziehen die Änderungen am TUD-Gesetz Änderungen des Hochschulgesetzes nach oder sind klarstellender oder redaktioneller Natur.

Im Berufsakademien-Anerkennungsgesetz wird die Möglichkeit vorgesehen, die Frist für den nachträglichen Nachweis von Anerkennungsvoraussetzungen in begründeten Fällen zu verlängern, um unbillige Härten zu vermeiden, sowie eine Anpassung an geänderte Regelungen des HHG vorgenommen. Die Befristung des Gesetzes soll entfallen.

Im Hochschulzulassungsgesetz wird die bislang abschließende Aufzählung kapazitätsneutraler Mittel durch eine abstrakte Definition ersetzt; zudem werden Drittmittel für Forschung kapazitätsneutral gestellt. Die übrigen Änderungen sind klarstellender oder redaktioneller Art.

Im Universitätsklinikumsgesetz wird die Zusammenarbeit zwischen Klinikum und Fachbereich so gestaltet, dass Umsatzsteuerbarkeit möglichst vermeiden wird.

### C. Befristung

Keine.

### D. Alternativen

Keine.

### E. Finanzielle Auswirkungen

#### 1. Auswirkungen auf die Finanz-, Vermögens- und Erfolgsrechnung

	Liquidität		Ergebnis	
	Ausgaben	Einnahmen	Aufwand	Ertrag
Einmalig im Haushaltsjahr	keine	keine	keiner	keiner
Einmalig in künftigen Haushaltsjahren	keine	keine	keiner	keiner
Laufend ab Haushaltsjahr 2021	keine	keine	keiner	keiner

#### 2. Auswirkungen auf die mittelfristige Finanz- und Entwicklungsplanung

Keine.

#### 3. Auswirkungen für hessische Gemeinden und Gemeindeverbände

Keine.

**F. Unmittelbare oder mittelbare Auswirkungen auf die Chancengleichheit von Frauen und Männern**

Die Neufassung sieht vor, dass die Geschlechter bei Auswahlentscheidungen mit dem Ziel paritätischer Besetzung zu berücksichtigen sind, insbesondere sollen Gremien möglichst geschlechterparitätisch besetzt werden.

**G. Besondere Auswirkungen auf Menschen mit Behinderungen**

Das Gesetz wurde am Maßstab der UN-Behindertenrechtskonvention überprüft. Es bestand kein Änderungsbedarf.

Der Landtag wolle das folgende Gesetz beschließen:

**Gesetz  
zur Neuregelung und Änderung hochschulrechtlicher Vorschriften  
und zur Anpassung weiterer Rechtsvorschriften**

Vom

**Inhaltsübersicht**

Artikel 1	Hessisches Hochschulgesetz
Artikel 2	Gesetz über die Studierendenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen
Artikel 3	Änderung des Hessischen Ingenieurgesetzes
Artikel 4	Änderung des TUD-Gesetzes
Artikel 5	Änderung des Sozialberufeanerkennungsgesetzes
Artikel 6	Änderung des Hessischen Berufsqualifikationsfeststellungsgesetzes
Artikel 7	Änderung des Gesetzes über die staatliche Anerkennung von Berufsakademien
Artikel 8	Änderung des Gesetzes über die Zulassung zum Hochschulstudium in Hessen
Artikel 9	Änderung des Verwaltungsfachhochschulgesetzes
Artikel 10	Änderung des Hessischen Weiterbildungsgesetzes
Artikel 11	Änderung des Hessischen Beamtengesetzes
Artikel 12	Änderung des Hessischen Beamtenversorgungsgesetzes
Artikel 13	Änderung des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes
Artikel 14	Änderung des Juristenausbildungsgesetzes
Artikel 15	Änderung des Hessischen Lehrerbildungsgesetzes
Artikel 16	Änderung des Hessischen Besoldungsgesetzes
Artikel 17	Änderung des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken
Artikel 18	Aufhebung bisherigen Rechts
Artikel 19	Inkrafttreten

**Artikel 1<sup>1</sup>  
Hessisches Hochschulgesetz (HessHG)**

**Inhaltsübersicht**

**ERSTER TEIL**

**Grundlagen**

§ 1	Rechtsstellung der Hochschulen und Grundrechtsgewährleistungen
§ 2	Hochschulen des Landes
§ 3	Aufgaben aller Hochschulen
§ 4	Aufgaben einzelner Hochschulen
§ 5	Zusammenarbeit, Zusammenschlüsse
§ 6	Gleichstellung
§ 7	Beauftragte für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen
§ 8	Selbstverwaltungs- und Auftragsangelegenheiten
§ 9	Entwicklungsplanung
§ 10	Finanzwesen
§ 11	Vermögensverwaltung, Grundstücks- und Bauangelegenheiten
§ 12	Aufsicht
§ 13	Genehmigung und Anzeigepflicht
§ 14	Qualitätssicherung, Berichtswesen

**ZWEITER TEIL**

**Studium, Lehre und Prüfungen**

§ 15	Ziele des Studiums
§ 16	Mittel zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre
§ 17	Studienberatung
§ 18	Studiengänge

---

<sup>1</sup> FFN 70-258.

- § 19 Teilzeitstudium
- § 20 Weiterbildung
- § 21 Verwendung von Tieren
- § 22 Prüfungen
- § 23 Elektronische Fernprüfungen
- § 24 Regelstudienzeit
- § 25 Studien- und Prüfungsordnungen
- § 26 Hochschulgrade
- § 27 Führung ausländischer Grade und Titel
- § 28 Einstufungsprüfung
- § 29 Promotion
- § 30 Habilitation
- § 31 Außerplanmäßige Professur
- § 32 Entziehung von Graden und Bezeichnungen

#### DRITTER TEIL

##### Forschung

- § 33 Forschung und Forschungsorganisation
- § 34 Forschung mit Mitteln Dritter
- § 35 Forschungsförderung

#### VIERTER TEIL

##### Organisation

- § 36 Satzungsrecht
- § 37 Mitglieder und Angehörige
- § 38 Rechte und Pflichten im Rahmen der Selbstverwaltung
- § 39 Öffentlichkeit der Sitzungen
- § 40 Wahlen
- § 41 Hochschulversammlung
- § 42 Senat
- § 43 Präsidium
- § 44 Präsidentin oder Präsident
- § 45 Wahl und Ernennung, Abwahl der Präsidentin oder des Präsidenten
- § 46 Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten
- § 47 Kanzlerin oder Kanzler
- § 48 Hochschulrat
- § 49 Fachbereich
- § 50 Fachbereichsrat
- § 51 Dekanat
- § 52 Dekanin oder Dekan
- § 53 Organisationshoheit
- § 54 Lehrerbildung
- § 55 Informationsmanagement

#### FÜNFTER TEIL

##### Medizin

- § 56 Fachbereich Medizin
- § 57 Wissenschaftliche Einrichtungen
- § 58 Dekanat des Fachbereichs Medizin
- § 59 Ethikkommission

#### SECHSTER TEIL

##### Die Studierenden

- § 60 Hochschulzugang
- § 61 Immatrikulation, Gasthörerinnen und Gasthörer
- § 62 Verwaltungskostenbeitrag
- § 63 Versagung und Rücknahme der Immatrikulation
- § 64 Rückmeldung, Beurlaubung und Studiengangwechsel
- § 65 Exmatrikulation

**SIEBTER TEIL****Personal**

- § 66 Allgemeine Vorschriften
- § 67 Professorinnen und Professoren
- § 68 Einstellungsvoraussetzungen
- § 69 Berufungsverfahren
- § 70 Entwicklungszusagen, Qualifikationsprofessur
- § 71 Tandem-Professur
- § 72 Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- § 73 Lehrkräfte für besondere Aufgaben
- § 74 Befristete Beschäftigungsverhältnisse
- § 75 Wahrnehmung der Dienstaufgaben
- § 76 Lehrverpflichtung
- § 77 Nebentätigkeit, Nutzungsentgelt
- § 78 Lehrbeauftragte
- § 79 Honorarprofessorinnen und -professoren
- § 80 Professorinnen und Professoren ehrenhalber
- § 81 Vorübergehende Wahrnehmung von wissenschaftlichen Aufgaben
- § 82 Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

**ACHTER TEIL****Studierendenschaft**

- § 83 Studierendenschaft
- § 84 Aufgaben der Studierendenschaft
- § 85 Organe der Studierendenschaft
- § 86 Haushalt
- § 87 Rechtsaufsicht

**NEUNTER TEIL****Stiftungsuniversität Frankfurt am Main, Hochschule für Bildende Künste – Städelschule, Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel**

- § 88 Stiftungsrechtsform und Sitz, Anwendung des Hessischen Stiftungsgesetzes
- § 89 Stiftungszweck
- § 90 Stiftungsvermögen, Vermögensübertragung
- § 91 Selbstverwaltung
- § 92 Organe der Stiftung
- § 93 Hochschulrat
- § 94 Stiftungskuratorium
- § 95 Personal
- § 96 Wirtschaftsplan und Wirtschaftsführung
- § 97 Hochschule für Bildende Künste – Städelschule
- § 98 Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel

**ZEHNTER TEIL****Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit**

- § 99 Ausschluss der Geltung von Vorschriften
- § 100 Finanzierung und Gebührenerhebung
- § 101 Aufsicht und Auftragsangelegenheiten
- § 102 Grundordnung
- § 103 Studium, Prüfungen und Studienordnungen
- § 104 Mitglieder und Statusgruppen
- § 105 Senat
- § 106 Präsidium
- § 107 Präsidentin oder Präsident
- § 108 Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten
- § 109 Kanzlerin oder Kanzler
- § 110 Kuratorium, Aufgaben und Zusammensetzung
- § 111 Personal
- § 112 Studierende

- § 113 Verordnungsermächtigung
- § 114 Überleitungsvorschriften

#### ELFTER TEIL

Nicht staatliche Hochschulen

- § 115 Staatliche Anerkennung
- § 116 Anerkennungsverfahren und Akkreditierung
- § 117 Lehrende an nicht staatlichen Hochschulen
- § 118 Außerplanmäßige Professur, Honorarprofessur
- § 129 Staatliche Finanzhilfe
- § 120 Ordnungswidrigkeiten

#### ZWÖLFTER TEIL

Schlussbestimmungen

- § 121 Verträge mit den Kirchen und Rechtsstellung der kirchlichen theologischen Hochschulen
- § 122 Verleihungsform
- § 123 Gebührenfreiheit
- § 124 Ministerium
- § 125 Übergangsvorschriften
- § 126 Aufhebung bisherigen Rechts
- § 127 Inkrafttreten

### ERSTER TEIL

#### Grundlagen

##### § 1

#### **Rechtsstellung der Hochschulen und Grundrechtsgewährleistungen**

(1) Die Hochschulen des Landes Hessen sind mit Ausnahme der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main und der Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel rechtsfähige Körperschaften des öffentlichen Rechts und mit Ausnahme der Technischen Universität Darmstadt und der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main zugleich staatliche Einrichtungen.

(2) Das Land und die Hochschulen haben sicherzustellen, dass die Mitglieder und Angehörigen der Hochschulen die durch Art. 5 Abs. 3 Satz 1 des Grundgesetzes verbürgten Grundrechte wahrnehmen können. Bei der Wahrnehmung dieser Grundrechte sind die Rechte anderer, die allgemein anerkannten Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis sowie die Regelungen zu beachten, die das Zusammenleben in der Hochschule ordnen.

(3) Alle an Forschung und Lehre beteiligten Mitglieder und Angehörigen der Hochschulen haben im Bewusstsein ihrer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft die Folgen wissenschaftlicher Erkenntnis und Forschung mitzubedenken. Werden ihnen Ergebnisse der Forschung, vor allem in ihrem Fachgebiet, bekannt, die bei verantwortungsloser Verwendung erhebliche Gefahr für die Gesundheit, das Leben oder das friedliche Zusammenleben der Menschen herbeiführen können, sollen sie den zuständigen Fachbereichsrat oder ein zentrales Organ der Hochschule (Senat oder Präsidium) davon unterrichten.

##### § 2

#### **Hochschulen des Landes**

(1) Hochschulen des Landes sind

1. die Universitäten:
  - a) Technische Universität Darmstadt,
  - b) Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main,
  - c) Justus-Liebig-Universität Gießen,
  - d) Universität Kassel,
  - e) Philipps-Universität Marburg;
2. die Kunsthochschulen:
  - a) Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Frankfurt am Main,
  - b) Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main,
  - c) Hochschule für Bildende Künste – Städelschule,
  - d) Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel;

3. die Hochschulen für angewandte Wissenschaften:
  - a) Hochschule Darmstadt,
  - b) Frankfurt University of Applied Sciences,
  - c) Hochschule Fulda,
  - d) Technische Hochschule Mittelhessen,
  - e) Hochschule RheinMain,
4. die Hochschule Geisenheim,
5. die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit als besondere Hochschule für angewandte Wissenschaften.

(2) Der Senat kann mit einer Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder und mit Zustimmung des Hochschulrats der Hochschule einen anderen Namen geben.

### § 3

#### **Aufgaben aller Hochschulen**

(1) Die Hochschulen dienen der Pflege und Entwicklung der Wissenschaften und Künste sowie der Verwirklichung des Rechts auf Bildung durch Forschung, künstlerisches Schaffen, Lehre, Studium und Weiterbildung in einem freiheitlichen, demokratischen und sozialen Rechtsstaat. Sie fördern die Bereitstellung und Erzeugung von frei zugänglichen wissenschaftlichen Publikationen, Forschungsergebnissen und Lerninhalten. Gewonnene wissenschaftliche Erkenntnisse sollen im Interesse der Gesellschaft weiterentwickelt und genutzt werden können.

(2) Die Hochschulen bereiten auf berufliche Aufgaben vor, bei denen die Anwendung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden oder die Fähigkeit zur künstlerischen Gestaltung erforderlich oder nützlich ist. Sie berücksichtigen dabei die besondere Bedeutung des lebenslangen Lernens zur Bewältigung sich verändernder beruflicher Anforderungen.

(3) Die Hochschulen pflegen den Wissens- und Technologietransfer sowie den künstlerischen Transfer in die Breite der Gesellschaft; sie fördern die praktische Nutzung ihrer Forschungs- und Entwicklungsergebnisse sowie digitaler Techniken und Arbeitsweisen.

(4) Die Hochschulen legen der Wahrnehmung ihrer Aufgaben die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung im Sinne eines nachhaltigen Umgangs mit Natur, Umwelt und Menschen und einer bewussten Nutzung von Ressourcen zugrunde; sie wirken an der Nachhaltigkeitsstrategie des Landes mit.

(5) Die Hochschulen tragen der Vielfalt ihrer Mitglieder Rechnung, indem sie ein diskriminierungsfreies Studium sowie eine diskriminierungsfreie berufliche und wissenschaftliche Tätigkeit ermöglichen. Sie entwickeln Konzepte zum konstruktiven Umgang mit Verschiedenheit (Diversity Policy). Sie erleichtern für ihre Mitglieder die Vereinbarkeit von Familie, Pflege, Studium, wissenschaftlicher Qualifikation und Beruf. Sie berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse von Studierenden mit Kindern und solchen mit Migrationshintergrund. Sie wirken darauf hin, dass ihre Mitglieder und Angehörigen die Angebote der Hochschulen barrierefrei in Anspruch nehmen können, und fördern die Integration und Inklusion. Sie gewährleisten, dass Studierende sowie Studienbewerberinnen und -bewerber mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen nicht benachteiligt werden. Sie fördern die sportlichen und kulturellen Interessen ihrer Mitglieder und wirken an der sozialen Förderung der Studierenden in enger Kooperation mit den Studierendenwerken mit.

(6) Die Hochschulen schaffen strukturelle Rahmenbedingungen, dass ein möglichst hoher Anteil der Studierenden das Studium erfolgreich abschließt. Sie berücksichtigen die Bedürfnisse von beruflich qualifizierten Studierenden ohne schulische Hochschulzugangsberechtigung bei der Studiengangsplanung und ergreifen Maßnahmen, um deren Studienerfolg zu fördern.

(7) Die Hochschulen tragen den berechtigten Interessen ihres Personals an guten Beschäftigungsbedingungen angemessen Rechnung und fördern dessen Fortbildung. Dabei unterbreiten sie den Lehrenden ein Angebot zur Vermittlung didaktischer Fähigkeiten und bieten Führungskräften Angebote zur Stärkung der Führungskompetenz.

(8) Die Hochschulen bleiben in Verbindung zu ihren Absolventinnen und Absolventen und fördern die Vereinigung Ehemaliger.

(9) Die Hochschulen fördern die internationale, insbesondere die europäische Zusammenarbeit im Hochschulbereich und den Austausch zwischen deutschen und ausländischen Hochschulen. Sie berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse ausländischer Studierender und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler und fördern deren Integration in allen Bereichen der Hochschule.

(10) Die Hochschulen wirken bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben untereinander und mit anderen Forschungs- und Bildungseinrichtungen sowie den Studierendenwerken zusammen.

(11) Die Hochschulen können insbesondere zur Förderung des Wissens- und Technologietransfers, zur Unterstützung von Existenzgründungen der Absolventinnen und Absolventen, zum Ausbau der Weiterbildungsangebote und zur Effizienzsteigerung der Hochschulverwaltung öffentlich-rechtliche und privatrechtliche Rechtssubjekte gründen oder sich an solchen Rechtssubjekten beteiligen und hierfür Haushaltsmittel verwenden; das Ministerium und der Hessische Landesrechnungshof sind entsprechend § 102 der Hessischen Landeshaushaltsordnung in der Fassung der Bekanntmachung vom 15. März 1999 (GVBl. I S. 248), zuletzt geändert durch Gesetz vom 12. Juli 2021 (GVBl. S. 338), zu unterrichten. Aus Haushaltsmitteln beschaffte Gesellschaften oder Gesellschaftsanteile sind Teil des Landesvermögens. § 92 der Hessischen Landeshaushaltsordnung bleibt unberührt. Die Beteiligungserfordernisse nach § 65 der Hessischen Landeshaushaltsordnung bleiben unberührt, soweit die eingesetzten Mittel 5 Prozent des Landeszuschusses der Hochschule übersteigen.

(12) Die Hochschulen können zum Zwecke des Wissens- und Technologietransfers die berufliche Selbstständigkeit, insbesondere Unternehmensgründungen, ihrer Studierenden und befristet beschäftigten wissenschaftlichen Mitglieder sowie Absolventinnen, Absolventen und ehemaligen Beschäftigten für die Dauer von bis zu drei Jahren fördern, sofern der Studienabschluss oder das Beschäftigungsverhältnis nicht länger als fünf Jahre zurückliegen. Die Förderung kann insbesondere durch die unentgeltliche oder verbilligte Bereitstellung von Räumen, Laboren und IT-Infrastruktur für den Geschäftszweck sowie Zugangsmöglichkeit zu Hochschulbibliotheken auf der Basis einer vorher abzuschließenden schriftlichen Vereinbarung mit dem Präsidium erfolgen. Die Förderung darf die Erfüllung der anderen in diesem Gesetz genannten Aufgaben insbesondere in Forschung, Lehre, Studium und Weiterbildung nicht beeinträchtigen.

#### § 4

#### Aufgaben einzelner Hochschulen

(1) Der Universität obliegt die Weiterentwicklung der Wissenschaften durch Forschung und die Vermittlung einer wissenschaftlichen Ausbildung. Ziel der Ausbildung ist die Befähigung zur selbstständigen Anwendung und Entwicklung von wissenschaftlichen Methoden und Erkenntnissen auch in der beruflichen Praxis. Die Universität bildet den wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchs heran. Sie besitzt das Promotions- und das Habilitationsrecht. Die Universität gewährleistet die untrennbare Verknüpfung von Forschung, Lehre und Krankenversorgung in der Universitätsmedizin durch Zusammenarbeit mit dem ihr zugeordneten Universitätsklinikum nach Maßgabe des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken vom 26. Juni 2000 (GVBl. I S. 344), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes], in der jeweils geltenden Fassung.

(2) Der Kunsthochschule obliegen die Pflege, Vermittlung und Weiterentwicklung der Künste, insbesondere in den Bereichen bildende und darstellende Kunst und Musik, durch Lehre, künstlerische Entwicklungsvorhaben, Forschung, Kunstausübung und Weiterbildung. Sie vermittelt eine künstlerische und wissenschaftliche Ausbildung. Sie bildet den künstlerischen und den künstlerisch-wissenschaftlichen Nachwuchs heran. Sie besitzt das Promotions- und das Habilitationsrecht für ihre wissenschaftlichen Fächer.

(3) Die Hochschule für angewandte Wissenschaften ermöglicht durch anwendungsbezogene Lehre, Forschung und Entwicklung eine wissenschaftliche oder künstlerische Ausbildung, die zur selbstständigen Anwendung wissenschaftlicher und künstlerischer Erkenntnisse und Methoden in der beruflichen Praxis befähigt. Ihr kann durch besonderen Verleihungsakt des Ministeriums ein befristetes und an Bedingungen geknüpftes Promotionsrecht für solche Fachrichtungen zuerkannt werden, in denen sie eine ausreichende Forschungsstärke nachgewiesen hat; die Befristung kann nach erfolgreicher Evaluation entfallen. Sie beteiligt sich im Rahmen des ihr verliehenen Promotionsrechts oder kooperativer Promotionen mit Universitäten und Kunsthochschulen an der Heranbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses.

(4) Die Hochschule Geisenheim vermittelt grundlegende und anwendungsorientierte Lehre und Forschung und bildet wissenschaftlichen Nachwuchs heran. Sie fördert die Erschließung wissenschaftlicher Erkenntnisse für die Praxis, insbesondere durch Beratung. Sie besitzt das Promotionsrecht. Dieses Recht darf nur in einem kooperativen Verfahren mit einer Universität ausgeübt werden; das Nähere regelt das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium durch Rechtsverordnung.

(5) Der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit obliegen die Ausbildung und Fortbildung der Beamtinnen und Beamten für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst, den gehobenen Polizeivollzugsdienst und der zur Ausbildung für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst zugelassenen Tarifbeschäftigten des Landes, der Gemeinden, Gemeindeverbände und sonstigen der Aufsicht des Landes unterstehenden Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts sowie die Fortbildung der Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung. Sie vermittelt den Studierenden durch anwendungsbezogene Lehre und Forschung wissenschaftliche Kenntnisse und Methoden sowie berufspraktische Fähigkeiten und Kenntnisse, die zur Erfüllung der Aufgaben in ihrer Laufbahn erforderlich sind. Die Hessische Hochschule

für öffentliches Management und Sicherheit hat die Aufgabe, die Studierenden zu wissenschaftlicher Arbeitsweise und zu verantwortlichem Handeln in einem demokratischen Rechtsstaat zu befähigen. Abs. 3 Satz 2 und 3 gilt entsprechend. Darüber hinaus nimmt die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit polizeiliche Aufgaben nach dem Hessischen Gesetz über die öffentliche Sicherheit und Ordnung wahr.

(6) Die Hochschulen können im Wege der Zusammenarbeit zusätzliche Aufgaben übernehmen. Die Hochschulen einer Region sollen ein abgestimmtes Studienangebot fördern.

## § 5

### Zusammenarbeit, Zusammenschlüsse

(1) Die Hochschulen sind verpflichtet, bei der Wahrnehmung ihrer öffentlich-rechtlichen Aufgaben mit anderen staatlichen Hochschulen, dem Bund, den Ländern und Kommunen und ihren Einrichtungen, öffentlich-rechtlichen außeruniversitären Forschungs-, Kultur- und Bildungseinrichtungen sowie Einrichtungen der Forschungsförderung, den Studierendenwerken und anderen juristischen Personen des öffentlichen Rechts mit dem Ziel der gemeinsamen Aufgabenerfüllung, die durch gemeinsame spezifische öffentliche Interessen bestimmt ist, zusammenzuarbeiten, soweit dies sachlich geboten ist. Sachlich geboten ist die Zusammenarbeit auch, wenn sie zur gemeinsamen Nutzung staatlich finanzierter Ressourcen unter inhaltlichen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten zweckmäßig ist. Das Nähere zur Zusammenarbeit, insbesondere die Kostenerstattung, ist in einer Verwaltungsvereinbarung oder einem öffentlich-rechtlichen Vertrag zu regeln. Für die Zusammenarbeit der Hochschulen mit dem Ministerium gelten Satz 1 und 2 entsprechend.

(2) Die Hochschulen können zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben Zusammenschlüsse unter Erstattung des jeweiligen Anteils an den gemeinsamen Kosten bilden.

(3) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, durch Rechtsverordnung im Benehmen mit den betroffenen Hochschulen das Nähere zu den Leistungsbeziehungen, bei denen ausschließlich eine Zusammenarbeit mit anderen juristischen Personen des öffentlichen Rechts nach Abs. 1 geboten ist, deren Voraussetzungen und den Anforderungen an die Ausgestaltung von entsprechenden Verwaltungsvereinbarungen oder öffentlich-rechtlichen Verträgen nach Abs. 1 Satz 3 oder Zusammenschlüssen nach Abs. 2 zu regeln.

## § 6

### Gleichstellung

(1) Die Hochschulen fördern die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung der Geschlechter und Geschlechtsidentitäten und wirken auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Bei allen Vorschlägen und Entscheidungen sind die geschlechtsspezifischen Auswirkungen zu berücksichtigen. Bei Auswahlentscheidungen sind die Geschlechter mit dem Ziel einer geschlechterparitätischen Besetzung angemessen zu berücksichtigen; dabei ist insbesondere einer bestehenden Unterrepräsentanz von Frauen entgegenzuwirken. In Berufungsverfahren ist die aktive Suche nach geeigneten Wissenschaftlerinnen oder Künstlerinnen zu dokumentieren. Bei der Aufstellung von Listen und Kandidaturen für Wahlgremien soll auf die paritätische Repräsentanz geachtet werden.

(2) Die Hochschulen bestellen zur Gewährleistung eines diskriminierungsfreien Studiums und einer diskriminierungsfreien beruflichen oder wissenschaftlichen Tätigkeit und zum Abbau bestehender Benachteiligungen für ihre Mitglieder und Angehörigen eine Ansprechperson für Antidiskriminierung, die nicht an Weisungen gebunden ist. § 3 Abs. 4, § 7 Abs. 1, § 12 Abs. 1 bis 4 sowie § 13 Abs. 1 des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897), zuletzt geändert durch Gesetz vom 3. April 2013 (BGBl. I S. 610), gelten für Mitglieder und Angehörige der Hochschulen, die keine Beschäftigten der Hochschule sind, entsprechend.

(3) Das Präsidium bestellt eine Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte; sie nimmt ihre Aufgaben und Befugnisse als dienstliche Tätigkeit wahr und ist frei von Weisungen. Mit ihrer Zustimmung kann die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte gleichzeitig als Ansprechperson für Antidiskriminierung nach Abs. 2 bestellt werden.

(4) Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten sind über Angelegenheiten, die mit ihrer Aufgabenstellung im Zusammenhang stehen, zu unterrichten. Sie wirken darauf hin, dass die Hochschule bei Erfüllung ihrer Aufgaben Gesichtspunkte der Gleichstellung nach Abs. 1 beachtet. Für die Ansprechperson für Antidiskriminierung gelten Satz 1 und 2 entsprechend mit der Maßgabe, dass an die Stelle der Gleichstellung nach Abs. 1 die Antidiskriminierung nach Abs. 2 tritt.

(5) Im Übrigen findet das Hessische Gleichberechtigungsgesetz vom 20. Dezember 2015 (GVBl. S. 637) mit der Maßgabe Anwendung, dass über den Widerspruch nach § 19 Abs. 2 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes die Präsidentin oder der Präsident entscheidet. Hilft sie oder er dem Widerspruch nicht ab, kann nach § 19 Abs. 3 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte in Berufsangelegenheiten eine Entscheidung des Senats, bei allen anderen Personalmaßnahmen eine Entscheidung des Präsidiums beantragen. Der

Frauenförder- und Gleichstellungsplan nach den §§ 5 bis 7 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes wird von der Hochschule aufgestellt.

## § 7

### **Beauftragte für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen**

(1) Das Präsidium bestellt auf Vorschlag des Senats aus dem Kreis der Mitglieder nach § 37 Abs. 3 Nr. 1, 3 und 4 eine Beauftragte oder einen Beauftragten für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen. Die Beauftragte oder der Beauftragte berät die Hochschule und wirkt darauf hin, dass den besonderen Bedürfnissen Studierender mit Behinderung oder chronischer Erkrankung Rechnung getragen wird, insbesondere bei der Organisation der Studienbedingungen sowie in Fragen des Nachteilsausgleichs und der Barrierefreiheit. Sie oder er ist über alle geplanten Maßnahmen zu informieren, die die Belange behinderter oder chronisch erkrankter Studierender besonders betreffen, und hat in den Gremien der Hochschule ein sachbezogenes Teilnahme-, Rede- und Antragsrecht.

(2) Den Beauftragten nach Abs. 1 sind die für die Wahrnehmung ihrer Aufgaben notwendigen Personal- und Sachmittel zur Verfügung zu stellen. Sie sind von der dienstlichen Tätigkeit ohne Minderung der Bezüge freizustellen, soweit es ihre Aufgaben erfordern. Die Aufgaben nach Abs. 1 sowie nach § 6 Abs. 2 Satz 1 können einer einheitlichen Stelle übertragen werden.

## § 8

### **Selbstverwaltungs- und Auftragsangelegenheiten**

(1) Die Hochschulen erfüllen ihre Aufgaben im Rahmen einer Einheitsverwaltung. Sie handeln sowohl im Bereich der Selbstverwaltung als auch bei Auftragsangelegenheiten im eigenen Namen.

(2) Auftragsangelegenheiten der Hochschule sind:

1. Gebührenerhebung nach dem Hessischen Verwaltungskostengesetz in der Fassung der Bekanntmachung vom 12. Januar 2004 (GVBl. I S. 36), zuletzt geändert durch Gesetz vom 23. Juni 2018 (GVBl. S. 330), Verwaltung des der Hochschule zur Verfügung gestellten Vermögens einschließlich der Pflege des damit verbundenen historischen Erbes und der Wahrnehmung landesbibliothekarischer Aufgaben, der Hochschule übertragene Bauangelegenheiten,
2. Ermittlung der Ausbildungskapazität zur Festsetzung von Zulassungszahlen sowie die entsprechende Vergabe von Studienplätzen, Hochschulstatistik, Festlegung der Vorlesungszeiten,
3. die amtlich wahrzunehmenden Prüfungs-, Untersuchungs- und Begutachtungsaufgaben,
4. Berufsausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz in der Fassung der Bekanntmachung vom 4. Mai 2020 (BGBl. I S. 920), geändert durch Gesetz vom 28. März 2021 (BGBl. I S. 591),
5. Durchführung des Stipendienprogramm-Gesetzes vom 21. Juli 2010 (BGBl. I S. 957), zuletzt geändert durch Gesetz vom 29. März 2017 (BGBl. I S. 626).

## § 9

### **Entwicklungsplanung**

(1) Die Struktur- und Entwicklungsplanung einschließlich der baulichen Entwicklungsplanung (Entwicklungsplanung) ist im Rahmen der Grundsatzentscheidungen der Landesregierung Aufgabe der Hochschulen und des Ministeriums. Sie soll ein fachlich ausreichendes und regional ausgewogenes Angebot in Lehre und Forschung sicherstellen und das gemeinschaftliche oder hochschulübergreifende Angebot von Einrichtungen und deren wirtschaftliche Nutzung gewährleisten.

(2) Die Hochschulen stellen eigenverantwortlich unter Berücksichtigung der systematischen und regelmäßigen Qualitätsbewertungen nach § 14 Abs. 1 ihre Entwicklungsplanung auf und schreiben diese zur entsprechenden Selbststeuerung und hochschulindividuellen Profilbildung fort. Zur Verwirklichung der Ziele der Entwicklungsplanung schließt das Ministerium mit den Hochschulen Zielvereinbarungen über die mehrjährige Entwicklung ab. In den Zielvereinbarungen werden in der Regel insbesondere vereinbart:

1. strategische Entwicklungsziele und
2. konkrete Leistungsziele oder konkret finanziell dotierte Leistungen; geregelt werden können auch das Verfahren zur Feststellung des Stands der Umsetzung der Zielvereinbarung sowie die Folgen bei Nichterreichung von vereinbarten Zielen.

(3) Zur Umsetzung der Entwicklungsplanung schließt das Präsidium mit den Fachbereichen und den Einrichtungen Zielvereinbarungen ab. Die Zielvereinbarungen regeln auch Inhalt und zeitlichen Rahmen der Berichtspflicht über die erbrachten Leistungen und die Verfahren der Qualitätssicherung.

(4) Soweit eine Zielvereinbarung zwischen Hochschule und Ministerium nicht zustande gekommen ist, kann das Ministerium Zielvorgaben für die Gegenstände der Zielvereinbarungen nach Abs. 2 Satz 3 erlassen. Diese sind mit den Präsidien der betroffenen Hochschulen zu erörtern.

## § 10

### Finanzwesen

(1) Das Land finanziert die Leistungen und die Entwicklung sowie die hierfür erforderlichen Investitionen der Hochschulen im Rahmen der vom Landtag bewilligten Mittel, die das Ministerium den Hochschulen zuweist. Nicht zugewiesen werden Mittel, die in eine zentrale Reserve eingestellt werden. Darüber hinaus sind die Hochschulen verpflichtet, soweit wie möglich weitere Mittel von Dritten einzuwerben.

(2) Die Hochschulen führen im Rahmen ihres Budgets den Haushaltsplan nach Teil III der Hessischen Landeshaushaltsordnung in eigener Verantwortung aus; die §§ 37 und 38 der Hessischen Landeshaushaltsordnung bleiben unberührt. Die Einwilligung des Ministeriums der Finanzen ist erforderlich, wenn Maßnahmen voraussichtlich zu Gesamtausgaben von mehr als 5 Millionen Euro in künftigen Haushaltsjahren führen. Bei der Veranschlagung von Baumaßnahmen ist § 24 der Hessischen Landeshaushaltsordnung zu beachten.

(3) Auf das Finanzwesen der Hochschulen wird Teil VI der Hessischen Landeshaushaltsordnung mit der Maßgabe angewendet, dass

1. das Rechnungswesen die Finanz-, Ertrags- und Vermögenslage einschließlich des Eigenvermögens der Hochschule und des vom Land zur Nutzung überlassenen Vermögens einheitlich und vollständig abbildet,
2. die Hochschulen nach den Regeln der kaufmännischen doppelten Buchführung nach § 110 Satz 2 der Hessischen Landeshaushaltsordnung buchen und die Rechnungslegung neben der finanziellen Leistungsfähigkeit auch Auskunft über die Leistungserbringung und die Leistungsfähigkeit der Hochschule insbesondere in Forschung und Lehre gibt,
3. § 7a der Hessischen Landeshaushaltsordnung in der Weise Anwendung findet, dass die Planaufstellung, Bewirtschaftung und Rechnungslegung ausschließlich auf Basis der doppelten Buchführung in Erträgen und Aufwendungen erfolgen.

Das Nähere regelt die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister im Einvernehmen mit der Ministerin oder dem Minister der Finanzen durch Rechtsverordnung.

(4) Ertragsüberschüsse verbleiben der Hochschule uneingeschränkt zur Erfüllung ihrer Aufgaben. Der Landtag kann für das jeweilige Haushaltsjahr eine Erfolgsbeteiligung festlegen. Satz 1 und 2 gelten auch für Ertragsüberschüsse aus der Nutzung von Landesvermögen.

## § 11

### Vermögensverwaltung, Grundstücks- und Bauangelegenheiten

(1) Das Eigenvermögen ist selbstverantwortlich zu verwalten. Ertragsüberschüsse aus der Verwaltung des Eigenvermögens verbleiben der Hochschule unbeschränkt zur Erfüllung ihrer Aufgaben. Über die Verwaltung des Eigenvermögens der Körperschaft ist dem Hochschulrat jährlich zu berichten. Seiner Zustimmung bedarf die Verfügung über dingliche Rechte und die Annahme von Zuwendungen, die Aufwendungen zur Folge haben, für die der Ertrag der Zuwendung nicht ausreicht.

(2) Die aus Mitteln des Landes zu beschaffenden Grundstücke und Gegenstände sind für das Land zu erwerben; in Grundstücksangelegenheiten vertritt die Hochschule das Land. Sie erhält, sofern kein Antrag nach Abs. 3 gestellt wird, für Instandsetzungen eine jährliche Zuweisung zum Wirtschaftsplan zur eigenen Verwaltung.

(3) Auf Antrag kann der Hochschule die Zuständigkeit für Grundstücks- und Bauangelegenheiten übertragen werden. Sie erhält für Instandsetzungen und Investitionen nach Maßgabe der nach § 9 Abs. 1 abgestimmten baulichen Entwicklungsplanung eine jährliche Zuweisung zum Wirtschaftsplan zur eigenen Verwaltung. Die Einzelheiten werden in einem öffentlich-rechtlichen Vertrag zwischen der Hochschule und dem Ministerium geregelt, der insbesondere auch die Interessen der Studentenwerke berücksichtigt.

(4) Die Hochschule hat geeignete Maßnahmen zur Korruptionsvermeidung zu treffen.

## **§ 12 Aufsicht**

- (1) Das Ministerium kann rechtswidrige Beschlüsse und Maßnahmen beanstanden; es kann dabei eine Frist zur Abhilfe setzen. Beanstandete Beschlüsse und Maßnahmen dürfen nicht ausgeführt werden; sind sie bereits ausgeführt, kann das Ministerium anordnen, dass sie rückgängig gemacht werden.
- (2) Erfüllen die zuständigen Stellen die ihnen obliegenden Pflichten nicht, kann das Ministerium anordnen, dass sie innerhalb einer bestimmten Frist das Erforderliche veranlassen.
- (3) Die Aufsicht in Auftragsangelegenheiten wird durch Weisung ausgeübt. Vor einer Weisung soll der Hochschule Gelegenheit zur Stellungnahme gegeben werden.
- (4) Kommt die Hochschule einer Aufsichtsmaßnahme nicht nach, kann das Ministerium
  1. im Fall des Abs. 1 die beanstandeten Beschlüsse und Maßnahmen aufheben,
  2. in den Fällen der Abs. 2 und 3 anstelle der Hochschule das Erforderliche veranlassen.

## **§ 13 Genehmigung und Anzeigepflicht**

- (1) Der Genehmigung des Ministeriums bedürfen:
  1. Grundordnungen, soweit sie von der Ermächtigung des § 36 Abs. 2 Gebrauch machen,
  2. die Einstellung von grundständigen Studiengängen, soweit diese Einstellung nicht Gegenstand von Zielvereinbarungen ist.
- (2) Die Bildung und Aufhebung von Fachbereichen sowie die Einführung und Aufhebung von Studiengängen ist dem Ministerium anzuzeigen.

## **§ 14 Qualitätssicherung, Berichtswesen**

- (1) Die Hochschulen evaluieren regelmäßig die Erfüllung ihrer Aufgaben, insbesondere in Studium und Lehre, Forschung, Heranbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses, Internationalisierung und interkultureller Integration, Gleichstellung, Wissens- und Technologietransfer, Weiterbildung und Verwaltung unter Berücksichtigung der Entwicklungen in Wissenschaft, Kunst, Gesellschaft und Berufswelt; sie untersuchen die Gründe, die bei Studierenden zum Abbruch des Studiums führen. Bei der Evaluation sind in regelmäßigen Abständen externe Sachverständige hinzuzuziehen. Im Rahmen der Akkreditierungsverfahren entwickelt die Hochschule ein Qualitätsmanagement-System, bei dem die Expertise von Externen, Lehrenden und Studierenden zur Verbesserung der Qualität in der Lehre genutzt wird und der Dialog zwischen den Beteiligten gestärkt wird. An der Evaluation von Studium und Lehre sind die Studierenden durch Bewertung der Lehrveranstaltungen und durch Beratung der Ergebnisse in den Gremien zu beteiligen. Die Ergebnisse sind den Beteiligten der Evaluation und den Studierenden des Studiengangs in geeigneter Weise bekanntzumachen und fließen in die Weiterentwicklung von Studium und Lehre ein. Das Nähere, insbesondere das Verfahren, die Beteiligung der Mitglieder sowie die Verarbeitung personenbezogener Daten, regelt die Hochschule durch Satzung. Die wesentlichen Ergebnisse der Evaluation sind zu veröffentlichen.
- (2) Studiengänge, die mit einer Hochschulprüfung abschließen, sind nach Maßgabe von Satz 4 bis 6 zu akkreditieren und zu reakkreditieren; bei neuen Studiengängen erfolgt die Akkreditierung vor Aufnahme des Studienbetriebs. Ausnahmen bedürfen der Zustimmung des Hochschulrats. Soweit das Qualitätssicherungssystem einer Hochschule akkreditiert ist, ist eine Akkreditierung der einzelnen Studiengänge nicht erforderlich. Bei der Akkreditierung von Studiengängen wird neben der Berufsrelevanz der Abschlüsse die Einhaltung formaler sowie fachlicher und überfachlicher Kriterien, die die Ziele des Studiums nach § 15 berücksichtigen, in einem einheitlichen Verfahren geprüft. Die Akkreditierung wird befristet ausgesprochen und ist rechtzeitig vor Fristablauf erneut durch die Hochschule zu beantragen; sie kann unter Auflagen erfolgen. Das Nähere regelt die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister durch Rechtsverordnung.
- (3) Die Hochschulen stellen die systematische Erfassung und Bearbeitung von Beschwerden Studierender nach einheitlichen Maßstäben sicher.
- (4) Die Hochschulen erfassen die Grunddaten der Aufgaben nach geeigneten Kennzahlen und Verfahren, die das Ministerium im Benehmen mit den Hochschulen festlegt.
- (5) Die Hochschulen berichten dem Ministerium mindestens einmal jährlich und anlassbezogen über ihre Tätigkeit insbesondere in Forschung und Lehre, bei der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und der Erfüllung des Gleichstellungsauftrags sowie über die wesentlichen

Ergebnisse der Evaluation nach Abs. 1. Sie unterrichten das Ministerium über die dabei erbrachten Leistungen und über die Wirtschaftlichkeit und Angemessenheit des Mitteleinsatzes auf der Grundlage der nach Abs. 4 erfassten Daten; das Ministerium übermittelt die Berichte an den Landtag. Berichte nach § 9 Abs. 3 Satz 2, § 34 Abs. 10 und § 43 Abs. 1 Satz 2 können mit den Berichten nach Satz 2 verbunden werden. Die wesentlichen Ergebnisse sind der Öffentlichkeit auf einer Internetseite der Hochschule zugänglich zu machen.

(6) Die Hochschulen unterrichten die wissenschaftliche Gemeinschaft und die Öffentlichkeit in geeigneter Weise über ihre Forschungsaktivitäten, ihre Forschungsergebnisse und ihr künstlerisches Schaffen. Das Nähere, insbesondere die hierfür erforderliche Verarbeitung personenbezogener Daten, regelt die Hochschule durch Satzung.

(7) Die Hochschulen dürfen personenbezogene Daten ihrer ehemaligen Mitglieder und Angehörigen nutzen und bei den staatlichen Prüfungsämtern erheben, soweit dies zum Zwecke der Befragung im Rahmen der Qualitätssicherung, des Berichtswesens und von Evaluationen oder zur Pflege der Verbindung mit diesen Personen erforderlich ist und diese nicht widersprechen. Die Befragten sind auf die Freiwilligkeit ihrer Angaben und die Möglichkeit zum Widerspruch der Nutzung hinzuweisen. Näheres kann die Hochschule durch Satzung regeln.

(8) Die Hochschulen können für sich selbst oder übergreifend im Verbund mit weiteren Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen Forschungsinformationssysteme aufbauen und betreiben. Sie können zu diesem Zweck auch personenbezogene Daten erheben und verarbeiten. Das Nähere zu Umfang und Inhalt regelt die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister durch Rechtsverordnung.

## ZWEITER TEIL

### Studium, Lehre und Prüfungen

#### § 15

##### Ziele des Studiums

(1) Lehre und Studium vermitteln wissenschaftlich-kritisches Denken und in entsprechenden Studiengängen künstlerische Fähigkeiten mit fachübergreifenden Bezügen. Sie bereiten die Studierenden auf ein berufliches Tätigkeitsfeld vor und vermitteln die entsprechenden fachlichen Kenntnisse und Methoden. Sie befähigen zu wissenschaftlicher und in entsprechenden Studiengängen zu künstlerischer Arbeit und fördern verantwortliches Handeln im freiheitlichen, demokratischen und sozialen Rechtsstaat, die Befähigung zum gesellschaftlichen Engagement, die Bildung für nachhaltige Entwicklung und die Persönlichkeitsentwicklung.

(2) Die Hochschulen geben sich ein Leitbild für die Lehre, das sich in Studium und Lehre widerspiegelt sowie individualisierte Bildungswege und einen möglichst hohen Anteil erfolgreicher Studienabschlüsse befördert.

#### § 16

##### Mittel zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre

(1) Den Hochschulen des Landes werden als Teil der Grundfinanzierung jährlich 100 Millionen Euro zweckgebunden zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre zur Verfügung gestellt. Die Steigerung dieser Mittel ab dem Jahr 2023 sowie die Höhe des Betrages, der auf die einzelne Hochschule entfällt, ergibt sich aus den Regelungen des jeweils gültigen Hessischen Hochschulpakts.

(2) Die Hochschulen sind verpflichtet, die Mittel nach Abs. 1 zweckgebunden zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre zu verwenden. Sie sind insbesondere verpflichtet, die Voraussetzungen für die Studierenden zu schaffen, in angemessener Zeit zum Studienerfolg zu kommen, indem sie sicherstellen, dass das in den Prüfungs- und Studienordnungen vorgesehene Lehrangebot tatsächlich in ausreichendem Maße ohne zeitliche Verzögerung wahrgenommen werden kann. Die Hochschulen intensivieren die Beratung und Betreuung der Studierenden. Die Verteilung der Mittel innerhalb der Hochschule erfolgt nach Maßgabe von § 42 Abs. 2 Nr. 8 und § 43 Abs. 4. Auf zentraler Ebene und auf dezentraler Ebene (Fachbereiche und Zentrum für Lehrerbildung) sind jeweils mindestens 10 Prozent der Mittel als Projektmittel insbesondere für innovative, interdisziplinäre oder studentische Projekte sowie entsprechende längerfristige Angebote zur Verbesserung der Studienbedingungen und der Lehre zu verwenden. Die Verstetigung von Lehrangeboten aus Projektmitteln ist außerhalb der in Studien- und Prüfungsordnungen vorgesehenen Curricula möglich.

(3) Die aus Mitteln nach Abs. 1 sowie aus anderen ausdrücklich der Verbesserung der Lehre gewidmeten öffentlichen Mitteln finanzierten Maßnahmen bleiben bei der Ermittlung der Aufnahmekapazität außer Betracht.

(4) Die Vergabe der Projektmittel erfolgt auf Grundlage einer Satzung des Senats, § 42 Abs. 3 Satz 4 bis 6 finden keine Anwendung. Darin ist festzulegen, dass der Vorschlag für das Präsidium

für die Vergabe der Mittel von einer Studienkommission erarbeitet wird, in der die Hälfte der Mitglieder von den studentischen Mitgliedern des Senats benannt wird. In der Studienkommission sollten neben Studiendekaninnen oder -dekanen und Professorinnen oder Professoren insbesondere auch wissenschaftliche und administrativ-technische Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter vertreten sein. Nach Satz 2 und 3 besetzte Studienkommissionen sind sowohl zentral als auch entsprechend in den Fachbereichen und in den Zentren für Lehrerbildung zu bilden. An Hochschulen mit höchstens drei Fachbereichen kann durch Senatsbeschluss, der der Mehrheit der studentischen Mitglieder bedarf, auf dezentraler Ebene von der Vergabe von Projektmitteln abgesehen und der Gesamtbetrag der Projektmittel auf zentraler Ebene verwendet werden.

(5) Das Präsidium kann den Vorschlägen der Kommissionen zur Mittelvergabe widersprechen, wenn der Verwendungszweck nach Abs. 2 Satz 5 nicht erfüllt ist. Der Widerspruch ist schriftlich zu begründen und der Kommission zur erneuten Beratung vorzulegen. Kann kein Einvernehmen erzielt werden, entscheidet das Präsidium abschließend.

(6) Das Nähere regelt der Senat durch Satzung. Sie kann bestimmen, dass die auf dezentraler Ebene zu verwendenden Projektmittel durch das Dekanat oder das Zentrum für Lehrerbildung vergeben werden; in diesem Fall treten das Dekanat oder das Zentrum für Lehrerbildung an die Stelle des Präsidiums nach Abs. 5 Satz 1.

### **§ 17 Studienberatung**

(1) Die Studienberatung ist Aufgabe der Hochschule. Die Hochschule soll hierbei insbesondere mit den Stellen zusammenwirken, die für Berufsberatung, Beratung in den Schulen und staatliche Prüfungsordnungen zuständig sind.

(2) Die Studienberatung unterrichtet insbesondere über Studienmöglichkeiten, Inhalte, Aufbau und Anforderungen eines Studiums sowie die Möglichkeit eines Teilzeitstudiums; sie soll Studierende, Studieninteressierte sowie Studienbewerberinnen und Studienbewerber persönlich beraten und dabei die Vielfalt der Studierenden, insbesondere die unterschiedliche Situation der Geschlechter sowie die besonderen Belange von Studierenden mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen berücksichtigen (allgemeine Studienberatung).

(3) Die Studienberatung unterstützt die Studierenden durch eine kontinuierliche studienbegleitende fachliche Beratung; sie soll Wege und Möglichkeiten aufzeigen, wie das gewählte Studium unter Berücksichtigung der jeweiligen Vorkenntnisse der Studierenden, gegebenenfalls auch als Teilzeitstudium, sachgerecht durchgeführt und ohne Zeitverlust abgeschlossen werden kann oder welche Alternativen bestehen (Studienfachberatung). Allen Studierenden ist die Möglichkeit zu geben, an der Studienfachberatung teilzunehmen.

(4) Die Studienberatung wirkt darauf hin, eine geschlechtsspezifisch motivierte Studienfachwahl aufzubrechen.

(5) Die allgemeine Studienberatung sowie die Studienfachberatung sind als koordinierte Beratungsangebote, insbesondere im Hinblick auf Studierende mit besonderen Bedarfen (körperlich oder psychisch beeinträchtigte Studierende, Studierende mit Kindern, ausländische Studierende), institutionalisiert. Studienberaterinnen und Studienberater sowie Lehrende werden im Umgang mit und im Erkennen von besonderen Bedarfen regelmäßig geschult und supervisorisch begleitet. Das Nähere, insbesondere zu den Zuständigkeiten für die allgemeine Studienberatung und die Studienfachberatung, einer darüber hinausgehenden persönlichen Betreuung der Studierenden durch Mentorinnen oder Mentoren sowie der hierfür erforderlichen Verarbeitung personenbezogener Daten, regelt die Hochschule durch Satzung.

### **§ 18 Studiengänge**

(1) Studiengänge führen zu einem berufsqualifizierenden Abschluss und werden durch eine Prüfung nach § 22 abgeschlossen. Berufspraktika sollen nach Möglichkeit in den Studiengang eingeordnet werden. Studiengänge können eine zwischen den Lernorten Hochschule und Praxis wechselnde, aufeinander abgestimmte Ausbildung vorsehen (duales Studium). Sie können ganz oder teilweise in digitalen Formaten bestehen, wenn dies besonderen Bedürfnissen der Studierenden des Studiengangs dient und die Qualität in der Lehre sichergestellt wird; § 23 Abs. 5 bleibt unberührt. Die Hochschulen treffen mit dem Ministerium Vereinbarungen über Modellversuche zu einem Orientierungsstudium in geeigneten Studiengängen, die auch Ergänzungskurse, individualisierte Regelstudienzeiten und Maßnahmen zur Verbesserung des Studienerfolgs vorsehen können; die Modellversuche sind zu evaluieren. Das Nähere zur Ausgestaltung des Orientierungsstudiums, insbesondere zur Anerkennung vorheriger Leistungen und zum Erwerb des Bachelorabschlusses bei Aufnahme eines regulären Studiums nach Beendigung des Orientierungsstudiums, kann die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister durch Rechtsverordnung regeln.

(2) Wird ein Studiengang eingestellt, wird den Studierenden die Möglichkeit eröffnet, das Studium innerhalb der Regelstudienzeit abzuschließen. Dies gilt nicht, wenn das Weiterstudium in einem vergleichbaren Studiengang einer anderen hessischen Hochschule aufgrund der räumlichen Nähe oder aus anderen Gründen zumutbar ist.

(3) Durch Satzung des Senats kann vorgesehen werden, dass für Studienangebote mit besonderem Betreuungsaufwand für graduierte Bewerberinnen und Bewerber Gebühren für die Mehrkosten erhoben werden.

### § 19

#### Teilzeitstudium

(1) Die Hochschulen sollen, soweit möglich, ihre Studiengänge so organisieren, dass sie auch in Teilzeit studiert werden können (informelles Teilzeitstudium). Darüber hinaus sollen die Hochschulen nach Maßgabe ihrer personellen und sächlichen Kapazitäten gesonderte Teilzeitstudiengänge einrichten (formelles Teilzeitstudium). Die Hochschule stellt für das Teilzeitstudium nach Möglichkeit digitale Lehrformate zur Verfügung.

(2) Zur Ermöglichung eines informellen Teilzeitstudiums oder einer flexiblen Studiengestaltung prüft die Hochschule, ob und inwieweit die von ihr angebotenen Studiengänge für ein Studium in Teilzeit grundsätzlich geeignet sind, und gestaltet die Studien- und Prüfungsordnungen dieser Studiengänge sowie deren Studienorganisation in einer Weise, die ein Teilzeitstudium nicht erschweren. Die für ein Studium in Teilzeit geeigneten Studiengänge sind in geeigneter Weise zu veröffentlichen; die Immatrikulation in diese Studiengänge kann auf Antrag als Teilzeitstudierende erfolgen.

(3) Gesonderte Teilzeitstudiengänge nach Abs. 1 Satz 2 stellen ein besonderes organisatorisches Angebot dar, in dem insbesondere Lebensumstände von Studierenden mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen sowie von Berufstätigen, die im Durchschnitt nicht mehr als die Hälfte ihrer Arbeitszeit dem Studium widmen können, Berücksichtigung finden. Die Immatrikulation in diese Studiengänge erfolgt als Teilzeitstudierende.

### § 20

#### Weiterbildung

(1) Die Hochschulen sollen Weiterbildungsangebote zur wissenschaftlichen Vertiefung und Ergänzung berufspraktischer Erfahrungen entwickeln und anbieten. In Studiengängen der hochschulischen Weiterbildung verleiht die Hochschule in der Regel einen Master- oder Bachelorgrad, bei sonstigen Angeboten der hochschulischen Weiterbildung ist die Verleihung von Weiterbildungszertifikaten vorzusehen. Das Lehrangebot der Studiengänge nach § 18 muss sichergestellt bleiben.

(2) Ein weiterbildender Bachelorstudiengang ist ein grundständiger Studiengang, der sich in der Regel an Personen richtet, die bereits über eine im sekundären Bildungsbereich erworbene Berufsausbildung verfügen, an in dieser Berufsausbildung erworbene Kenntnisse und Kompetenzen anknüpft, auf diese aufbaut, sie vertieft und erweitert und sich der Lernsituation dieses Personenkreises, insbesondere durch digitale Angebote, Fernstudienanteile oder Angebote in Randzeiten, anpasst.

(3) Ein weiterbildender Masterstudiengang ist ein Studiengang, der in der Regel neben der Hochschulzugangsberechtigung einen einschlägigen berufsqualifizierenden Studienabschluss und das besondere Eignungserfordernis einer einschlägigen Berufserfahrung voraussetzt. Zu weiterbildenden Masterstudiengängen können auch Bewerberinnen und Bewerber zugelassen werden, die eine Berufsausbildung abgeschlossen haben und über eine mehrjährige Berufserfahrung verfügen; Berufsausbildung und -erfahrung müssen einen fachlichen Bezug zum angestrebten Studium aufweisen. Die Bewerberinnen und Bewerber müssen im Rahmen einer Eignungsprüfung einen Kenntnisstand nachweisen, der dem eines für den angestrebten Studiengang einschlägigen ersten Hochschulabschlusses entspricht. § 60 bleibt unberührt.

(4) Angebote der hochschulischen Weiterbildung, die mit einem Zertifikat abschließen, stehen Personen mit abgeschlossenem Hochschulstudium und solchen Personen offen, die die für die Teilnahme erforderliche Eignung im Beruf oder auf andere Weise erworben haben. Die Hochschule kann Angebote nach Satz 1 auch auf privatrechtlicher Grundlage durchführen. Durch Satzung werden die Mindestanforderungen an Zertifikatsangebote und deren Qualitätssicherung im Rahmen des hochschulinternen Qualitätsmanagements festgelegt.

(5) Für die Teilnahme an Weiterbildungsangeboten sind grundsätzlich insgesamt kostendeckende Gebühren oder Entgelte zu erheben; sie werden vom Präsidium festgelegt. Bei der Festlegung der Gebühren und Entgelte ist der Aufwand der Hochschule zu berücksichtigen. Bei einem öffentlichen oder einem bildungspolitischen Interesse an einem Weiterbildungsangebot kann auf Beschluss des Präsidiums eine Ermäßigung vorgenommen oder auf die Erhebung verzichtet werden. Mitgliedern der Hochschule, die zusätzlich zu ihren dienstlichen Verpflichtungen Aufgaben in der Weiterbildung oder besondere Aufgaben in dualen Studienangeboten übernehmen, kann dies vergütet werden, wenn die Vergütung ausschließlich aus den in den jeweiligen Studienangeboten

erzielten Einnahmen finanziert wird. Entsprechendes gilt für zusätzliche Aufgaben im Technologietransfer.

(6) Wissenschaftliches Personal, das ausschließlich aus Weiterbildungsentgelten finanziert wird, bleibt bei der Berechnung der Aufnahmekapazität für die grundständigen Studiengänge unberücksichtigt.

## § 21

### Verwendung von Tieren

(1) In der Lehre soll auf Tierversuche sowie auf die Verwendung von toten Tieren möglichst weitgehend verzichtet werden.

(2) Die Hochschulen entwickeln Lehrmethoden und -materialien, um die Verwendung von Tieren weiter zu vermeiden und zu verringern.

(3) Studiengänge sind so zu gestalten, dass Tiere zur Einübung von Fertigkeiten und zur Veranschaulichung von biologischen, chemischen und physikalischen Vorgängen nicht verwendet werden, soweit wissenschaftlich gleichwertige Methoden zur Verfügung stehen. Legen Studierende dar, dass diese Möglichkeit besteht, sind sie zur Abschlussprüfung ohne die Leistungsnachweise zuzulassen, bei denen entgegen Satz 1 Tiere verwendet werden.

(4) An Hochschulen mit Lehrveranstaltungen nach Abs. 3 berichtet die Tierschutzbeauftragte oder der Tierschutzbeauftragte der Hochschule einmal jährlich dem Senat über den Stand der Entwicklung.

(5) In der Forschung sind Tierversuche nur dann zulässig, wenn sie nicht durch alternative Verfahren zur Vermeidung, Verringerung und Verfeinerung von Tierversuchen ersetzt werden können. Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister regelt durch Rechtsverordnung im Einvernehmen mit der für Tierschutz zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister den Umfang der Dokumentations- und Berichtspflichten über die Umsetzung des nach Satz 1 geltenden Prinzips. Die auf dieser Grundlage erstellten Berichte werden dem Senat vorgelegt.

## § 22

### Prüfungen

(1) Das Studium wird durch eine Hochschulprüfung, eine staatliche Prüfung oder eine kirchliche Prüfung abgeschlossen, die in der Regel studienbegleitend abgelegt wird. Studiengänge sind, soweit dem nicht bundes- oder landesrechtliche Regelungen entgegenstehen, in eigenständig zu prüfende Abschnitte (Module) zu gliedern, für deren erfolgreiche Absolvierung Punkte in Abhängigkeit vom erforderlichen Arbeitsaufwand unter Berücksichtigung des Europäischen-Credit-Transfer-Systems (ECTS) vergeben werden.

(2) Zur Abnahme von Hochschulprüfungen sind Mitglieder der Professorengruppe, wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit der selbstständigen Wahrnehmung von Lehraufgaben beauftragt worden sind, Lehrbeauftragte und Lehrkräfte für besondere Aufgaben sowie in der beruflichen Praxis und Ausbildung erfahrene Personen, die von der Dekanin oder dem Dekan mit der Abnahme einer Prüfungsleistung beauftragt wurden, befugt. Prüfungsleistungen dürfen nur von Personen bewertet werden, die selbst mindestens die durch die Prüfung festzustellende oder eine gleichwertige Qualifikation besitzen.

(3) Abschlussarbeiten und schriftliche Prüfungsleistungen, die nicht mehr wiederholt werden können, sind von zwei Prüfenden zu bewerten. Mündliche Prüfungen sind von mehreren Prüfenden oder von einer Prüfenden oder einem Prüfenden in Gegenwart einer sachkundigen Beisitzerin oder eines sachkundigen Beisitzers abzunehmen; als Gruppenprüfungen sollen sie in Gruppen von höchstens fünf Studierenden stattfinden.

(4) Die Hochschulen sollen Regelungen erlassen, die den Studierenden und Prüfenden Hinweise und Orientierung für ein den akademischen Anforderungen genügendes Prüfungsverhalten geben. Im Falle eines mehrfachen oder schwerwiegenden Täuschungsversuches können die Regelungen vorsehen, dass die oder der zu Prüfende exmatrikuliert wird. § 65 Abs. 3 Satz 4 gilt entsprechend.

(5) An einer anderen Hochschule oder staatlichen oder staatlich anerkannten Berufsakademie erbrachte Studien- und Prüfungsleistungen werden anerkannt, wenn gegenüber den durch sie zu ersetzenden Leistungen kein wesentlicher Unterschied besteht (Gleichwertigkeit). Über die Gleichwertigkeit entscheidet die in der Prüfungsordnung vorgesehene Stelle. Die Beweislast dafür, dass keine Gleichwertigkeit besteht, liegt bei der zuständigen Stelle. Der Antragstellerin oder dem Antragsteller obliegt es, die erforderlichen Informationen über die anzuerkennende Leistung bereitzustellen.

(6) Außerhalb von Hochschulen erworbene Kenntnisse und Fähigkeiten können auf ein Hochschulstudium angerechnet werden, wenn die anzurechnenden Kenntnisse und Fähigkeiten den Studien- und Prüfungsleistungen, die sie ersetzen sollen, gleichwertig sind und die Kriterien für

die Anrechnung im Rahmen der Akkreditierung nach § 14 Abs. 2 überprüft worden sind. Insgesamt dürfen nicht mehr als 50 Prozent der in dem Studiengang erforderlichen Prüfungsleistungen durch die Anrechnung ersetzt werden. Die §§ 28 und 60 bleiben unberührt.

(7) Studierende desselben Studiengangs sind berechtigt, bei mündlichen Prüfungen zuzuhören. Dies gilt nicht für die Beratung und die Bekanntgabe des Prüfungsergebnisses. In künstlerischen Studiengängen, in denen die Prüfung in Form einer musikalischen Darbietung oder als Arbeit aus dem Bereich der darstellenden oder bildenden Kunst abgelegt wird, kann die Prüfung öffentlich sein.

(8) Die §§ 24 und 25 gelten für staatliche Prüfungen entsprechend.

### § 23

#### Elektronische Fernprüfungen

(1) Zur Erprobung neuer oder effizienterer Prüfungsmodelle können die Hochschulen vorsehen, dass Prüfungen, die ihrer Natur nach dafür geeignet sind, in elektronischer Form und ohne die Verpflichtung durchgeführt werden können, persönlich in einem vorgegebenen Prüfungsraum anwesend zu sein (elektronische Fernprüfungen). Elektronische Fernprüfungen werden zusätzlich zu entsprechenden Präsenzprüfungen angeboten; die Studierenden sollen die Möglichkeit erhalten, die Prüfungssituation in Bezug auf die Technik, die Ausstattung und die räumliche Umgebung im Vorfeld der Prüfung zu erproben.

(2) Die Hochschulen treffen die zur Unterbindung von Täuschungshandlungen notwendigen Maßnahmen. Hierzu können sie insbesondere die Studierenden dazu verpflichten,

1. die Kamera- und Mikrofonfunktion der zur Prüfung eingesetzten Kommunikationseinrichtungen zu aktivieren und
2. den Funktionsumfang ihrer elektronischen Kommunikationseinrichtungen während der Prüfung in dem zur Sicherstellung der Authentifizierung und zur Unterbindung von Täuschungshandlungen erforderlichen Umfang einzuschränken.

(3) Die Prüfungsaufsicht erfolgt grundsätzlich durch Personal der Hochschule; soweit dies notwendig ist; insbesondere, wenn hohe Teilnehmerzahlen eine zeitgleiche Aufsicht durch Hochschulpersonal ausschließen, kann eine automatisierte Aufsicht erfolgen. Eine Videoaufsicht unter Zuhilfenahme einer automatisierten Auswertung von Bild- und Tondaten darf nur erfolgen, wenn besondere Umstände eine herkömmliche Videoaufsicht ausschließen; das Vorliegen derartiger Umstände und die Einbeziehung der oder des Datenschutzbeauftragten, der oder des Antidiskriminierungsbeauftragten und der oder des Beauftragten für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen der Hochschule sind zu dokumentieren. Die Videoaufsicht ist so einzurichten, dass der Persönlichkeitsschutz und die Privatsphäre der Betroffenen nicht mehr als zu den berechtigten Kontrollzwecken erforderlich eingeschränkt werden.

(4) Im Rahmen elektronischer Fernprüfungen dürfen personenbezogene Daten zu Prüfungszwecken verarbeitet werden, soweit dies zur ordnungsgemäßen Durchführung der Prüfung zwingend erforderlich ist. Die Hochschulen stellen die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Anforderungen sicher, insbesondere die der Verordnung (EU) Nr. 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (ABI. EU Nr. L 119 S. 1, Nr. L 314 S. 72, 2018 Nr. L 127 S. 2, 2021 Nr. L 74 S. 35) in der jeweils geltenden Fassung. Weiter stellen sie sicher, dass die elektronische Fernprüfung diskriminierungsfrei und entsprechend den Bedürfnissen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer barrierefrei ist. Die automatisierte Aufsicht bedarf der ausdrücklichen schriftlichen Einwilligung der Studierenden; personenbezogene Daten, die bei einer automatisierten Videoaufsicht verarbeitet werden, dürfen nicht länger gespeichert werden, als dies zu Kontrollzwecken unbedingt erforderlich ist, und sind zum frühestmöglichen Zeitpunkt zu löschen. Bei zur Durchführung elektronischer Fernprüfungen notwendigen Installationen, insbesondere Programmen oder Browser-Add-Ons, auf den elektronischen Kommunikationseinrichtungen der Studierenden ist sicherzustellen, dass

1. die Funktionsfähigkeit der elektronischen Kommunikationseinrichtung ausschließlich während der Prüfung und nur in dem zur Sicherstellung der Authentifizierung und zur Unterbindung von Täuschungshandlungen erforderlichen Umfang beeinträchtigt wird,
2. die Vertraulichkeit der auf der Kommunikationseinrichtung befindlichen Informationen sowie die Informationssicherheit der elektronischen Kommunikationseinrichtung nicht beeinträchtigt werden und
3. eine vollständige Deinstallation nach der Fernprüfung möglich ist.

Auf Antrag ist Studierenden die zur Ablegung der Fernprüfung erforderliche elektronische Kommunikationseinrichtung durch die Hochschule zur Verfügung zu stellen.

(5) Die Teilnahme an elektronischen Fernprüfungen erfolgt auf freiwilliger Basis. Eine freiwillige Teilnahme liegt vor, wenn eine termingleiche Präsenzprüfung als Alternative angeboten wird. Termingleich sind Prüfungen, die innerhalb desselben Prüfungszeitraums unter strenger Beachtung der Grundsätze der Chancengleichheit stattfinden. Die Studierenden sind bei der Festlegung der Möglichkeit einer elektronischen Fernprüfung über

1. die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, insbesondere den Verarbeitungszweck, die Löschungsfristen und die Betroffenenrechte,
2. die technischen Anforderungen an die einzusetzenden Kommunikationseinrichtungen, die für eine ordnungsgemäße Durchführung der elektronischen Fernprüfung erfüllt sein müssen, sowie
3. die organisatorischen Bedingungen für eine ordnungsgemäße Durchführung der elektronischen Fernprüfung

zu informieren; sie sind vor Erteilung der Einwilligung nach den Vorschriften der Verordnung (EU) Nr. 2016/679 über die Wirkungsweise einer automatisierten Videoaufsicht und die bestehenden Möglichkeiten zur Ablegung einer Präsenzprüfung zu unterrichten.

(6) Die Hochschulen regeln durch Satzung das Nähere, insbesondere

1. zur Ausgestaltung der elektronischen Fernprüfung,
2. zur Verarbeitung personenbezogener Daten sowie
3. zum Umgang mit technischen Störungen und Täuschungsversuchen.

#### **§ 24 Regelstudienzeit**

(1) In den Prüfungsordnungen sind die Studienzeiten vorzusehen, in denen in der Regel ein berufsqualifizierender Abschluss erworben werden kann (allgemeine Regelstudienzeit). Für Teilzeitstudien nach § 19 sowie für Modellversuche nach § 18 Abs. 1 Satz 3 kann eine individuelle Regelstudienzeit vorgesehen werden.

(2) Die Regelstudienzeit ist maßgebend für die Gestaltung der Studiengänge, die Sicherstellung des Lehrangebots, die Gestaltung des Prüfungsverfahrens sowie die Ermittlung der Ausbildungskapazitäten.

(3) Die allgemeine Regelstudienzeit bis zu einem berufsqualifizierenden Abschluss ist nach den ländergemeinsamen Empfehlungen festzulegen. Eine in den Studiengang eingeordnete berufspraktische Tätigkeit ist anzurechnen.

#### **§ 25 Studien- und Prüfungsordnungen**

(1) Hochschulprüfungen werden aufgrund von Prüfungsordnungen abgelegt, die als Satzungen erlassen und vom Präsidium genehmigt werden. Die für die jeweiligen Prüfungsverfahren übereinstimmend geltenden Regelungen werden von den Hochschulen durch Satzung (allgemeine Bestimmungen für Prüfungsordnungen) festgelegt.

(2) Studien- und Prüfungsordnungen regeln das Studium sowie das Prüfungsverfahren und die Prüfungsanforderungen, insbesondere

1. das Ziel, den Inhalt und den Aufbau des Studiums sowie den zu verleihenden Hochschulgrad,
2. das Qualifikationsziel, die Teilnahmevoraussetzungen und die Arbeitsbelastung der einzelnen Module,
3. Bildung und Zusammensetzung der Prüfungsgremien,
4. Prüfungsrücktritt aus wichtigem Grunde und Nachteilsausgleich nach Abs. 3,
5. die Regelstudienzeit,
6. die vor und während des Studiums nachzuweisenden Praktika, besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten,
7. die zu beachtenden Fristen für die Anmeldung zu den Prüfungen, die Bearbeitungszeiten für die Anfertigung schriftlicher Prüfungsarbeiten sowie deren Umfang, die Dauer der Aufsichtsarbeiten und mündlichen Prüfungen sowie die Festsetzung von Ersatzterminen auf Antrag für Prüfungen aufgrund religiös bedingter Arbeitsverbote,
8. die Voraussetzungen für die Zulassung zu den Prüfungen und zu deren Wiederholung,
9. Prüfungen und Prüfungsteile, bei denen ein Freiversuch möglich ist,

10. die Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen sowie Kenntnissen, Fähigkeiten und Leistungen nach § 22 Abs. 5 und 6,
11. die Prüfungsfächer und ihre Gewichtung sowie die jeweils möglichen Prüfungsformen,
12. die Grundsätze für die Bewertung der einzelnen Prüfungsleistungen einschließlich der Höchstfristen für die Mitteilung der Bewertung der Prüfung sowie die Ermittlung der Ergebnisse,
13. die Folgen von Verstößen gegen Bestimmungen der Studien- und Prüfungsordnung,
14. das Recht zur Einsicht in die Prüfungsunterlagen nach abgeschlossenen Prüfungen und
15. bei Masterstudiengängen die besonderen Zugangsvoraussetzungen.

(3) Prüfungsordnungen enthalten Regelungen über den Nachteilsausgleich für Studierende, denen aufgrund einer Behinderung, chronischen Erkrankung oder schweren Krankheit die Ableistung einer Prüfung in der in der Prüfungsordnung vorgesehenen Weise nicht oder nur erschwert möglich ist, und ermöglichen die Inanspruchnahme der gesetzlichen Mutterschutzfristen und der Fristen der Elternzeit. Auch sind Erkrankungen von betreuungsbedürftigen Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen im Rahmen der Regelungen über den Nachteilsausgleich zu berücksichtigen.

## **§ 26 Hochschulgrade**

(1) Aufgrund der Hochschulprüfung, mit der ein erster berufsqualifizierender Abschluss erworben wird, verleiht die Hochschule den Bachelorgrad. Aufgrund der Hochschulprüfung, mit der ein weiterer berufsqualifizierender Abschluss erworben wird, verleiht die Hochschule den Mastergrad; § 20 Abs. 3 bleibt unberührt. Die Grade können auch aufgrund einer staatlichen oder kirchlichen Prüfung, mit der ein Hochschulstudium abgeschlossen wird, verliehen werden.

(2) Die Hochschule kann bei besonderen Studiengestaltungen oder aufgrund einer Vereinbarung mit einer ausländischen Hochschule in Prüfungsordnungen andere akademische Grade vorsehen.

(3) Satzungen können vorsehen, dass das Recht zur Verleihung eines Hochschulgrades für Abschlüsse in Studiengängen, die zusammen mit ausländischen Hochschulen betrieben werden, auf eine andere anerkannte Bildungseinrichtung des Hochschulwesens übertragen wird.

## **§ 27 Führung ausländischer Grade und Titel**

(1) Ein ausländischer Hochschulgrad, der aufgrund eines nach dem Recht des Herkunftslandes anerkannten Hochschulabschlusses nach einem ordnungsgemäß durch Prüfung abgeschlossenen Studium verliehen worden und auch nach europäischem Rechtsverständnis ein Hochschulgrad ist, kann in der Form, in der er verliehen wurde, unter Angabe der verleihenden Hochschule geführt werden. Dabei kann die verliehene Form aus anderen Alphabeten ins lateinische Alphabet übertragen (transliteriert) werden und die im Herkunftsland zugelassene oder allgemein übliche Abkürzung geführt und eine wörtliche Übersetzung in Klammern hinzugefügt werden. Bei Graden aus der Europäischen Union und der Schweiz kann der Hinweis auf die verleihende Hochschule entfallen.

(2) Ein ausländischer Ehrengrad, der von einer nach dem Recht des Herkunftslandes zur Verleihung berechtigten Hochschule oder anderen Stelle verliehen wurde, kann nach Maßgabe der für die Verleihung geltenden Rechtsvorschriften in der verliehenen Form unter Angabe der verleihenden Stelle geführt werden. Abs. 1 Satz 2 gilt entsprechend. Ausgeschlossen von der Führung sind Ehrengrade, wenn die ausländische Institution kein Recht zur Vergabe des entsprechenden Grades nach Abs. 1 besitzt.

(3) Die Abs. 1 und 2 gelten entsprechend für Hochschultitel und Hochschultätigkeitsbezeichnungen (Titel).

(4) Soweit Vereinbarungen und Abkommen der Bundesrepublik Deutschland mit anderen Staaten über Gleichwertigkeiten im Hochschulbereich und Vereinbarungen der Länder der Bundesrepublik Deutschland die Betroffenen gegenüber den Abs. 1 bis 3 begünstigen, gehen diese Regelungen vor.

(5) Eine von den Abs. 1 bis 3 abweichende Grad- und Titelführung ist untersagt. Durch Kauf erworbene Grade, Titel oder Tätigkeitsbezeichnungen dürfen nicht geführt werden. Wer einen Grad, einen Titel oder eine Tätigkeitsbezeichnung führt, hat auf Verlangen einer Ordnungsbehörde die Berechtigung hierzu urkundlich nachzuweisen.

## **§ 28 Einstufungsprüfung, Eignungsprüfung**

(1) Prüfungsordnungen können vorsehen, dass Bewerberinnen und Bewerber mit einer Hochschulzugangsberechtigung nach § 60, die auf andere Weise als durch ein Hochschulstudium besondere Fähigkeiten und Kenntnisse erworben haben, die für die erfolgreiche Beendigung des

Studiums erforderlich sind, Studien- und Prüfungsleistungen nach dem Ergebnis einer Einstufungsprüfung erlassen werden können. Sie sind in einem dem Prüfungsergebnis entsprechenden Abschnitt des gewählten Studiengangs zuzulassen.

(2) In künstlerischen Studiengängen kann die Aufnahme eines Masterstudiums Bewerberinnen und Bewerbern eröffnet werden, die im Rahmen einer Eignungsprüfung einen Kenntnis- und Leistungsstand nachweisen, der dem eines für den angestrebten Studiengang einschlägigen ersten Hochschulabschlusses entspricht. § 60 bleibt unberührt.

### **§ 29 Promotion**

(1) Die Promotion dient dem Nachweis der Befähigung zu vertiefter wissenschaftlicher Arbeit. Voraussetzung zur Promotion ist in der Regel ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens acht Semestern, ein Master-Abschluss oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Verbindung mit einer Eignungsfeststellung. Aufgrund der Promotion verleiht die Hochschule einen Doktorgrad. Wird der Doktorgrad nach der Promotionsordnung als „Doctor of Philosophy (Ph.D)“ verliehen, kann er alternativ als „Dr.“ geführt werden; das gleichzeitige Führen beider Bezeichnungen ist unzulässig. In der Promotionsordnung kann die Verleihung eines Doktorgrades ehrenhalber vorgesehen werden.

(2) Der Nachweis der besonderen wissenschaftlichen Qualifikation wird durch eine selbstständige wissenschaftliche Arbeit (Dissertation) und eine mündliche Prüfung in Form einer Disputation erbracht. Die Dissertation kann ganz oder teilweise veröffentlicht sein. In einer Promotionsordnung trifft die Hochschule nähere Regelungen, insbesondere über

1. die zuständigen Organe und Personen wie den Promotionsausschuss, das Thesis- oder Promotionskomitee, die Prüfungskommission, Betreuerinnen und Betreuer, Gutachterinnen und Gutachter,
2. die Annahme als Doktorandin oder Doktorand durch den Promotionsausschuss einschließlich der Eignungsfeststellung,
3. die Rechte und Pflichten von Promovierenden und Betreuenden sowie
4. die Anfertigung der Dissertation, die Disputation und die Bewertung der Promotionsleistungen.

(3) Zur Heranbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses sollen die Hochschulen für Doktorandinnen und Doktoranden forschungsorientierte Studien anbieten. Bei der Entwicklung und Durchführung von Promotionsstudien, in denen die Doktorandinnen und Doktoranden von Universitäten und Hochschulen für angewandte Wissenschaften gemeinsam betreut werden, arbeiten Universitäten und Hochschulen für angewandte Wissenschaften zusammen. Die Promotionsordnungen müssen in geeigneten Fächern Bestimmungen über kooperative Verfahren zwischen Universitäten und Hochschulen für angewandte Wissenschaften zur Promotion besonders befähigter Absolventinnen und Absolventen von Hochschulen für angewandte Wissenschaften enthalten. Zur Betreuung und Begutachtung der Dissertation können auch Professorinnen und Professoren von Hochschulen für angewandte Wissenschaften bestellt werden.

(4) Doktorandinnen und Doktoranden können sich an der Hochschule immatrikulieren. Sie haben in diesem Fall die gleichen Rechte und Pflichten wie Studierende.

### **§ 30 Habilitation**

(1) Die Habilitation wird aufgrund eines Habilitationsverfahrens von dem zuständigen Fachbereich zuerkannt. Statt einer Habilitationsschrift können wissenschaftliche Publikationen angenommen werden. Mit der Habilitation wird die Lehrbefugnis verliehen und die Befugnis eingeräumt, den Zusatz „habil.“ zum Doktorgrad zu führen.

(2) Auf Antrag verleiht der Fachbereich Habilitierten die Bezeichnung „Privatdozentin“ oder „Privatdozent“. Privatdozentinnen und Privatdozenten sind zur Lehre berechtigt und verpflichtet. Sie haben keinen Anspruch auf einen Arbeitsplatz oder eine Vergütung. Wer ohne Zustimmung des Fachbereichs oder ohne wichtigen Grund zwei aufeinander folgende Semester keine Lehrtätigkeit ausübt, verliert das Recht, die akademische Bezeichnung zu führen.

### **§ 31 Außerplanmäßige Professur**

Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, die sich nach der Promotion mindestens sechs Jahre in Forschung und Lehre bewährt haben und zusätzliche wissenschaftliche Leistungen im Sinne des § 68 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 erbracht haben, kann die Hochschulleitung auf Vorschlag des Fachbereichs und nach Anhörung des Senats die Bezeichnung „außerplanmäßige Professorin“ oder „außerplanmäßiger Professor“ verleihen. § 30 Abs. 2 Satz 2 bis 4 gilt entsprechend.

## § 32

### Entziehung von Graden und Bezeichnungen

Aufgrund dieses Gesetzes verliehene Grade und Bezeichnungen sollen entzogen werden, wenn sie durch Täuschung erworben wurden oder nach ihrer Verleihung alte oder neue Tatsachen bekannt werden, die ihre Verleihung ausgeschlossen hätten. Zuständig für die Entziehung ist das Gremium, welches über die Verleihung des Grades oder der Bezeichnung entschieden hat. Wenn das Gremium nicht mehr besteht, entscheidet die Hochschulleitung.

## DRITTER TEIL

### Forschung

## § 33

### Forschung und Forschungsorganisation

(1) Die Freiheit der Forschung nach Art. 5 Abs. 3 Satz 1 des Grundgesetzes umfasst insbesondere die Fragestellung, die Methodik sowie die Bewertung des Forschungsergebnisses und seine Verbreitung. Entscheidungen der zuständigen Hochschulorgane in Fragen der Forschung sind insoweit zulässig, als sie sich auf die Organisation des Forschungsbetriebes, die Förderung und Abstimmung von Forschungsvorhaben und auf die Bildung von Forschungsschwerpunkten beziehen; sie dürfen die Freiheit im Sinne von Satz 1 nicht beeinträchtigen. Die vorstehenden Grundsätze gelten für Künstlerinnen und Künstler, künstlerische Entwicklungsvorhaben und die Kunstausbübung entsprechend.

(2) Die Hochschulen streben die Bildung von Forschungsschwerpunkten an und stimmen sich hierbei untereinander ab. Zur Verwirklichung gemeinsamer Forschungsschwerpunkte und -vorhaben wirken sie untereinander sowie mit anderen Einrichtungen zusammen und schließen öffentlich-rechtliche Verträge ab oder bilden Zusammenschlüsse unter Erstattung des jeweiligen Anteils an den gemeinsamen Kosten. Sie fördern die Zusammenarbeit mit Personen und Einrichtungen der Berufspraxis.

## § 34

### Forschung mit Mitteln Dritter

(1) Die in der Forschung tätigen Mitglieder und Angehörigen der Hochschule sind berechtigt, im Rahmen ihrer dienstlichen Aufgaben auch solche Forschungsvorhaben durchzuführen, die nicht aus den der Hochschule zur Verfügung stehenden Haushaltsmitteln, sondern aus Mitteln Dritter finanziert werden; ihre Verpflichtung zur Erfüllung der übrigen Dienstaufgaben bleibt unberührt.

(2) Ein Forschungsvorhaben nach Abs. 1 kann in der Hochschule durchgeführt und gefördert werden, wenn die Erfüllung der Aufgaben der Hochschule und die dienstlichen Pflichten der beteiligten Personen dadurch nicht beeinträchtigt werden und entstehende Folgelasten angemessen berücksichtigt sind. Die Forschungsergebnisse sollen veröffentlicht werden.

(3) Ein Forschungsvorhaben nach Abs. 1 ist über den Fachbereich oder das wissenschaftliche Zentrum dem Präsidium anzuzeigen. Der Fachbereich oder das wissenschaftliche Zentrum kann der Inanspruchnahme seines Personals, seiner Sachmittel und seiner Einrichtungen innerhalb einer Frist von höchstens zwei Monaten widersprechen, wenn die Voraussetzungen nach Abs. 2 Satz 1 nicht gegeben sind. Im Fall des Widerspruchs entscheidet das Präsidium nach Beratung mit dem Senat.

(4) Forschungsvorhaben nach Abs. 1, die in der Hochschule durchgeführt werden, werden auf Antrag des Mitglieds, das das Vorhaben durchführen will, von der Präsidentin oder dem Präsidenten in dienstrechtlicher und vom Präsidium in organisatorischer Hinsicht überprüft.

(5) Bei Forschungsvorhaben nach Abs. 1 müssen die Drittmittel die der Hochschule unmittelbar entstehenden Kosten decken und zu den übrigen Kosten (Gemeinkosten) angemessen beitragen (Vollkostendeckung). Bei einem überwiegenden Interesse der Hochschule an dem Forschungsvorhaben kann von der Vollkostendeckung abgesehen werden. Soweit gegenüber dem Dritten Leistungen erbracht werden, die auch gewerblich angeboten werden, müssen die hierfür erhobenen Entgelte den im gewerblichen Bereich üblichen entsprechen.

(6) Die Mittel für Forschungsvorhaben, die in der Hochschule durchgeführt werden, sollen von der Hochschule verwaltet werden. Die Mittel sind für den von Dritten bestimmten Zweck zu verwenden und nach dessen Bedingungen zu bewirtschaften, soweit gesetzliche Bestimmungen nicht entgegenstehen. Bei fehlenden Vorgaben gelten ergänzend die haushaltsrechtlichen Bestimmungen des Landes. Auf Antrag des Hochschulmitglieds, das das Vorhaben durchführt, soll von der Verwaltung der Mittel durch die Hochschule abgesehen werden, sofern dies mit den Bedingungen des Geldgebers vereinbar ist; Satz 3 gilt in diesem Falle nicht.

(7) Aus Mitteln Dritter bezahlte hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Forschungsvorhaben, die in der Hochschule durchgeführt werden, sollen vorbehaltlich Satz 3 als Personal der Hochschule im Arbeitsvertragsverhältnis eingestellt werden. Die Einstellung setzt voraus, dass die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter von dem Hochschulmitglied, das das Vorhaben durchführt, vorgeschlagen wurde. Sofern dies mit den Bedingungen des Drittmittelgebers vereinbar ist, kann das Hochschulmitglied in begründeten Fällen die Arbeitsverträge mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern abschließen.

(8) Aus Mitteln Dritter bezahlte Personalstellen und Lehraufträge bleiben bei der Ermittlung der Aufnahmekapazität außer Betracht.

(9) Von der Hochschule verwaltete Drittmittel Privater sind verzinslich anzulegen. Finanzielle Erträge der Hochschule aus Forschungsvorhaben, die in der Hochschule durchgeführt werden, insbesondere aus Einnahmen, die der Hochschule als Entgelt für die Inanspruchnahme von Personal, Sachmitteln und Einrichtungen zufließen, stehen der Hochschule für die Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung; sie werden bei der Bemessung des Zuschussbedarfs der Hochschule nicht mindernd berücksichtigt.

(10) Das Präsidium informiert die Öffentlichkeit in geeigneter Weise über Mittel Dritter nach Abs. 1. Es stellt hierbei sicher, dass den gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz personenbezogener Daten Rechnung getragen wird und keine Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse offenbart werden, soweit die oder der Dritte nicht zugestimmt hat. § 14 Abs. 5 bleibt unberührt. Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung.

(11) Die Abs. 1 bis 10 gelten für Entwicklungsvorhaben im Rahmen angewandter Forschung sowie für künstlerische Entwicklungsvorhaben entsprechend.

### **§ 35**

#### **Forschungsförderung**

(1) Zur Unterstützung wissenschaftlicher und künstlerischer Publikationen, des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses und ausgewählter Forschungs- und künstlerischer Projekte können die Hochschulen Reinerlöse aus ihren Patenten oder sonstigen Schutzrechten sowie die Nutzungsentgelte für die Inanspruchnahme von Personal-, Sachmitteln und Einrichtungen bei der Ausübung von Nebentätigkeiten verwenden.

(2) Die Hochschulen können ihre Mitglieder bei der Anmeldung von Patenten oder sonstigen Schutzrechten unterstützen, wenn sie an den Reinerlösen beteiligt werden.

### **VIERTER TEIL**

#### **Organisation**

### **§ 36**

#### **Satzungsrecht**

(1) Der Senat gibt der Hochschule im Einvernehmen mit dem Präsidium mit der Mehrheit seiner Mitglieder eine Grundordnung. Er beschließt die Regeln zur Einhaltung der allgemein anerkannten Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis und zum Umgang mit wissenschaftlichem Fehlverhalten.

(2) Die Grundordnung kann zur Erprobung neuartiger Organisationsmodelle und Steuerungssysteme, die insbesondere der Beschleunigung und Vereinfachung des Entscheidungsprozesses oder der Verbesserung der Strategie- und Entscheidungsfähigkeit, der Leistungsorientierung, der Professionalisierung der Verwaltung, der Verbesserung der Wirtschaftlichkeit oder der Profilbildung der Hochschule in Lehre, Studium und Forschung dienen, von diesem Abschnitt mit Ausnahme der §§ 37 bis 40 abweichende Regelungen vorsehen (Experimentierklausel).

(3) Die übrigen Satzungen der Hochschulen werden vom Senat, dem Präsidium oder den Fachbereichsräten beschlossen. Die Satzungen müssen gleichwertige Studienbedingungen und -abschlüsse sowie die Erfüllung der Verpflichtungen des Landes gegenüber dem Bund und den anderen Ländern gewährleisten.

(4) Die Satzungen der Hochschule sind nach Maßgabe einer besonderen im Staatsanzeiger für das Land Hessen zu veröffentlichenden Satzung bekannt zu machen. Die Hochschulen stellen alle für ihren Bereich geltenden Satzungen unverzüglich in einem zentralen Verzeichnis auf einer Internetseite der Hochschule zur Einsichtnahme durch die Öffentlichkeit bereit.

### **§ 37**

#### **Mitglieder und Angehörige**

(1) Mitglieder der Hochschule sind die Professorinnen und Professoren, die Studierenden, das wissenschaftliche, medizinische, administrative und technische Personal und die Präsidentin oder der Präsident.

(2) Hauptberuflich Tätige, die nicht zum Personal der Hochschule gehören und mindestens ein Jahr in der Hochschule arbeiten sollen, sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, die durch ein gemeinsames Berufungsverfahren oder durch Kooptation mit der Hochschule verbunden sind, erhalten die Mitgliedschaft auf Antrag. Die Hochschulleitung kann in begründeten Einzelfällen Personen, die längerfristig an der Universität forschen oder lehren, ohne zum Personal der Hochschule zu gehören, für die Zeit ihrer Tätigkeit den Mitgliedstatus auf Antrag nach Beschluss des Fachbereichsrats erteilen.

(3) Für die Wahl ihrer Vertretung in den Gremien bilden

1. die Professorinnen und Professoren (Professorengruppe),
2. die Studierenden sowie die nach § 29 Abs. 4 immatrikulierten Doktorandinnen und Doktoranden (Studierende), soweit diese nicht Beschäftigte der Hochschule sind,
3. die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Lehrkräfte für besondere Aufgaben und die Beschäftigten nach § 82 Abs. 2 (wissenschaftliche Mitglieder),
4. die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den Bereichen Verwaltung und Technik einschließlich der Angehörigen des Bibliotheksdienstes und der nicht ärztlichen Fachberufe des Gesundheitswesens (administrativ-technische Mitglieder)

je eine Gruppe.

(4) Zur Professorengruppe gehören auch wissenschaftliche Mitglieder, die die Einstellungs Voraussetzungen nach § 68 erfüllen und mit der selbstständigen Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre in dem Fach beauftragt wurden, dem sie zugeordnet sind. Die Beauftragung erfolgt durch Ernennung oder Arbeitsvertrag nach § 72 Abs. 5 oder Beschluss des Fachbereichsrats mit Zustimmung des Senats. Die Beauftragung ist zu widerrufen, wenn dies zur Erbringung von Dienstpflichten erforderlich ist.

(5) Zur Gruppe der wissenschaftlichen Mitglieder gehören auch an der Hochschule hauptberuflich tätige Personen mit ärztlichen, zahnärztlichen oder tierärztlichen Aufgaben, die sich in der Weiterbildung befinden.

(6) Angehörige der Hochschule sind alle gastweise, nebenberuflich oder ehrenamtlich an ihr Tätigen, Gasthörer, Teilnehmende an von der Hochschule veranstalteten Fortbildungsveranstaltungen sowie die zur Promotion oder Habilitation Zugelassenen und die entpflichteten und im Ruhestand befindlichen Professorinnen und Professoren, soweit sie nicht Mitglieder sind.

(7) Die Grundordnung kann für die nach § 29 Abs. 4 immatrikulierten Doktorandinnen und Doktoranden sowie die zur Promotion Zugelassenen eine abweichende Zuordnung vorsehen.

### § 38

#### Rechte und Pflichten im Rahmen der Selbstverwaltung

(1) Die Mitglieder haben das Recht und die Pflicht, nach Maßgabe dieses Gesetzes und der Grundordnung an der Selbstverwaltung mitzuwirken. Die Übernahme einer Funktion in der Selbstverwaltung kann nur abgelehnt werden, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. Mitglieder, die in einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis stehen, erfüllen die Verpflichtungen nach Satz 1 zugleich als eine ihnen dienstlich obliegende Aufgabe. Mitglieder der Hochschule, die dem Personalrat angehören, können nicht Mitglieder des Fachbereichsrats oder des Senats sein.

(2) Alle Mitglieder und Angehörige haben sich unbeschadet weitergehender Verpflichtungen aus einem Dienst- oder Arbeitsverhältnis so zu verhalten, dass die Hochschule und ihre Organe ihre Aufgaben erfüllen können und niemand gehindert wird, seine Rechte und Pflichten an der Hochschule wahrzunehmen. Mitglieder dürfen wegen ihrer Tätigkeit in der Selbstverwaltung nicht benachteiligt oder bevorzugt werden. Die §§ 20, 83 und 84 des Hessischen Verwaltungsverfahrensgesetzes gelten entsprechend.

(3) Das Nähere, insbesondere zur Rechtsstellung der Mitglieder und Angehörigen sowie zu den Gremien und deren Beschlussfassung, regelt die Grundordnung der Hochschule. Soweit dieses Gesetz oder Satzungen keine näheren Bestimmungen treffen, ist für das Verfahren in Sitzungen der Gremien die Geschäftsordnung des Hessischen Landtags vom 16. Dezember 1993 (GVBl. I S. 628), zuletzt geändert durch Beschluss vom 18. Januar 2019 (GVBl. S. 18), sinngemäß anzuwenden.

### § 39

#### Öffentlichkeit der Sitzungen

(1) Senat und Fachbereichsrat tagen hochschulöffentlich. Sie können in jeder Verfahrenslage durch Beschluss mit der Mehrheit von zwei Dritteln der anwesenden Mitglieder die Öffentlichkeit für bestimmte Angelegenheiten herstellen oder die Hochschulöffentlichkeit ausschließen. Über einen solchen Antrag soll in nicht öffentlicher Sitzung verhandelt werden; hierüber entscheidet

die Sitzungsleitung. Die Hochschulen können in der Grundordnung von Satz 1 und 2 abweichende Regelungen treffen.

(2) Personalangelegenheiten und Entscheidungen in Prüfungssachen werden in nicht öffentlicher Sitzung behandelt. Entscheidungen über Personalangelegenheiten ergehen in geheimer Abstimmung. In Prüfungsangelegenheiten ist eine geheime Abstimmung nicht zulässig. Bei Berufungsangelegenheiten ist die Erörterung der wissenschaftlichen Qualifikation nicht als Personalangelegenheit anzusehen. Beschlüsse über Berufungsvorschläge ergehen in geheimer Abstimmung.

#### **§ 40 Wahlen**

Die Vertreterinnen und Vertreter der Mitgliedergruppen in Senat und Fachbereichsrat werden in freier, gleicher, geheimer und unmittelbarer Wahl von den jeweiligen Mitgliedern nach den Grundsätzen der Verhältniswahl gewählt. Die Wahlordnungen der Hochschulen regeln das Nähere, insbesondere zu Wahlverfahren, Amtszeiten, der Stellvertretung vorzeitig ausgeschiedener und vorübergehend verhinderter Mitglieder sowie der Wahlanfechtung.

#### **§ 41 Hochschulversammlung**

(1) Die Grundordnung kann eine Hochschulversammlung mit bis zu 75 stimmberechtigten Mitgliedern vorsehen, die mindestens einmal im Jahr über Grundsatzfragen der Hochschulentwicklung sowie das Leitbild der Hochschule berät.

(2) Der Hochschulversammlung gehören die Mitglieder des Präsidiums, die Vorsitzende oder der Vorsitzende des Hochschulrats, die Dekaninnen und Dekane sowie die Mitglieder des Organs der Studierendenschaft nach § 85 Abs. 1 Satz 4, die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, die Vorsitzende oder der Vorsitzende des Personalrats, die Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen, die Ansprechperson für Antidiskriminierung sowie die Beauftragte oder der Beauftragte für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen als beratende Mitglieder an, sofern sie nicht durch die Grundordnung als stimmberechtigte Mitglieder vorgesehen oder als Mitglieder gewählt sind.

(3) Das Nähere regelt die Grundordnung, die auch über den Personenkreis nach Abs. 2 hinaus weitere Mitglieder der Hochschule als stimmberechtigte oder beratende Mitglieder der Hochschulversammlung vorsehen kann. Die Grundordnung kann im Rahmen des § 36 Abs. 2 vorsehen, dass Zuständigkeiten des Senats nach § 42 Abs. 2 Nr. 1 und Nr. 15 sowie für die Wahl und Abwahl der Mitglieder des Präsidiums nach § 45 Abs. 2 Satz 2 und Abs. 7 und § 46 Abs. 1 auf die Hochschulversammlung übertragen werden; die Übertragung muss befristet und unter dem Vorbehalt des jederzeitigen Widerrufs durch den Senat erfolgen.

#### **§ 42 Senat**

(1) Der Senat berät in Angelegenheiten von Forschung, Lehre und Studium, die die gesamte Hochschule betreffen oder von grundsätzlicher Bedeutung sind. Er überwacht die Geschäftsführung des Präsidiums.

(2) Der Senat ist zuständig für die

1. Beschlussfassung über die Grundordnung im Einvernehmen mit dem Präsidium und die Wahlordnung,
2. Beschlussfassung über die allgemeinen Bestimmungen für Studien- und Prüfungsordnungen nach Anhörung des Organs der Studierendenschaft nach § 85 Abs. 1 Satz 4 und andere Forschung, Lehre oder Studium betreffende Satzungen, soweit dieses Gesetz keine andere Zuständigkeit vorsieht,
3. Entscheidung über die Schwerpunkte in Lehre und Forschung im Einvernehmen mit dem Präsidium,
4. Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses,
5. Zustimmung zu den Ordnungen der Fachbereiche und den Beschlüssen nach § 37 Abs. 4 Satz 2,
6. Zustimmung zur Entwicklungsplanung der Hochschule nach Maßgabe von § 43 Abs. 4 Satz 2 und § 48 Abs. 1 Satz 4 und 5,
7. Stellungnahme zur Einführung und Aufhebung von Studiengängen,
8. Stellungnahme zum Budgetplan nach Maßgabe des § 48 Abs. 3 und den Zielvereinbarungen nach § 9 Abs. 2,
9. Stellungnahme zur Gliederung der Hochschule in Fachbereiche,

10. Stellungnahme zur Einrichtung und Aufhebung zentraler wissenschaftlicher und technischer Einrichtungen,
11. Stellungnahme zu den Berufungsvorschlägen und Verleihungsvorschlägen für Honorarprofessuren und außerplanmäßige Professuren der Fachbereiche,
12. Stellungnahme zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan und Entscheidung über Widersprüche der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten bei Berufungsvorschlägen,
13. Mitwirkung bei der Bestellung und Abwahl der Mitglieder des Präsidiums,
14. Mitwirkung bei der Bestellung der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten nach § 6 Abs. 3,
15. Entgegennahme und Beratung des Rechenschaftsberichts des Präsidiums nach § 43 Abs. 1 Satz 2.

(3) Der Senat bildet zur Vorbereitung der Vergabe der auf zentraler Ebene zu verteilenden Projektmittel nach § 16 Abs. 4 eine Studienkommission. Das Organ der Studierendenschaft nach § 85 Abs. 1 Satz 4 kann Initiativen in die Studienkommission sowie in den Senat einbringen, welche die Studienbedingungen betreffen. Diese Initiativen sind auf die Tagesordnung der nächsten Sitzung zu setzen, wenn sie mindestens 14 Tage zuvor eingehen. Bei allen Belangen, welche die Studienbedingungen betreffen, ist das Organ der Studierendenschaft anzuhören. Die betreffenden Vorlagen sind dem Organ der Studierendenschaft spätestens 14 Tage vor der jeweiligen Senatsitzung zur Kenntnis zu geben. Die Studierendenschaft kann auf eine Stellungnahme verzichten.

(4) Der Senat kann für die Kriterien der Gewährung von Leistungsbezügen der Professorinnen und Professoren der Besoldungsordnung W für besondere Leistungen in Forschung, Lehre und Kunst, Weiterbildung und Nachwuchsförderung sowie für die Ermittlung dieser Leistungen Grundsätze beschließen.

(5) Mitglieder des Senats sind:

1. neun Mitglieder der Professorengruppe,
2. drei Studierende an Universitäten und der Hochschule Geisenheim, fünf Studierende an Hochschulen für angewandte Wissenschaften und Kunsthochschulen,
3. drei wissenschaftliche Mitglieder an Universitäten und der Hochschule Geisenheim, ein wissenschaftliches Mitglied an Hochschulen für angewandte Wissenschaften und Kunsthochschulen,
4. zwei administrativ-technische Mitglieder.

Für die Durchführung einer Wahl oder Abwahl nach den §§ 45 und 46 gehören dem Senat auch die Stellvertreterinnen und Stellvertreter stimmberechtigt an. Die Zahl der Stellvertreterinnen und Stellvertreter darf die Zahl der Mitglieder der jeweiligen Gruppe nach Satz 1 nicht übersteigen.

(6) Die Mitglieder des Präsidiums, die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, die Vorsitzende oder der Vorsitzende des Personalrats sowie die Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen gehören dem Senat mit beratender Stimme an. Der Senat kann mit der Mehrheit seiner Mitglieder beschließen, dass weitere Personen dem Senat mit beratender Stimme angehören.

(7) Den Vorsitz im Senat hat die Präsidentin oder der Präsident.

### **§ 43 Präsidium**

(1) Das Präsidium (Hochschulleitung) ist für alle Angelegenheiten zuständig, die nicht durch das Gesetz einem anderen Organ übertragen sind. Es leitet die Hochschule, fördert unter Beteiligung des Hochschulrats mit den anderen Organen, den Fachbereichen, den Mitgliedern und Angehörigen ihre zeitgerechte innere und äußere Entwicklung und legt jährlich vor dem Senat Rechenschaft über die Geschäftsführung ab.

(2) Dem Präsidium gehören die Präsidentin oder der Präsident, die Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten und die Kanzlerin oder der Kanzler an.

(3) Die Präsidentin oder der Präsident führt den Vorsitz und verfügt über die Richtlinienkompetenz. Bei Stimmengleichheit gibt ihre oder seine Stimme den Ausschlag. Über die Geschäftsverteilung und Vertretung entscheidet das Präsidium auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten.

(4) Das Präsidium entscheidet über die Entwicklungsplanung der Hochschule, schließt Zielvereinbarungen ab, weist die Budgets zu und stellt die Wirtschaftsplanung auf. Sofern der Senat der Entwicklungsplanung nicht zustimmt, entscheidet das Präsidium, ob und gegebenenfalls mit welchem Inhalt die Vorlage an den Hochschulrat erfolgt.

(5) Das Präsidium genehmigt die Prüfungsordnungen und entscheidet nach Anhörung oder auf Vorschlag der Fachbereiche und nach Stellungnahme des Senats über die Einführung und Aufhebung von Studiengängen. Es entscheidet nach Stellungnahme des Senats über die Einrichtung und Aufhebung der Fachbereiche sowie über die Einrichtung und Aufhebung der wissenschaftlichen und technischen Einrichtungen im Benehmen mit den betroffenen Fachbereichen, bei zentralen Einrichtungen nach Stellungnahme des Senats.

(6) Das Präsidium beteiligt den Hochschulrat nach Maßgabe des § 48 an den Planungs-, Struktur- und Organisationsentscheidungen.

(7) Das Präsidium entscheidet über die Leistungsbezüge der Professorinnen und Professoren. Über Leistungsbezüge aus Anlass von Berufungs- und Bleibeverhandlungen entscheidet das Präsidium im Einvernehmen mit dem Dekanat, wenn das Budget des Fachbereichs zusätzlich belastet wird.

(8) Das Präsidium erlässt die Geschäftsordnung für die Gremien, die Benutzungsordnungen und die Satzungen, für die keine andere Zuständigkeit gegeben ist.

(9) Das Präsidium und die Dekane erörtern mindestens einmal im Semester gemeinsame Angelegenheiten in den Bereichen Haushalt, Personal, Organisation und Verwaltung von grundsätzlicher Bedeutung mit der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten, der Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen, der Ansprechperson für Antidiskriminierung sowie den Vorsitzenden des Organs der Studierendenschaft nach § 85 Abs. 1 Satz 4 und des Personalrats.

#### § 44

##### **Präsidentin oder Präsident**

(1) Die Präsidentin oder der Präsident vertritt die Hochschule nach außen. Sie oder er ist Dienstvorgesetzte oder -vorgesetzter des Personals der Hochschule und wird insoweit von der Kanzlerin oder dem Kanzler vertreten. Das Aufsichts- und Weisungsrecht schließt die ordnungsgemäße Wahrnehmung der vom Fachbereich übertragenen Lehr- und Prüfungsaufgaben ein. Sie oder er wahrt die Ordnung an der Hochschule und entscheidet über die Ausübung des Hausrechts.

(2) Die Präsidentin oder der Präsident entscheidet über Widersprüche nach der Verwaltungsgerichtsordnung, die gegen Entscheidungen der Kollegialorgane oder gegen Entscheidungen in Prüfungsangelegenheiten eingelegt worden sind.

(3) Die Präsidentin oder der Präsident wird von den Sitzungsterminen und Tagesordnungen der Fachbereichsräte unterrichtet und kann in dringenden Fällen ihre Einberufung verlangen. Sie oder er hat das Recht, mit beratender Stimme an den Sitzungen der Fachbereichsräte teilzunehmen.

(4) Ist eine Angelegenheit, für die eine andere Zuständigkeit begründet ist, unaufschiebbar zu erledigen und kann das zuständige Organ trotz ordnungsgemäßer Ladung nicht sofort tätig werden, kann die Präsidentin oder der Präsident vorläufige Maßnahmen treffen. Die Mitglieder des zuständigen Organs sind unverzüglich zu unterrichten.

(5) Hält die Präsidentin oder der Präsident Beschlüsse oder Maßnahmen für rechtswidrig, hat sie oder er diese zu beanstanden und auf Abhilfe zu dringen. Wird der Beanstandung nicht abgeholfen, ist das Ministerium zu unterrichten.

#### § 45

##### **Wahl und Ernennung, Abwahl der Präsidentin oder des Präsidenten**

(1) Zur Präsidentin oder zum Präsidenten kann gewählt werden, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Kunst, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes gewachsen ist, sowie zu Beginn der Amtszeit die Altersgrenze nach § 33 Abs. 3 des Hessischen Beamtengesetzes nicht überschritten hat.

(2) Die Stelle wird öffentlich ausgeschrieben. Der Senat wählt die Präsidentin oder den Präsidenten mit der Mehrheit seiner Mitglieder in geheimer Wahl. Die Amtszeit beträgt sechs Jahre; die Wiederwahl ist zulässig.

(3) Das Ministerium oder, sofern diese Dienstherrnfähigkeit nach § 2 des Hessischen Beamtengesetzes besitzt, die Hochschule begründet mit der gewählten Person ein Beamtenverhältnis auf Zeit oder ein Arbeitsverhältnis. Befindet sie sich in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit des Landes oder einer Hochschule des Landes, ruhen die Rechte und Pflichten aus diesem Amt für die Dauer des Beamtenverhältnisses auf Zeit.

(4) Befindet sich die Präsidentin oder der Präsident nicht in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit des Landes oder einer Hochschule des Landes, tritt sie oder er nach Ablauf der Amtszeit oder mit Erreichen der Altersgrenze in den Ruhestand, wenn eine Dienstzeit von mindestens zehn Jahren in einem Beamtenverhältnis mit Dienstbezügen zurückgelegt ist oder die Ernennung aus einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit zur Beamtin oder zum Beamten auf Zeit erfolgt war.

Befindet sich die Präsidentin oder der Präsident in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit des Landes oder einer Hochschule des Landes und tritt sie oder er wegen Erreichens der gesetzlichen Altersgrenze in den Ruhestand, berechnet sich das Ruhegehalt aus dem Beamtenverhältnis auf Zeit, wenn ihr oder ihm das Amt mindestens fünf Jahre übertragen war. Auf Professorinnen und Professoren, die als Präsidentin oder Präsident amtieren, findet § 33 Abs. 2 des Hessischen Beamtengesetzes keine Anwendung. Im Übrigen ist die Präsidentin oder der Präsident mit Ablauf der Amtszeit oder mit Beendigung des Beamtenverhältnisses auf Lebenszeit aus dem Beamtenverhältnis auf Zeit entlassen.

(5) Ist bei Erreichen der Altersgrenze nach § 33 Abs. 3 des Hessischen Beamtengesetzes die Amtszeit nicht beendet, wird sie zu Ende geführt. § 35 des Hessischen Beamtengesetzes bleibt unberührt. In diesem Fall wird, wenn sich die Präsidentin oder der Präsident in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit des Landes befindet, der Eintritt in den Ruhestand auch insoweit bis zur Beendigung des Beamtenverhältnisses auf Zeit hinausgeschoben.

(6) Soweit nach Ablauf der Amtszeit der Präsidentin oder des Präsidenten die Neuwahl einer Nachfolgerin oder eines Nachfolgers nicht rechtzeitig erfolgt, kann das Ministerium im Benehmen mit dem Senat eine Person, bei der die Voraussetzungen des Abs. 1 gegeben sind, mit der vorübergehenden Wahrnehmung der Aufgaben der Präsidentin oder des Präsidenten beauftragen.

(7) Die Präsidentin oder der Präsident kann auf Antrag des Hochschulrats vom Senat mit der Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder abgewählt werden. Eine Abwahl kann auch auf einen Antrag aus der Mitte des Senats hin erfolgen, wenn der Hochschulrat diesem Antrag vor Durchführung der Beschlussfassung über die Abwahl zugestimmt hat; auch in diesem Fall bedarf der Beschluss der Mehrheit von zwei Dritteln der Mitglieder des Senats. Mit Wirksamkeit des Beschlusses gilt die Amtszeit als abgelaufen und das Beamtenverhältnis auf Zeit ist beendet.

#### § 46

##### **Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten**

(1) Die Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten werden auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten durch den Senat für mindestens drei Jahre gewählt; die Amtszeit hauptberuflicher Vizepräsidenten beträgt sechs Jahre. Für hauptberufliche Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten gilt § 45 Abs. 2 Satz 1 und 2 sowie Abs. 3, 4 und 7 entsprechend. Die Wiederwahl ist zulässig.

(2) Steht eine Vizepräsidentin oder ein Vizepräsident in einem befristeten Beschäftigungsverhältnis, wird dieses auf Antrag um die Dauer der Amtszeit verlängert.

#### § 47

##### **Kanzlerin oder Kanzler**

(1) Die Kanzlerin oder der Kanzler leitet die Hochschulverwaltung nach den Richtlinien des Präsidiums. Die Kanzlerin oder der Kanzler ist Beauftragte oder Beauftragter für den Haushalt und nimmt nach Maßgabe der Beschlussfassung des Präsidiums die Haushalts-, Personal- und Rechtsangelegenheiten wahr.

(2) Die Kanzlerin oder der Kanzler muss eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzen und über mehrjährige berufliche Erfahrungen in verantwortlicher Tätigkeit verfügen, die erwarten lassen, dass sie oder er den Anforderungen des Amtes gewachsen ist. Die Kanzlerin oder der Kanzler wird im Benehmen mit dem Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten der Hochschule für die Dauer von sechs Jahren in der Regel in ein Beamtenverhältnis auf Zeit berufen.

(3) Wer vor der Ernennung im öffentlichen Dienst tätig war und nicht wiederbestellt wird, ist auf Antrag in den Landesdienst zu übernehmen. Die Position muss der früheren vergleichbar sein. § 45 Abs. 3 bis 5 gilt entsprechend. Die Hochschule kann diejenigen, die vor der Ernennung nicht im öffentlichen Dienst tätig waren, nach Beendigung der Amtszeit im Hochschuldienst weiterbeschäftigen; dies kann auch Gegenstand einer Zusage vor Amtsantritt sein.

#### § 48

##### **Hochschulrat**

(1) Der Hochschulrat hat die Aufgabe, die Hochschule bei ihrer Entwicklung zu begleiten, die in der Berufswelt an die Hochschule bestehenden Erwartungen zu artikulieren und die Nutzung wissenschaftlicher Erkenntnisse und künstlerischer Leistungen zu fördern. Er hat ein Initiativrecht zu grundsätzlichen Angelegenheiten und wirkt nach Maßgabe der Abs. 2 bis 4 bei der Verteilung der der Hochschule zur Verfügung stehenden Ressourcen und bei Berufungsverfahren mit. Die Entwicklungsplanung der Hochschule bedarf seiner Zustimmung. Sofern der Senat der Entwicklungsplanung nicht zugestimmt hat, wird die Vorlage des Präsidiums zur Entwicklungsplanung vor der Beschlussfassung des Hochschulrats in einer gemeinsamen Sitzung mit dem Senat erörtert. Wenn nicht innerhalb von drei Monaten nach der Ablehnung oder der erstmaligen Gelegenheit

zur Beschlussfassung durch den Senat die dem Hochschulrat zur Zustimmung vorgelegte Entwicklungsplanung die Zustimmung des Senats findet, gilt diese mit der Zustimmung des Hochschulrats als erteilt.

(2) Der Hochschulrat gibt Empfehlungen

1. zur Studiengangplanung,
2. zu den Evaluationsverfahren,
3. zu den Zielvereinbarungen,
4. für eine aufgabengerechte und effiziente Administration und Mittelverwendung,
5. zum Wissens- und Technologietransfer.

(3) Der Hochschulrat nimmt Stellung

1. zum Entwurf der Grundordnung,
2. zum Rechenschaftsbericht des Präsidiums und zu den Lehr- und Forschungsberichten,
3. zum Budgetplan,
4. zur Einrichtung und Aufhebung von Studiengängen,
5. zur Gliederung der Hochschule in Fachbereiche.

Der Budgetplan ist abgelehnt, wenn sowohl der Senat als auch der Hochschulrat zum Budgetplan eine ablehnende Stellungnahme abgegeben haben. Gibt der Senat bei erstmaliger Befassung nach einer zustimmenden Stellungnahme des Hochschulrats keine zustimmende Stellungnahme ab, ist der Hochschulrat vor der endgültigen Beschlussfassung des Präsidiums erneut zu befassen und der Senat erneut zu hören. Wenn nicht innerhalb von drei Monaten nach der Ablehnung oder im Fall von Satz 3 nach der erstmaligen Gelegenheit zur Stellungnahme durch den Senat ein Budgetplan die Zustimmung entweder des Hochschulrats oder des Senats findet, entscheidet das Ministerium.

(4) Der Hochschulrat beteiligt sich nach § 11 Abs. 1 an der Verwaltung des Eigenvermögens der Hochschule und nach § 69 Abs. 2 und 7 an Berufungsverfahren. Empfehlungen und Stellungnahmen werden in den zuständigen Gremien beraten; der Hochschulrat kann zur Erläuterung seiner Empfehlungen und Stellungnahmen Mitglieder zu den Sitzungen entsenden. Die Präsidentin oder der Präsident berichtet dem Hochschulrat über die getroffenen Maßnahmen und gibt ihm unter Darlegung der Gründe Gelegenheit zur Stellungnahme, wenn die Hochschule einer Empfehlung des Hochschulrats nicht entsprechen will. Der Hochschulrat gibt die Tagesordnung seiner Sitzungen und seine Beschlüsse in geeigneter Weise hochschulöffentlich bekannt.

(5) Der Hochschulrat wirkt an der Bestellung der Mitglieder des Präsidiums mit. Für die Wahl der Präsidentin oder des Präsidenten bildet er gemeinsam mit dem Senat eine paritätisch besetzte Findungskommission. Die Findungskommission erstellt einen Wahlvorschlag; dieser soll mehrere Namen enthalten. Der Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten zur Wahl der weiteren Mitglieder des Präsidiums bedarf der Zustimmung des Hochschulrates.

(6) Dem Hochschulrat gehören bis zu zehn Persönlichkeiten aus dem Bereich der Wirtschaft, der beruflichen Praxis und dem Bereich der Wissenschaft oder Kunst an. Eine Vertreterin oder ein Vertreter des Ministeriums nimmt an den Sitzungen mit beratender Stimme teil. Im Hochschulrat der Hochschule Geisenheim nimmt darüber hinaus eine Vertreterin oder ein Vertreter des für Weinbau zuständigen Ministeriums mit beratender Stimme teil.

(7) Die Mitglieder des Hochschulrates werden vom Ministerium im Regelfall für einen Zeitraum von vier Jahren bestellt; sie sollen dem Hochschulrat in der Regel nicht länger als acht Jahre angehören. Ein Mitglied des Hochschulrats kann aus wichtigem Grund vom Ministerium abberufen werden. Die Mitglieder werden jeweils zur Hälfte vom Präsidium im Benehmen mit dem Senat und vom Ministerium im Benehmen mit der Hochschule benannt. Mitglieder und Angehörige der Hochschule dürfen nicht benannt werden. Es soll ein ausgeglichenes Verhältnis zwischen neu hinzutretenden und im Hochschulrat verbleibenden Mitgliedern angestrebt werden. Frauen sind mit mindestens 40 Prozent der Sitze vertreten, § 13 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes bleibt unberührt. Das Verfahren wird im Übrigen in der Geschäftsordnung für die Gremien geregelt.

(8) Benachbarte Hochschulen können einen gemeinsamen Hochschulrat bilden.

(9) Der Hochschulrat gibt sich eine Geschäftsordnung, die Regelungen zur Information der Hochschulöffentlichkeit über die Arbeit des Hochschulrats sowie zur Zusammenarbeit mit Organen und Interessenvertretern der Hochschule enthalten soll.

### **§ 49 Fachbereich**

(1) Der Fachbereich ist die organisatorische Grundeinheit der Hochschule; er erfüllt unbeschadet der Gesamtverantwortung der Hochschule und der Zuständigkeit der zentralen Organe für sein Gebiet die Aufgaben der Hochschule.

(2) Einem Fachbereich gehören in der Regel 20 oder mehr Professuren, an Hochschulen für angewandte Wissenschaften und Kunsthochschulen zwölf oder mehr Professuren an.

### **§ 50 Fachbereichsrat**

(1) Der Fachbereichsrat berät Angelegenheiten von grundsätzlicher Bedeutung des Fachbereichs. Er ist zuständig für:

1. Erlass der Studien- und Prüfungsordnungen nach Anhörung des Organs der Fachschaft (Fachschaftsrat), Erlass der Promotions- und Habilitationsordnungen,
2. Vorschläge für die Einrichtung und Aufhebung von Studiengängen,
3. Abstimmung der Forschungsvorhaben,
4. Vorschläge für die Entwicklungsplanung,
5. Stellungnahme zu den Zielvereinbarungen nach § 9 Abs. 3,
6. Entscheidung über den Berufungsvorschlag der Berufungskommission,
7. Entscheidungen nach § 30, Vorschläge nach § 31 sowie Beauftragungen nach § 37 Abs. 4,
8. Vorschläge für die Einrichtung und Aufhebung von wissenschaftlichen und technischen Einrichtungen,
9. Entscheidung über die Einrichtung und Aufhebung von Arbeitsgruppen,
10. Regelung der Benutzung der Fachbereichseinrichtungen im Rahmen der Benutzungsordnung.

(2) Der Fachbereichsrat bildet zur Vorbereitung der Entscheidungen, die Studium, Lehre oder Studienbedingungen einschließlich des Vorschlags zur Vergabe der auf dezentraler Ebene zu verteilenden Projektmittel nach § 16 Abs. 4 betreffen, eine Fachbereichskommission für Studium und Lehre. Der Fachschaftsrat kann Initiativen, welche die Studienbedingungen betreffen, in die Fachbereichskommission sowie den Fachbereichsrat einbringen. Diese Initiativen sind auf die Tagesordnung der nächsten Sitzung zu setzen, wenn sie mindestens 14 Tage zuvor eingehen. Bei allen Belangen, welche die Studienbedingungen betreffen, ist der Fachschaftsrat anzuhören. Die betreffenden Vorlagen sind dem Fachschaftsrat spätestens 14 Tage vor der jeweiligen Fachbereichsratssitzung zur Kenntnis zu geben. Der Fachschaftsrat kann auf eine Stellungnahme verzichten.

(3) Dem Fachbereichsrat gehören sieben Mitglieder der Professorengruppe, drei Studierende, zwei wissenschaftliche Mitglieder und ein administrativ-technisches Mitglied an, an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften sechs Mitglieder der Professorengruppe, vier Studierende und ein wissenschaftliches oder ein administrativ-technisches Mitglied. Die Mitglieder des Dekanats gehören dem Fachbereichsrat mit beratender Stimme an. Die Grundordnung einer Hochschule für angewandte Wissenschaften kann vorsehen, dass dem Fachbereichsrat sieben Mitglieder der Professorengruppe, vier Studierende, ein wissenschaftliches und ein administrativ-technisches Mitglied angehören können.

(4) Die Dekanin oder der Dekan hat den Vorsitz im Fachbereichsrat.

(5) Nach der Bildung und Zusammenlegung von Fachbereichen setzt der Senat bis zur Wahl der Mitglieder nach Abs. 3 einen Fachbereichsrat ein.

### **§ 51 Dekanat**

(1) Das Dekanat leitet den Fachbereich und ist für alle Aufgaben zuständig, für die nicht die Zuständigkeit des Fachbereichsrats gegeben ist. Das Dekanat bereitet die Beschlüsse des Fachbereichsrats vor und führt sie aus. Es schließt Zielvereinbarungen mit dem Präsidium und entscheidet im Rahmen der Struktur- und Entwicklungsplanung und der Zusagen über die Ausstattung eines Fachgebiets über die Verwendung der Personal- und Sachmittel. Das Dekanat ist für die Studien- und Prüfungsorganisation verantwortlich und gibt den Evaluationsverfahren administrative Hilfestellung.

(2) Dem Dekanat gehören die Dekanin oder der Dekan, die Vertreterin oder der Vertreter der Dekanin oder des Dekans und die Studiendekanin oder der Studiendekan an. Über die Geschäftsverteilung und Vertretung entscheidet die Dekanin oder der Dekan, im Übrigen gilt § 44 Abs. 4 entsprechend. In Fachbereichen mit geringerem Verwaltungsaufwand kann das Präsidium auf Antrag des Fachbereichsrats bestimmen, dass das Dekanat aus der Dekanin oder dem Dekan und der Studiendekanin oder dem Studiendekan besteht.

(3) Die Dekanin oder der Dekan und die Vertreterin oder der Vertreter der Dekanin oder des Dekans werden vom Fachbereichsrat aus dem Kreis der dem Fachbereich angehörenden Professorinnen und Professoren gewählt. Der Wahlvorschlag für die Dekanin oder den Dekan bedarf der Zustimmung der Präsidentin oder des Präsidenten. Das Präsidium kann im Einvernehmen mit dem Fachbereichsrat eine hauptberufliche Wahrnehmung dieser Funktion vorsehen. In diesem Fall soll die Stelle öffentlich ausgeschrieben und eine Amtszeit von nicht weniger als sechs Jahren vorgesehen werden. Der Fachbereichsrat kann die Dekanin oder den Dekan mit einer Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder abwählen, wenn die Präsidentin oder der Präsident diesem Antrag vor Durchführung der Beschlussfassung über die Abwahl zugestimmt hat.

(4) Der Fachbereichsrat wählt die übrigen Mitglieder des Dekanats auf Vorschlag der Dekanin oder des Dekans. Der Wahlvorschlag für die Studiendekanin oder den Studiendekan wird im Benehmen mit der Fachschaft aufgestellt. Zum Geschäftsbereich der Studiendekanin oder des Studiendekans gehören die mit Lehre und Studium zusammenhängenden Aufgaben, die ihr oder ihm zur ständigen Wahrnehmung übertragen sind. Die Studiendekanin oder der Studiendekan hat insbesondere auf ein ordnungsgemäßes und vollständiges Lehrangebot in Übereinstimmung mit den Studien- und Prüfungsordnungen hinzuwirken und geht den Hinweisen von Studierenden auf Mängel im Studien- und Prüfungsbetrieb oder der Nichteinhaltung von Vorschriften der Studien- und Prüfungsordnung nach. Petentinnen und Petenten sind über das Ergebnis der Beratungen zu unterrichten.

(5) Der Fachbereichsrat wählt die Mitglieder des Dekanats mit der Mehrheit der Stimmen seiner Mitglieder in geheimer Wahl für mindestens drei Jahre, soweit die Grundordnung keine längere Amtszeit vorsieht.

## **§ 52 Dekanin oder Dekan**

(1) Die Dekanin oder der Dekan vertritt den Fachbereich innerhalb der Hochschule. Die Dekanin oder der Dekan wirkt unbeschadet der Aufgaben der Präsidentin oder des Präsidenten darauf hin, dass die zur Lehre verpflichteten Personen ihre Lehr- und Prüfungsverpflichtungen ordnungsgemäß erfüllen; ihr oder ihm steht insoweit ein Aufsichts- und Weisungsrecht zu. Die Dekanin oder der Dekan übt die Vorgesetztenfunktion über die Mitglieder nach § 37 Abs. 3 Nr. 3 und 4 aus, die nicht einer Einrichtung des Fachbereichs zugeordnet sind; § 44 Abs. 4 gilt entsprechend. Die Dekanin oder der Dekan schlägt dem Präsidium für das Personal des Fachbereichs die Personalmaßnahmen nach § 77 des Hessischen Personalvertretungsgesetzes vom 24. März 1988 (GVBl. I S. 103), zuletzt geändert durch Gesetz vom 7. Mai 2020 (GVBl. S. 318), vor; die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, denen das Personal zugeordnet ist oder die von Einstellungsmaßnahmen betroffen werden, sind zu beteiligen.

(2) Im Zusammenwirken mit den Leitungen der wissenschaftlichen Einrichtungen fördert und koordiniert die Dekanin oder der Dekan die Durchführung der Forschungsvorhaben.

## **§ 53 Organisationshoheit**

Die Hochschulen legen ihre Organisationsstruktur eigenständig fest, soweit Vorschriften dieses Gesetzes nicht entgegenstehen. Fachbereiche, Organisationseinheiten und Einrichtungen können auch hochschulübergreifend gebildet werden. Zur gemeinsamen Wahrnehmung der Aufgaben können Hochschulverbände eingerichtet werden. Das Nähere ist durch eine Vereinbarung der beteiligten Institutionen zu regeln, die der Zustimmung des Präsidiums und des Senats der beteiligten hessischen Hochschulen bedarf. In der Vereinbarung sind insbesondere Aufgabe, Struktur, Organisation, Leitung und Selbstverwaltung der gemeinsamen Einrichtung festzulegen. Die Zuständigkeit des Leitungs- und des Selbstverwaltungsorgans ist bei hochschulübergreifenden Fachbereichen entsprechend den §§ 50 und 51 auszugestalten; dem Leitungsorgan können Zuständigkeiten des Präsidiums, dem Selbstverwaltungsorgan Zuständigkeiten des Senats übertragen werden. Satz 4 bis 6 gelten für institutionsübergreifende Fachbereiche, Organisationseinheiten, Einrichtungen und Verbände mit Hochschulen mehrerer Länder oder mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen entsprechend.

## **§ 54 Lehrerbildung**

(1) An jeder Universität wird ein Zentrum für Lehrerbildung gebildet.

## (2) Das Zentrum für Lehrerbildung

1. beschließt die Lehramtsstudienordnungen im Benehmen mit den Fachbereichen, koordiniert und fördert das Lehrangebot im Lehramtsbereich; es ist für die Evaluation dieses Lehrangebotes verantwortlich; es erarbeitet im Zusammenwirken mit den Fachbereichen für die Lehramtsstudiengänge Strukturpläne, die angeben, in welcher Weise das Lehrangebot gesichert wird und welche Personal- und Sachmittel zur Verfügung stehen; es vergewissert sich zu Beginn der Vorlesungszeit, in welcher Weise das Lehrangebot gesichert wird, und berichtet dem Präsidium,
2. ist zuständig für die Planung und Koordinierung der schulpraktischen Studien sowie für den Erlass der Praktikumsordnung,
3. ist zuständig für die Studienberatung der Lehramtsstudierenden,
4. ist an einem Berufungsverfahren zur Besetzung einer Professur mit Aufgaben in der Lehrerbildung zu beteiligen, wobei es mit zwei Mitgliedern in der Berufungskommission vertreten ist,
5. fördert die Forschung über Lehren und Lernen, insbesondere die Schul- und Unterrichtsforschung sowie die Heranbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses in diesen Bereichen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen,
6. fördert die Verbindung der universitären Lehrerbildung mit den anderen Phasen der Lehrerbildung; es berät und beschließt über die universitären Angebote zur Lehrerfort- und -weiterbildung.

(3) Die Mitglieder des Zentrums werden von den Fachbereichsräten aus dem Kreis der vom Amt für Lehrerbildung bestellten Prüferinnen und Prüfer für die Erste Staatsprüfung gewählt. Die Erziehungs- und Gesellschaftswissenschaften, die Fachdidaktiken und Fachwissenschaften sollen gleichmäßig vertreten sein. Die Mitglieder des Zentrums unterbreiten dem Präsidium Nominierungsvorschläge für das Direktorium des Zentrums.

(4) Entscheidungsorgan des Zentrums ist das Direktorium. Es besteht aus sechs für die Dauer von vier Jahren bestellten Mitgliedern, deren wissenschaftliche Arbeitsschwerpunkte in den Erziehungs- und Gesellschaftswissenschaften, den Fachdidaktiken und den Fachwissenschaften liegen sollen. Das Präsidium bestellt die Mitglieder des Direktoriums im Einvernehmen mit dem Ministerium und dem für Lehrerbildung zuständigen Ministerium.

(5) In der Zielvereinbarung zwischen Ministerium und Universität werden die Ausbildungsverpflichtungen der Universität in der Lehrerbildung festgelegt, das Präsidium schließt mit dem Zentrum Zielvereinbarungen über die in der Lehrerbildung einzusetzenden Ressourcen ab. Über die Bewirtschaftung der Ressourcen entscheidet das Direktorium des Zentrums; dieses schließt Zielvereinbarungen mit den einzelnen Fachbereichen über die in Lehre und Forschung abzugelenden Leistungen. Das Präsidium berichtet dem Ministerium jährlich über die Durchführung der Lehrerbildung und die dafür eingesetzten Ressourcen; § 14 bleibt davon unberührt.

(6) Das Präsidium regelt die Ordnung des Zentrums durch Satzung.

## § 55

### Informationsmanagement

(1) Die Versorgung mit Literatur und anderen Medien sowie die Grundversorgung mit Einrichtungen zur Kommunikation und zur Informationsverarbeitung sind nach den Grundsätzen der funktionalen Einschichtigkeit zu gestalten. Die Wahrnehmung regionaler und überregionaler Aufgaben der Informationsversorgung wird in Zielvereinbarungen geregelt.

(2) Die Hochschule bildet für die Aufgaben nach Abs. 1 zentrale technische Einrichtungen, deren Leitungen dem Präsidium direkt unterstehen. Den Umfang der Zuständigkeit sowie die organisatorische Ausgestaltung der dem Informationsmanagement dienenden Einrichtungen regelt das Präsidium durch Satzung.

## FÜNFTER TEIL Medizin

## § 56

### Fachbereich Medizin

(1) Der Fachbereich Medizin ist verpflichtet, seine Aufgaben in Forschung und Lehre in enger Zusammenarbeit mit dem ihm zugeordneten Universitätsklinikum zu erfüllen. Der Fachbereich Medizin gewährleistet mit dem Universitätsklinikum die Verbindung der Krankenversorgung mit Forschung und Lehre.

(2) Unabhängig von der in Abs. 1 geregelten Zusammenarbeit können die Universitäten zur Ausbildung der Ärztinnen und Ärzte nach Maßgabe der jeweils gültigen Approbationsordnung für

Ärzte mit Krankenhäusern (Lehrkrankenhäusern), geeigneten ärztlichen Praxen oder geeigneten medizinischen Versorgungszentren (Lehrpraxen) sowie anderen Einrichtungen der ambulanten ärztlichen Krankenversorgung zusammenarbeiten, mit denen sie eine entsprechende Vereinbarung getroffen haben.

(3) Zur Vorbereitung von Strukturentscheidungen des Fachbereichs Medizin der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main sowie der Fachbereiche Medizin der Justus-Liebig-Universität Gießen und der Philipps-Universität Marburg nach § 58 Abs. 2 Satz 3 wird am Standort Frankfurt am Main und gemeinsam für die Standorte Gießen und Marburg jeweils eine Strukturkommission gebildet. Der jeweiligen Strukturkommission gehören mindestens jeweils eine Vertreterin oder ein Vertreter des Dekanats und des Präsidiums sowie für den Bereich der klinischen Medizin eine beratende Vertreterin oder ein beratender Vertreter des Universitätsklinikums an. In der für die Standorte Gießen und Marburg gebildeten Strukturkommission sind beide Dekanate und beide Präsidien vertreten. Nach Behandlung durch die zuständigen Hochschulgremien wird das Universitätsklinikum in Angelegenheiten der klinischen Medizin um Zustimmung gebeten. Das Ergebnis der Abstimmung zwischen Universität und Universitätsklinikum wird in der Entwicklungsplanung nach § 9 berücksichtigt unter dem Vorbehalt, dass die Finanzierung gesichert werden kann. Kommt ein Einvernehmen mit einem Universitätsklinikum in privater Rechtsform nicht zustande, kann das Verfahren nach § 25a Abs. 4 des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken durchgeführt werden. Satz 6 gilt entsprechend. Bei der Bildung klinischer Zentren nach § 24 Abs. 4 des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken sind die Festlegungen der Strukturplanung zu berücksichtigen.

(4) Bei Berufungsverfahren für klinische Professuren wird eine Vertreterin oder ein Vertreter des Universitätsklinikums beteiligt. Das Universitätsklinikum kann einem Berufungsvorschlag widersprechen, wenn die Bewerberin oder der Bewerber für die Wahrnehmung der Aufgaben in der Krankenversorgung nicht geeignet ist. Der Widerspruch ist gegenüber der Präsidentin oder dem Präsidenten der Universität schriftlich zu begründen. Im Falle des Widerspruchs entscheidet das Ministerium nach Anhörung der Berufungskommission.

(5) Abs. 4 gilt auch für ein Universitätsklinikum in privater Rechtsform mit der Maßgabe, dass in Konfliktfällen das Verfahren nach § 25a Abs. 4 des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken durchzuführen ist. Die Letztentscheidungskompetenz des Ministeriums bleibt in Berufungsverfahren gegeben.

(6) Für den Fachbereich Medizin gelten die Bestimmungen über den Fachbereich.

(7) Im Übrigen gelten für die Zusammenarbeit des Fachbereichs Medizin mit dem ihm zugeordneten Universitätsklinikum die Regelungen des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken.

## § 57

### Wissenschaftliche Einrichtungen

Der Fachbereichsrat Medizin nimmt außer den Angelegenheiten nach § 50 folgende Aufgaben wahr:

1. Entscheidung über die Errichtung, Änderung und Aufhebung von Zentren und sonstigen wissenschaftlichen Einrichtungen im Einvernehmen mit dem Präsidium; das Einvernehmen kann versagt werden, wenn die Entscheidung nicht im Einklang mit der Entwicklungsplanung der Hochschule steht,
2. Stellungnahme zur Strukturplanung.

## § 58

### Dekanat des Fachbereichs Medizin

(1) Das Dekanat leitet den Fachbereich Medizin. Dem Dekanat gehört neben den Mitgliedern nach § 51 Abs. 2 Satz 1 die Ärztliche Direktorin oder der Ärztliche Direktor mit beratender Stimme an.

(2) Für das Dekanat gilt § 51. Es ist darüber hinaus zuständig für die Zusammenarbeit des Fachbereichs mit dem Universitätsklinikum in Angelegenheiten von Forschung und Lehre nach den §§ 5 und 15 des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken. Es beschließt über Strukturentscheidungen.

## § 59

### Ethikkommission

(1) Der Fachbereich Medizin setzt eine Kommission ein zur Beurteilung berufsethischer und berufsrechtlicher Fragen bei der Durchführung klinischer Versuche am Menschen oder von epidemiologischen Forschungen mit personenbezogenen Daten (Ethikkommission). Die Ethikkommission soll auf Antrag Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler bei der Beurteilung ethischer und berufsrechtlicher Aspekte medizinischer Forschung am Menschen beraten. Sie kann Aufgaben nach Maßgabe der §§ 40 bis 42a des Arzneimittelgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung

vom 12. Dezember 2005 (BGBl. I S. 3394), zuletzt geändert durch Gesetz vom 10. August 2021 (BGBl. I S. 3436), und der §§ 20 bis 24 des Medizinproduktegesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 7. August 2002 (BGBl. I S. 3146), zuletzt geändert durch Verordnung vom 19. Juni 2020 (BGBl. I S. 1328), wahrnehmen.

(2) Einzelheiten zu den Aufgaben der Ethikkommission, des Verfahrens und der Zusammensetzung der Ethikkommission, insbesondere die Bestellung ihrer Mitglieder und ihre Vertretung, die Erhebung von Entgelten sowie die Gewährung von Vergütungen an die Mitglieder und Gutachter werden in einer Ordnung geregelt, die das Dekanat erlässt. Soweit es sich um eine nach § 41a des Arzneimittelgesetzes registrierte Ethikkommission handelt, die Aufgaben nach § 40 Abs. 1 Satz 2 des Arzneimittelgesetzes wahrnimmt, gelten die Vorgaben der §§ 40 bis 42a des Arzneimittelgesetzes.

## SECHSTER TEIL Die Studierenden

### § 60 Hochschulzugang

(1) Zum Studium in einem grundständigen Studiengang ist berechtigt, wer die dafür erforderliche Qualifikation nachweist (Hochschulzugangsberechtigung) und nicht nach § 63 an der Immatrikulation gehindert ist.

(2) Die Hochschulzugangsberechtigung wird nachgewiesen durch:

1. die allgemeine Hochschulreife,
2. die fachgebundene Hochschulreife,
3. die Fachhochschulreife,
4. eine Meisterprüfung oder einen vergleichbaren Fort- oder Weiterbildungsabschluss nach Maßgabe der Rechtsverordnung nach Abs. 6,
5. einen sonstigen durch die Rechtsverordnung nach Abs. 6 geregelten Zugang.

Der Nachweis nach Satz 1 Nr. 1 oder Nr. 4 berechtigt zum Studium aller Fachrichtungen, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 2 in der entsprechenden Fachrichtung an allen Hochschulen, der Nachweis nach Satz 1 Nr. 3 zu einem Studium an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften oder in einem gestuften Studiengang an einer Universität oder der Hochschule Geisenheim. Andere Bildungsnachweise berechtigen zum Studium, wenn sie gleichwertig sind. Hierüber entscheidet bei inländischen Nachweisen das für das Schulwesen zuständige Ministerium, im Übrigen das Ministerium; das Ministerium kann die Zuständigkeit auf die Hochschulen oder eine zentrale Anerkennungsstelle übertragen.

(3) Eine der allgemeinen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat auch, wer ein Hochschulstudium oder einen akkreditierten Bachelorstudiengang an einer staatlichen oder staatlich anerkannten Berufsakademie erfolgreich abgeschlossen hat. Eine der fachgebundenen Hochschulreife entsprechende Qualifikation hat auch, wer das Grundstudium in einem Diplomstudiengang an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften, einem gestuften Diplom-Studiengang an einer Universität oder einen vergleichbaren Studienabschnitt abgeschlossen hat.

(4) Durch Satzung kann festgelegt werden, welche studiengangspezifischen Fähigkeiten und Kenntnisse neben der Hochschulzugangsberechtigung zu Beginn des Studiums nachgewiesen werden müssen und in welchem Verfahren der Nachweis erfolgt. Die Hochschule kann Studienbewerberinnen und -bewerber mit dem Vorbehalt einschreiben, dass innerhalb der ersten beiden Semester der Nachweis nach Satz 1 geführt oder ein in der Studien- oder Prüfungsordnung vorgesehener Leistungsnachweis erbracht wird. Bei nachgewiesener hervorragender wissenschaftlicher oder künstlerischer Begabung kann auf eine Hochschulzugangsberechtigung für den betreffenden Studiengang verzichtet werden, sofern er mit einer Hochschulprüfung abgeschlossen wird.

(5) Die Hochschule kann besonders begabten Schülerinnen und Schülern die Teilnahme an Lehrveranstaltungen und Prüfungen gestatten. Die Studienzeiten und dabei erbrachte Prüfungsleistungen werden auf Antrag anerkannt.

(6) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister regelt durch Rechtsverordnung den Hochschulzugang für beruflich qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber. Darin können zur Erprobung neuer Wege des Hochschulzugangs für beruflich qualifizierte Modellversuche an den Hochschulen des Landes geregelt werden.

(7) Die Hochschulen stellen ein koordiniertes Angebot zur Vorbereitung ausländischer Studierender an den Studienkollegs sicher. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Vorbereitungskurse an den Studienkollegs sind Studierende. Der Besuch der Studienkollegs ist kostenfrei; § 62 sowie die Vorschriften über die Erhebung von Beiträgen zur Studierendenschaft und für die Studentenwerke bleiben unberührt.

(8) Durch Satzung kann eine Zugangsprüfung für Studienbewerberinnen und -bewerber, die nicht über die Zugangsvoraussetzungen nach Abs. 2 oder 3 verfügen, aber nach dem erfolgreichen Besuch einer Bildungseinrichtung im Ausland dort zum Studium berechtigt sind, vorgesehen werden. Durch die Zugangsprüfung wird festgestellt, ob die fachliche Eignung und die methodischen Fähigkeiten für das Studium in einem Studiengang oder für das Studium in bestimmten fachlich verwandten Studiengängen bestehen. Die Hochschulen dürfen sich bei der Vorbereitung und Durchführung der Zugangsprüfung der Unterstützung durch Dritte bedienen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer an Maßnahmen zur Vorbereitung auf die Zugangsprüfung können immatrikuliert werden. Die Hochschulen können für Personen, die die Zugangsprüfung bestanden haben, Ergänzungskurse anbieten. Das Nähere, insbesondere zur Qualitätssicherung, regelt die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister durch Rechtsverordnung.

## § 61

### **Immatrikulation, Gasthörerinnen und Gasthörer**

(1) Die Studierenden werden durch Immatrikulation Mitglieder einer Hochschule. Die Immatrikulation kann sich auf einen bestimmten Studienabschnitt beschränken, wenn Bewerberinnen und Bewerber nur während eines bestimmten Abschnitts ihres Studiums an einer Hochschule des Landes studieren. Die Immatrikulation an einer weiteren Hochschule ist möglich, sofern ein Studium im selben Semester dies erfordert. In diesem Fall ist an der weiteren Hochschule kein Verwaltungsbeitrag zu erheben. Die Satzungen der Studierendenschaften und Studentenwerke gewährleisten, dass Beiträge und die Kosten für ein Semesterticket im Fall einer für das Studium erforderlichen Einschreibung an mehreren Hochschulen des Landes in einem Semester nur einmal erhoben werden. Im Fall der notwendigen Einschreibung an einer Hochschule des Landes und einer außerhessischen Hochschule müssen die Satzungen den Verzicht auf die vollständige Erhebung der Beiträge und die Kosten für ein Semesterticket ermöglichen.

(2) Bestehen in einem Studiengang an einer Hochschule Ausbildungsmöglichkeiten, die sich nicht auf den gesamten zum ersten berufsqualifizierenden Abschluss führenden Studiengang erstrecken, gilt die Immatrikulation der Studierenden nur bis zum ordnungsgemäßen Abschluss der angebotenen Ausbildungsmöglichkeiten. Ist die Ausbildungsmöglichkeit bis zum ersten berufsqualifizierenden Abschluss nur für einen Teil der Studierenden gegeben, gilt die Immatrikulation der Studierenden, die eine auf den ersten Teil des Studiengangs beschränkte Zulassung erhalten haben, weil das Weiterstudium im Geltungsbereich des Staatsvertrags über die Errichtung einer gemeinsamen Einrichtung für Hochschulzulassung nicht gewährleistet ist, nur bis zum ordnungsgemäßen Abschluss des ersten Teils des Studiengangs.

(3) Gasthörerinnen und Gasthörer werden von der Hochschule im Rahmen der vorhandenen Studienmöglichkeiten zugelassen. Der Nachweis der Qualifikation nach § 60 ist nicht erforderlich. Die Hochschule erhebt je nach Inanspruchnahme von Lehrveranstaltungen Gebühren in Höhe von 50 bis 500 Euro für jedes Semester. § 17 des Hessischen Verwaltungskostengesetzes gilt entsprechend.

(4) Die Hochschulen regeln durch Satzung das Nähere zu Voraussetzungen, Inhalt und Verfahren der Immatrikulation, Rückmeldung, Beurlaubung, Exmatrikulation und der Zulassung als Gasthörerin oder Gasthörer und Teilzeitstudierende oder Teilzeitstudierender einschließlich der Fristen und der Aufbewahrungszeiten für die Unterlagen, die für den Nachweis eines Studiums oder einer Prüfung von Bedeutung sind.

(5) Die Hochschule verarbeitet zur Erfüllung der ihnen insbesondere nach diesem Gesetz und dem Hochschulstatistikgesetz vom 2. November 1990 (BGBl. I S. 2414), zuletzt geändert durch Gesetzes vom 7. Dezember 2016 (BGBl. I S. 2826), obliegenden Aufgaben und der damit jeweils verbundenen Zwecke die erforderlichen personenbezogenen Daten der Bewerberinnen und Bewerber, Studierenden, Teilnehmerinnen und Teilnehmer von Fort- und Weiterbildungen, Gasthörerinnen und -hörer, Doktorandinnen und Doktoranden und Prüfungskandidatinnen und -kandidaten sowie der besonders begabten Schülerinnen und Schülern, die nach § 60 Abs. 5 Satz 1 an Lehrveranstaltungen oder Prüfungen teilnehmen. Diese sind verpflichtet, die erforderlichen Angaben zu machen und Unterlagen vorzulegen. Die Hochschulen regeln Umfang und Einzelheiten der Verarbeitung personenbezogener Daten einschließlich der Übermittlung an Dritte und der Aufbewahrungs- und Lösungsfristen durch Satzung auf der Grundlage der jeweils geltenden Vorschriften über den Schutz personenbezogener Daten.

## § 62

### **Verwaltungskostenbeitrag**

(1) Die Hochschulen des Landes nach § 2 erheben für die Leistungen bei der Immatrikulation, Beurlaubung, Rückmeldung und Exmatrikulation, bei der allgemeinen Studienberatung sowie für die Leistungen der Auslandsämter und bei der Vermittlung von Praktika einen Verwaltungskostenbeitrag in Höhe von insgesamt 50 Euro für jedes Semester.

(2) Der Nachweis der Zahlung des Beitrags ist bei der Erstimmatrikulation und bei jeder folgenden Rückmeldung zu führen.

- (3) Der Beitrag kann ganz oder teilweise zurückgezahlt werden, wenn während des Semesters die Hochschule gewechselt wird.
- (4) Ausländischen Studierenden kann der Beitrag erlassen werden, wenn durch Vereinbarungen die Gegenseitigkeit gewährleistet ist.
- (5) Im Übrigen findet das Hessische Verwaltungskostengesetz entsprechende Anwendung.

### **§ 63**

#### **Versagung und Rücknahme der Immatrikulation**

- (1) Die Immatrikulation ist zu versagen, wenn die Bewerberin oder der Bewerber die erforderliche Hochschulzugangsberechtigung nicht besitzt oder in einem zulassungsbeschränkten Studiengang keinen Studienplatz erhalten hat.
- (2) Die Immatrikulation kann insbesondere versagt werden, wenn die Bewerberin oder der Bewerber
  1. die für den angestrebten Studiengang erforderlichen Sprachkenntnisse nicht nachweist,
  2. Form und Frist des Immatrikulationsantrags nicht beachtet,
  3. den Nachweis über die Bezahlung fälliger Beiträge und Gebühren nicht erbringt,
  4. eine andere Hochschule verlassen hat, weil diese die Immatrikulation widerrufen oder zurückgenommen hat,
  5. Berufspraxis oder besondere Kenntnisse und Fähigkeiten, die nach der Satzung zu Beginn des Studiums vorhanden sein müssen, nicht nachweist,
  6. in demselben oder einem inhaltlich vergleichbaren Studiengang eine Leistung endgültig nicht erbracht hat, die an der Hochschule für den Abschluss des angestrebten Studiengangs erforderlich wäre, oder
  7. für einen grundständigen Studiengang den Nachweis über die Teilnahme an einem durch Satzung der Hochschule näher bestimmten Studienorientierungsverfahren nicht erbringt.
- (3) Die Immatrikulation ist mit Wirkung vom Zeitpunkt der Aufnahme zurückzunehmen, wenn
  1. sie durch arglistige Täuschung, Drohung oder Bestechung herbeigeführt wurde,
  2. sich nachträglich ergibt, dass Versagungsgründe nach Abs. 1 vorgelegen haben.

### **§ 64**

#### **Rückmeldung, Beurlaubung und Studiengangwechsel**

- (1) Studierende, die nach Ablauf eines Semesters das Studium fortsetzen wollen, haben sich bei der Hochschule zurückzumelden.
- (2) Auf Antrag können Studierende vom Studium beurlaubt werden.
- (3) Die Hochschule kann den Wechsel des Studiengangs von der Teilnahme an einer Studienberatung abhängig machen.

### **§ 65**

#### **Exmatrikulation**

- (1) Mit Ablauf des Semesters, in dem das Zeugnis über die den Studiengang beendende Abschlussprüfung ausgehändigt wurde, erfolgt die Exmatrikulation, es sei denn, die Studierenden sind noch für einen anderen Studiengang immatrikuliert oder zur Promotion zugelassen. Mit der Exmatrikulation endet die Mitgliedschaft der Studierenden in der Hochschule.
- (2) Studierende sind zu exmatrikulieren, wenn sie
  1. dies beantragen,
  2. sich nicht ordnungsgemäß zurückgemeldet haben, ohne beurlaubt zu sein,
  3. aufgrund eines fehlerhaften Zulassungsbescheids immatrikuliert worden sind und die Rücknahme des Zulassungsbescheids unanfechtbar geworden oder sofort vollziehbar ist,
  4. bei der Rückmeldung den Nachweis über die bezahlten Beiträge für die Hochschule, das Studierendenwerk, die Studierendenschaft oder die Zahlung fälliger Gebühren nicht erbringen,
  5. bei der Rückmeldung die Erfüllung der Verpflichtungen nach dem Fünften Buch Sozialgesetzbuch gegenüber der zuständigen Krankenkasse nicht nachweisen,
  6. eine für die Fortsetzung des Studiums erforderliche Studien- oder Prüfungsleistung endgültig nicht erbracht haben.

(3) Studierende können exmatrikuliert werden, wenn sie durch Anwendung von Gewalt, durch Aufforderung zur Gewalt oder Bedrohung mit Gewalt

1. den bestimmungsgemäßen Betrieb einer Hochschuleinrichtung, die Tätigkeit eines Hochschulorgans oder die Durchführung einer Hochschulveranstaltung behindern oder
2. ein Mitglied einer Hochschule von der Ausübung seiner Rechte und Pflichten abhalten oder abzuhalten versuchen.

Gleiches gilt, wenn Studierende an den in Satz 1 genannten Handlungen teilnehmen oder schwerwiegend oder wiederholt nicht nur geringfügig gegen das Hausrecht verstoßen, die Ordnung der Hochschule oder ihrer Veranstaltungen stören oder die Mitglieder der Hochschule hindern, ihre Rechte, Aufgaben oder Pflichten wahrzunehmen. Über die Exmatrikulation entscheidet das Präsidium im förmlichen Verwaltungsverfahren nach den §§ 63 bis 70 des Hessischen Verwaltungsverfahrensgesetzes. Mit der Exmatrikulation ist je nach Schwere des Falles eine Frist bis zu einer Dauer von zwei Jahren festzusetzen, innerhalb derer eine erneute Einschreibung an der Hochschule ausgeschlossen ist. Für weniger schwerwiegende Ordnungsverstöße können durch Satzung der Hochschule Ordnungsmaßnahmen vorgesehen werden.

(4) Wer innerhalb von zwei Jahren keinen in einer Prüfungs- oder Studienordnung vorgesehenen Leistungsnachweis erbringt, kann exmatrikuliert werden.

## SIEBTER TEIL Personal

### § 66 Allgemeine Vorschriften

(1) Das Personal der Hochschule steht im Dienst des Landes, Personalentscheidungen sind staatliche Angelegenheiten.

(2) Die Hochschulen nehmen die Aufgaben der obersten Dienstbehörde und die entsprechenden Aufgaben für das nicht verbeamtete Hochschulpersonal mit Ausnahme der hauptamtlichen Mitglieder des Präsidiums wahr; § 12 bleibt unberührt. Die Hochschulen sind auch zuständig, soweit die oberste Dienstbehörde bei beamtenrechtlichen Ausnahmeregelungen als das für die Dienstaufsicht zuständige Ministerium das Einvernehmen erklären muss. Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, im Einvernehmen mit der für das Recht des öffentlichen Dienstes zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister und der jeweiligen Hochschule Zuständigkeiten einschließlich der Entscheidung über Widersprüche in Angelegenheiten der Beihilfe, Besoldung und Versorgung auf eine andere Stelle zu übertragen.

(3) Auf das beamtete wissenschaftliche und künstlerische Personal an den Hochschulen des Landes Hessen werden die für Beamtinnen und Beamte allgemein geltenden Vorschriften des Hessischen Beamtengesetzes und des Beamtenstatusgesetzes vom 17. Juni 2008 (BGBl. I S. 1010), zuletzt geändert durch Gesetz vom 28. Juni 2021 (BGBl. I S. 2250), mit Ausnahme der Vorschriften über die Beurteilung angewandt, soweit in diesem Gesetz nichts anderes bestimmt ist. § 11 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 der Hessischen Laufbahnverordnung vom 17. Februar 2014 (GVBl. S. 57), zuletzt geändert durch Gesetz vom 5. Februar 2016 (GVBl. S. 30), gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass bei der Einstellung von Professorinnen und Professoren ein besonderes dienstliches Interesse vorliegt, wenn die einzustellende Bewerberin oder der einzustellende Bewerber gegenüber der oder dem für eine Berufung tatsächlich zur Verfügung stehenden auf der Berufungsliste Nächstplatzierten einen herausragenden Eignungsvorsprung aufweist oder andere Bewerberinnen und Bewerber in die Berufungsliste nicht aufgenommen worden sind. Die Einstellung bedarf der Zustimmung des Ministeriums im Einvernehmen mit dem für Finanzen zuständigen Ministerium.

(4) Die beamtenrechtlichen Bestimmungen über die Laufbahnen und den einstweiligen Ruhestand sind auf Professorinnen und Professoren nicht anzuwenden, soweit in diesem Gesetz nichts anderes bestimmt ist. Die Vorschriften über die Arbeitszeit mit Ausnahme des § 68 Abs. 2 des Hessischen Beamtengesetzes sind auf Professorinnen und Professoren nicht anzuwenden. Erfordert jedoch der Aufgabenbereich einer Hochschuleinrichtung eine regelmäßige oder planmäßige Anwesenheit, kann die Arbeitszeit nach den §§ 60 und 61 des Hessischen Beamtengesetzes geregelt werden. Professorinnen und Professoren können nur mit ihrer Zustimmung abgeordnet oder versetzt werden. Abordnung und Versetzung in ein gleichwertiges Amt an einer anderen Hochschule innerhalb des Geltungsbereichs dieses Gesetzes sind auch ohne ihre Zustimmung zulässig, wenn die Hochschule oder die Hochschuleinrichtung, an der sie tätig sind, aufgelöst oder mit einer anderen Hochschule zusammengeschlossen wird, oder wenn die Studien- oder Fachrichtung, in der sie tätig sind, ganz oder teilweise aufgegeben oder an eine andere Hochschule verlegt wird; in diesen Fällen beschränkt sich eine Mitwirkung der aufnehmenden Hochschule oder Hochschu-

leinrichtung bei der Einstellung von Professorinnen und Professoren auf eine Anhörung. Ein Eintritt in den Ruhestand mit Ablauf der Dienstzeit ist bei Professorinnen und Professoren im Beamtenverhältnis auf Zeit ausgeschlossen.

(5) Zur Übernahme einer Nebentätigkeit sind Professorinnen und Professoren nur insoweit verpflichtet, als die Nebentätigkeit in unmittelbarem Zusammenhang mit ihrer Lehr- und Forschungstätigkeit steht.

(6) Die Vorschriften des Hessischen Beamtengesetzes über die Laufbahnen und den einstweiligen Ruhestand sind auf wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einem Beamtenverhältnis auf Zeit nicht anzuwenden. Ein Eintritt in den Ruhestand mit Ablauf der Dienstzeit ist für wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in einem Beamtenverhältnis auf Zeit ausgeschlossen.

## § 67

### Professorinnen und Professoren

(1) Professorinnen und Professoren nehmen die ihrer Hochschule jeweils obliegenden Aufgaben in Wissenschaft, Kunst, künstlerischen Entwicklungsvorhaben, Forschung, Lehre, Wissens- und Technologietransfer und Weiterbildung nach näherer Ausgestaltung ihres Dienstverhältnisses selbstständig wahr; zu ihren Aufgaben gehören insbesondere:

1. die Durchführung von Forschungs- oder Entwicklungsvorhaben,
2. die Förderung und Betreuung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses,
3. das Abhalten von Lehrveranstaltungen ihrer Fächer in allen Studiengängen und sonstigen Studienangeboten,
4. die Verwirklichung der zur Sicherstellung des Lehrangebots gefassten Beschlüsse der Hochschulorgane,
5. die Mitwirkung an Eignungsfeststellungsprüfungen und Auswahlverfahren beim Hochschulzugang und bei der Zulassung der Studienbewerber und Studienbewerberinnen,
6. die fachliche Betreuung Studierender auch außerhalb der Lehrveranstaltungen,
7. die Beteiligung an der Studienreform und an der Studienfachberatung,
8. die Mitwirkung an Prüfungen und
9. die Beteiligung an der Selbstverwaltung der Hochschule.

Zu den Aufgaben der Professorinnen und Professoren kann es gehören, in medizinischen und anderen Einrichtungen, die mittelbar Forschung und Lehre dienen, mitzuwirken.

(2) Professorinnen und Professoren an Universitäten und Kunsthochschulen können, soweit die Stellenbeschreibung dies vorsieht, überwiegend Lehraufgaben oder ausschließlich oder überwiegend Forschungsaufgaben übertragen werden.

(3) Die in Forschung und Lehre erbrachten Leistungen sind in Abständen von fünf Jahren in einem Bericht an das Präsidium darzustellen; dieses kann eine kürzere Frist festlegen. Zusagen über die Ausstattung sind zu befristen. Sie können auch an bestimmte Voraussetzungen geknüpft werden.

(4) Professorinnen und Professoren werden in einem Beamten- oder Arbeitsverhältnis beschäftigt. Mit der Begründung des Arbeitsverhältnisses ist die Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“ verliehen. Die Bezeichnung kann nach Beendigung der Beschäftigung weitergeführt werden, wenn die Dienstzeit mindestens fünf Jahre betrug. Für den Verlust der Bezeichnung gelten die beamtenrechtlichen Bestimmungen über die Amtsbezeichnung.

(5) Das Arbeitsverhältnis kann unbefristet oder befristet, das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit oder auf Zeit begründet werden. Die Dauer des Beamtenverhältnisses auf Zeit beträgt drei bis sechs Jahre. Das befristete Beamtenverhältnis kann einmal verlängert werden; die Gesamtdauer des Beamtenverhältnisses auf Zeit darf sechs Jahre nicht überschreiten. Satz 2 und 3 gelten entsprechend für befristete Arbeitsverhältnisse.

(6) Die Entfristung eines befristeten Arbeitsverhältnisses und die Umwandlung eines Beamtenverhältnisses auf Zeit in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit ist möglich, wenn in der Ausschreibung der Stelle auf die Umwandlungs- oder Entfristungsmöglichkeit hingewiesen worden ist und entweder vor Ende der Beschäftigung die Leistungen begutachtet worden sind oder eine andere Hochschule einen Ruf erteilt hat. Die Hochschulen regeln das Verfahren der Entfristung durch Satzung.

(7) Bei der ersten Verleihung eines Professorenamtes sollen Professorinnen und Professoren in ein Beamtenverhältnis auf Probe berufen werden. Die Probezeit beträgt in der Regel drei Jahre, mindestens aber ein Jahr. Die Hochschulen regeln das Verfahren zur Feststellung der Bewährung

nach § 20 Abs. 2 des Hessischen Beamtengesetzes durch Satzung. Abweichend von Satz 1 und 2 ist eine Berufung in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit insbesondere möglich, wenn eine andere Hochschule einen Ruf erteilt hat. Bei einer Beschäftigung im Arbeitsverhältnis gelten Satz 1 bis 4 entsprechend.

(8) Eine Teilzeitprofessur kann vorgesehen werden, wenn im Interesse der Aktualität des Lehrangebots oder des Wissenstransfers die Verbindung zur Berufs- oder Wirtschaftswelt aufrechterhalten bleiben soll. Sie kann im Arbeits- oder Beamtenverhältnis wahrgenommen werden und umfasst mindestens die Hälfte des Umfangs einer Vollzeitprofessur; eine Ausgestaltung in Blockform ist zulässig. An künstlerischen Fachbereichen sowie in begründeten Ausnahmefällen kann sie geringeren Umfang haben und nebenberuflich, auch in Form einer selbstständigen Tätigkeit, wahrgenommen werden.

(9) Professorinnen und Professoren stehen nach dem Ausscheiden aus dem aktiven Dienst die mit der Lehrbefugnis verbundenen Rechte zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen und zur Beteiligung an Prüfungsverfahren zu. Sie führen die Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“; Abs. 4 Satz 3 und 4 findet Anwendung.

## § 68

### Einstellungsvoraussetzungen

(1) Mindestvoraussetzungen für die Einstellung als Professorin oder Professor sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen ein abgeschlossenes Hochschulstudium, die für die Erfüllung der Aufgaben nach § 67 Abs. 1 erforderliche Befähigung zu wissenschaftlicher oder künstlerischer Arbeit und die dafür erforderliche pädagogische Eignung.

(2) Als Nachweis der Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit gilt in der Regel die Qualität der Promotion; darüber hinaus werden nach den Anforderungen der Stelle verlangt:

1. zusätzliche wissenschaftliche Leistungen oder
2. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Die erforderliche Befähigung zu künstlerischer Arbeit wird durch besondere künstlerische Leistungen während einer mehrjährigen, den Aufgaben einer Professur förderlichen und erfolgreichen beruflichen Tätigkeit nachgewiesen; je nach den Anforderungen der Stelle sind darüber hinaus zusätzliche künstlerische Leistungen nachzuweisen. Bei der Bewertung der wissenschaftlichen oder künstlerischen Leistungen dürfen Elternzeiten nach § 15 des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 27. Januar 2015 (BGBl. I S. 33), zuletzt geändert durch Gesetz vom 15. Februar 2021 (BGBl. I S. 239), sowie sonstige auf familiären Gründen beruhende Zeiten der Nichtbeschäftigung, Beurlaubung, Verringerung der Arbeitszeit oder Teilzeitbeschäftigung nicht nachteilig bewertet werden. Pädagogische Eignung wird in der Regel durch selbstständige Lehre nachgewiesen, deren Qualität durch Evaluation oder auf andere Weise festgestellt ist; der Nachweis kann auch durch Erfahrung in der Ausbildung oder durch Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen in Hochschuldidaktik erfolgen.

(3) An die Stelle einer Promotion kann ein gleichwertiger wissenschaftlicher Qualifikationsnachweis treten, wenn in der entsprechenden Fachrichtung eine Promotion nicht üblich ist.

(4) Auf eine Stelle, deren Funktionsbeschreibung die Wahrnehmung schulpädagogischer, fachdidaktischer oder erziehungswissenschaftlicher Aufgaben in der Lehrerbildung vorsieht, soll nur berufen werden, wer nach der Ausbildung eine dreijährige Schulpraxis nachweist.

(5) Abweichend von Abs. 1 und 2 kann, soweit es der Eigenart des Fachgebiets und den Anforderungen der Stelle entspricht, als Professorin oder Professor auch eingestellt werden, wer hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis und pädagogische Eignung nachweist. Die allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen erfüllt sein.

(6) In medizinischen Fachbereichen müssen die Bewerberinnen und Bewerber die für das Fachgebiet vorgesehene Weiterbildung nachweisen. In psychologischen Fachbereichen müssen die Bewerberinnen und Bewerber für das Fach Klinische Psychologie die für das Fachgebiet vorgesehene Fachkunde Psychotherapie nachweisen.

## § 69

### Berufungsverfahren

(1) Freie und frei werdende Professuren werden von der Hochschulleitung unter Angabe der Art und des Umfangs der zu erfüllenden Aufgaben, der Qualifikationsmerkmale und des Zeitpunkts der Besetzung öffentlich und im Regelfall international ausgeschrieben, nachdem geprüft wurde, ob deren Funktionsbeschreibung geändert, die Stelle einem anderen Aufgabenbereich zugewiesen oder nicht wieder besetzt werden soll; der Fachbereichsrat ist vor der Entscheidung zu hören. Bei

der Festlegung des Aufgabenbereichs ist eine angemessene fachliche Breite vorzusehen. Von der Ausschreibung kann im begründeten Einzelfall abgesehen werden, insbesondere wenn

1. eine Professorin oder ein Professor der Hochschule einen Ruf einer anderen Hochschule auf eine höherwertige Professur erhalten hat und ein besonderes Interesse am Verbleib an der Hochschule besteht,
2. für die Besetzung einer Professur eine in besonders herausragender Weise qualifizierte Persönlichkeit zur Verfügung steht, deren Gewinnung im Hinblick auf die Stärkung der Qualität und Profilbildung insbesondere der Forschung im besonderen Interesse der Hochschule liegt,
3. eine Professorin oder ein Professor einer anderen Hochschule zur Präsidentin oder zum Präsidenten gewählt wurde,
4. Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler berufen werden sollen, die der Universität in besonderer Weise verbunden sind und die in einem Beschäftigungsverhältnis stehen, für dessen Begründung das Vorliegen der Einstellungs Voraussetzungen des § 68 Abs. 1 und die Durchführung eines einem Verfahren nach § 69 vergleichbaren wissenschaftsgeleiteten Auswahlverfahrens erforderlich waren, oder
5. die Professur, auf die berufen werden soll, aus einem hochschulübergreifenden Förderprogramm finanziert wird, dessen Vergabebestimmungen eine Ausschreibung und ein einem Verfahren nach § 69 vergleichbares wissenschaftsgeleitetes Auswahlverfahren vorsehen.

(2) Die Entscheidung über das Absehen von einer Ausschreibung obliegt dem Präsidium im Benehmen mit dem Fachbereich und mit Zustimmung des Hochschulrates.

(3) Zur Vorbereitung eines Berufungsvorschlags setzt das Dekanat im Einvernehmen mit der Präsidentin oder dem Präsidenten eine Berufungskommission ein, der entsprechend der Aufgabenstellung der zu besetzenden Professur auch Mitglieder aus anderen Fachbereichen oder auswärtige Mitglieder angehören, und bestimmt deren Vorsitzende oder deren Vorsitzenden. Der Berufungskommission gehören an einer Universität, Kunsthochschule oder der Hochschule Geisenheim fünf Mitglieder der Professorengruppe, zwei Studierende und zwei wissenschaftliche Mitglieder, an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften drei Mitglieder der Professorengruppe und zwei Studierende an. Sofern die Hochschule eine Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs bestellt hat, regelt sie durch Satzung die Aufgaben und die Zusammenarbeit der zentralen und dezentralen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten im Berufungsverfahren. Die Hochschulen regeln das Nähere zum Berufungsverfahren durch eine Berufsungsordnung. Die Berufsungsordnung kann die Benennung Berufsungsbeauftragter durch die Hochschulleitung vorsehen, die an den Sitzungen der Berufungskommission beratend teilnehmen. Die Berufsungsordnung einer Hochschule für angewandte Wissenschaften kann vorsehen, dass der Berufungskommission vier Mitglieder der Professorengruppe, zwei Studierende und ein wissenschaftliches Mitglied angehören können.

(4) Der Fachbereich stellt aus dem Kreis der Bewerberinnen und Bewerber die Berufsungsliste auf; im begründeten Ausnahmefall kann eine Person vorgeschlagen werden, die sich nicht beworben hat. Der Berufsungsvorschlag ist zu begründen; er soll drei Namen enthalten und ihm sollen zwei vergleichende Gutachten auswärtiger Fachleute beigelegt sein. Soweit von der Ausschreibung nach Abs. 1 Satz 3 abgesehen wird, müssen dem Berufsungsvorschlag Gutachten zweier auswärtiger Fachleute beigelegt sein. Den Ruf erteilt die Präsidentin oder der Präsident. Die Präsidentin oder der Präsident ist bei der Ruferteilung an die in der Berufsungsliste angegebene Reihenfolge nicht gebunden.

(5) Berufsungscommission und Fachbereich bemühen sich bei der Aufstellung der Berufsungsliste um eine angemessene Repräsentanz der Geschlechter; sie dokumentieren ihre aktive Suche nach geeigneten Wissenschaftlerinnen oder Künstlerinnen.

(6) Bei der Berufung können Mitglieder der eigenen Hochschule in begründeten Ausnahmefällen berücksichtigt werden.

(7) Die Hochschulen können in begründeten Ausnahmefällen mit Zustimmung des Hochschulrats von einzelnen Bestimmungen der Abs. 1 bis 6 abweichen.

(8) Die Hochschulen können zur Besetzung von Professuren gemeinsame Berufsungsverfahren mit wissenschaftlichen Einrichtungen, die keiner Hochschule zugehören, sowie mit Hochschulverbänden durchführen oder Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler kooptieren; das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung.

## § 70

### Entwicklungszusagen, Qualifikationsprofessur

(1) Soweit dies in der Ausschreibung vorgesehen ist, kann im Rahmen der Einstellung die dauerhafte Übertragung einer Professur einer höheren Besoldungsgruppe für den Fall zugesagt werden, dass sich die Professorin oder der Professor in einer höchstens sechsjährigen Beschäftigungsphase für die zugesagte Professur bewährt hat (Entwicklungszusage). Die Anforderungen an die Bewährung werden in einer Ziel- und Leistungsvereinbarung festgelegt. Abs. 4 Satz 2 und 6 sowie § 74 bleiben unberührt.

(2) Die Bewährung in Forschung und Lehre sowie die Erreichung der in der Vereinbarung nach Abs. 1 Satz 2 festgelegten Ziele sind in einem Evaluationsverfahren unter Beteiligung externer und international ausgewiesener Wissenschaftlerinnen oder Wissenschaftler festzustellen. Von einem Evaluationsverfahren nach Satz 1 kann in begründetem Einzelfall abgesehen werden, wenn eine andere Hochschule einen zumindest gleichwertigen Ruf erteilt hat. Das Nähere regelt die Hochschule durch Satzung.

(3) Das Ziel einer Entwicklungszusage kann an Universitäten, Kunst- und Musikhochschulen sowie der Hochschule Geisenheim im Fall der erstmaligen Verleihung einer Professur auch in der Erbringung der zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen nach § 68 Abs. 2 Nr. 1 in Verbindung mit der Zusage der dauerhaften Übertragung einer Professur derselben oder einer höheren Besoldungsgruppe bestehen (Qualifikationsprofessur). Die Bewerberin oder der Bewerber soll an einer anderen als der berufenden Hochschule promoviert haben oder nach der Promotion mindestens zwei Jahre außerhalb der berufenden Hochschule wissenschaftlich tätig gewesen sein. Die Dauer der wissenschaftlichen Tätigkeit während und nach der Promotion soll in der Regel neun Jahre nicht übersteigen. Die Aufgaben der Qualifikationsprofessorinnen und -professoren in der Lehre sind zugunsten der eigenverantwortlichen Forschung entsprechend zu verringern.

(4) Während der Bewährungsphase erfolgt die Beschäftigung in einem Beamtenverhältnis auf Zeit von einer insgesamt höchstens sechsjährigen Dauer oder in einem entsprechend befristeten Arbeitsverhältnis. Bei Geburt oder Annahme eines Kindes oder seiner Aufnahme in den Haushalt mit dem Ziel seiner Annahme als Kind während der Bewährungsphase wird die höchstzulässige Dauer des Beschäftigungsverhältnisses um ein Jahr pro Kind verlängert, höchstens jedoch um insgesamt zwei Jahre. Nach der erfolgreichen Evaluation wird das Beamtenverhältnis auf Zeit in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit umgewandelt, soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen hierfür vorliegen. Zudem kann die Übernahme in ein höheres Amt erfolgen. Entsprechendes gilt für die Umwandlung eines befristeten Arbeitsverhältnisses in ein unbefristetes. Konnte in dem Evaluationsverfahren nach Abs. 2 die erforderliche Bewährung in Forschung und Lehre nicht festgestellt werden, kann das Beamtenverhältnis auf Zeit oder das Arbeitsverhältnis um bis zu ein Jahr verlängert werden.

(5) Qualifikationsprofessuren können ausnahmsweise auch ohne Entwicklungszusage begründet werden. Abs. 3 Satz 2 bis 4 sowie Abs. 4 Satz 1 und 2 gelten entsprechend. Bei einem Wechsel auf eine Qualifikationsprofessur mit Entwicklungszusage ist die Dauer der Beschäftigung auf die Höchstdauer nach Abs. 4 Satz 1 anzurechnen.

(6) Die Befristungsregelungen des Abs. 4 Satz 1 und 2 gelten für nicht staatliche Hochschulen entsprechend.

## § 71

### Tandem-Professur

(1) Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler, bei denen die Einstellungsvoraussetzungen des § 68 Abs. 1 vorliegen, können die für die Übertragung einer Professur erforderliche dreijährige außerhochschulische Berufspraxis nach § 68 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 im Rahmen einer Tandem-Professur erwerben.

(2) Tandem-Professorinnen und -Professoren werden in einem auf höchstes vier Jahre befristeten Arbeitsverhältnis mit dem hälftigen Umfang einer Vollzeitprofessur beschäftigt. Die Vergütung orientiert sich an der Besoldungsgruppe W1 der Anlage II des Hessischen Besoldungsgesetzes vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218, 256, 508), zuletzt geändert durch Gesetz vom 21. Mai 2021 (GVBl. S. 270). Sie führen die hochschulrechtliche Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“.

(3) Die Hochschule für angewandte Wissenschaften schließt mit der Einrichtung außerhalb des Hochschulbereichs, in der die dreijährige außerhochschulische Berufspraxis erworben werden soll, eine Vereinbarung, die mindestens Regelungen über

1. die Verteilung der Arbeitszeit und die Gewährleistung eines hälftigen Beschäftigungsumfangs an der Einrichtung,
  2. die Sicherung der Anbindung an die Hochschule und
  3. unterstützende Personalentwicklungsmaßnahmen
- enthält.

(4) Soweit dies in der Ausschreibung vorgesehen ist, kann die Hochschule im Rahmen der Einstellung die dauerhafte Übertragung einer Professur für den Fall zusagen, dass die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber während der Beschäftigung die nach § 68 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 erforderliche mindestens dreijährige außerhochschulische Berufspraxis erwirbt. Die Zusage erfolgt unter dem Vorbehalt des Vorliegens der allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen im Zeitpunkt der dauerhaften Übertragung.

## § 72

### **Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

(1) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erbringen wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, in der Betreuung wissenschaftlicher Sammlungen und Geräte und im Betrieb wissenschaftlicher und der Krankenversorgung dienender Einrichtungen. Zu den wissenschaftlichen Dienstleistungen gehört auch, Studierenden Fachwissen und praktische Fertigkeiten zu vermitteln und sie in der Anwendung wissenschaftlicher Methoden zu unterweisen, soweit dies zur Gewährleistung des erforderlichen Lehrangebots notwendig ist. In begründeten Fällen kann wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch die selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre übertragen werden. Im Rahmen der bestehenden Möglichkeiten soll den wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Gelegenheit zu selbstbestimmter Forschung und zu hochschuldidaktischer Qualifizierung gegeben werden. Ihre Verpflichtung zur Erbringung der vollen, vertraglich oder in anderer Weise festgelegten Dienstleistung bleibt hiervon unberührt. Soweit sie dem Aufgabenbereich von Mitgliedern der Professorengruppe zugewiesen sind, sind diese weisungsberechtigt.

(2) Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können in einem befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnis sowie als Beamte auf Zeit oder Lebenszeit beschäftigt werden. Die Gesamtdauer der Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter im Beamtenverhältnis auf Zeit darf zwölf Jahre nicht überschreiten; sie verringert sich um Zeiten der Beschäftigung als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder Mitarbeiter in einem befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnis; sie verlängert sich bei Betreuung eines oder mehrerer Kinder unter 18 Jahren um zwei Jahre je Kind. Soweit die Erbringung der Dienstleistungen nach Abs. 1 in einem befristeten Arbeitsverhältnis oder einem Beamtenverhältnis auf Zeit zugleich der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient, gilt Abs. 1 Satz 5 mit der Maßgabe, dass auch während der Dienstzeit Gelegenheit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit eingeräumt wird. Hierfür steht ein Drittel der Arbeitszeit zur Verfügung.

(3) Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit kann zur Wahrnehmung von Daueraufgaben sowie zur selbstständigen Wahrnehmung von forschungs- und wissenschaftsbasierter Lehre begründet werden.

(4) Einstellungsvoraussetzung für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist, neben den im Fall der Begründung eines Beamtenverhältnisses erforderlichen allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen, ein abgeschlossenes Hochschulstudium und, soweit es die Anforderungen der Stelle erfordern, eine qualifizierte Promotion. Soll eine Einstellung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder in ein Beamtenverhältnis erfolgen, ist regelmäßig eine qualifizierte Promotion erforderlich. An die Stelle der Promotion können in begründeten Ausnahmefällen gleichwertige wissenschaftliche Leistungen und, soweit es die Anforderungen der Stelle gestatten, eine qualifizierte zweite Staatsprüfung treten.

(5) Soweit dies in der Ausschreibung vorgesehen ist, kann Bewerberinnen und Bewerber, die die Einstellungsvoraussetzungen nach Abs. 4 Satz 2 erfüllen, im Rahmen der Einstellung die Begründung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses oder eines Beamtenverhältnisses auf Lebenszeit zur selbstständigen Wahrnehmung von Aufgaben in Forschung und Lehre für den Fall zugesagt werden, dass sich die wissenschaftliche Mitarbeiterin oder der wissenschaftliche Mitarbeiter in Forschung und Lehre bewährt hat. Während der Bewährungsphase erfolgt die Beschäftigung in einem Beamtenverhältnis auf Zeit oder einem befristeten Arbeitsverhältnis von höchstens dreijähriger Dauer. Die Entscheidung über die Bewährung erfolgt auf der Grundlage einer wissenschaftsgeleiteten Evaluation. Bei festgestellter Bewährung berechtigt die Entscheidung nach Satz 3 zum Führen der Bezeichnung „Hochschullektorin“ oder „Hochschullektor“.

(6) Für künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gelten die vorstehenden Bestimmungen entsprechend.

## § 73

### **Lehrkräfte für besondere Aufgaben**

Die Vermittlung praktischer Fertigkeiten und auf wissenschaftlicher Grundlage beruhender Kenntnisse, deren Vermittlung nicht die Einstellungsvoraussetzungen nach § 68 erfordert, kann Lehrkräften für besondere Aufgaben übertragen werden.

## § 74

### Befristete Beschäftigungsverhältnisse

(1) Dem künstlerischen und wissenschaftlichen Personal in einem Beamtenverhältnis auf Zeit ist das Dienstverhältnis auf Antrag um Zeiten

1. einer Beurlaubung oder Ermäßigung der Arbeitszeit um mindestens ein Fünftel der regelmäßigen Arbeitszeit nach den §§ 63, 64, 64a und 64b des Hessischen Beamtengesetzes oder wegen einer Schwerbehinderung,
2. einer Beurlaubung für eine wissenschaftliche oder künstlerische Tätigkeit oder eine außerhalb des Hochschulbereichs oder im Ausland durchgeführte wissenschaftliche, künstlerische oder berufliche Aus-, Fort- oder Weiterbildung,
3. einer Inanspruchnahme von Elternzeit nach § 7 Abs. 1 der Hessischen Mutterschutz- und Elternzeitverordnung vom 8. Dezember 2011 (GVBl. I S. 758, 2012 S. 10, 340), zuletzt geändert durch Verordnung vom 19. Juni 2018 (GVBl. S. 278),
4. eines Beschäftigungsverbots nach § 1 Satz 1 Nr. 2 der Hessischen Mutterschutz- und Elternzeitverordnung,
5. eines während des Bestehens des Dienstverhältnisses absolvierten Grundwehr- oder Ersatzdienstes,
6. einer Freistellung im Umfang von mindestens einem Fünftel der regelmäßigen Arbeitszeit zur Wahrnehmung von Aufgaben in einer Personal- oder Schwerbehindertenvertretung oder zur Wahrnehmung von Aufgaben als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte einer Hochschule,
7. des Ruhens der Rechte und Pflichten aus dem Beamtenverhältnis nach § 30 des Hessischen Abgeordnetengesetzes vom 18. Oktober 1989 (GVBl. I S. 261), zuletzt geändert durch Gesetz vom 29. Mai 2020 (GVBl. S. 362),

zu verlängern. Die Höchstdauer der Verlängerung nach Satz 1 Nr. 1, 2 und 6 darf jeweils zwei Jahre nicht überschreiten. Die Verlängerung erfolgt höchstens in dem Umfang, in dem die Arbeitszeit nach Satz 1 reduziert wurde. Eine Verlängerung nach Satz 1 wird nicht auf die zulässige Befristungsdauer nach § 70 Abs. 4 Satz 2 oder § 72 Abs. 2 Satz 2 angerechnet.

(2) Soweit ein befristetes Arbeitsverhältnis begründet worden ist, gilt Abs. 1 außer in den in den §§ 63, 64, 64a und 64b des Hessischen Beamtengesetzes geregelten Fällen der Beurlaubung und Teilzeitbeschäftigung entsprechend.

(3) Befindet sich eine Person, die in ein Beamtenverhältnis auf Zeit an einer Hochschule des Landes berufen wird, in einem Beamtenverhältnis auf Lebenszeit des Landes oder einer Hochschule des Landes, ruhen die Rechte und Pflichten aus diesem Amt für die Dauer des Beamtenverhältnisses auf Zeit; § 33 Abs. 2 des Hessischen Beamtengesetzes findet keine Anwendung.

## § 75

### Wahrnehmung der Dienstaufgaben

(1) Art und Umfang der Aufgaben, die Angehörige des wissenschaftlichen Personals nach den §§ 67 bis 74 wahrnehmen, richten sich nach der Ausgestaltung des Dienstverhältnisses sowie nach der Funktionsbeschreibung der Stelle. Die Festlegung steht unter dem Vorbehalt einer Überprüfung in angemessenen Abständen. Der Vorbehalt ist bei Angehörigen des beamteten Personals in die Einweisungsverfügung in die Stelle, bei Angehörigen des angestellten Personals in den Arbeitsvertrag aufzunehmen. Bei Professorinnen und Professoren kann in Ausnahmefällen, insbesondere nach einer mehrjährigen und umfangreichen Wahrnehmung von Aufgaben in der Hochschulseלבstverwaltung, für begrenzte Zeit die ausschließliche oder überwiegende Wahrnehmung von Aufgaben der Forschung in dem betreffenden Fach oder der Selbstverwaltung gestattet werden. Die Wahrnehmung von Aufgaben für Einrichtungen der Wissenschaftsförderung und der hochschulübergreifenden Zusammenarbeit, die überwiegend aus staatlichen Mitteln finanziert werden, soll auf Antrag von der Hochschulleitung zur dienstlichen Aufgabe erklärt werden, wenn dies mit der Erfüllung der übrigen Aufgaben vereinbar ist.

(2) Angehörige des wissenschaftlichen Personals mit Lehraufgaben können verpflichtet werden, ihre Lehr- und Prüfungsverpflichtungen an einer weiteren Hochschule zu erbringen, wenn dies zur Gewährleistung eines gemeinsam veranstalteten Lehrangebots an dieser Hochschule erforderlich ist oder an ihrer Hochschule ein ihrer Lehrverpflichtung entsprechender Lehrbedarf nicht besteht.

(3) Angehörige des wissenschaftlichen Personals können für ein Semester von ihren dienstlichen Verpflichtungen freigestellt werden, wenn sie zuvor zusätzliche Aufgaben übernommen haben. Hierüber ist mit der Dekanin oder dem Dekan eine Vereinbarung zu treffen, die der Zustimmung der Hochschulleitung bedarf. Sie soll nicht erteilt werden, wenn die Freistellung die Erfüllung der Aufgaben in der Einrichtung, in der das Mitglied tätig ist, mehr als geringfügig beeinträchtigt.

(4) Mitglieder der Professorengruppe, die mindestens sieben Semester in der Lehre tätig gewesen sind, kann die Hochschulleitung nach Stellungnahme der Dekanin oder des Dekans für Forschungs- oder Entwicklungsvorhaben von ihren Lehr- und Prüfungsverpflichtungen für ein Semester befreien, wenn dies den Lehrbetrieb und die Prüfungsverfahren nicht beeinträchtigt; der Antrag auf Befreiung soll darlegen, wie dies gewährleistet werden kann. Die Hochschule regelt durch Satzung das Nähere, insbesondere das Verfahren sowie die angestrebte Verbreitung der Ergebnisse des Forschungs- oder Entwicklungsvorhabens.

(5) Die Präsidentin oder der Präsident sowie die Dekaninnen und Dekane tragen für die ordnungsgemäße Wahrnehmung der dienstlichen Aufgaben in Lehre, Betreuung und Prüfung in der Vorlesungszeit und der vorlesungsfreien Zeit Sorge.

(6) Für das künstlerische Personal gelten die vorstehenden Bestimmungen entsprechend.

## § 76

### Lehrverpflichtung

(1) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, den Umfang der dienstlichen Lehrverpflichtung des künstlerischen und wissenschaftlichen Personals, mit Ausnahme des wissenschaftlichen Personals der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit, unter Berücksichtigung der jeweiligen Aufgaben durch Rechtsverordnung festzulegen. Bei der Festlegung der Lehrverpflichtung sind die Beanspruchung durch sonstige dienstliche Aufgaben sowie der unterschiedliche Zeitaufwand für die Vorbereitung und Durchführung der verschiedenen Arten von Lehrveranstaltungen zu berücksichtigen. Darüber hinaus soll vorgesehen werden, dass Lehrende

1. ihre Lehrverpflichtung im Durchschnitt mehrerer aufeinanderfolgender Semester erfüllen können,
2. einer Lehreinheit mit der gleichen Lehrverpflichtung ihre Lehrverpflichtungen innerhalb eines bestimmten Zeitraums untereinander ausgleichen können.

(2) Die für das Dienstrecht zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, durch Rechtsverordnung den Umfang der dienstrechtlichen Lehrverpflichtung des wissenschaftlichen Personals der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit nach Maßgabe des Abs. 1 Satz 2 und 3 im Einvernehmen mit der für das Hochschulwesen zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister festzulegen.

## § 77

### Nebentätigkeit, Nutzungsentgelt

Werden bei der Ausübung einer Nebentätigkeit gegen Entgelt Personal, Sachmittel oder Einrichtungen der Hochschule in Anspruch genommen, ist ein angemessenes Nutzungsentgelt an die Hochschule zu entrichten. Das Nähere hierzu kann die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister durch Rechtsverordnung regeln. Im Übrigen bleiben die allgemeinen beamtenrechtlichen Vorschriften für Nebentätigkeiten, insbesondere die Hessische Nebentätigkeitsverordnung vom 31. Mai 2015 (GVBl. S. 234), unberührt.

## § 78

### Lehrbeauftragte

- (1) Zur Ergänzung des Lehrangebots können Lehraufträge erteilt werden.
- (2) Voraussetzung für die Erteilung eines Lehrauftrages sind ein Hochschulabschluss oder bei entsprechenden Anforderungen des Lehrgebiets hervorragende fachbezogene Leistungen in der beruflichen Praxis sowie pädagogische Eignung. Hochschuldidaktische Kenntnisse sind nachzuweisen oder während des Lehrauftrags zu erwerben; die Hochschule soll ein strukturiertes Angebot zum Erwerb hochschuldidaktischer Kompetenzen für erstmalig Lehrbeauftragte sicherstellen.
- (3) Die Lehrbeauftragten sind nebenberuflich tätig. Sie nehmen die ihnen übertragenen Lehraufgaben selbstständig wahr.
- (4) Ein Lehrauftrag ist zu vergüten; dies gilt nicht, wenn die durch den Lehrauftrag entstehende Belastung bei der Bemessung der Dienstaufgaben berücksichtigt wird.
- (5) Lehraufträge können in künstlerischen Studiengängen zur Ergänzung und Sicherstellung des Lehrangebots im Umfang bis zu acht Wochenstunden von der Hochschulleitung erteilt werden.

## § 79

### Honorarprofessorinnen und -professoren

(1) Die Hochschulleitung kann auf Vorschlag des Fachbereichs nach Anhörung des Senats Personen, die besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in der Berufspraxis oder besondere künstlerische Leistungen erbracht

haben, eine Honorarprofessur übertragen; sie führen die akademische Bezeichnung „Professorin“ oder „Professor“.

(2) Honorarprofessorinnen und -professoren sind berechtigt und verpflichtet, an der Hochschule zu lehren; § 30 Abs. 2 Satz 4 gilt entsprechend.

#### **§ 80**

##### **Professorinnen und Professoren ehrenhalber**

Die Landesregierung kann Personen, die sich in besonderer Weise um Wissenschaft oder Kunst verdient gemacht haben, auf Vorschlag des Ministeriums den Ehrentitel „Professorin“ oder „Professor“ verleihen.

#### **§ 81**

##### **Vorübergehende Wahrnehmung von wissenschaftlichen Aufgaben**

Vertretungs- und Gastprofessorinnen und -professoren sowie Gastwissenschaftlerinnen und -wissenschaftler können von der Hochschule bestellt werden. Die Bestellung von Vertretungsprofessorinnen und -professoren soll zwei Jahre nicht überschreiten.

#### **§ 82**

##### **Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte**

(1) Studierende, die an einer Hochschule in einem Studiengang immatrikuliert sind, der zu einem ersten oder weiteren berufsqualifizierenden Hochschulabschluss führt, können nebenberuflich bis zur Dauer von insgesamt sechs Jahren beschäftigt werden. Die Beschäftigungsverhältnisse werden in der Regel für mindestens ein Semester begründet. Innerhalb der zulässigen Befristungsdauer sind auch Verlängerungen eines befristeten Arbeitsvertrages möglich. Studentische Hilfskräfte unterstützen Studierende durch Tutorien in ihrem Studium und erbringen Dienstleistungen in Forschung und Lehre sowie studiennahe Dienstleistungen, die zugleich der eigenen wissenschaftlichen Weiterbildung dienen.

(2) Die Befristung von Arbeitsverträgen mit Personen, die ihr Studium abgeschlossen haben, ist im Rahmen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes vom 12. April 2007 (BGBl. I S. 506), zuletzt geändert durch Gesetz vom 25. Mai 2020 (BGBl. I S. 1073), und der allgemeinen arbeitsrechtlichen Bestimmungen möglich.

#### **ACHTER TEIL** **Studierendenschaft**

#### **§ 83**

##### **Studierendenschaft**

(1) Die Studierenden einer Hochschule bilden die Studierendenschaft. Sie ist eine rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts und als solche Glied der Hochschule. Bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben wird sie durch die Hochschule angemessen unterstützt.

(2) Die Studierendenschaft gibt sich eine Satzung, die vom Studierendenparlament mit einer Mehrheit von zwei Dritteln der Anwesenden, mindestens mit der Mehrheit seiner Mitglieder, beschlossen wird. Die Satzung trifft insbesondere nähere Bestimmungen über

1. die Wahl, Zusammensetzung, Befugnisse und Beschlussfähigkeit der Organe der Studierendenschaft,
2. die Amtszeit der Mitglieder von Organen der Studierendenschaft, die Höhe ihrer Aufwandsentschädigung und den Verlust der Mitgliedschaft,
3. die Art der Beschlussfassung sowie Form und Bekanntgabe der Organbeschlüsse,
4. die Bildung von Fachschaften und die Wahl, Zusammensetzung und Befugnisse von deren Organen.

(3) Die Studierendenschaft erhebt Beiträge von ihren Mitgliedern. Sie sind so zu bemessen, dass die Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben der Studierendenschaft unter Beachtung der Grundsätze der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit gewährleistet ist und die sozialen Verhältnisse der Studierenden angemessen berücksichtigt werden. Betragen die Rücklagen mehr als 30 Prozent des frei verfügbaren jährlichen Verwaltungsetats, ist eine angemessene Beitragsreduzierung vorzusehen; bei der Bemessung der Rücklagen bleiben Rückstellungen zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen sowie die aus den Einnahmen gewerblicher Betätigung gebildeten und für diese bestimmten Rücklagen unberücksichtigt. Die Beiträge sind bei der Immatrikulation oder Rückmeldung fällig und werden von der für die Hochschule zuständigen Kasse gebührenfrei eingezogen.

(4) Der vom Studierendenparlament festgesetzte Betrag wird von der für die Hochschule zuständigen Kasse in voller Höhe eingezogen, wenn sich bei der vorausgegangenen Wahl zu der Studierendenschaft mindestens 25 Prozent der Wahlberechtigten beteiligt haben. Bei einer geringeren

Wahlbeteiligung werden zunächst die Aufwendungen für das Semesterticket bei der Bemessung des Beitrags berücksichtigt. Der verbleibende Teil der festgesetzten Beiträge verringert sich um 75 Prozent bei einer Wahlbeteiligung von nicht mehr als 10 Prozent. Er erhöht sich um 5 Prozent mit jedem Prozentpunkt einer höheren Wahlbeteiligung. Die Studierendenschaft kann von Satz 1 bis 3 abweichende Regelungen in der Satzung nach Abs. 2 vorsehen.

#### **§ 84**

##### **Aufgaben der Studierendenschaft**

- (1) Die Studierendenschaft verwaltet ihre Angelegenheiten selbst. Sie wirkt an der Selbstverwaltung der Hochschule mit.
- (2) Die Studierendenschaft hat folgende Aufgaben:
  1. Vertretung der Gesamtheit ihrer Mitglieder im Rahmen ihrer gesetzlichen Befugnisse,
  2. Wahrnehmung der hochschulpolitischen Belange ihrer Mitglieder,
  3. Wahrnehmung der wirtschaftlichen und sozialen Belange der Studierenden, soweit sie nicht dem Studierendenwerk oder anderen Trägern übertragen sind,
  4. Pflege überregionaler und internationaler Studierendenbeziehungen,
  5. Förderung der politischen Bildung und des staatsbürgerlichen Verantwortungsbewusstseins der Studierenden,
  6. Unterstützung kultureller und musischer Interessen der Studierenden,
  7. Förderung des freiwilligen Studierendensports, soweit nicht die Hochschule dafür zuständig ist.

#### **§ 85**

##### **Organe der Studierendenschaft**

- (1) Das Studierendenparlament ist das oberste beschlussfassende Organ der Studierendenschaft. Seine Mitglieder werden in freier, gleicher und geheimer Wahl gewählt. Es beschließt die Satzung der Studierendenschaft, in der auch weitere Organe vorgesehen werden können. Vorzusehen ist ein Organ, welches die Studierendenschaft nach außen vertritt, die laufenden Geschäfte führt und die Beschlüsse des Studierendenparlaments ausführt. Dieses Organ wird durch das Studierendenparlament gewählt und ist diesem gegenüber rechenschaftspflichtig; die gewählten Mitglieder des Organs der Studierendenschaft üben ihr Amt im Sinne eines Wahlamtes ehrenamtlich aus. Vorzusehen ist auch ein Rechnungsprüfungsausschuss.
- (2) Das Studierendenparlament beschließt über grundsätzliche Angelegenheiten der Studierendenschaft, die Satzung, den Haushaltsplan, die Anträge der Studierendenschaft zum Budgetplan der Hochschule und die Festsetzung der Beiträge.
- (3) Die Satzung der Studierendenschaft muss in Universitäten und Fachhochschulen eine Gliederung in Fachschaften vorsehen. Fachschaften vertreten die fachlichen Belange der ihnen angehörnden Studierenden.
- (4) Die Beschlüsse nach Abs. 2 sowie der Rechenschaftsbericht nach Abs. 1 Satz 5, der auch die Namen der Mitglieder des Organs nach Abs. 1 Satz 4 enthalten muss, sind auf einer Internetseite der Hochschule der Hochschulöffentlichkeit bekannt zu machen.

#### **§ 86**

##### **Haushalt**

Das geschäftsführende Organ der Studierendenschaft legt dem Studierendenparlament nach dem Ende des Haushaltsjahres unverzüglich das Rechnungsergebnis vor. Die Buchführung und die Erstellung des Rechnungsabschlusses müssen durch qualifiziertes Fachpersonal erfolgen. Bei Hochschulen mit mehr als 6 000 Studierenden ist darüber hinaus entweder mit der Erstellung des Jahresabschlusses eine zur unbeschränkten Hilfeleistung in Steuersachen befugte Person oder Gesellschaft oder mit der Feststellung des Rechnungsergebnisses eine externe Wirtschaftsprüfung zu beauftragen. Der Haushaltsplan, die Festsetzung der Beiträge der Studierendenschaft und die Entlastung des Organs nach § 85 Abs. 1 Satz 4 durch das Studierendenparlament bedürfen der Zustimmung der Hochschulleitung. Die Zustimmung soll innerhalb von drei Monaten nach Vorlage der vollständigen Unterlagen erteilt werden und darf nur versagt werden, wenn die Grundsätze einer ordnungsgemäßen Haushaltsführung verletzt sind. Die Haushalts-, Wirtschafts- und Kasselführung der Studierendenschaft unterliegt der Prüfung durch den Hessischen Rechnungshof. Dieser kann das Prüfungsamt des Hessischen Rechnungshofs mit der Prüfung beauftragen.

### **§ 87 Rechtsaufsicht**

Die Präsidentin oder der Präsident übt die Rechtsaufsicht aus und genehmigt die Satzungen und Ordnungen; § 12 gilt entsprechend. Kommt die Studierendenschaft einer Anordnung der Aufsichtsbehörde nicht nach, kann sie zu der von ihr geforderten Handlung oder Unterlassung durch Ordnungsgeld angehalten werden. Das Ordnungsgeld muss für den Fall der Zuwiderhandlung vor der Festsetzung schriftlich in bestimmter Höhe angedroht werden. Es kann wiederholt festgesetzt und vollstreckt werden. Die Aufsichtsbehörde kann anordnen, dass die Kasse das festgesetzte Ordnungsgeld aus den von ihr eingezogenen Beiträgen der Studierendenschaft einbehält. Verwenden Organe der Studierendenschaft oder der Fachschaften Beiträge rechtswidrig, kann die Aufsichtsbehörde befristet die von der Kasse eingezogenen Beiträge ganz oder teilweise sperren und weitere Verfügungen dieser Organe über die Mittel der Studierendenschaft untersagen.

NEUNTER TEIL  
Stiftungsuniversität Frankfurt am Main,  
Hochschule für Bildende Künste – Städelschule,  
Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel

### **§ 88 Stiftungsrechtsform und Sitz, Anwendung des Hessischen Stiftungsgesetzes**

(1) Die Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main ist als Hochschule des Landes eine rechtsfähige Stiftung des öffentlichen Rechts mit Sitz in Frankfurt am Main (Stiftungsuniversität).

(2) Soweit in den §§ 89 bis 96 nichts anderes bestimmt ist, gilt für die Stiftung das Hessische Stiftungsgesetz vom 4. April 1966 (GVBl. I S. 77), zuletzt geändert durch Gesetz vom 23. Juni 2020 (GVBl. S. 430).

### **§ 89 Stiftungszweck**

(1) Zweck der Stiftung ist es,

1. die Stiftungsuniversität als Hochschule des Landes zu betreiben,
2. die Qualität von Forschung, Lehre, Studium und Weiterbildung an der Stiftungsuniversität und den Transfer der wissenschaftlichen Erkenntnisse durch die Stiftungsuniversität in die Gesellschaft zu steigern.

(2) Zur Verwirklichung dieser Zwecke kann die Stiftung

1. private und öffentliche Finanzmittel für die Weiterentwicklung der Stiftungsuniversität einwerben,
2. rechtsfähige Stiftungen verwalten und die Treuhänderschaft für nicht rechtsfähige Stiftungen übernehmen, soweit deren Zwecke mit dem Zweck der Stiftung vereinbar sind, und
3. Gesellschaften des Privatrechts errichten und sich an solchen Gesellschaften beteiligen und neue Formen der Zusammenarbeit mit Dritten erproben, wenn deren Zwecke mit dem Zweck der Stiftung vereinbar sind.

(3) Die Stiftung verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke im Sinne des § 52 der Abgabenordnung in der Fassung der Bekanntmachung vom 1. Oktober 2002 (BGBl. I S. 3866, 2003 I S. 61), zuletzt geändert durch Gesetz vom 25. Juni 2021 (BGBl. I S. 2154). Die Mittel dürfen nur für die vorgesehenen Zwecke verwendet werden. Es darf keine Person durch Ausgaben, die dem Zweck der Stiftung fremd sind, oder durch unverhältnismäßig hohe Vergütungen begünstigt werden.

### **§ 90 Stiftungsvermögen, Vermögensübertragung**

(1) Das Stiftungsvermögen besteht aus den in den Abs. 4 bis 6 und 7 Satz 2 Nr. 1 bezeichneten Vermögenswerten und Forderungen; zusätzlich kann ein Grundstockvermögen gebildet werden.

(2) Das Grundstockvermögen ist ungeschmälert in seinem Bestand zu erhalten, es ist von anderem Vermögen getrennt zu halten. Umschichtungen des Grundstockvermögens sind nach den Regeln ordentlicher Wirtschaftsführung zulässig, wenn sie der dauernden und nachhaltigen Verwirklichung des Stiftungszwecks oder einer Steigerung der Stiftungsleistung dienen.

(3) Zustiftungen des Landes und Dritter, durch die das Grundstockvermögen gebildet oder erhöht wird, müssen dafür ausdrücklich bestimmt sein.

(4) Mit Errichtung der Stiftung gehen auf die Stiftung über:

1. die in der Anlage aufgeführten Grundstücke des Landes,
2. das im Eigentum des Landes stehende, der Universität gewidmete bewegliche Vermögen einschließlich entsprechender Rechte.

(5) Das Land überträgt im Wege der Zustiftung weitere Grundstücke jeweils dann, wenn ihre Bebauung im Rahmen der Standorterneuerung der Stiftungsuniversität abgeschlossen ist. Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, die Übertragung der Grundstücke durch Rechtsverordnung im Einvernehmen mit der Ministerin oder dem Minister der Finanzen zu regeln. Neubauten des Landes für die Zwecke der Stiftungsuniversität können vor der Eigentumsübertragung durch eine vorläufige Besitzeinweisung unentgeltlich zur Nutzung überlassen werden.

(6) Soweit der Betrieb der Stiftungsuniversität auf Grundstücken des Landes stattfindet, die der Stiftungsuniversität nicht übertragen worden sind, stellt das Land diese der Stiftungsuniversität unentgeltlich für die noch zu vereinbarende Dauer der Nutzung zur Verfügung.

(7) Das Land unterhält die Stiftung nach § 26 Abs. 3 Nr. 1 der Hessischen Landeshaushaltsordnung sowie nach Maßgabe dieses Gesetzes und vertraglicher Regelungen. Die Stiftung erhält insbesondere

1. einen jährlichen Beitrag zum Unterhalt, der sich nach denselben Verteilungsgrößen richtet, die für die übrigen Hochschulen des Landes gelten,
2. Zuweisungen für Bau- und Geräteinvestitionen sowie für Bauunterhaltung nach Maßgabe einer vertraglichen Regelung sowie
3. sonstige Mittel, die nach Maßgabe einer vertraglichen Regelung, eines Hochschulpaktes und der Zielvereinbarungen vergeben werden.

Die vertraglichen Regelungen bedürfen der Zustimmung des Hessischen Landtags.

## **§ 91 Selbstverwaltung**

(1) Die Stiftungsuniversität hat das Recht der Selbstverwaltung nach § 8 Abs. 1. Sie kann durch Satzung auf der Grundlage des Hessischen Verwaltungskostengesetzes Gebühren erheben.

(2) Das Ministerium übt die Stiftungsaufsicht sowie die Aufsicht nach § 12 aus. Die Zuständigkeit des Ministeriums nach § 13 geht auf das Präsidium über; dies gilt nicht für die Grundordnung, der der Hochschulrat nach § 93 Abs. 4 Nr. 1 zuzustimmen hat.

(3) Von den Bestimmungen dieses Gesetzes können vom Senat im Einvernehmen mit dem Präsidium für folgende Bereiche abweichende Regelungen getroffen werden:

1. von der Organisationsstruktur nach den §§ 36 bis 55, mit Ausnahme der §§ 37 bis 40, durch die Grundordnung,
2. von dem Berufungsverfahren nach § 69 durch Satzung,
3. von der aufgrund des § 76 erlassenen Rechtsverordnung durch Satzung,
4. von der Qualitätssicherung nach § 14 Abs. 1 durch Satzung.

(4) Die Bestimmungen des Vierten Abschnitts über Mitglieder im Sinne des § 37 Abs. 1 gelten entsprechend.

(5) Die Mitwirkung des Ministeriums nach § 3 Abs. 11 dieses Gesetzes, nach § 9 der Hochschulleistungsbezügeverordnung vom 15. Dezember 2015 (GVBl. S. 652), geändert durch Verordnung vom 25. Juli 2020 (GVBl. S. 534), und nach § 12 Abs. 2 der Kapazitätsverordnung vom 10. Januar 1994 (GVBl. I S. 1), zuletzt geändert durch Verordnung vom 22. April 2021 (GVBl. S. 230), entfällt. Die Zuständigkeiten des Ministeriums nach § 13 Abs. 3 Satz 1 der Kapazitätsverordnung werden auf die Stiftung übertragen.

## **§ 92 Organe der Stiftung**

Organe der Stiftung sind der Hochschulrat, das Stiftungskuratorium, der Senat und das Präsidium als Vorstand. Die Stiftung wird gerichtlich und außergerichtlich von der Präsidentin oder dem Präsidenten vertreten.

## **§ 93 Hochschulrat**

(1) Dem Hochschulrat gehören elf Mitglieder an. Zehn Mitglieder, bei denen es sich um Persönlichkeiten aus dem Bereich der Wissenschaft, der Wirtschaft, der beruflichen Praxis oder der

Kultur handelt, werden vom Ministerium für einen Zeitraum von vier Jahren bestellt; sie sollen dem Hochschulrat in der Regel nicht länger als acht Jahre angehören. Ein Mitglied des Hochschulrats kann aus wichtigem Grund vom Ministerium abberufen werden. Die Mitglieder sind ehrenamtlich tätig und an Aufträge und Weisungen nicht gebunden. Eine Aufwandsentschädigung wird durch das Ministerium festgesetzt. Fünf Mitglieder werden vom Senat, vier vom Präsidium und eines vom Stiftungskuratorium vorgeschlagen. Mitglieder der Stiftungsuniversität und der Landesregierung sowie Angehörige oberster Landesbehörden können insoweit nicht bestellt werden. Hinzu kommt eine Vertreterin oder ein Vertreter des Ministeriums. Frauen sind mit mindestens 40 Prozent der Sitze vertreten, § 13 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes bleibt unberührt. Eine Vertreterin oder ein Vertreter des Senats nimmt an den Sitzungen des Hochschulrats mit beratender Stimme teil. Über den Vorsitz entscheidet der Hochschulrat. Bei Abstimmung mit Stimmgleichheit gibt die Stimme des vorsitzenden Mitglieds den Ausschlag. Das Nähere regelt der Hochschulrat in einer Geschäftsordnung, die auch Regelungen zur Information der Hochschulöffentlichkeit über die Arbeit des Hochschulrats sowie zur Zusammenarbeit mit Organen und Interessenvertretern der Hochschule enthalten soll.

(2) Der Hochschulrat wirkt an der Bestellung der Mitglieder des Präsidiums mit. Für die Wahl der Präsidentin oder des Präsidenten bildet er unter Einbeziehung von Vertreterinnen und Vertretern des Senats eine Findungskommission und erstellt nach Beratung mit dem in der Grundordnung dafür vorgesehenen Gremium einen Wahlvorschlag; er soll mehrere Namen enthalten. Der Wahlvorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten zur Wahl der weiteren Mitglieder des Präsidiums bedarf der Bestätigung des Hochschulrats. Der Hochschulrat ernennt die Präsidentin oder den Präsidenten.

(3) Der Hochschulrat hat ein Initiativrecht zu grundsätzlichen Angelegenheiten, insbesondere zu Fragen der Hochschulentwicklung, und übt Kontrollfunktionen in akademischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten nach Maßgabe der Abs. 4 bis 6 aus.

(4) Der Zustimmung des Hochschulrats bedürfen:

1. die Satzungen nach § 91 Abs. 3,
2. die Entwicklungsplanung,
3. ein Antrag auf Abwahl der Präsidentin oder des Präsidenten.

(5) Er ist ferner zuständig für

1. die Entgegennahme des Rechenschaftsberichts des Präsidiums,
2. die Entlastung des Präsidiums,
3. die Berufung der Mitglieder des Stiftungskuratoriums auf Vorschlag des Präsidiums.

(6) Der Hochschulrat bildet aus seinen Reihen einen Wirtschafts- und Finanzausschuss. Neben der oder dem Vorsitzenden des Hochschulrats und der Vertreterin oder dem Vertreter des Ministeriums besteht er aus weiteren drei in Wirtschafts- und Finanzfragen besonders erfahrenen Mitgliedern, die auf Vorschlag der oder des Vorsitzenden vom Ministerium bestellt werden. Hinzu kommt eine Vertreterin oder ein Vertreter des Ministeriums der Finanzen. Der Wirtschafts- und Finanzausschuss nimmt die Kontrollfunktion des Hochschulrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten wahr. Seiner Zustimmung bedürfen:

1. der Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten für die Ernennung der Kanzlerin oder des Kanzlers unter Vorbehalt der Zustimmung der Vertreterin oder des Vertreters des Ministeriums,
2. Veränderungen oder Belastungen des Grundstockvermögens sowie Aufnahme von Krediten,
3. Investitionsplanungen,
4. der Wirtschaftsplan,
5. die Wahrnehmung von Aufgaben der Stiftungsuniversität in privatrechtlicher Form, insbesondere zur Gründung von Unternehmen oder zur Beteiligung an Unternehmen durch die Stiftungsuniversität,
6. Grundsätze über die Vergütung der Professorinnen und Professoren,
7. Tarifverträge der Stiftungsuniversität.

Er ist ferner zuständig für:

8. den Abschluss der Vergütungsvereinbarungen mit den hauptamtlichen Mitgliedern des Präsidiums unter Vorbehalt der Zustimmung der Vertreterin oder des Vertreters des Ministeriums,
9. die Feststellung des Jahresabschlusses.

## § 94 Stiftungskuratorium

- (1) Das Stiftungskuratorium berät die Stiftungsuniversität in wichtigen Fragen ihrer Entwicklung. Mitglieder des Stiftungskuratoriums sind die Oberbürgermeisterin oder der Oberbürgermeister der Stadt Frankfurt am Main sowie Freunde und Förderer der Stiftungsuniversität, die sich besondere Verdienste um sie erworben haben. Sie werden auf Vorschlag des Präsidiums vom Hochschulrat in das Stiftungskuratorium berufen. Das Stiftungskuratorium schlägt aus seiner Mitte ein Mitglied für den Hochschulrat vor.
- (2) Das Stiftungskuratorium gibt sich eine Geschäftsordnung.

## § 95 Personal

- (1) Die Stiftungsuniversität besitzt Dienstherrnfähigkeit im Sinne des § 2 des Hessischen Beamtengesetzes. Die Beamtinnen und Beamten werden von der Präsidentin oder dem Präsidenten ernannt. Professorinnen und Professoren sowie die hauptberuflichen Mitglieder des Präsidiums werden in einem Beamten- oder Arbeitsverhältnis beschäftigt. Die sich aus vor dem 31. Dezember 2015 begründeten Arbeitsverhältnissen ergebenden zusätzlichen Kosten werden vom Land nach Maßgabe einer vertraglichen Regelung erstattet.
- (2) Die Stiftungsuniversität hat das Recht, eigene Tarifverträge abzuschließen.
- (3) Die an der Stiftungsuniversität und dem Universitätsklinikum Frankfurt tätigen Beamtinnen und Beamten des Landes mit Ausnahme der dorthin abgeordneten sind mit Wirkung vom 1. Januar 2008 Beamtinnen und Beamte der Stiftungsuniversität.
- (4) Die Arbeits- und Auszubildendenverhältnisse der an der Stiftungsuniversität und dem Universitätsklinikum Frankfurt tätigen Beschäftigten im Landesdienst gehen mit Wirkung vom 1. Januar 2008 mit allen Rechten und Pflichten auf die Stiftungsuniversität über. § 22 des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken bleibt unberührt. Die Arbeits- und Auszubildendenverhältnisse werden unter Anerkennung der beim Land erworbenen arbeits- und tarifvertraglichen Rechte fortgeführt, soweit nicht künftiges Tarifrecht der Stiftung dem entgegensteht. Betriebsbedingte Kündigungen aus Anlass des Formwechsels der Universität in eine Stiftung sind ausgeschlossen. Dienstvereinbarungen gelten fort.
- (5) Für neu einzustellende Beschäftigte gelten bis zum Abschluss eigener kollektiver arbeitsrechtlicher Regelungen die arbeits- und tarifvertraglichen Bestimmungen des Landes.
- (6) Die beim Land in einem Beamten-, Arbeits- oder Auszubildendenverhältnis zurückgelegten Zeiten werden bei einem Wechsel zur Stiftungsuniversität bis zum 31. Dezember 2017 von der Stiftungsuniversität so angerechnet, als ob sie bei ihr zurückgelegt worden wären. Entsprechendes gilt für die Anrechnung der bei der Stiftungsuniversität zurückgelegten Zeiten bei einem Wechsel in den Landesdienst. Die Beschäftigten der Stiftungsuniversität dürfen Einrichtungen und Angebote des Landes im gleichen Umfang und zu gleichen Bedingungen in Anspruch nehmen wie Bedienstete der anderen Hochschulen des Landes.
- (7) Die Stiftungsuniversität gewährleistet zur Sicherung der Ansprüche auf eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung der Beschäftigten, dass die für eine Beteiligungsvereinbarung mit der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder aufgrund deren Satzung geforderten tatsächlichen und rechtlichen Voraussetzungen geschaffen werden und erhalten bleiben.
- (8) Die Kosten der Versorgungsleistungen der ab 1. Januar 2008 aus dem Dienst der Stiftungsuniversität ausscheidenden Beamtinnen und Beamten, der Beiträge zur Nachversicherung und der Beihilfeleistungen übernimmt das Land solange und in dem Umfang, wie das bei anderen Hochschulen des Landes erfolgt. Soweit der Umfang des bestehenden Stellenplans ausgeweitet wird, sind kostendeckende Zahlungen an das Land zu leisten.
- (9) Dienstvorgesetzte oder Dienstvorgesetzter der Präsidentin oder des Präsidenten ist die Vorsitzende oder der Vorsitzende des Hochschulrates. Dienstvorgesetzte oder Dienstvorgesetzter des übrigen Hochschulpersonals ist die Präsidentin oder der Präsident.
- (10) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, im Einvernehmen mit der für das Recht des öffentlichen Dienstes zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister und der Stiftungsuniversität Zuständigkeiten einschließlich der Entscheidung über Widersprüche in Angelegenheiten der Beihilfe, Besoldung und Versorgung auf eine andere Stelle zu übertragen.

## § 96 Wirtschaftsplan und Wirtschaftsführung

- (1) Die Stiftungsuniversität hat rechtzeitig vor Beginn eines jeden Geschäftsjahres einen Wirtschaftsplan nach den Regeln ordentlicher Wirtschaftsführung aufzustellen. Dem Wirtschaftsplan

ist als Anlage ein Stellenplan für die Beamtinnen und Beamten sowie eine Übersicht über die vorhandenen Arbeitnehmer und ihre Eingruppierung beizufügen.

(2) Die Wirtschaftsführung und das Rechnungswesen richten sich nach kaufmännischen Grundsätzen. Auf den Jahresabschluss sind die Vorschriften des Dritten Buchs des Handelsgesetzbuches über große Kapitalgesellschaften im Sinne des § 267 Abs. 3 des Handelsgesetzbuchs sowie des Einführungsgesetzes zum Handelsgesetzbuch vom 10. Mai 1897 (RGBl. I S. 437), zuletzt geändert durch Gesetz vom 10. August 2021 (BGBl. I S. 3436), sinngemäß anzuwenden. Auf die Prüfung des Jahresabschlusses sind die Prüfungsgrundsätze des § 53 Abs. 1 Nr. 1 und 2 des Haushaltsgrundsätzegesetzes vom 19. August 1969 (BGBl. I S. 1237), zuletzt geändert durch Gesetz vom 14. August 2017 (BGBl. I S. 3122), entsprechend anzuwenden. Das Rechnungswesen muss eine Kosten- und Leistungsrechnung umfassen, die die Bildung von Kennzahlen für die Budgetberechnung und hochschulübergreifende Zwecke ermöglicht.

(3) Ertragsüberschüsse verbleiben der Stiftungsuniversität uneingeschränkt zur Erfüllung ihrer Aufgaben. Zu den Erträgen gehören auch die Leistungen des Landes.

(4) Kredite dürfen über einen Betrag in Höhe von mehr als 10 Millionen Euro nur mit Zustimmung des Ministeriums aufgenommen werden.

(5) Der Stiftungsuniversität stehen sämtliche Einnahmen, die ihr von Dritten zufließen, insbesondere Entgelte, Gebühren, Beiträge, Drittmittel, unentgeltliche Zuwendungen und Versicherungsleistungen sowie deren Erträge, zur Erfüllung ihrer Aufgaben zur Verfügung und dürfen bei der Bemessung der jährlichen Finanzhilfe oder sonstiger Leistungen des Landes nicht angerechnet werden. Die daraus finanzierten Maßnahmen bleiben bei der Ermittlung der Aufnahmekapazität außer Betracht.

(6) § 10 findet keine Anwendung. Die Hessische Landeshaushaltsordnung findet mit Ausnahme der § 26 Abs. 3, § 37, § 38 Abs. 1, der §§ 41 und 111 keine Anwendung, soweit in sonstigen Gesetzen nichts anderes geregelt ist. Die Genehmigungen nach § 108 der Hessischen Landeshaushaltsordnung erteilt der Wirtschafts- und Finanzausschuss.

(7) Für Verbindlichkeiten der Stiftungsuniversität haftet neben dieser auch das Land unbeschränkt, wenn und soweit die Befriedigung aus dem Vermögen der Stiftungsuniversität nicht erlangt werden konnte (Gewährträgerschaft).

(8) § 10 findet keine Anwendung.

## § 97

### Hochschule für Bildende Künste – Städelschule

(1) Die Arbeits- und Ausbildungsverhältnisse der an der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule (nachfolgend als Städelschule bezeichnet) als Anstalt des öffentlichen Rechts tätigen Beschäftigten werden ab dem 1. Januar 2019 von der Städelschule als Körperschaft des öffentlichen Rechts unverändert fortgeführt. Betriebsbedingte Kündigungen aus Anlass des Formwechsels der Städelschule in eine Körperschaft sind ausgeschlossen, Dienstvereinbarungen gelten fort. Für neu einzustellende Beschäftigte gelten die arbeits- und tarifvertraglichen Bestimmungen des Landes mit Ausnahme des § 25 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst des Landes Hessen (TV-H). Die Beschäftigten haben Anspruch auf eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung, die derjenigen nach § 25 TV-H im Wesentlichen gleichwertig ist. Die Beschäftigten der Städelschule dürfen Angebote und Einrichtungen des Landes im gleichen Umfang und zu gleichen Bedingungen in Anspruch nehmen wie Bedienstete der anderen Hochschulen des Landes.

(2) Vorgesetzte oder Vorgesetzter der Präsidentin oder des Präsidenten ist die oder der Vorsitzende des Hochschulrats. Vorgesetzte oder Vorgesetzter des übrigen Hochschulpersonals ist die Präsidentin oder der Präsident. Zur Begründung des Arbeitsverhältnisses mit der Präsidentin oder dem Präsidenten wird die Städelschule durch die Vorsitzende oder den Vorsitzenden des Hochschulrats vertreten. Der Vertrag steht unter dem Vorbehalt der Zustimmung des Ministeriums.

(3) Von den Bestimmungen dieses Gesetzes können vom Senat im Einvernehmen mit dem Präsidium für folgende Bereiche abweichende Regelungen getroffen werden:

1. von der Organisationsstruktur und den Bezeichnungen der Organe nach den §§ 36 bis 55, mit Ausnahme der §§ 37 bis 40, durch die Grundordnung, die der Genehmigung des Ministeriums bedarf,
2. von dem Berufungsverfahren nach § 69 durch Satzung,
3. von der aufgrund des § 76 erlassenen Rechtsverordnung durch Satzung,
4. von der Qualitätssicherung nach § 14 Abs. 1 durch Satzung.

Die Satzungen nach Satz 1 Nr. 2 bis 4 bedürfen der Genehmigung des Hochschulrats.

(4) Die Studierenden der Städelschule sind verpflichtet, Beiträge zur Finanzierung des Verpflegungsbetriebs der Städelschule und sonstiger der Förderung der wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen, sportlichen und kulturellen Belange der Studierenden dienender Einrichtungen und Maßnahmen der Städelschule zu leisten. Die Beiträge werden aufgrund einer Satzung des Senats der Städelschule erhoben, die der Genehmigung des Hochschulrats bedarf. Sie sollen die Beiträge der Studierenden der anderen Hochschulen des Landes zu den Studierendenwerken nicht wesentlich übersteigen.

(5) Von den §§ 83 bis 87 können durch Satzung des Senats der Städelschule, die der Genehmigung des Hochschulrats bedarf, abweichende Regelungen getroffen werden. Für den Satzungsbeschluss ist zusätzlich die Stimmenmehrheit der Senatsmitglieder nach § 42 Abs. 5 Satz 1 Nr. 2 erforderlich.

## § 98

### **Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel**

(1) Die Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel (nachfolgend als Kunsthochschule Kassel bezeichnet) nimmt die Aufgaben nach § 4 Abs. 2 im Rahmen der Universität Kassel wahr. Ihr werden die für sie vorgesehenen Sachmittel zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben in Forschung und Lehre durch die Universität Kassel zur Bewirtschaftung übertragen; die Gesamtverantwortung der Universität Kassel nach § 10 Abs. 2 und 3 bleibt unberührt.

(2) Organe der Kunsthochschule Kassel sind der Kunsthochschulrat, das Rektorat und die Rektorin oder der Rektor. Diese Organe werden gebildet mit dem Ziel der teilautonomen Wahrnehmung von Aufgaben nach § 4 Abs. 2 einer Kunsthochschule im Rahmen der Universität Kassel.

(3) Der Kunsthochschulrat nimmt für die Kunsthochschule die Aufgaben nach § 50 wahr, die Bestimmungen über den Fachbereichsrat gelten entsprechend. Dem Kunsthochschulrat gehören abweichend von § 50 zehn Mitglieder der Professorengruppe, fünf Studierende, drei wissenschaftlich-künstlerische Mitglieder und ein administrativ-technisches Mitglied an.

(4) Das Rektorat leitet die Kunsthochschule und nimmt die Aufgaben nach § 51 wahr. Dem Rektorat gehören die Rektorin oder der Rektor sowie zwei Vertreterinnen oder Vertreter der Rektorin oder des Rektors, die aus dem Kreis der Professorinnen und Professoren der Kunsthochschule gewählt werden, an; für die Amtszeit der Stellvertreterinnen oder Stellvertreter gilt § 51 Abs. 4 entsprechend. Über die Geschäftsverteilung und Vertretung entscheidet die Rektorin oder der Rektor, im Übrigen gilt § 44 Abs. 4 entsprechend.

(5) Die Rektorin oder der Rektor nimmt für den Bereich der Kunsthochschule die Aufgaben nach § 52 wahr, führt den Vorsitz im Kunsthochschulrat und vertritt die Kunsthochschule in allen künstlerischen, gestalterischen, kunstpädagogischen und kunstwissenschaftlichen Belangen gegenüber dem Ministerium und nach außen. Sie oder er wird aus dem Kreis der Professorinnen und Professoren der Kunsthochschule für eine Amtszeit von vier Jahren gewählt und nimmt die Aufgaben im Rahmen des Dienstverhältnisses als Professorin oder Professor wahr. Der Wahlvorschlag bedarf der Zustimmung der Präsidentin oder des Präsidenten der Universität Kassel.

(6) Abweichend von Abs. 5 kann der Kunsthochschulrat im Einvernehmen mit dem Präsidium der Universität Kassel eine hauptberufliche Wahrnehmung der Funktion der Rektorin oder des Rektors beschließen. Die Präsidentin oder der Präsident schreibt die Stelle rechtzeitig öffentlich aus. Gewählt werden kann, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt, eine mehrjährige verantwortliche Tätigkeit in den Bereichen Kunst oder Kultur mit Führungserfahrung nachweisen kann sowie künstlerische, gestalterische, kunstpädagogische oder kunstwissenschaftliche Ausbildungsbereiche aus eigener Anschauung kennt. Die Rektorin oder der Rektor wird in der Regel in ein Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von vier Jahren mit der Möglichkeit der Verlängerung im Falle einer Wiederwahl berufen; sofern die gesetzlichen Voraussetzungen für die Berufung in ein Beamtenverhältnis nicht vorliegen, kann ein Arbeitsverhältnis begründet werden. Bei Erfüllen der Einstellungsvoraussetzungen nach § 68 wird für die Rektorin oder den Rektor eine an die Amtszeit gebundene Professur auf Zeit eingerichtet, deren Gesamtdauer abweichend von § 67 Abs. 5 acht Jahre nicht überschreiten darf. Die Bestellung der gewählten Person zur Rektorin oder zum Rektor erfolgt durch die Präsidentin oder den Präsidenten der Universität Kassel. Das Nähere zum Besetzungsverfahren und zu den Einstellungsvoraussetzungen regelt die Universität Kassel durch Satzung.

(7) Der Kunsthochschulrat kann die Rektorin oder den Rektor mit einer Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder abwählen, wenn die Präsidentin oder der Präsident der Universität Kassel diesem Antrag vor der Beschlussfassung über die Abwahl zugestimmt hat.

(8) Zur Weiterentwicklung der Teilautonomie können der Kunsthochschule durch die Grundordnung weitere Aufgaben übertragen werden; die Gesamtverantwortung der Universität nach § 10 Abs. 2 und 3 bleibt unberührt.

**ZEHNTER TEIL****Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit****§ 99****Ausschluss der Geltung von Vorschriften**

§ 2 Abs. 2, § 3 Abs. 11 und 12, die §§ 10, 11, 16, 17 und 18 Abs. 3, § 20 Abs. 5, § 34 Abs. 7 Satz 3, § 41 Abs. 3 Satz 2, § 43 Abs. 7, die §§ 48 und 60 Abs. 1, 5 und 7, die §§ 61 bis 65 und § 66 Abs. 2 gelten nicht für die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit.

**§ 100****Finanzierung und Gebührenerhebung**

Die Kosten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit werden vom Land getragen, soweit sie nicht durch Gebühren gedeckt werden.

**§ 101****Aufsicht und Auftragsangelegenheiten**

(1) Das für das Dienstrecht zuständige Ministerium übt die Rechts- und Fachaufsicht über die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit aus, in Fragen von Lehre und Forschung die Rechtsaufsicht. Die §§ 96 und 97 des Hessischen Gesetzes über die öffentliche Sicherheit und Ordnung bleiben unberührt.

(2) Die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit nimmt als Auftragsangelegenheit ausschließlich die Zentrale Fortbildung der Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung wahr.

**§ 102****Grundordnung**

Abweichend von § 13 Abs. 1 Nr. 1 bedarf die Grundordnung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit der Genehmigung des für das Dienstrecht zuständigen Ministeriums. Sie ist zu versagen, wenn durch die Regelung die Erfüllung der der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit übertragenen Aufgaben gefährdet wird.

**§ 103****Studium, Prüfungen und Studienordnungen**

(1) Das Studium im Vorbereitungsdienst richtet sich nach den beamtenrechtlichen Bestimmungen und den Studienordnungen; die §§ 22 bis 25 finden insoweit keine Anwendung.

(2) Für weiterbildende Masterstudiengänge im Rahmen des beamtenrechtlichen Aufstiegs findet § 20 Abs. 3 Satz 2 bis 4 keine Anwendung und finden die §§ 22 bis 25 mit der Maßgabe Anwendung, dass die laufbahnrechtlichen Zulassungsvoraussetzungen zu beachten sind. Die Prüfungsordnungen für weiterbildende Masterstudiengänge werden von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium genehmigt.

(3) Der Fachbereichsrat stellt für jeden Ausbildungsgang, für den er zuständig ist, eine Studienordnung auf. Die Studienordnung regelt im Rahmen der Ausbildungs- und Prüfungsordnung und unter Berücksichtigung der fachlichen und hochschuldidaktischen Entwicklung und der Anforderungen der beruflichen Praxis Inhalt und Aufbau des Studiums einschließlich der in den Ausbildungsgang eingeordneten berufspraktischen Studienzeiten. Die Ausbildungsinhalte der Fachstudien und der berufspraktischen Studienzeiten sind aufeinander abzustimmen.

(4) Die für den Studiengang in Betracht kommenden Studieninhalte sind so auszuwählen und zu begrenzen, dass das Studium in der dafür vorgesehenen Zeit abgeschlossen werden kann. Die Studienordnung bezeichnet Gegenstand und Art der Lehrveranstaltungen und der erforderlichen Studienleistungen. Sie bestimmt den Anteil der nach Satz 2 erforderlichen Lehrveranstaltungen am zeitlichen Gesamtumfang. Der Gesamtumfang ist so zu bemessen, dass den Studierenden Gelegenheit zur selbstständigen Vorbereitung und Vertiefung des Stoffes und zur Teilnahme an zusätzlichen Lehrveranstaltungen nach eigener Wahl verbleibt.

(5) § 43 Abs. 5 Satz 1 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die Studienordnungen von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium im Einvernehmen mit dem jeweiligen Fachministerium, für dessen fachlichen Bereich die Laufbahnausbildung erfolgt, genehmigt werden und das für das Dienstrecht zuständige Ministerium nach Anhörung oder auf Vorschlag der Fachbereiche und nach Stellungnahme des Senats über die Einführung und Aufhebung von Studiengängen entscheidet.

### **§ 104 Mitglieder und Statusgruppen**

(1) Neben den in § 37 Abs. 1 Genannten sind die Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit Mitglieder der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit.

(2) Für die Wahl ihrer Vertretung in den Gremien gilt § 37 Abs. 3 entsprechend mit der Maßgabe, dass die Gruppe nach § 37 Abs. 3 Nr. 1 (Professorengruppe) von den Professorinnen und Professoren und den Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten und die Gruppe nach § 37 Abs. 3 Nr. 4 (administrativ-technische Mitglieder) von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus den Verwaltungsbereichen und den Zentren für Fort- und Weiterbildung, für polizeipsychologische Dienste und Services sowie für Nachwuchsmanagement und die Einstellung der Polizeianwärterinnen und -anwärter gebildet wird.

### **§ 105 Senat**

§ 42 Abs. 2 Satz 1

1. Nr. 8 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass der Senat für die Stellungnahme zum Beitrag der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit zum Haushaltsvoranschlag,
2. Nr. 11 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass der Senat auch für die Stellungnahme zu den Vorschlägen der Fachbereichsräte für die Einstellung von hauptamtlich Lehrenden,
3. Nr. 13 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass der Senat für die Mitwirkung bei der Bestellung und Abberufung der Präsidentin oder des Präsidenten sowie für die Mitwirkung bei der Bestellung und Abwahl der Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten, mit Ausnahme der Vizepräsidentin oder des Vizepräsidenten für polizeiliche Aufgaben, und
4. Nr. 15 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass der Senat für die Stellungnahme zum Rechenschaftsbericht des Präsidiums nach § 106

zuständig ist.

### **§ 106 Präsidium**

§ 43 Abs. 1 Satz 2 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass das Präsidium vor dem Kuratorium Rechenschaft abzulegen hat. § 43 Abs. 4 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass das Präsidium über die Entwicklungsplanung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit entscheidet, Zielvereinbarungen abschließt, den Haushaltsvoranschlag der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit aufstellt, innerhalb der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit die Mittel und Personalstellen zuweist sowie mit der Maßgabe, dass die Vorlage nach § 43 Abs. 4 Satz 2 an das Kuratorium erfolgt.

### **§ 107 Präsidentin oder Präsident**

(1) § 45 Abs. 1 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass zur Präsidentin oder zum Präsidenten bestellt werden kann, wer eine abgeschlossene Hochschulausbildung besitzt und aufgrund einer mehrjährigen verantwortlichen beruflichen Tätigkeit, insbesondere in Wissenschaft, Kunst, Wirtschaft, Verwaltung oder Rechtspflege, erwarten lässt, dass sie oder er den Aufgaben des Amtes gewachsen ist, sowie zu Beginn der Amtszeit die Altersgrenze nach § 33 Abs. 3 des Hessischen Beamtengesetzes nicht überschritten hat.

(2) § 45 Abs. 2 Satz 2 und 3 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass anstelle einer Wahl oder Wiederwahl durch den Senat die Präsidentin oder der Präsident von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium aufgrund einer Vorschlagsliste bestellt wird. Eine Wiederbestellung ist möglich. Die Vorschlagsliste wird von Senat und Kuratorium gemeinsam erstellt. Sie soll drei Namen enthalten. Bei der Bestellung kann von der vorgeschlagenen Reihenfolge abgewichen werden. Kommt es aufgrund der Vorschlagsliste nicht zu einer Bestellung, ist eine neue Vorschlagsliste vorzulegen. Wird in angemessener Frist keine neue Vorschlagsliste vorgelegt oder kommt es aufgrund der zweiten Vorschlagsliste nicht zu einer Bestellung, wird die Präsidentin oder der Präsident nach Anhörung des Senats von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium bestellt.

(3) § 45 Abs. 6 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die Beauftragung mit der vorübergehenden Wahrnehmung der Aufgaben der Präsidentin oder des Präsidenten erfolgen kann, wenn nach Ablauf der Amtszeit eine Wiederbestellung nach Abs. 2 nicht rechtzeitig erfolgt.

(4) § 45 Abs. 7 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die Präsidentin oder der Präsident aus wichtigem Grund von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium abberufen werden kann.

Die Abberufung erfolgt im Benehmen mit dem Senat. Eine Abberufung kann auch auf einen Antrag aus der Mitte des Senats hin erfolgen, wenn das Kuratorium diesem Antrag vor Durchführung der Beschlussfassung über die Abberufung zugestimmt hat.

(5) In polizeibehördlichen Angelegenheiten wird die Präsidentin oder der Präsident von der Vizepräsidentin oder dem Vizepräsidenten für polizeiliche Aufgaben vertreten.

### **§ 108**

#### **Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten**

(1) § 46 Abs. 1 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten aus dem Kreis der Professorengruppe der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit durch den Senat für mindestens drei Jahre gewählt werden. § 45 Abs. 7 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die gewählten Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten auf Antrag des Kuratoriums vom Senat mit der Mehrheit von zwei Dritteln seiner Mitglieder abgewählt werden können. Eine Abwahl kann auch auf einen Antrag aus der Mitte des Senats hin erfolgen, wenn das Kuratorium diesem Antrag vor Durchführung der Beschlussfassung über die Abwahl zugestimmt hat; auch in diesem Fall bedarf der Beschluss der Mehrheit von zwei Dritteln der Mitglieder des Senats.

(2) Abs. 1 und § 46 finden auf die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten für polizeiliche Aufgaben keine Anwendung. Sie oder er wird von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium bestellt und nimmt die Aufgabe hauptamtlich wahr.

### **§ 109**

#### **Kanzlerin oder Kanzler**

Die Kanzlerin oder der Kanzler muss über die in § 47 Abs. 2 Satz 1 genannten Voraussetzungen hinaus die Befähigung zum Richteramt oder für die Laufbahn des höheren allgemeinen Verwaltungsdienstes haben. Sie oder er muss Beamtin oder Beamter auf Lebenszeit sein und wird im Benehmen mit dem Senat auf Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit von dem für das Dienstrecht zuständigen Ministerium bestellt.

### **§ 110**

#### **Kuratorium, Aufgaben und Zusammensetzung**

(1) An der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit wird ein Kuratorium gebildet, welches zu allen wichtigen und grundsätzlichen Angelegenheiten zu hören ist.

(2) Mitglieder des Kuratoriums sind

1. zwei Vertreterinnen und Vertreter des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport,
2. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Hessischen Ministeriums für Wissenschaft und Kunst,
3. drei Vertreterinnen und Vertreter der übrigen Ministerien,
4. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Hessischen Bereitschaftspolizeipräsidiums,
5. jeweils eine Vertreterin oder ein Vertreter der drei kommunalen Spitzenverbände,
6. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Landeswohlfahrtsverbandes,
7. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Hessischen Verwaltungsschulverbandes,
8. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Landesbezirks Hessen des Deutschen Gewerkschaftsbundes,
9. eine Vertreterin oder ein Vertreter des Landesverbandes Hessen des Deutschen Beamtenbundes und
10. zwei Vertreterinnen und Vertreter aus dem Bereich der Wissenschaft.

(3) Die Mitglieder des Kuratoriums nach Abs. 2 Nr. 1 bis 9 und ihre Vertreterinnen und Vertreter werden für die Dauer von vier Jahren von den Stellen benannt, die sie vertreten; die Benennung der Mitglieder nach Abs. 2 Nr. 10 und ihrer Vertreterinnen und Vertreter erfolgt durch den Senat der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit. Eine Wiederbestellung ist zulässig. Frauen sind mit mindestens 40 Prozent der Sitze vertreten. § 13 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes bleibt unberührt.

(4) Die Mitglieder des Präsidiums gehören dem Kuratorium mit beratender Stimme an.

(5) Zu den Aufgaben des Kuratoriums gehören insbesondere die

1. Überwachung der Geschäftsführung des Präsidiums unter Einbeziehung der Stellungnahme des Senats nach § 105 Nr. 4,

2. Beschlussfassung über den Beitrag der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit zum Haushaltsvoranschlag,
  3. Begleitung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit bei ihrer Entwicklung,
  4. Zustimmung zur Entwicklungsplanung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit,
  5. Empfehlungen zu den Evaluationsverfahren und Zielvereinbarungen,
  6. Stellungnahme zu dem mit dem Ministerium abzuschließenden Kontrakt sowie über die Zuweisung von Personalstellen an die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit,
  7. Stellungnahme zur Errichtung und Aufhebung von Studiengängen,
  8. Stellungnahme zur Gliederung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit in Fachbereiche,
  9. Stellungnahme zur Koordinierung der Lehr-, Studien- und Prüfungsangelegenheiten der Fachbereiche und
  10. Stellungnahme zur Abstimmung der Ausbildungsinhalte der Fachstudien mit den Ausbildungsinhalten der berufspraktischen Studienzeiten.
- (6) Das Kuratorium gibt sich eine Geschäftsordnung.

### **§ 111 Personal**

(1) Die Bediensteten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit stellt die für das Dienstrecht zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister ein; sie oder er kann ihre oder seine Zuständigkeit auf die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit übertragen. Die Delegationsbefugnis gilt nicht für die Einstellung der Professorinnen und Professoren, Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten und Lehrkräfte für besondere Aufgaben. Abweichend von § 66 Abs. 4 Satz 1 findet auf die Professorinnen und Professoren der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit § 9 der Hessischen Laufbahnverordnung Anwendung.

(2) Von dem Berufungsverfahren nach § 69 sind vom Senat durch Satzung abweichende Regelungen zu treffen.

(3) Die Satzung nach Abs. 2 bedarf der Genehmigung des für das Dienstrecht zuständigen Ministeriums im Einvernehmen mit dem für das Hochschulwesen zuständigen Ministerium. Die Satzung nach § 67 Abs. 7 Satz 3 bedarf der Genehmigung des für das Dienstrecht zuständigen Ministeriums. Die Genehmigung der Satzung nach Satz 1 und der Satzung nach Satz 2 ist zu versagen, soweit durch eine dort getroffene Regelung die Erfüllung der nach Abs. 1 der für das Dienstrecht zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister übertragenen Aufgabe gefährdet wird.

(4) Die wissenschaftlichen Kenntnisse und Methoden sowie berufspraktischen Fähigkeiten und Kenntnisse, die zur Erfüllung der Aufgaben der Laufbahnen erforderlich sind, werden an der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit durch Professorinnen und Professoren, Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten sowie wissenschaftliche Mitglieder vermittelt.

(5) Für die Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten an der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit gelten § 67 Abs. 1, 3 und 4 Satz 1, Abs. 5 und 6 und § 75 Abs. 1 entsprechend. § 51 Abs. 3 Satz 1 gilt entsprechend mit der Maßgabe, dass die Dekanin oder der Dekan und die Vertreterin oder der Vertreter der Dekanin oder des Dekans vom Fachbereichsrat aus dem Kreis der dem Fachbereich angehörenden Professorinnen und Professoren und Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten gewählt werden.

(6) Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten müssen neben den beamtenrechtlichen Voraussetzungen grundsätzlich ein ihren Lehraufgaben entsprechendes Hochschulstudium, pädagogische Eignung und eine einschlägige berufspraktische Tätigkeit nachweisen. An die Stelle des abgeschlossenen Hochschulstudiums können berufspraktische Tätigkeiten treten, wenn sie Kenntnisse und Erfahrungen vermittelt haben, die die Bewerber auf ihrem Fachgebiet befähigen, eine Lehrtätigkeit auszuüben, die derjenigen von Lehrkräften mit abgeschlossenem Hochschulstudium entspricht. Vor ihrer Einstellung an der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit sollen sie im öffentlichen Dienst tätig gewesen sein.

(7) Für Beamtinnen und Beamte und Richterinnen und Richter, die an der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit auf Zeit als Hochschuldozentinnen und Hochschuldozenten eingesetzt werden sollen, gilt Abs. 6 mit der Maßgabe, dass die pädagogische Eignung auch während der Lehrtätigkeit erprobt werden kann.

### **§ 112 Studierende**

Von den §§ 83 bis 87 können durch Satzung des Senats, die der Genehmigung des Kuratoriums und des für das Dienstrecht zuständigen Ministeriums bedarf, abweichende Regelungen getroffen werden. Für den Satzungsbeschluss ist zusätzlich die Stimmenmehrheit der Senatsmitglieder nach § 42 Abs. 5 Satz 1 Nr. 2 erforderlich.

### **§ 113 Verordnungsermächtigung**

Die Landesregierung wird ermächtigt, durch Rechtsverordnung nähere Regelungen zu treffen über

1. die Finanzierung und die Gebührenerhebung,
2. die Organisationsstruktur für die Wahrnehmung der polizeilichen Aufgaben und der Aufgaben der Zentralen Fortbildung der Beschäftigten der hessischen Landesverwaltung.

### **§ 114 Überleitungsvorschriften**

(1) Die Hessische Hochschule für Polizei und Verwaltung und die Polizeiakademie Hessen werden am 1. Januar 2022 zur Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit zusammengeschlossen.

(2) Studierende der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung werden ab dem 1. Januar 2022 Studierende der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit. Für das Studium gelten die

1. Ausbildungs- und Prüfungsordnung für die Studiengänge Bachelor of Arts Polizeivollzugsdienst „Schutzpolizei“ und „Kriminalpolizei“ vom 25. September 2020 (StAnz. S. 1050),
2. Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den gehobenen Dienst in der allgemeinen Verwaltung für den Studiengang Bachelor of Arts – Public Administration vom 28. Juni 2016 (StAnz. S. 758),
3. Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den Laufbahnzweig Digitale Verwaltung im gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst für den Studiengang Bachelor of Arts – Digitale Verwaltung vom 3. Juli 2020 (StAnz. S. 750),
4. Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den gehobenen Dienst in der allgemeinen Verwaltung für den Studiengang Bachelor of Laws – Sozialverwaltung – Rentenversicherung – vom 11. April 2016 (StAnz. S. 485, StAnz. 2017 S. 406),
5. Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den Laufbahnzweig Archivdienst im gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst in Hessen vom 2. März 2020 (StAnz. S. 397),
6. Studien- und Prüfungsordnung für den weiterbildenden Studiengang Public Management und die Prüfung zur Erlangung des Grades „Master of Public Management“ (MPM) an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung (HfPV) vom 19. August 2016 (StAnz. S. 934),
7. Prüfungsordnung für die Durchführung von Prüfungen zum Nachweis berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung (HfPV) vom 29. April 2019 (StAnz. S. 506),
8. Studienordnung für die Studiengänge Bachelor of Arts (Polizeivollzugsdienst „Schutzpolizei“ und „Kriminalpolizei“) an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung vom 5. September 2016 (StAnz. S. 998), geändert durch Beschluss des Fachbereichs Polizei der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung vom 22. Januar 2021, genehmigt am 20. März 2021 (StAnz. S. 521),
9. Studienordnung für den Studiengang Bachelor of Arts – Public Administration vom 19. August 2016 (StAnz. S. 946),
10. Studienordnung für den Studiengang Bachelor of Arts Digitale Verwaltung an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung vom 28. Juli 2020 (StAnz. S. 838) und

11. Studienordnung für den Studiengang Bachelor of Laws – Sozialverwaltung – Rentenversicherung – an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung Fachbereich Verwaltung vom 10. Januar 2017 (StAnz. S. 198)

in der jeweils geltenden Fassung fort. Die in dem in Satz 2 genannten Studium an der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung bis zum 31. Dezember 2021 erbrachten Studien- und Prüfungsleistungen gelten fort.

(3) Die Beschäftigten der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung sowie der Polizeiakademie Hessen sind ab dem 1. Januar 2022 an die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit versetzt. Die bisherige interne organisatorische Zuordnung des Personals bleibt bis zu einer abweichenden Entscheidung erhalten und geht auf die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit über.

(4) Die erstmaligen Wahlen des Senats und der Fachbereichsräte der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit haben bis spätestens 30. Juni 2022 zu erfolgen. Bis zum Beginn der Amtszeit des neu gewählten Senats nimmt der bisherige Senat der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung die Aufgaben des Senats der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit wahr. Falls der bisherige Senat der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung nicht bis zum 31. März 2022 eine Wahlordnung beschließt, erlässt das für das Dienstrecht zuständige Ministerium eine Wahlordnung für die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit. Bis zum Beginn der Amtszeit der neu gewählten Fachbereichsräte nehmen die bisherigen Fachbereichsräte der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung die Aufgaben der Fachbereichsräte der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit wahr.

(5) Die Mitglieder des Kuratoriums der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit sowie ihre Vertreterinnen und Vertreter werden zum 1. Januar 2022 von den Stellen benannt, die sie vertreten.

(6) Das für das Dienstrecht zuständige Ministerium bestellt aufgrund einer Vorschlagsliste von Senat und Kuratorium zum 1. Januar 2022 die Präsidentin oder den Präsidenten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit. Zudem bestellt das für das Dienstrecht zuständige Ministerium zum 1. Januar 2022 die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten für polizeiliche Aufgaben.

(7) Die bisherige Kanzlerin oder der bisherige Kanzler der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung wird ab dem 1. Januar 2022 Kanzlerin oder Kanzler der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit.

(8) Die erstmalige Wahl und Bestellung

1. der zu wählenden Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten erfolgt spätestens drei Monate nach Beginn der ersten Amtszeit des Senats,
2. der Dekaninnen und Dekane erfolgt spätestens drei Monate nach Beginn der ersten Amtszeit der jeweiligen Fachbereichsräte und
3. der Vertreterinnen und Vertreter der Dekaninnen und Dekane und der Studiendekaninnen und Studiendekane erfolgt spätestens drei Monate nach Beginn der Amtszeit der jeweiligen Dekaninnen und Dekane.

(9) Bis zum Beginn der ersten Amtszeit erfolgt die Aufgabenwahrnehmung

1. der zu wählenden Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten durch die Präsidentin oder den Präsidenten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit,
2. der Dekaninnen und Dekane durch die Fachbereichsleiterinnen und Fachbereichsleiter der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung,
3. der Studiendekaninnen und Studiendekane durch die bisherigen Abteilungsleitungen der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung.

(10) Abweichend von §§ 83 bis 87 besteht bis zum Inkrafttreten einer Satzung nach § 112, längstens jedoch bis zum 31. Dezember 2022, die Studierendenvertretung nach § 20 des Verwaltungshochschulgesetzes vom 12. Juni 1979 (GVBl. I S. 95, 97), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*], in der am 31. Dezember 2021 geltenden Fassung an der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit fort.

(11) Die erstmalige Wahl der Schwerbehindertenvertretung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit hat bis spätestens 31. Dezember 2022 zu erfolgen. Bis zum Beginn der Amtszeit der erstmalig gewählten Schwerbehindertenvertretung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit nimmt die Schwerbehindertenvertretung der nach Abs. 1 zusammengeschlossenen Dienststellen, in der am 31. Dezember 2021 die meisten

Wahlberechtigten beschäftigt waren, die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung für alle Beschäftigten der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit wahr.

(12) Die Bestellung der kommissarischen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten nach § 22 Abs. 2 Satz 1 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes erfolgt durch das Präsidium.

(13) Die erstmalige Wahl des Personalrats der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit hat bis spätestens 31. Mai 2024 zu erfolgen. Bis zum Beginn der Amtszeit des erstmalig gewählten Personalrats der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit setzt sich der Personalrat vorläufig aus den Mitgliedern des Personalrats der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung und den Mitgliedern des Personalrats der Polizeiakademie Hessen zusammen. Dieser vorläufige Personalrat wählt aus seiner Mitte mit einfacher Mehrheit die Vorsitzende oder den Vorsitzenden und einen oder mehrere Stellvertretende.

#### ELFTER TEIL Nicht staatliche Hochschulen

### § 115 Staatliche Anerkennung

(1) Bildungseinrichtungen, die nicht in der Trägerschaft des Landes stehen, dürfen nur mit staatlicher Anerkennung des Ministeriums als Hochschulen betrieben werden.

(2) Träger einer nicht staatlichen Hochschule ist, wem ihr Handeln rechtlich zuzurechnen ist. Betreiber einer nicht staatlichen Hochschule sind die natürlichen und juristischen Personen, die ihren Träger wirtschaftlich oder gesellschaftsrechtlich maßgeblich prägen.

(3) Die staatliche Anerkennung kann erteilt werden, wenn gewährleistet ist, dass die Bildungseinrichtung

1. Lehre, Studium und Forschung oder Kunstausübung auf Hochschulniveau wahrnimmt, insbesondere nur
  - a) zum Studium zugelassen wird, wer die Voraussetzungen für die Aufnahme in eine entsprechende Hochschule des Landes erfüllt,
  - b) Professorinnen und Professoren beschäftigt werden, die die Einstellungsvoraussetzungen an Hochschulen des Landes erfüllen und unter maßgeblicher Mitwirkung von Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern in einem transparenten Verfahren ausgewählt worden sind, das wissenschaftlichen Standards entspricht,
  - c) entsprechend § 14 Abs. 2 akkreditierte Bachelor- und Masterstudiengänge angeboten werden oder das Qualitätssicherungssystem der Hochschule akkreditiert ist,
2. die Wissenschaftsfreiheit dadurch sicherstellt, dass
  - a) Betreiber, Träger und Hochschule unter Trennung ihrer Aufgabenbereiche einen gegenseitigen Interessenausgleich verbindlich absichern; dabei sind die Rechte der bekenntnisgebundenen Träger zu berücksichtigen,
  - b) Funktionsträger des Betreibers nicht für akademische Leitungsämter benannt werden,
  - c) die Kompetenzen der Hochschulorgane transparent und eindeutig geregelt sind,
  - d) die Professorinnen und Professoren eigenverantwortlich Lehre, Forschung und Kunstausübung durchführen können,
  - e) eine akademische Selbstverwaltung besteht, in der Lehre und Forschung sowie Kunstausübung unter angemessener Berücksichtigung der verschiedenen Beteiligten eigenverantwortlich organisiert und geregelt werden,
  - f) die rechtliche Stellung des Hochschulpersonals gesichert ist,
  - g) die Hochschulgremien im akademischen Kernbereich von Lehre und Forschung ohne Mitwirkung von Funktionsträgern des Betreibers beraten und beschließen können und
  - h) die Inhaber akademischer Leitungsämter in angemessenen Zeiträumen neu benannt werden,
3. die zu ihrer Aufgabenwahrnehmung nötige personelle, sächliche und finanzielle Mindestausstattung sicherstellt, insbesondere
  - a) ihre Lehrangebote zu angemessenen Anteilen von hauptberuflich beschäftigten Professorinnen und Professoren und nicht professoralem Lehrpersonal erbringt,

- b) über eine Anzahl von Professorinnen und Professoren verfügt, die eine angemessene Aufgabenerfüllung ermöglicht,
  - c) von ihrer Größe und Ausstattung her wissenschaftlichen und künstlerischen Diskurs ermöglicht und
  - d) nach ihrer Mindestausstattung und ihren strukturellen Rahmenbedingungen eine ihrer Aufgabenwahrnehmung angemessene, auf Dauer angelegte Gestaltung und Durchführung des Lehr- und Studienbetriebs sowie von Forschung, Kunstausübung und Verwaltung ermöglicht, insbesondere ausreichenden Zugang zu fachbezogenen Medien,
4. ausreichende Vorkehrungen trifft, um den aufgenommenen Studierenden eine geordnete Beendigung ihres Studiums zu ermöglichen, und
  5. keine Sonderung nach den Besitzverhältnissen der Eltern fördert.
- (4) Das Promotionsrecht kann einer nicht staatlichen Hochschule verliehen werden, wenn
1. sie auf der Grundlage von Forschungsschwerpunkten ein erkennbares wissenschaftliches Profil entwickelt hat, das an andere Hochschulen anschlussfähig ist,
  2. die an der Hochschule erbrachten Forschungsleistungen der Professorinnen und Professoren sowie die Forschungsbasierung der Studiengänge den für promotionsberechtigte Hochschulen des Landes geltenden Maßstäben entsprechen und
  3. die Hochschule über ein geregeltes, transparentes Promotionsverfahren verfügt.
- (5) Das Habilitationsrecht kann einer nicht staatlichen Hochschule verliehen werden, wenn die Voraussetzungen des Abs. 4 vorliegen und sichergestellt ist, dass mit der Habilitation die wissenschaftliche und pädagogische Eignung für eine Professur in einem bestimmten Fachgebiet an Universitäten förmlich festgestellt werden kann.
- (6) Mit der Anerkennung erhält die Hochschule das Recht, auf privatrechtlicher Grundlage einen Studien- und Prüfungsbetrieb durchzuführen, der mit einem akademischen Grad abschließt; § 26 gilt entsprechend. Öffentlich-rechtlich verfasste Hochschulen und Hochschulen in Trägerschaft einer juristischen Person des öffentlichen Rechts können den Studien- und Lehrbetrieb auch auf öffentlich-rechtlicher Grundlage durchführen. Die Anerkennung kann befristet und mit Nebenbestimmungen versehen werden; sie erstreckt sich auch auf die Namensführung der Hochschule. Die Studiengänge und die verliehenen Grade bedürfen der Akkreditierung entsprechend § 14 Abs. 2. Vor der Aufnahme des Studienbetriebs in einem neuen Studiengang ist das Ministerium zu unterrichten; es kann Auflagen erteilen.
- (7) Die nicht staatlichen Hochschulen berichten dem Ministerium jährlich über die Eckdaten ihrer Tätigkeit, insbesondere im Hinblick auf das Vorliegen der Anerkennungsvoraussetzungen.
- (8) Die Anerkennung ist zu widerrufen, wenn die Voraussetzungen für ihre Verleihung nicht mehr vorliegen oder nachträglich Tatsachen bekannt werden, die eine Versagung der Anerkennung zur Folge gehabt hätten.
- (9) Staatliche oder staatlich anerkannte Hochschulen aus anderen Mitgliedstaaten der Europäischen Union dürfen betrieben werden, soweit sie ihre im Herkunftsstaat anerkannte Ausbildung im Geltungsbereich dieses Gesetzes anbieten, ihre im Herkunftsstaat anerkannten Grade verleihen und diese Tätigkeit in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Regelungen des Herkunftsstaates steht. Das Vorliegen der Voraussetzungen nach Satz 1 ist dem Ministerium nachzuweisen und wird vor Aufnahme des Betriebs durch dieses festgestellt. Satz 1 gilt entsprechend für staatlich anerkannte Hochschulen aus anderen Bundesländern.

## § 116

### Anerkennungsverfahren und Akkreditierung

- (1) Vor der Entscheidung über die staatliche Anerkennung soll das Ministerium eine gutachterliche Stellungnahme einer für die Akkreditierung geeigneten Einrichtung (Akkreditierungseinrichtung) einholen, in der das eingereichte Konzept für die geplante nicht staatliche Hochschule anhand der in § 115 Abs. 3 genannten Kriterien bewertet wird (Konzeptprüfung). Darüber hinaus kann in regelmäßigen Abständen die gutachterliche Stellungnahme einer Akkreditierungseinrichtung eingeholt werden, mit der das Vorliegen der in § 115 Abs. 3 genannten Kriterien bei staatlich anerkannten nicht staatlichen Hochschulen überprüft wird (institutionelle Akkreditierung und Reakkreditierung). Vor Verleihung des Promotionsrechts und Habilitationsrechts an eine nicht staatliche Hochschule soll eine gutachterliche Stellungnahme einer Akkreditierungseinrichtung zur Überprüfung der in § 115 Abs. 4 genannten Kriterien für die Verleihung des Promotionsrechts (Promotionsrechtsverfahren) und der in § 115 Abs. 5 genannten Kriterien für die Verleihung des Habilitationsrechts eingeholt werden.

(2) Der Träger der nicht staatlichen Hochschule wirkt bei der Erarbeitung der gutachterlichen Stellungnahmen nach Abs. 1 mit. Die vom Ministerium beauftragte Akkreditierungseinrichtung setzt eine Gutachterkommission ein, die mehrheitlich mit externen, unabhängigen, fachlich einschlägig qualifizierten Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern besetzt sein muss, darunter mindestens eine Professorin oder ein Professor einer nicht staatlichen Hochschule und ein studentisches Mitglied. Die nicht staatliche Hochschule, ihr Träger, ihr Betreiber sowie das Ministerium erhalten Gelegenheit, vor der abschließenden Entscheidung über die Akkreditierung zu dem Gutachten Stellung zu nehmen. Für Streitfälle richtet die Akkreditierungseinrichtung eine interne Beschwerdestelle ein, die mit drei externen Wissenschaftlern besetzt ist, und regelt das Verfahren einschließlich der einzuhaltenden Fristen. Die abschließende Entscheidung über die Akkreditierung setzt die Zustimmung zumindest eines mehrheitlich mit externen Hochschullehrern besetzten Gremiums der Akkreditierungseinrichtung voraus. In den Fällen des Abs. 1 Satz 2 und 3 ist der wesentliche Inhalt der gutachterlichen Stellungnahme zu veröffentlichen.

(3) Mit der gutachterlichen Stellungnahme berichtet die Akkreditierungseinrichtung dem Ministerium, ob die nicht staatliche Hochschule im Wesentlichen den Voraussetzungen des § 115 Abs. 3, 4 oder 5 entspricht. Sie benennt hinreichend bestimmt die Punkte, in denen die nicht staatliche Hochschule diesen Anforderungen nicht oder nur eingeschränkt gerecht wird. Sie kann die Akkreditierung oder Reakkreditierung von der Behebung von Mängeln innerhalb von angemessenen Fristen abhängig machen. Akkreditierungen und Reakkreditierungen werden in der Regel auf mindestens fünf Jahre befristet.

(4) Die gutachterliche Stellungnahme erweitert durch die im Verfahren erbrachte sachverständige Bewertung die Erkenntnisgrundlagen des Ministeriums. Sie nimmt dessen Entscheidung im Anerkennungsverfahren weder ganz noch teilweise vorweg.

(5) Für die in Abs. 1 genannten Akkreditierungsverfahren werden Auslagen nach § 9 des Hessischen Verwaltungskostengesetzes erhoben. Für die Durchführung der Akkreditierungsverfahren kann eine Vorausleistung auf die Auslagen gefordert werden. Die Durchführung der Akkreditierungsverfahren kann von der Vorausleistung abhängig gemacht werden. Das Recht zur Erhebung von Gebühren für die Durchführung des Anerkennungsverfahrens bleibt unberührt.

### § 117

#### Lehrende an nicht staatlichen Hochschulen

(1) Die Beschäftigung von Lehrenden an nicht staatlichen Hochschulen ist dem Ministerium vor Aufnahme der Lehrtätigkeit anzuzeigen. Die Beschäftigung ist durch das Ministerium zu untersagen, wenn die Anforderungen für entsprechende Lehrkräfte an den Hochschulen des Landes nicht erfüllt werden oder Tatsachen vorliegen, die bei Lehrkräften an staatlichen Hochschulen die Entlassung oder die Entfernung aus dem Beamtenverhältnis rechtfertigen würden.

(2) Das Ministerium kann hauptberuflich Lehrenden, die die Voraussetzungen des § 68, des § 70 Abs. 3 oder 5 oder des § 71 Abs. 3 oder 4 erfüllen, für die Dauer der Beschäftigung die Bezeichnung „Professorin an ...“ oder „Professor an ...“ (Bezeichnung der nicht staatlichen Hochschule) verleihen. Das Ministerium kann auf Antrag der Hochschule gestatten, dass eine nach Satz 1 verliehene Bezeichnung nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses weitergeführt wird.

### § 118

#### Außerplanmäßige Professur, Honorarprofessur

Die §§ 31 und 79 sind mit der Maßgabe entsprechend anzuwenden, dass die Verleihung der Bezeichnungen durch das Ministerium auf Vorschlag des Hochschulgremiums erfolgt, das die Aufgaben des Senats einer Hochschule des Landes wahrnimmt. Die zu verleihende Bezeichnung im Fall des § 31 lautet „außerplanmäßige Professorin an ...“ oder „außerplanmäßiger Professor an ...“ (Bezeichnung der nicht staatlichen Hochschule).

### § 119

#### Staatliche Finanzhilfe

Das Land kann Trägern staatlich anerkannter nicht staatlicher Hochschulen Beihilfen zu den Vergütungskosten ihrer Lehrkräfte gewähren, wenn

1. ein besonderes Interesse des Landes an einer Förderung festgestellt wird,
2. der anerkannte Studiengang in Übereinstimmung mit der Entwicklungsplanung für die Hochschulen des Landes steht,
3. die Voraussetzungen der steuerrechtlichen Gemeinnützigkeit erfüllt sind und
4. für einen Teil der besonders befähigten Studierenden Stipendien vorgesehen sind.

Die Höhe der Finanzhilfe und die von der Hochschule zu erbringenden Leistungen sind in einer Vereinbarung festzulegen. Eine Vereinbarung, die über das laufende Haushaltsjahr hinaus Zuwendungen festlegt, bedarf der Zustimmung des Landtags.

## § 120 Ordnungswidrigkeiten

- (1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig
1. eine Einrichtung des Bildungswesens ohne die nach diesem Gesetz erforderliche Anerkennung in Hessen errichtet oder betreibt,
  2. die Bezeichnungen Universität, Fachhochschule, Kunsthochschule, Gesamthochschule oder Hochschule allein oder in Wortverbindungen im Zusammenhang mit einer Bildungseinrichtung führt, ohne hierzu aufgrund einer Anerkennung nach § 115 berechtigt zu sein,
  3. einer aufgrund dieses Gesetzes erteilten vollziehbaren Auflage oder Anordnung zuwiderhandelt,
  4. entgegen § 117 Abs. 1 Satz 1 an einer nicht staatlichen Hochschule Lehrende beschäftigt, deren Einstellung dem Ministerium nicht angezeigt worden ist,
  5. akademische Grade verleiht oder vorgibt, verleihen zu dürfen, ohne hierzu aufgrund gesetzlicher Regelungen ermächtigt zu sein.
- (2) Ordnungswidrigkeiten nach Abs. 1 Nr. 1 bis 3 können mit einer Geldbuße bis zu 25 000 Euro, Ordnungswidrigkeiten nach Abs. 1 Nr. 4 und 5 mit einer Geldbuße bis zu 5 000 Euro geahndet werden.

## ZWÖLFTER TEIL Schlussbestimmungen

### § 121 Verträge mit den Kirchen und Rechtsstellung der kirchlichen theologischen Hochschulen

Die Verträge mit den Kirchen und die Rechtsstellung der kirchlichen theologischen Hochschulen bleiben unberührt. Soweit den Hochschulen durch dieses Gesetz oder aufgrund dieses Gesetzes Zuständigkeiten für Maßnahmen übertragen worden sind, bei denen aufgrund der in Satz 1 genannten Verträge eine Beteiligung der Kirchen erforderlich ist, erfolgt diese über das Ministerium. Für die Anerkennung als staatlich anerkannte Hochschule gelten die §§ 115, 120 und 121 entsprechend.

### § 122 Verleihungsform

Die Verleihung von akademischen Graden, die Zuerkennung der Habilitation und die Verleihung der Bezeichnung „Privatdozentin“ oder „Privatdozent“, „außerplanmäßige Professorin“ oder „außerplanmäßiger Professor“ sowie „Professorin“ oder „Professor“ in elektronischer Form ist ausgeschlossen.

### § 123 Gebührenfreiheit

Die Hochschulen des Landes und ihre Studierendenschaften sind von der Zahlung der Gebühren, die die Behörden des Landes Hessen, die ordentlichen Gerichte und die Justizverwaltungsbehörden erheben, in demselben Umfang wie Behörden des Landes Hessen befreit.

### § 124 Ministerium

- (1) Ministerium nach diesem Gesetz ist vorbehaltlich des Abs. 2 das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium.
- (2) Für die Hessische Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit ist das für Dienstrecht zuständige Ministerium nach diesem Gesetz das zuständige Ministerium; dies gilt nicht in den Fällen des § 4 Abs. 5 Satz 4 und § 60 Abs. 2 Satz 4. Die Weiterentwicklung der Hessischen Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit erfolgt im Benehmen mit dem für das Hochschulwesen zuständigen Ministerium.

### § 125 Übergangsvorschriften

- (1) Beschäftigte nach § 73 des Hessischen Hochschulgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 5. November 2007 (GVBl. I S. 710, 891) verbleiben in ihren bisherigen Beschäftigungsverhältnissen.
- (2) § 200 des Hessischen Beamtengesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 11. Januar 1989 (GVBl. I S. 25) findet für den dort genannten Personenkreis weiterhin Anwendung. Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt,

im Einvernehmen mit der für das Recht des öffentlichen Dienstes zuständigen Ministerin oder dem hierfür zuständigen Minister die Grundgehaltssätze der Besoldungsordnung H, die sich aus den für Hessen geltenden Besoldungsanpassungen ergeben, im Gesetz- und Verordnungsblatt für das Land Hessen bekanntzumachen.

(3) Für den Status und die Dienst- und Arbeitsverhältnisse der Juniorprofessorinnen und Juniorprofessoren, deren Berufungsverfahren bis zum Ablauf des 9. Dezember 2015 eingeleitet wurden, gelten die §§ 32, 60, 63 und 64 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 24. Juni 2020 (GVBl. S. 435), in der am 9. Dezember 2015 geltenden Fassung. Sie erhalten unter der Voraussetzung des § 64 Abs. 4 Satz 2 des Hessischen Hochschulgesetzes in der am 9. Dezember 2015 geltenden Fassung ab dem Zeitpunkt der ersten Verlängerung des Beamtenverhältnisses auf Zeit eine nicht ruhegehaltfähige Zulage nach Anlage VII des Hessischen Besoldungsgesetzes.

(4) Für den Status und die Arbeitsverhältnisse der bis zum Ablauf des 9. Dezember 2015 eingestellten studentischen oder wissenschaftlichen Hilfskräfte gelten die §§ 32 und 75 des Hessischen Hochschulgesetzes in der am 9. Dezember 2015 geltenden Fassung.

(5) Bis zum Erlass von Satzungen nach § 23 Abs. 6, längstens jedoch bis zum 31. Dezember 2022, können die Hochschulen elektronische Fernprüfungen auf der Grundlage der Verordnung über die Durchführung elektronischer Fernprüfungen vom 8. Dezember 2020 (GVBl. S. 944) durchführen. Mit dem Inkrafttreten von Satzungen nach § 23 Abs. 6 gehen deren Bestimmungen den Regelungen der Verordnung nach Satz 1 vor.

(6) Bis zum Erlass von Satzungen nach § 61 Abs. 4 gelten für das Nähere zu Voraussetzungen, Inhalt und Verfahren der Immatrikulation, Rückmeldung, Beurlaubung, Exmatrikulation und der Zulassung als Gasthörerin oder Gasthörer und Teilzeitstudierende oder Teilzeitstudierender einschließlich der Fristen und der Aufbewahrungszeiten für die Unterlagen, die für den Nachweis eines Studiums oder einer Prüfung von Bedeutung sind, die Regelungen der Hessischen Immatrikulationsverordnung vom 24. Februar 2010 (GVBl. I S. 94), zuletzt geändert durch Verordnung vom 24. Oktober 2018 (GVBl. S. 651). Mit dem Inkrafttreten von Satzungen nach § 61 Abs. 4 gehen deren Bestimmungen den Regelungen der Verordnung nach Satz 1 vor.

## **§ 126 Aufhebung bisherigen Rechts**

Das Hessische Hochschulgesetz vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle des letzten Änderungsgesetzes*], wird aufgehoben.

## **§ 127 Inkrafttreten**

Dieses Gesetz tritt am Tag nach der Verkündung in Kraft.

## **Artikel 2<sup>2</sup> Gesetz über die Studierendenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen**

### **§ 1 Rechtsform**

Die Studierendenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen sind rechtsfähige Anstalten des öffentlichen Rechts.

### **§ 2 Studierendenwerke**

Es bestehen folgende Studierendenwerke:

1. Studierendenwerk Darmstadt für die Technische Universität Darmstadt und für die Hochschule Darmstadt,
2. Studierendenwerk Frankfurt am Main für die Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main, für die Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Frankfurt am Main, für die Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main, für die Frankfurt University of Applied Sciences, für die Hochschule RheinMain und für die Hochschule Geisenheim,
3. Studierendenwerk Kassel für die Universität Kassel,

---

<sup>2</sup> FFN 70-241.

4. Studierendenwerk Gießen für die Justus-Liebig-Universität Gießen, für die Technische Hochschule Mittelhessen und für die Hochschule Fulda,
5. Studierendenwerk Marburg für die Philipps-Universität Marburg.

### § 3 Aufgaben

(1) Aufgabe der Studierendenwerke ist die wirtschaftliche, soziale, gesundheitliche, sportliche und kulturelle Förderung der Studierenden. Die Studierendenwerke berücksichtigen die besonderen Bedürfnisse von Studierenden mit Kindern, Studierenden mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen und ausländischen Studierenden. Sie fördern die Vereinbarkeit von Studium und Familie sowie Studium und Behinderung.

(2) Der Förderung von Studierenden können insbesondere folgende Bereiche, Einrichtungen und Maßnahmen dienen:

1. Verpflegungsbetriebe,
2. studentisches Wohnen,
3. Förderung kultureller, sportlicher und sozialer Interessen,
4. Kinderbetreuung,
5. Gesundheitsförderung und Beratung,
6. soziale Betreuung ausländischer Studierender,
7. Beratung und Betreuung der Studierenden in Fragen der Organisation des Studiums jenseits des Lehrbetriebs sowie der Studienfinanzierung.

(3) Ausschließlich den Studierendenwerken obliegt die Durchführung des Bundesausbildungsförderungsgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 7. Dezember 2010 (BGBl. I S. 1952, 2012 I S. 197), zuletzt geändert durch Gesetz vom 20. August 2021 (BGBl. I S. 3932), im Hochschulbereich und des Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetzes in der Fassung der Bekanntmachung vom 12. August 2020 (BGBl. I S. 1936), zuletzt geändert durch Gesetz vom 22. November 2020 (BGBl. I S. 2466).

(4) Die Studierendenwerke dürfen sich darüber hinaus wirtschaftlich betätigen, wenn der öffentliche Zweck die Betätigung rechtfertigt, die Betätigung nach Art und Umfang in einem angemessenen Verhältnis zur Leistungsfähigkeit des Studierendenwerks und zum voraussichtlichen Bedarf steht und der Zweck nicht ebenso gut und wirtschaftlich durch einen privaten Dritten erfüllt wird oder erfüllt werden kann. Die übrigen Hochschulmitglieder und -angehörigen sowie die Bediensteten der Studierendenwerke können die Verpflegungseinrichtungen der Studierendenwerke gegen ein angemessenes Entgelt nutzen. Zur Erfüllung ihrer Aufgaben nach den Abs. 1 bis 4 können sich die Studierendenwerke Dritter bedienen, sich an Unternehmen beteiligen und selbst Unternehmen gründen. Dabei stellt das Studierendenwerk das Prüfungsrecht des Hessischen Rechnungshofs nach § 111 der Hessischen Landeshaushaltsordnung in der Fassung der Bekanntmachung vom 15. März 1999 (GVBl. I S. 248), zuletzt geändert durch Gesetz vom 12. Juli 2021 (GVBl. S. 338), sicher. Die Haftung der Studierendenwerke ist in den Fällen des Satz 3 auf die Einlage oder den Wert des Geschäftsanteils zu beschränken. Die für die Aufgaben nach den Abs. 1 bis 3 geltende Gewährträgerhaftung des Landes Hessen für die Studierendenwerke ist insoweit ausgeschlossen.

(5) Die Studierendenwerke können eigene Tarifvertragsregelungen abschließen, sofern diese mindestens 25 Prozent der dort beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erfassen.

(6) Die Studierendenwerke regeln mit den jeweils zugeordneten Hochschulen in Ziel- und Leistungsvereinbarungen den gewünschten Umfang und die Qualität der zu erbringenden Leistungen; jedes Studierendenwerk soll eine gemeinsame Vereinbarung mit den Hochschulen abschließen, die ihm zugeordnet sind. Die Studierendenwerke und die Hochschulen sind bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zur engen Zusammenarbeit verpflichtet. Sie regeln ihre Zusammenarbeit durch öffentlich-rechtliche Vereinbarung. Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, durch Rechtsverordnung im Benehmen mit den betroffenen Studierendenwerken und Hochschulen das Nähere zu den Leistungsbeziehungen, bei denen ausschließlich eine Zusammenarbeit untereinander zur gemeinsamen Nutzung staatlich finanzierter Ressourcen unter inhaltlichen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten zweckmäßig und daher geboten ist, deren Voraussetzungen und den Anforderungen an die Ausgestaltung von entsprechenden Verwaltungsvereinbarungen oder öffentlich-rechtlichen Verträgen nach Satz 3 zu regeln.

(7) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, den Studierendenwerken nach Anhörung der betroffenen Hochschulen, Studierendenwerke und Studierendenschaften im Wege der Rechtsverordnung weitere Aufgaben nach Abs. 1 zu übertragen. Hierbei ist die Finanzierung zu regeln.

(8) Die für das Hochschulwesen zuständige Ministerin oder der hierfür zuständige Minister wird ermächtigt, durch Rechtsverordnung die von einem Studierendenwerk wahrzunehmenden Aufgaben, auf Antrag einer Hochschule, in Teilen oder insgesamt einer Hochschule, einem anderen Studierendenwerk oder privaten Dritten zu übertragen. Die Betreuung und Förderung der nicht durch die Aufgabenübertragung betroffenen Studierenden muss weiterhin sichergestellt bleiben und die Finanzierung geregelt sein. Die jeweils betroffenen Studierendenwerke, Hochschulen und Studierendenschaften sind vor der Übertragung zu hören.

(9) Die Studierendenwerke sind von der Zahlung von Gebühren, die die Behörden des Landes Hessen, die ordentlichen Gerichte und die Justizverwaltungsbehörden erheben, in demselben Umfang wie Behörden des Landes Hessen befreit.

#### **§ 4 Organe**

Organe der Studierendenwerke sind:

1. der Verwaltungsrat,
2. die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer.

#### **§ 5 Zusammensetzung des Verwaltungsrats**

(1) Dem Verwaltungsrat gehören an:

1. die Präsidentin oder der Präsident der Universität,
2. eine Professorin oder ein Professor der Universität,
3. zwei Studierende der Universität,
4. zwei Bedienstete des Studierendenwerks.

(2) Dem Verwaltungsrat des Studierendenwerks Darmstadt gehören ferner an:

1. die Präsidentin oder der Präsident der Hochschule Darmstadt,
2. eine Studierende oder ein Studierender der Hochschule Darmstadt.

(3) Dem Verwaltungsrat des Studierendenwerks Frankfurt am Main gehören ferner an:

1. die Präsidentin oder der Präsident der Frankfurt University of Applied Sciences, der Hochschule RheinMain und der Hochschule Geisenheim,
2. die Präsidentin oder der Präsident der Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Frankfurt am Main oder der Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main, die oder der sich von der Präsidentin oder dem Präsidenten der jeweils anderen Hochschule vertreten lassen kann,
3. eine weitere Professorin oder ein weiterer Professor der Johann Wolfgang Goethe-Universität,
4. jeweils eine Studierende oder ein Studierender der Frankfurt University of Applied Sciences und der Hochschule RheinMain,
5. eine Studierende oder ein Studierender der Hochschule für Musik und Darstellende Kunst Frankfurt am Main oder der Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main in turnusmäßigem Wechsel und
6. eine Studierende oder ein Studierender der Hochschule Geisenheim.

(4) Dem Verwaltungsrat des Studierendenwerks Gießen gehören ferner an:

1. die Präsidentin oder der Präsident der Hochschule Fulda und der Technischen Hochschule Mittelhessen,
2. jeweils eine Studierende oder ein Studierender der Hochschule Fulda und der Technischen Hochschule Mittelhessen.

(5) Die Präsidentin oder der Präsident einer Hochschule kann sich von einem anderen Mitglied des Präsidiums vertreten lassen. Die Professorin oder der Professor wird von den Präsidien der zugeordneten Hochschulen benannt. Die Studierenden werden von den Präsidien der jeweiligen

Studierendenparlamente benannt. Die Bediensteten werden vom jeweiligen Personalrat benannt. Die Präsidentin oder der Präsident der Universität führt den Vorsitz des Verwaltungsrats.

(6) Die Bestellung der Verwaltungsratsmitglieder erfolgt für zwei Jahre. Im Falle des vorzeitigen Ausscheidens ist eine Nachbenennung möglich.

(7) Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer sowie die Stellvertreterin oder der Stellvertreter nehmen an den Sitzungen des Verwaltungsrats mit beratender Stimme teil. Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer hat ein Antragsrecht. Die Hinzuziehung Sachkundiger zur Beratung ist nach Maßgabe der Geschäftsordnung möglich. Die Sitzungen des Verwaltungsrats sind nicht öffentlich.

## § 6

### Aufgaben des Verwaltungsrats

(1) Der Verwaltungsrat trifft Entscheidungen, die strategischer Natur sind und über die gewöhnliche Geschäftsführungstätigkeit hinausgehen. Aufgabe des Verwaltungsrats ist darüber hinaus:

1. Erlass der Satzung des Studierendenwerks,
2. Erlass der Geschäftsordnung des Verwaltungsrats,
3. Bestellung und Abberufung der Geschäftsführerin oder des Geschäftsführers,
4. Aufstellung und Überwachung der Richtlinien für die Arbeit der Geschäftsführerin oder des Geschäftsführers,
5. Beschluss eines ausgeglichenen Wirtschaftsplans,
6. Bestellung des Wirtschaftsprüfers,
7. Entgegennahme und Erörterung des Jahresberichts der Geschäftsführerin oder des Geschäftsführers sowie Feststellung des Jahresabschlusses und Kenntnisnahme des Lageberichts,
8. Beschluss über die Entlastung der Geschäftsführerin oder des Geschäftsführers auf Basis des Prüfungsberichtes des Wirtschaftsprüfers,
9. Erlass der Beitragsordnung,
10. Festsetzung der Essenpreise in den Mensen und der Nutzungsentgelte für die Wohnheime und für andere Einrichtungen,
11. Beschluss über den Erwerb, die Veräußerung und die Belastung von Grundstücken und Grundstücksrechten,
12. Beschluss über die Aufnahme von Darlehen und die Übernahme von Bürgschaften,
13. Abschluss von Ziel- und Leistungsvereinbarungen.

(2) Der Verwaltungsrat hat die Tätigkeit der Geschäftsführerin oder des Geschäftsführers insbesondere im Hinblick auf die Organisation, das Rechnungswesen sowie auf die Einhaltung der Grundsätze der Finanzierung und Wirtschaftsführung zu überwachen. Gegenüber der Geschäftsführerin oder dem Geschäftsführer wird das Studierendenwerk von der den Vorsitz des Verwaltungsrats führenden Person vertreten.

## § 7

### Geschäftsführung

(1) Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer führt die Geschäfte des Studierendenwerks in eigener Verantwortung. Sie oder er ist Vorgesetzte oder Vorgesetzter des Personals; ihr oder ihm obliegt die Einstellung und Entlassung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in eigener Verantwortung. Sie oder er ist Beauftragte oder Beauftragter für den Haushalt und vertritt das Studierendenwerk gerichtlich und außergerichtlich.

(2) Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer ist an die Beschlüsse des Verwaltungsrats gebunden. Hält sie oder er einen Beschluss des Verwaltungsrats für rechtswidrig oder wegen fehlender Mittel für nicht vollziehbar, kann sie oder er diesen gegenüber dem Verwaltungsrat innerhalb von zwei Wochen schriftlich unter Angabe von Gründen beanstanden. Die Beanstandung hat aufschiebende Wirkung. Der Verwaltungsrat hat über die Angelegenheit erneut zu beschließen. Wird eine Klärung oder Einigung nicht innerhalb von sechs Wochen erzielt, ist die Entscheidung des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums herbeizuführen. Die aufschiebende Wirkung bleibt bis zu einer Entscheidung nach Satz 5 bestehen.

## § 8 Wirtschaftsführung

- (1) Die Wirtschaftsführung und das Rechnungswesen der Studierendenwerke bestimmen sich nach kaufmännischen Grundsätzen. Die Studierendenwerke haben durch eine Satzung und durch die tatsächliche Geschäftsführung zu gewährleisten, dass ihre wirtschaftlichen Betriebe ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke verfolgen. Die Betriebsführung hat so zu erfolgen, dass die Erlöse die Kosten, auch die kalkulatorischen Kosten, bei Gewinnverzicht decken. Es ist eine angemessene Rücklage zu bilden; etwaige Überschüsse dürfen nur für satzungsgemäße Zwecke verwendet werden.
- (2) Das Geschäftsjahr der Studierendenwerke entspricht dem Haushaltsjahr des Landes. Für jedes Geschäftsjahr ist rechtzeitig vor Beginn ein ausgeglichener Wirtschaftsplan aufzustellen, der aus Erfolgsplan, Finanzplan und Stellenübersicht besteht. Dabei sind die Grundsätze der Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zu beachten.
- (3) Der Jahresabschluss und der Lagebericht werden in entsprechender Anwendung der Vorschriften des Dritten Buches des Handelsgesetzbuches für große Kapitalgesellschaften zum Schluss eines jeden Wirtschaftsjahres aufgestellt und von einem öffentlich bestellten Wirtschaftsprüfer geprüft. Die Prüfung erfolgt auch nach den für die Beteiligung der öffentlichen Hand geltenden besonderen Prüfungsbestimmungen nach § 53 des Haushaltsgrundsätzegesetzes vom 19. August 1969 (BGBl. I S. 1273), zuletzt geändert durch Gesetz vom 14. August 2017 (BGBl. I S. 3122); der Jahresabschluss samt Prüfvermerk ist in den Hochschulen im Zuständigkeitsbereich des jeweiligen Studierendenwerks zu veröffentlichen.
- (4) Der Hessische Rechnungshof ist berechtigt, den Jahresabschluss und die Wirtschaftsführung der Studierendenwerke zu prüfen.
- (5) Die Hessische Landeshaushaltsordnung findet nur Anwendung bei der haushaltsrechtlichen Behandlung der Erstattung der Verwaltungskosten in Auftragsangelegenheiten.
- (6) Die Überlassung von Grundstücken, Grundstücksteilen, Gebäuden oder Gebäudeteilen des Landes oder seiner Hochschulen an die Studierendenwerke zum Zwecke der gesetzlichen Aufgabenerfüllung erfolgt unentgeltlich. Dies gilt auch für die Bestellung von Erbbaurechten.
- (7) Die Bauunterhaltung der Wohnheime obliegt den Studierendenwerken auch bei landeseigenen Gebäuden; in diesem Fall ist das Benehmen mit dem Landesbetrieb Bau und Immobilien Hessen herzustellen.
- (8) Für die Bauunterhaltung der mit Zuwendungen geförderten Wohnheime soll eine zweckgebundene Erhaltungsrücklage in Höhe von jährlich 2 Prozent und für die Erneuerung des Mobiliars eine solche von 10 Prozent der Anschaffungs- oder Herstellungskosten gebildet werden. Reicht das Jahresergebnis hierfür nicht aus, ist die Rücklagenzuführung entsprechend zu begrenzen und der Unterschiedsbetrag zum Rücklagen-Soll nachrichtlich zu vermerken.

## § 9 Finanzierung

- (1) Zur Finanzierung der Aufgaben der Studierendenwerke dienen:
1. Einnahmen aus Wirtschaftsbetrieben, Wohnheimen und sonstigen Einrichtungen und Dienstleistungen,
  2. Beiträge der Studierenden,
  3. Zuschüsse des Landes nach Maßgabe seines Haushaltsplans,
  4. Erstattung der Kosten, die durch die Wahrnehmung staatlicher Aufgaben entstehen,
  5. Zuwendungen Dritter sowie
  6. Darlehensaufnahmen nach § 6 Abs. 1 Nr. 12.
- (2) Die Studierenden der Hochschulen des Landes sind verpflichtet, Beiträge zur Finanzierung der Aufgaben des Studierendenwerkes zu leisten. Die Beiträge werden aufgrund einer Beitragsordnung erhoben, die der Verwaltungsrat auf Vorschlag der Geschäftsführung beschließt. Die Beitragsordnung wird der Aufsichtsbehörde nach § 10 Abs. 1 übersandt und tritt einen Monat nach Zugang in Kraft, sofern die Aufsichtsbehörde nicht widerspricht. Diese kann widersprechen, wenn die beschlossene Höhe der Beiträge unter Berücksichtigung sonstiger Zuwendungen für die Erfüllung der Aufgaben nicht ausreicht oder nicht erforderlich ist; in diesem Fall kann die Aufsichtsbehörde die Festsetzung des angemessenen Beitrags verlangen. Wird ein solcher durch den Verwaltungsrat nicht festgesetzt, kann die Aufsichtsbehörde den Beitrag durch Beitragsordnung festsetzen. Sofern die Aufsichtsbehörde keinen Widerspruch beabsichtigt, kann sie die Frist zum Inkrafttreten nach Satz 3 durch schriftliche Zustimmung zur Beitragsordnung verkürzen. Die in

Kraft getretene Beitragsordnung ist von der Aufsichtsbehörde im Staatsanzeiger zu veröffentlichen. Die Beiträge sind bei der Immatrikulation oder der Rückmeldung fällig. Die jeweilige Hochschule zieht die Beiträge unentgeltlich ein.

(3) Das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium schließt mit den Studierendenwerken oder einer Einrichtung, welche die Betreuung und Förderung der Studierenden übernommen hat, Ziel- und Leistungsvereinbarungen ab, die die gegenseitigen Verpflichtungen konkretisieren. In den Vereinbarungen nach Satz 1 sind auch Ziele und Maßgaben festzulegen, die der Effizienzsteigerung und der Qualitätssicherung der Aufgabenerfüllung der Studierendenwerke oder der Einrichtungen nach Satz 1 dienen.

(4) Als Nachweis der ordnungsgemäßen Verwendung der Zuschüsse des Landes dient der von einem Wirtschaftsprüfer geprüfte Jahresabschluss.

## **§ 10 Aufsicht**

(1) Die Studierendenwerke unterstehen der Rechtsaufsicht des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums.

(2) Das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium kann rechtswidrige Beschlüsse und Maßnahmen beanstanden; es kann dabei eine Frist zur Abhilfe setzen. Beanstandete Beschlüsse und Maßnahmen dürfen nicht ausgeführt werden; sind sie bereits ausgeführt, kann das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium anordnen, dass sie rückgängig gemacht werden.

(3) Soweit Auftragsangelegenheiten nach § 3 Abs. 3 übertragen sind, unterstehen die Studierendenwerke der Fachaufsicht des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums.

(4) Der Wirtschaftsplan einschließlich etwaiger Änderungen, der Jahresabschluss sowie die Satzung sind dem für das Hochschulwesen zuständigen Ministerium anzuzeigen.

(5) Die Prüfungsrechte des Hessischen Rechnungshofs bleiben unberührt.

## **§ 11 Übergangsvorschriften**

Die Studierendenwerke sind berechtigt, die bisherige Bezeichnung „Studentenwerk“ nach § 2 des Gesetzes über die Studentenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen vom 26. Juni 2006 (GVBl. S. 345), zuletzt geändert durch Gesetz vom 9. September 2019 (GVBl. S. 229), bis zum 31. Dezember 2023 fortzuführen.

## **§ 12 Aufhebung bisherigen Rechts**

Das Gesetz über die Studentenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen wird aufgehoben.

## **§ 13 Inkrafttreten**

Dieses Gesetz tritt am Tag nach der Verkündung in Kraft.

## **Artikel 3<sup>3</sup> Änderung des Hessischen Ingenieurgesetzes**

In § 1 Abs. 3 Satz 1 des Hessischen Ingenieurgesetzes vom 30. November 2015 (GVBl. S. 457), zuletzt geändert durch Gesetz vom 15. Dezember 2020 (GVBl. S. 950), wird die Angabe „§ 22 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 24. Juni 2020 (GVBl. S. 435),“ durch „§ 27 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.

<sup>3</sup> Ändert FFN 50-51.

#### **Artikel 4<sup>4</sup>** **Änderung des TUD-Gesetzes**

Das TUD-Gesetz vom 5. Dezember 2004 (GVBl. I S. 382), zuletzt geändert durch Gesetz vom 1. Oktober 2020 (GVBl. S. 714), wird wie folgt geändert:

1. § 2 wird wie folgt geändert:
  - a) In Abs. 3 Satz 1 wird die Angabe „26. Juni 2013 (GVBl. S. 447)“ durch „12. Juli 2021 (GVBl. S. 338)“ ersetzt.
  - b) Abs. 4 wird wie folgt gefasst:  
 „(4) Das Ministerium übt die Aufsicht nach § 12 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*] aus; § 12 Abs. 3 findet nur für Angelegenheiten nach § 8 Abs. 2 Nr. 5 des Hessischen Hochschulgesetzes Anwendung. § 13 Abs. 1 des Hessischen Hochschulgesetzes findet keine Anwendung.“
  - c) Abs. 5 wird wie folgt geändert:
    - aa) In Nr. 1 wird die Angabe „§ 63“ durch „§ 69“ ersetzt.
    - bb) In Nr. 2 wird die Angabe „§ 69“ durch „§ 76“ ersetzt.
    - cc) In Nr. 3 wird die Angabe „§ 12 Abs. 1“ durch „§ 14 Abs. 1“ ersetzt.
    - dd) In Nr. 4 wird die Angabe „13. Dezember 2012 (GVBl. S. 622)“ durch „23. Juni 2018 (GVBl. S. 330)“ ersetzt.
  - d) In Abs. 6 Satz 1 wird die Angabe „20. Juni 2005 (GVBl. I S. 532)“ durch „22. April 2021 (GVBl. S. 230)“ ersetzt.
2. § 4 wird wie folgt geändert:
  - a) In Abs. 1 Satz 2 wird die Angabe „§ 9 Abs. 1 sowie Abs.“ durch „§ 11 Abs. 1 und“ ersetzt.
  - b) In Abs. 2 Satz 1 wird die Angabe „21“ durch „22,5“ ersetzt.
3. § 8 wird aufgehoben.
4. Die bisherigen §§ 9 und 10 werden die §§ 8 und 9 und in § 9 Satz 2 wird die Angabe „2022“ durch „2026“ ersetzt.

#### **Artikel 5<sup>5</sup>** **Änderung des Sozialberufeanerkennungsgesetzes**

§ 2 des Sozialberufeanerkennungsgesetzes vom 21. Dezember 2010 (GVBl. I S. 614), zuletzt geändert durch Gesetz vom 22. August 2018 (GVBl. S. 362), wird wie folgt geändert:

1. Abs. 1 wird wie folgt geändert:
  - a) In Satz 1 wird die Angabe „§ 12 Abs. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 18. Dezember 2017 (GVBl. S. 482),“ durch „§ 14 Abs. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.
  - b) In Satz 2 wird die Angabe „§ 12“ durch „§ 14“ ersetzt.
2. In Abs. 3 wird die Angabe „§ 16 Abs. 3 Satz 1“ durch „§ 20 Abs. 5 Satz 1 bis 3“ ersetzt.

#### **Artikel 6<sup>6</sup>** **Änderung des Hessischen Berufsqualifikationsfeststellungsgesetzes**

In § 19 Satz 2 des Hessischen Berufsqualifikationsfeststellungsgesetzes vom 12. Dezember 2012 (GVBl. S. 581), zuletzt geändert durch Gesetz vom 5. Oktober 2017 (GVBl. S. 294), wird die Angabe „2021“ durch „2022“ ersetzt.

---

<sup>4</sup> Ändert FFN 70-233.

<sup>5</sup> Ändert FFN 70-265.

<sup>6</sup> Ändert FFN 70-272.

**Artikel 7<sup>7</sup>**  
**Änderung des Gesetzes über die**  
**staatliche Anerkennung von Berufsakademien**

Das Gesetz über die staatliche Anerkennung von Berufsakademien vom 15. September 2016 (GVBl. S. 162), geändert durch Gesetz vom 18. Dezember 2017 (GVBl. S. 482), wird wie folgt geändert:

1. In § 3 Abs. 1 Satz 4 wird die Angabe „geändert durch Verordnung vom 27. Oktober 2014 (GVBl. S. 250)“ durch „zuletzt geändert durch Verordnung vom 11. Dezember 2017 (GVBl. S. 402)“ ersetzt.
2. Nach § 4 Abs. 4 Satz 1 wird folgender Satz eingefügt:  
 „Das für das Hochschulwesen zuständige Ministerium kann in besonders begründeten Fällen die Frist nach Satz 1 auf Antrag um bis zu weitere drei Jahre verlängern.“
3. Dem § 5 Abs. 3 werden folgende Sätze angefügt:  
 „Die besonderen Leistungen nach Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 können in entsprechender Anwendung von § 71 Abs. 1 und Abs. 2 Satz 1 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*] erworben werden. § 4 Abs. 2 Satz 1 gilt entsprechend.“
4. § 8 Abs. 1 Satz 2 wird wie folgt gefasst:  
 „§ 14 Abs. 2 Satz 1 und 4 bis 6 des Hessischen Hochschulgesetzes gilt entsprechend.“
5. § 9 wird wie folgt geändert:
  - a) Abs. 2 wird wie folgt geändert:
    - aa) Als neue Nr. 4 wird eingefügt:  
 „4. Prüfungsrücktritt aus wichtigem Grunde und Nachteilsausgleich nach Abs. 3,“.
    - bb) Die bisherigen Nr. 4 und 5 werden die Nr. 5 und 6.
    - cc) Die bisherige Nr. 6 wird Nr. 7 und wie folgt gefasst:  
 „7. die vor der Ablegung der Prüfung zu beachtenden Fristen für die Anmeldung zu den Prüfungen, die Bearbeitungszeiten für die Anfertigung schriftlicher Prüfungsarbeiten sowie deren Umfang, die Dauer der Aufsichtsarbeiten und mündlichen Prüfungen sowie die Festsetzung von Ersatzterminen für Prüfungen auf Antrag aufgrund religiös bedingter Arbeitsverbote,“.
    - dd) Die bisherige Nr. 7 wird Nr. 8.
    - ee) Die bisherige Nr. 8 wird Nr. 9 und das Wort „die“ wird durch die Wörter „Prüfungen und“ ersetzt.
    - ff) Die bisherige Nr. 9 wird Nr. 10 und die Angabe „und Fähigkeiten nach § 10 Abs. 2“ wird durch ein Komma und die Angabe „Fähigkeiten und Leistungen nach § 10 Abs. 2 und 3“ ersetzt.
    - gg) Die bisherige Nr. 10 wird Nr. 11 und nach den Wörtern „sowie die“ werden die Wörter „jeweils möglichen“ eingefügt.
    - hh) Die bisherige Nr. 11 wird Nr. 12.
    - ii) Die bisherige Nr. 12 wird Nr. 13 und wie folgt gefasst:  
 „13. die Folgen von Verstößen gegen Bestimmungen der Studien- und Prüfungsordnung,“.
    - jj) Die bisherige Nr. 13 wird Nr. 14 und die Wörter „abgeschlossener Prüfung“ werden durch „abgeschlossenen Prüfungen“ ersetzt.
  - b) In Abs. 3 Satz 1 werden die Wörter „oder einer schweren Krankheit“ durch „, chronischen Erkrankung oder schweren Krankheit“ ersetzt.

<sup>7</sup> Ändert FFN 70-285.

6. § 17 wird wie folgt geändert:
- a) Die Überschrift wird wie folgt gefasst:

„§ 17  
Inkrafttreten“

- b) Satz 2 wird aufgehoben.

### **Artikel 8<sup>8</sup>** **Änderung des Gesetzes über die Zulassung zum Hochschulstudium in Hessen**

Das Gesetz über die Zulassung zum Hochschulstudium in Hessen vom 30. Oktober 2019 (GVBl. S. 290) wird wie folgt geändert:

1. Die Überschrift wird wie folgt gefasst:
- „Gesetz über die Zulassung zum Hochschulstudium  
in Hessen (Hessisches Hochschulzulassungsgesetz – HHZG)“
2. § 2 wird wie folgt geändert:
- a) In Abs. 5 Satz 1 werden nach dem Wort „Studiengänge“ ein Komma und die Wörter „die nicht in das Zentrale Vergabeverfahren einbezogen sind,“ eingefügt
- b) Abs. 7 wird wie folgt gefasst:
- „(7) Bei der Ermittlung der Aufnahmekapazität der Studiengänge nach Abs. 1 Satz 1 bleiben Maßnahmen zum Ausgleich zusätzlicher Belastungen aufgrund der bisherigen Entwicklung der Studienanfängerzahl und der Zahl der Studierenden unberücksichtigt. Gleiches gilt für aus Haushalts- oder Drittmitteln mit der Zweckbindung der Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre finanzierte Maßnahmen sowie aus Drittmitteln für Forschung finanziertes Personal. Maßnahmen und Personal nach Satz 1 und 2 sind im Rahmen der Zuweisung der Mittel und bei der Ermittlung der Aufnahmekapazität durch die Hochschulen gesondert auszuweisen.“
3. In § 4 Abs. 1 Nr. 5 wird die Angabe „§ 54 Abs. 6 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 18. Dezember 2017 (GVBl. S. 482),“ durch „§ 60 Abs. 6 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.
4. In § 5 Abs. 7 Satz 1 wird die Angabe „§ 54“ durch „§ 60“ ersetzt.

### **Artikel 9<sup>9</sup>** **Änderung des Verwaltungsfachhochschulgesetzes**

In § 24 Abs. 3 Satz 2 des Verwaltungsfachhochschulgesetzes vom 12. Juni 1979 (GVBl. I S. 95, 97), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle des letzten Änderungsgesetzes*], wird die Angabe „§ 62 Abs. 2 Satz 1, Abs. 3 und 5 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 28. September 2014 (GVBl. S. 218)“ durch „§ 68 Abs. 2 Satz 1, Abs. 3 und 5 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.

### **Artikel 10<sup>10</sup>** **Änderung des Hessischen Weiterbildungsgesetzes**

In § 7 Abs. 1 des Hessischen Weiterbildungsgesetzes vom 25. August 2001 (GVBl. I S. 370), zuletzt geändert durch Gesetz vom 7. Mai 2020 (GVBl. S. 318), wird die Angabe „§ 3 Abs. 3 und § 16 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), geändert durch Gesetz vom 21. Dezember 2010 (GVBl. I S. 617),“ durch „§ 3 Abs. 1 und 7 und § 20 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.

<sup>8</sup> Ändert FFN 70-294.

<sup>9</sup> Ändert FFN 70-92.

<sup>10</sup> Ändert FFN 73-19.

**Artikel 11<sup>11</sup>**  
**Änderung des Hessischen Beamtengesetzes**

In § 15 Abs. 3 Nr. 1 Buchst. b des Hessischen Beamtengesetzes vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218, 508), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle des letzten Änderungsgesetzes*], wird die Angabe „§ 54 Abs. 2 bis 4 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218),“ durch „§ 60 Abs. 2 bis 4 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.

**Artikel 12<sup>12</sup>**  
**Änderung des Hessischen Beamtenversorgungsgesetzes**

In § 18 Abs. 1 Satz 4 des Hessischen Beamtenversorgungsgesetzes vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218, 312), zuletzt geändert durch Gesetz vom 23. Juni 2020 (GVBl. S. 430), wird die Angabe „§ 62 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218),“ durch „§ 68 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.

**Artikel 13<sup>13</sup>**  
**Änderung des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes**

Das Hessische Gleichberechtigungsgesetz vom 20. Dezember 2015 (GVBl. S. 637) wird wie folgt geändert:

1. § 6 Abs. 6 wird wie folgt geändert:
  - a) In Satz 1 wird die Angabe „§ 65 Abs. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 28. September 2014 (GVBl. S. 218),“ durch „§ 72 Abs. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.
  - b) In Satz 2 wird die Angabe „§ 64“ durch „§ 70“ ersetzt.
2. In § 21 Abs. 2 Satz 6 wird die Angabe „§ 5“ durch „§ 6“ ersetzt.

**Artikel 14<sup>14</sup>**  
**Änderung des Juristenausbildungsgesetzes**

Das Juristenausbildungsgesetz vom 15. März 2004 (GVBl. I S. 158), zuletzt geändert durch Gesetz vom 6. September 2019 (GVBl. S. 232), wird wie folgt geändert:

1. In § 3 Abs. 2 wird die Angabe „§ 61 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666)“ durch „§ 67 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.
2. In § 5 Abs. 3 wird die Angabe „§ 18“ durch „§ 22“ ersetzt.

**Artikel 15<sup>15</sup>**  
**Änderung des Hessischen Lehrerbildungsgesetzes**

Das Hessische Lehrerbildungsgesetz vom 28. September 2011 (GVBl. I S. 590), zuletzt geändert durch Gesetz vom 18. März 2021 (GVBl. S. 166), wird wie folgt geändert:

1. § 4 Abs. 1 Satz 4 wird wie folgt gefasst:
 

„§ 20 Abs. 3 bis 5 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [*einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ gilt entsprechend.“

<sup>11</sup> Ändert FFN 320-198.

<sup>12</sup> Ändert FFN 320-199.

<sup>13</sup> Ändert FFN 320-207.

<sup>14</sup> Ändert FFN 322-67.

<sup>15</sup> Ändert FFN 322-125.

2. In § 5 Abs. 4 wird die Angabe „§ 12“ durch „§ 14“ ersetzt.
3. In § 18 Abs. 5 Satz 2 wird die Angabe „§ 18“ durch „§ 22“ ersetzt.

### **Artikel 16<sup>16</sup>** **Änderung des Hessischen Besoldungsgesetzes**

Das Hessische Besoldungsgesetz vom 27. Mai 2013 (GVBl. S. 218, 256, 508), zuletzt geändert durch Gesetz vom ... [einsetzen: Ausfertigungsdatum und Fundstelle des letzten Änderungsgesetzes], wird wie folgt geändert:

1. In Anlage I Besoldungsordnung B Besoldungsgruppe B 3 werden die Wörter „Direktorin der Verwaltung der Staatlichen Schlösser und Gärten“ durch „Direktorin der Staatlichen Schlösser und Gärten Hessen“ ersetzt, werden die Wörter „Direktor der Verwaltung der Staatlichen Schlösser und Gärten“ durch „Direktor der Staatlichen Schlösser und Gärten Hessen“ ersetzt und werden die Wörter „Direktorin der Forschungsanstalt Geisenheim am Rhein“ und „Direktor der Forschungsanstalt Geisenheim am Rhein“ gestrichen.
2. Anlage II Zweiter Teil Besoldungsordnung W wird wie folgt geändert:
  - a) Die Besoldungsgruppe W 1 wird wie folgt geändert:
    - aa) In Fußnote 1 wird die Angabe „§ 64“ jeweils durch „§ 70“ ersetzt.
    - bb) In Fußnote 2 wird die Angabe „§ 101 Abs. 4“ durch „§ 125 Abs. 3“ ersetzt.
  - b) In der Besoldungsgruppe W L1 werden nach den Wörtern „Kanzler der Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main“ die Wörter „Kanzlerin der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule“ und „Kanzler der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule“ eingefügt.
  - c) In der Besoldungsgruppe W L2 werden die Angaben „§ 45“ jeweils durch „§ 51“ ersetzt und werden nach den Wörtern „Präsident der Hochschule für Gestaltung Offenbach am Main“ die Wörter „Rektorin der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule“ und „Rektor der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule“ eingefügt.
3. In Anlage VII wird die Angabe „§ 101 Abs. 4 Satz 2“ durch „§ 125 Abs. 3 Satz 2“ ersetzt.

### **Artikel 17<sup>17</sup>** **Änderung des Gesetzes für die hessischen Universitätskliniken**

Das Gesetz für die hessischen Universitätskliniken vom 26. Juni 2000 (GVBl. I S. 344), zuletzt geändert durch Gesetz vom 22. August 2018 (GVBl. S. 362), wird wie folgt geändert:

1. § 1 wird wie folgt geändert:
  - a) Die Überschrift wird wie folgt gefasst:
 

„§ 1  
Rechtsstellung der Universitätskliniken  
und Grundrechtsgewährleistungen“
  - b) Abs. 1 wird wie folgt gefasst:
 

„(1) Das Universitätsklinikum Frankfurt mit Sitz in Frankfurt am Main ist eine rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts. Es ist für Zwecke dieses Gesetzes der Johann Wolfgang Goethe-Universität zugeordnet.“
  - c) Dem Abs. 4 wird folgender Satz angefügt:
 

„Das Universitätsklinikum Gießen und Marburg ist für Zwecke dieses Gesetzes der Justus-Liebig-Universität Gießen und der Philipps-Universität Marburg zugeordnet.“
  - d) Als Abs. 5 wird angefügt:
 

„(5) Ungeachtet seiner organisatorischen Selbstständigkeit und Eigenverantwortung in der Krankenversorgung ist das zugeordnete Universitätsklinikum aufgrund der untrennbaren Verknüpfung von Forschung, Lehre und Krankenversorgung in enger

<sup>16</sup> Ändert FFN 323-153.

<sup>17</sup> Ändert FFN 351-58.

Zusammenarbeit mit der Universität und ihrem Fachbereich Medizin verbunden. Sie bilden gemeinsam die örtliche Universitätsmedizin. Das Universitätsklinikum wahrt die der Universität und ihrem Fachbereich Medizin eingeräumte Freiheit in Forschung und Lehre bei der Ausgestaltung und dem Vollzug der Zusammenarbeit und stellt sicher, dass die Mitglieder und Angehörigen der Universität die durch Art. 5 Abs. 3 Satz 1 des Grundgesetzes verbürgten Grundrechte und die in Art. 10 der Verfassung des Landes Hessen verbürgten Freiheiten wahrnehmen können. Die Erfüllung dieser Aufgabe obliegt dem zugeordneten Universitätsklinikum als eigene hoheitliche Aufgabe.“

2. § 5 wird wie folgt geändert:

a) Abs. 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) Bei der Erfüllung der Aufgaben in Forschung und Lehre durch die Universität wirkt das ihr zugeordnete Universitätsklinikum mit. Hierzu arbeiten die Universität, insbesondere deren Fachbereich Medizin, und das Universitätsklinikum in gegenseitiger Rücksichtnahme eng zusammen. Das Universitätsklinikum gewährleistet mit der Universität die Verbindung der Krankenversorgung mit Forschung und Lehre, insbesondere durch

1. Pflege und Entwicklung der Wissenschaft und Forschung und Umsetzung der Erkenntnisse in die Krankenversorgung und umgekehrt (Translation),
2. Heranbildung des ärztlichen wissenschaftlichen Nachwuchses durch Einsatz von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch in der Krankenversorgung und durch deren fachärztliche Weiterbildung,
3. Umsetzung patientenbezogener Inhalte der ärztlichen Ausbildung gemäß den Approbationsordnungen für Ärzte und Zahnärzte und den Studienordnungen der Fachbereiche Medizin und Zahnmedizin der Universität in den jeweils geltenden Fassungen,
4. Einrichtung und Beibehaltung von Hochschulambulanzen für Zwecke von Forschung und Lehre,
5. Entwicklungs- und Strukturplanung sowie Berufung von Professorinnen und Professoren der Universität in Verbindung mit deren Einsatz als Klinikdirektorinnen und Klinikdirektoren beim Universitätsklinikum.

Die Einzelheiten dieser engen Zusammenarbeit werden in § 15 und der dort vorgesehenen Vereinbarung geregelt.“

b) In Abs. 2 wird nach dem Wort „Aufgaben“ das Wort „in“ eingefügt und es werden die Wörter „Weiter- und Fortbildung der Ärztinnen und Ärzte“ durch „Aus-, Weiter- und Fortbildung der Ärztinnen und Ärzte“ ersetzt.

c) Als Abs. 3 wird eingefügt:

„(3) Außerhalb der in Abs. 1 geregelten Zusammenarbeit kann das Universitätsklinikum zur Gewährleistung der Krankenversorgung mit anderen Einrichtungen, insbesondere im Bereich von Krankenhausbehandlungen und ärztlichen Heilbehandlungen oder der Aus-, Weiter- und Fortbildung zusammenarbeiten.“

d) Die bisherigen Abs. 3 und 4 werden die Abs. 4 und 5.

3. In § 10 Abs. 1 Nr. 7 wird die Angabe „§ 5 Abs. 3“ durch „§ 5 Abs. 4“ ersetzt.

4. § 15 wird wie folgt gefasst:

„§ 15  
Zusammenarbeit zwischen  
Universitätsklinikum und Universität

(1) Die Universität, insbesondere deren Fachbereich Medizin, und das Universitätsklinikum sind verpflichtet, zur Erfüllung ihrer gemeinsamen Aufgaben nach § 5 Abs. 1 eng als Universitätsmedizin zusammenzuarbeiten. Die Universität ist verpflichtet, die der klinischen Medizin zugeordneten Professorinnen und Professoren sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und wissenschaftlichen Mitarbeiter aus dem Fachbereich Medizin (wissenschaftliches Personal) dem ihm zugeordneten Universitätsklinikum für Zwecke der Krankenversorgung, Lehre und Forschung zur Verfügung zu stellen. Das wissenschaftliche Personal ist verpflichtet, an dem ihrer Universität zugeordneten Universitätsklinikum in der Krankenversorgung mitzuwirken.

(2) Das Universitätsklinikum ist gegenüber der Universität, der es zugeordnet ist, verpflichtet, nur das wissenschaftliche Personal dieser Universität in den Bereichen Krankenversorgung, Forschung und Lehre einzusetzen. Der Einsatz wissenschaftlichen oder ärztlichen Personals anderer Einrichtungen oder Anbieter ist ausgeschlossen.

(3) Zur Erfüllung der in Abs. 1 und § 5 Abs. 1 übernommenen hoheitlichen Aufgaben räumt das Universitätsklinikum der Universität, der es zugeordnet ist, die folgenden Rechte ein, soweit dies unter Berücksichtigung der Belange der Krankenversorgung für Zwecke von Forschung und Lehre einschließlich des Studiums erforderlich ist:

1. Nutzungsrechte an Gebäuden und Räumen,
2. Nutzungsrechte an und Verbrauch von beweglichen Sachen,
3. Nutzungsrechte an der vorhandenen Infrastruktur, an Laboren und sonstigen Betriebseinrichtungen sowie
4. weitere Rechte gemäß der Vereinbarung nach Abs. 6.

(4) Zur Erfüllung der in Abs. 1 und § 5 Abs. 1 übernommenen hoheitlichen Aufgaben erbringt das Universitätsklinikum gegenüber der Universität, der es zugeordnet ist, Leistungen in den folgenden Bereichen, soweit in der Vereinbarung nach Abs. 6 nichts Abweichendes bestimmt ist:

1. die Personal- und Wirtschaftsverwaltung des Fachbereichs Medizin,
2. sonstige Leistungen in den Bereichen Finanzen und Controlling, Personal und Recht,
3. Medizin- und Gebäudetechnik sowie Gebäudemanagement,
4. Buchhaltung sowie
5. weitere übernommene Leistungen gemäß der Vereinbarung nach Abs. 6.

(5) Zur Erfüllung der in Abs. 1 und § 5 Abs. 1 übernommenen Aufgaben erbringt die Universität gegenüber dem ihr zugeordneten Universitätsklinikum die folgenden Leistungen, soweit in der Vereinbarung nach Abs. 6 nichts Abweichendes bestimmt ist:

1. Leistungen des Hochschulrechenzentrums und sonstige technische Dienstleistungen,
2. Leistungen im Bereich der Entsorgung und Sicherheit,
3. Leistungen im Bereich der Universitätsbibliothek und der Medienversorgung sowie
4. weitere übernommene Leistungen gemäß der Vereinbarung nach Abs. 6.

(6) Die Einzelheiten der Zusammenarbeit nach Abs. 1 bis 5 und § 5 Abs. 1 sind in einem öffentlich-rechtlichen Vertrag zwischen Klinikumsvorstand, Dekanat und Präsidium zu regeln (Kooperationsvereinbarung). Dabei sind insbesondere Bestimmungen über die Erfüllung der Aufgaben in Forschung, Lehre, Verwaltung und Krankenversorgung zu treffen. Die Universität und das Universitätsklinikum ordnen die im Rahmen dieser Vorschrift, des § 5 Abs. 1 und der Kooperationsvereinbarung entstehenden Kosten den Bereichen Forschung und Lehre sowie Krankenversorgung zu. Auf dieser Basis erfolgt eine gegenseitige Kostenerstattung; das Nähere regelt die Kooperationsvereinbarung. Das Universitätsklinikum darf die zur Erfüllung der Aufgaben in Forschung, Lehre und Krankenversorgung nach dieser Vorschrift, § 5 Abs. 1 und in Verbindung mit der Kooperationsvereinbarung durch die Universität zu erbringenden Leistungen nur bei dieser nachfragen; die Universität darf die zur Erfüllung der Aufgaben in Forschung, Lehre und Krankenversorgung nach dieser Vorschrift, § 5 Abs. 1 und in Verbindung mit der Kooperationsvereinbarung durch das Universitätsklinikums zu erbringenden Leistungen nur bei diesem nachfragen. Die Verpflichtung nach Satz 5 gilt nicht, soweit und solange der Kooperationspartner (Universität oder das ihr zugeordnete Universitätsklinikum) nicht in der Lage ist zu leisten.

(7) Kommt eine Einigung hinsichtlich der Kooperationsvereinbarung zwischen Universität und Universitätsklinikum Frankfurt nicht zustande, entscheidet auf Antrag des Universitätsklinikums oder des Dekanats binnen vier Wochen eine Schlichtungskommission. Der Schlichtungskommission gehören ein Vertreter der Universität, ein Vertreter des Universitätsklinikums und ein Vertreter des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums an. Die Beschlüsse der Schlichtungskommission unterliegen der Rechtsaufsicht des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums. Für Universitätskliniken in privater Rechtsform gilt § 25a Abs. 4.“

5. § 22 wird wie folgt geändert:
- e) In Abs. 1 wird die Angabe „§ 88 Abs. 6 des Hessischen Hochschulgesetzes vom 14. Dezember 2009 (GVBl. I S. 666), zuletzt geändert durch Gesetz vom 18. Dezember 2017 (GVBl. S. 482),“ durch „§ 95 Abs. 6 des Hessischen Hochschulgesetzes vom ... [einsetzen: *Ausfertigungsdatum und Fundstelle dieses Gesetzes*]“ ersetzt.
  - f) In Abs. 3 Satz 1 werden nach dem Wort „Universität“ die Wörter „oder des Landes Hessen (wissenschaftliches Personal der Universität)“ eingefügt.
  - g) Abs. 4 Satz 1 erhält folgende Fassung:  
 „Die Universität kann die Personalangelegenheiten ihrer Beschäftigten, soweit sie dem Fachbereich Medizin angehören, nach Maßgabe des § 15 Abs. 4 Nr. 1 und Abs. 6 dem Universitätsklinikum übertragen.“
6. § 25a wird wie folgt geändert:
- a) In Abs. 1 Nr. 2 wird die Angabe „§ 5 Abs. 1 und 2“ durch „§ 1 Abs. 5 und § 5 Abs. 1 bis 3“ ersetzt.
  - b) Abs. 2 wird wie folgt geändert:
    - aa) Satz 1 erhält folgende Fassung:  
 „Das Universitätsklinikum in privater Rechtsform muss mit den aufgrund des § 15 Abs. 2 bis 4 und der Vereinbarung nach § 15 Abs. 6 konkretisierten Aufgaben in Forschung und Lehre nach § 5 Abs. 1 beliehen werden und untersteht insoweit der Rechtsaufsicht des für das Hochschulwesen zuständigen Ministeriums.“
    - bb) In Satz 2 wird die Angabe „§ 15 Abs. 1“ durch „§ 15 Abs. 6“ ersetzt und es werden die Wörter „ist ein öffentlich-rechtlicher Vertrag und“ gestrichen.
    - cc) In Satz 4 wird das Wort „zuständigen“ durch „zuständige“ ersetzt.
    - dd) In Satz 7 wird die Angabe „§ 15“ durch „§ 15 Abs. 6“ ersetzt.
  - c) Abs. 3 wird wie folgt geändert:
    - aa) In Satz 1 wird nach dem Wort „Vereinbarungen“ die Angabe „nach § 15 Abs. 6“ eingefügt.
    - bb) In Satz 7 und 8 wird jeweils die Angabe „§ 15“ durch „§ 15 Abs. 6“ ersetzt.
  - d) Abs. 4 wird wie folgt geändert:
    - aa) Satz 1 Nr. 2 wird wie folgt gefasst:  
 „2. über das Zustandekommen oder eine Anpassung einer Vereinbarung nach § 15 Abs. 6.“
    - bb) In Satz 2 wird die Angabe „§ 15“ durch „§ 15 Abs. 6“ ersetzt.
    - cc) In Satz 3 wird das Wort „zuständigen“ durch „zuständige“ ersetzt.
  - e) Abs. 5 wird wie folgt geändert:
    - aa) Satz 1 wird wie folgt gefasst:  
 „Wissenschaftliches Personal steht in einem Beschäftigungsverhältnis zur Universität oder zum Land Hessen, soweit es Aufgaben in Forschung und Lehre wahrnimmt (wissenschaftliches Personal der Universität).“
    - bb) Satz 4 wird wie folgt gefasst:  
 „Das verbeamtete wissenschaftliche Personal wird im Falle der Veräußerung der Mehrheit der Geschäftsanteile an einen privaten Dritten dem Universitätsklinikum in privater Rechtsform mit Zustimmung der Beamtin oder des Beamten zugewiesen.“
  - f) In Abs. 7 wird die Angabe „3. Mai 2018 (GVBl. S. 82)“ durch „4. September 2020 (GVBl. S. 573)“ ersetzt.

**Artikel 18<sup>18</sup>**  
**Aufhebung bisherigen Rechts**

Das Gesetz zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre an hessischen Hochschulen vom 1. Oktober 2020 (GVBl. S. 756) wird aufgehoben.

**Artikel 19**  
**Inkrafttreten**

Dieses Gesetz tritt am Tag nach der Verkündung **in Kraft**.

---

<sup>18</sup> Hebt auf FFN 70-301.

## Begründung

### Zu Art. 1

#### 1. Allgemeines

Die vorliegende Neufassung des Hessischen Hochschulgesetzes folgt dem Leitbild der Hochschule als Herz unserer Wissensgesellschaft.

Noch nie waren wir Menschen so vernetzt wie heute, noch nie standen wir vor so vielen gemeinsamen Aufgaben. Weltweite Herausforderungen wie Klimakrise, Veränderungen der Naturräume und Artensterben, Armut, Ungleichheit, Urbanisierung, rapides Bevölkerungswachstum, technologische Revolution und Digitalisierung sowie in jüngster Zeit eine globale Pandemie und ihre Auswirkungen bestimmen Gegenwart und Zukunft. Auf allen Feldern liegen Ziele einer nachhaltigen Entwicklung, der sich Deutschland verpflichtet hat und die im Rahmen einer Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt werden. In unserer Industriegesellschaft kommen viele Anforderungen hinzu, u.a. Transformationsprozesse in Wirtschaft, Landwirtschaft und Verkehr, Veränderungen der Arbeitsformen, Individualisierung und Vereinsamung, Migration und Integration, Sicherung der Innovationsfähigkeit und des Wohlstands, die Weiterentwicklung der Sozialsysteme und der Gesundheitsversorgung.

Um diese Herausforderungen zu meistern, sind wir auf wissenschafts- und forschungsbasierte Erkenntnisse, Antworten und Lösungen angewiesen. Wir können diese Herausforderungen nur als Wissensgesellschaft bewältigen. Das Herz dieser Wissensgesellschaft sind unsere Hochschulen als Orte des Lehrens, des Lernens und des Forschens, des Beratens von Institutionen und der Wissenschaftskommunikation. Dies gilt umso mehr, als die Grundlagen der Wissensgesellschaft in jüngster Zeit durch sich in der vernetzten Welt in Sekundenbruchteilen verbreitende Formen vermeintlicher Erkenntnis und unsicherer Information einer Belastungsprobe ausgesetzt sind, die eine gesellschaftliche Verständigung und demokratische Entscheidungsprozesse gefährden können. Denn das demokratische Ringen um sowohl zielführende als auch mehrheitsfähige Lösungen und deren Akzeptanz kann nur faktenbasiert gelingen. Deshalb gilt es, Wissenschaft als methodischen Prozess nachvollziehbaren Forschens und Erkennens zu bewahren und tief in der Gesellschaft zu verankern, als Prozess, der ein begründetes, geordnetes und in einen rationalen Begründungszusammenhang gestelltes Wissen hervorbringt, welches kommunizierbar und nach wissenschaftlichen Kriterien überprüfbar ist.

Das Leitbild der Hochschulen als Herz der so verstandenen Wissensgesellschaft ist dialogisch angelegt. Es erkennt die Hochschulen an als Teil der Gesellschaft, in deren Mitte sie stehen, und der sie durch ihre Leistungen in Wissenschaft und in den Künsten, durch Forschung und Lehre die unverzichtbaren Impulse für deren Fortschritt geben.

Die Umsetzung des Leitbilds baut auf den grundlegenden Novellierungen der vergangenen zwei Jahrzehnte auf. Die tiefgreifenden Reformen im Hochschulrecht unter den Aspekten von Hochschulautonomie und Wettbewerb waren und sind erforderlich, um die Leistungsfähigkeit und internationale Konkurrenzfähigkeit des hessischen Wissenschaftssystems zu gewährleisten. Wichtige Regelungen, für die Hessen eine bundesweite Vorreiterrolle eingenommen hat, haben sich bewährt. Die Neujustierungen gründen sich auf die genannten Herausforderungen:

Die Hochschulen benötigen stärker die Möglichkeit, Strukturen ihrem jeweiligen Profil anzupassen zu können. Die Gestaltungsmöglichkeiten der Hochschulen in ihrer Governance werden daher gestärkt. Sie können mittels Grundordnung hochschulautonom neue Organisationsmodelle erproben. Sie erhalten zusätzliche Möglichkeiten, die Partizipation an den Entscheidungsprozessen auszubauen. Diese Stärkung der Hochschulautonomie wird flankiert durch Präzisierungen der Steuerungsinstrumente sowie der Qualitätssicherung, deren Funktion in erster Linie der Selbststeuerung dient.

Die Hochschulen können nur das Herz der Wissensgesellschaft sein, wenn sie offen und durchlässig sind. Die Hochschulen werden daher stärker unterstützt bei der Aufgabe, auch jenen Bevölkerungsgruppen ein erfolgreiches Studium zu ermöglichen, die aktuell unter den Studierenden unterrepräsentiert sind. Denn Teilhabe an Hochschulbildung stärkt neben der Perspektive für die individuelle Lebensgrundlage durch eine qualifizierte Ausbildung auch die Basis für den gesellschaftlichen Zusammenhalt durch Diskursfähigkeit in einer Bevölkerung, die von Diversifizierung geprägt ist, von Unterschieden in Herkunft, Weltanschauung und Bildungsbiografie. Notwendig ist daher eine weitere Verbesserung der Chancengleichheit beim Zugang zu Hochschulbildung und -qualifikation. Die Stärkung von Teilzeitstudium, lebenslangem Lernen und wissenschaftlicher Weiterbildung und die Fokussierung auf den Studienerfolg ermöglichen dies. Diskriminierungsfreiheit gehört zum Kernbestand der Werte in hessischen Hochschulen ebenso wie der konstruktive Umgang mit Vielfalt und den verschiedenen Lebenslagen der Studierenden und Beschäftigten. Zur Erfüllung des Verfassungsauftrags zur tatsächlichen Gleichstellung der Geschlechter sind weitere Instrumentarien geboten.

Die Hochschulen nutzen in der Lehre die vielfältigen möglichen Vermittlungs- und Diskursformen. Auf die besonderen Herausforderungen durch die Corona-Pandemie haben die hessischen Hochschulen mit der Entwicklung neuartiger digitaler Lehr- und Prüfungsformate reagiert, welche eine Verankerung im Hochschulrecht erfahren, und damit nun auch über die Pandemie hinaus

weitere Optionen der Vereinbarkeit von Studium und Berufstätigkeit oder Care-Aufgaben sowie der Inklusion eröffnen.

Die Hochschulen benötigen erweiterte Handlungsmöglichkeiten bei der Gewinnung von sehr gutem Personal und bei der Entwicklung von Forschungsvorhaben. Gute Beschäftigungsbedingungen und das Ziel, dass Daueraufgaben in Forschung und Lehre mittels unbefristeter Stellenbesetzungen wahrgenommen werden, sind bereits Gegenstand des Hessischen Hochschulpakts 2021-2025; sie werden nunmehr durch den hochschulgesetzlichen Regelungsrahmen flankiert. Die Hochschulen erhalten darüber hinaus neue Handlungsspielräume bei Berufungsverfahren, erweiterte Rahmenbedingungen für das Personal im Bereich der Drittmittelforschung und bei der Gewinnung von wissenschaftlich und berufspraktisch qualifiziertem Lehrpersonal an Hochschulen für angewandte Wissenschaften.

Hochschulen sind darauf angewiesen, dass das Land als Träger eines im Wesentlichen aus Steuermitteln finanzierten Hochschulsystems seine Verantwortung partnerschaftlich wahrnimmt. Die Neuregelung schafft daher in konsequenter Ausrichtung an den eingangs genannten Zielsetzungen für die Weiterentwicklung der Hochschulen die notwendige Verzahnung der staatlichen Steuerungs- und Regelungsinstrumente in Gestalt der Budgetierungsgrundsätze durch den Hochschulpakt, der Umsetzung der Entwicklungsplanung durch die Zielvereinbarungen und des durch den Gesetzgeber zu schaffenden ordnungspolitischen Regelungsrahmens.

Weitere Modifikationen gründen sich auf Anpassungen an aktuelle rechtliche Rahmenbedingungen, etwa durch geänderte umsatzsteuerrechtliche Regelungen zum Leistungsaustausch zwischen Hochschulen untereinander sowie mit Institutionen außerhalb des Hochschulbereichs, sowie zur institutionellen Akkreditierung nicht staatlicher Hochschulen als Voraussetzung für die Erteilung einer staatlichen Anerkennung. Darüber hinaus werden für den Bereich der verfassten Studierendenschaft vom Hessischen Rechnungshof formulierte Anforderungen umgesetzt.

Im Einzelnen verfolgt der vorliegende Gesetzentwurf die genannten Ziele im Wesentlichen durch folgende Regelungen:

- a) Anpassung des Aufgabenportfolios der Hochschulen an sich wandelnde gesellschaftliche Rahmenbedingungen und Anforderungen:
  - nachhaltige Entwicklung als Grundlage der Wahrnehmung der Aufgaben,
  - Verankerung der allgemein anerkannten Grundsätze wissenschaftlicher Praxis als Leitlinie des Hochschulsystems,
  - Förderung der Digitalisierung,
  - Nutzbarmachung von Forschungsergebnissen in der Praxis, Förderung von Start-ups,
  - Diversity Policy,
  - gute Beschäftigungsbedingungen,
  - Verankerung der Verpflichtung zur hochschuldidaktischen Weiterbildung von Lehrenden,
  - Berücksichtigung der Belange von Studierenden und Studienbewerberinnen und -bewerbern mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen (Barrierefreiheit),
  - besondere Berücksichtigung beruflich Qualifizierter ohne Hochschulzugangsberechtigung und von Studierenden mit Migrationshintergrund, Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Studium mit Familie, Pflege und Berufstätigkeit.
- b) Förderung des Studienerfolgs, der Qualität der Lehre, der Partizipation an Hochschulbildung und des lebenslangen Lernens:
  - Studienerfolg als Ziel des Studiums, Verpflichtung zu einem Leitbild für die Lehre,
  - Verpflichtung zur Untersuchung der Gründe für Studienabbruch, Beteiligung der Studierenden an Evaluation der Lehrveranstaltungen und jeweils angemessene hochschulinterne und -externe Transparenz über die Ergebnisse der Evaluationen,
  - Präzisierung der Aufgabe der Studienberatung,
  - Weiterentwicklung des Orientierungsstudiums einschließlich der Möglichkeit der Einführung individueller Regelstudienzeiten,
  - Präzisierung der pädagogischen Eignung als Berufungsvoraussetzung,
  - Nachweis oder Möglichkeit des Erwerbs hochschuldidaktischer Kenntnisse bei Lehrbeauftragten,
  - Präzisierung der Aufgabe der Studiendekaninnen und -dekane,
  - Ausbau der Teilzeitstudienmöglichkeiten durch Verpflichtung, grundsätzlich geeignete Studiengänge auch teilzeitkompatibel zu gestalten und entsprechende Hemmnisse abzubauen,
  - Stärkung digitaler Studien- und Prüfungsformate,
  - Differenzierung der Weiterbildungsstudiengänge auch zur akademischen Erstqualifikation unter klaren Kriterien bei Möglichkeit der Gebührenreduzierung im öffentlichen Interesse.
- c) Gleichstellung und Antidiskriminierung, Behindertenbeauftragte für Studierende:
  - Anwendung AGG für Mitglieder und Angehörige, die keine Beschäftigten sind, und Schaffung einer Antidiskriminierungsstelle mit expliziter Berücksichtigung von Transgender-Belangen.

- Verpflichtung zum Hinwirken auf eine geschlechterparitätische Besetzung des Personals,
  - Aufnahme einer Dokumentationspflicht bei der Rekrutierung von geeigneten Frauen für Professuren,
  - Zielsetzung, dass die Geschlechter bei der Besetzung der Gremien gleichberechtigt berücksichtigt werden,
  - verbindliche Besetzung der Hochschulräte mit mindestens 40 Prozent Frauen,
  - Familienzeiten dürfen bei der Beurteilung der wissenschaftlichen Qualifikation unter dem Gesichtspunkt des Verhältnisses von Lebenszeit und wissenschaftlicher Produktivität nicht nachteilig bewertet werden,
  - Einrichtung einer/eines Beauftragten für die Belange von Studierenden mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen.
- d) Stärkung der Hochschulautonomie, der Partizipation, der Transparenz und des Zusammenwirkens mit dem Land:
- durch Grundordnung kann eine Hochschulversammlung zur Beratung grundlegender Fragen der Hochschulentwicklung eingerichtet werden, der auch befristet und widerruflich Entscheidungskompetenzen des Senats übertragen werden können,
  - die Experimentierklausel zur Abweichung von Organisationsstrukturen wird um weitere Zielsetzungen erweitert,
  - Stärkung des Senats bei der Zuständigkeit für die Entwicklungsplanung unter Beibehaltung des Letztentscheidungsrechts des Hochschulrats,
  - kapazitätsneutrale Integration der Mittel zur Verbesserung der Qualität der Lehre und der Studienbedingungen (QSL-Mittel) in das Sockelbudget,
  - Einrichtung von paritätisch mit Studierenden besetzten Fachbereichskommissionen für Studium und Lehre auf dezentraler Ebene zur Vorbereitung aller Studium und Lehre betreffenden Entscheidungen des Fachbereichs und zur Entwicklung des Verteilungsvorschlags für die dezentralen Mittel zur Verbesserung der Qualität der Lehre und der Studienbedingungen,
  - der Hochschulrat, dessen Mitglieder im Interesse der Innovationsfähigkeit das Amt in der Regel nicht mehr als 8 Jahre wahrnehmen sollen, macht Tagesordnungen und Beschlüsse hochschulöffentlich bekannt und regelt in seiner Geschäftsordnung die Zusammenarbeit mit Gremien und Interessenvertretungen der Hochschule,
  - Teilautonomie der Kunsthochschule Kassel wird gesetzlich verankert,
  - Fortschreibung der Entwicklungsplanung unter Berücksichtigung der systematischen und regelmäßigen Qualitätsbewertungen sowie der Zielvereinbarungen und der Bewertung der Zielerreichung, gleichzeitig Deregulierung und Betonung der strategischen Ausrichtung der Inhalte der Zielvereinbarungen,
  - Überantwortung der Ausgestaltung der Regelungen zu Immatrikulation, Rückmeldung, Beurlaubung, Teilzeitstudium u.a., die bisher Gegenstand einer Verordnungsermächtigung sind, in die Satzungsautonomie der Hochschulen.
- e) Handlungsspielräume im Personalbereich und der Drittmittelforschung sowie gute Beschäftigungsbedingungen:
- Erweiterungen der Möglichkeiten zur Berufung ohne Ausschreibung zur Gewinnung hochqualifizierter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, auch in Leitungsfunktionen der Hochschule,
  - Ermöglichung von „Tandem-Professuren“, d.h. Teilzeitprofessur mit gleichzeitiger berufspraktischer Tätigkeit an HAWs,
  - Abweichungen vom Kostendeckungsprinzip bei der Drittmittelforschung bei öffentlichem oder Hochschulinteresse am Forschungsvorhaben,
  - Flexibilisierung der Probezeit bei erstmaliger Berufung in ein Professorenamt,
  - Erhöhung der Transparenz und Verlässlichkeit bei Tenure-Track-Verfahren,
  - Möglichkeit der dauerhaften Einstellung von besonders qualifizierten promovierten wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur selbstständigen Wahrnehmung von Aufgaben in der Lehre,
  - durch Integration der QSL-Mittel in das Sockelbudget wird die Schaffung von Dauerstellen aus den Mitteln eröffnet.
- f) Anpassung an geänderte rechtliche Anforderungen:
- die bis Ende 2022 verlängerte Umsetzungsfrist zur Anpassung an die aufgrund EU-rechtlicher Vorgaben zur Vermeidung von Wettbewerbsverzerrungen strengeren Anforderungen an eine Umsatzsteuerbefreiung der öffentlichen Hand beim Leistungsaustausch zur (gemeinsamen) Erfüllung öffentlicher Aufgaben erfordert die gesetzliche Verpflichtung zur Kooperation und deren Ausgestaltung durch öffentlich-rechtlichen Vertrag; dies betrifft insbesondere den Leis-

tungsaustausch der Hochschulen untereinander sowie mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen, etwa im Rahmen von gemeinsamen Berufungen, die Hochschulmedizin und die Universitätsklinik, sowie die Studierendenwerke,

- differenzierte Ausgestaltung des Verfahrens der institutionellen Akkreditierung durch den Gesetzgeber als Voraussetzung für die Erteilung der staatlichen Anerkennung an nicht staatliche Hochschulen in Umsetzung der Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts zur Akkreditierung,
- auf Anregung des Hessischen Rechnungshofs werden für die verfassten Studierendenschaften Regelungen geschaffen über die maximale Höhe von Rücklagen, den Einsatz qualifizierten Fachpersonals bei der Buchführung, die Verpflichtung externer Rechnungsprüfung oder Steuerberatung in Hochschulen mit mehr als 6.000 Studierenden (Universitäten und HAWs), die Festlegung der Höhe der Aufwandsentschädigungen in der Satzung sowie die Unterstützung durch die Hochschulleitung bei der Wahrnehmung der Aufgaben,
- darüber hinaus wurden im Interesse der Rechtssicherheit redaktionelle Klarstellungen und präzisierende Änderungen von Regelungen vorgenommen, die eine uneinheitliche Rechtsanwendung bewirkt haben.

## 2. Zu den Regelungen im Einzelnen

### Zu § 1

Die Regelung in Abs. 1 entspricht, bis auf die mit Teilautonomie ausgestattete Kunsthochschule an der Universität Kassel, die auch weiterhin keine eigenständige Körperschaft sein soll, der bisherigen Fassung der Vorschrift.

Die Neufassung von Abs. 2 stärkt die Bedeutung der anerkannten Grundsätze guter wissenschaftlicher Praxis, wie sie etwa in den „Leitlinien zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis“ der Deutschen Forschungsgemeinschaft ihren Ausdruck finden. Damit trägt das Gesetz dem hohen Stellenwert Rechnung, den diese Grundsätze in der Praxis bisher schon erlangt haben.

Die Neuformulierung des Abs. 3 hebt die gesellschaftliche Verantwortung der Hochschulen stärker hervor und weitet ihre Pflicht zum Bedenken der Folgen auch auf den bloßen Prozess der Forschung aus, ungeachtet dessen, ob Erkenntnis daraus resultiert.

### Zu § 2

Entsprechend der gesetzlichen Verankerung Ihrer Teilautonomie im 9. Abschnitt wird nun auch die Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel unter den Kunsthochschulen des Landes aufgeführt.

### Zu § 3

Die Neufassung gewährleistet die erforderliche Anpassung des Aufgabenportfolios der Hochschulen an sich wandelnde gesellschaftliche Rahmenbedingungen und Anforderungen.

Abs. 1 wird um die zur Teilhabe in der Wissensgesellschaft unabdingbare Förderung frei zugänglicher Quellen und Nutzbarmachung der wissenschaftlichen Erkenntnisse ergänzt.

Die Neuregelung in Abs. 2 hebt die Rolle der Hochschulen im Bereich des lebenslangen Lernens hervor und ist insbesondere im Zusammenhang mit der Stärkung des Teilzeitstudiums und der Weiterbildung in den §§ 17 ff. zu sehen.

Die stetig fortschreitende Digitalisierung in Wissenschaft, Arbeitswelt und Alltag ist zuletzt durch die SARS-CoV-2-Pandemie nochmals verstärkt worden. Die Regelung in Abs. 3 trägt der Eigenschaft der Hochschulen als Träger und Treiber dieser Entwicklung Rechnung und stärkt sie in dieser Rolle. Daneben betont sie die Bedeutung der Verzahnung von Wissenschaft und Praxis hinsichtlich der Nutzung von Forschungs- und Entwicklungsergebnissen.

Mit Abs. 4 werden die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung dem gesamten Wirken der Hochschulen zugrunde gelegt. Diese Prinzipien sind Gegenstand der von den Vereinten Nationen entwickelten 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung und der nationalen Nachhaltigkeitsstrategie mit den Leitlinien Generationengerechtigkeit, Lebensqualität, sozialer Zusammenhalt und internationale Verantwortung. Diesen Leitlinien ist auch Hessen verpflichtet, die Hochschulen in staatlicher Verantwortung haben die Aufgabe, bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie mitzuwirken. Die 17 Ziele im Einzelnen sind Überwindung von Armut in jeder Form und überall, Ernährung weltweit sichern, Gesundheit und Wohlergehen, hochwertige Bildung weltweit, Gleichstellung von Frauen und Männern, ausreichend Wasser in bester Qualität, bezahlbare und saubere Energie, nachhaltig wirtschaften als Chance für alle, Industrie, Innovation und Infrastruktur, weniger Ungleichheiten, nachhaltige Städte und Gemeinden, nachhaltig produzieren und konsumieren, weltweit Klimaschutz umsetzen, Leben unter Wasser schützen, Leben an Land durch intakte Ökosysteme, starke und transparente Institutionen fördern und globale Partnerschaft. Neben der Geschlechtergleichstellung wird das Thema „Vielfalt der Hochschulmitglieder“ immer wichtiger. Die Hochschulen haben sich in den vergangenen Jahren über die klassischen Studierenden mit Abitur hinaus für beruflich qualifizierte Studierende geöffnet. Die

Einführung der Bachelor-Master-Struktur führte zu einer Internationalisierung der Studiengänge. Die Attraktivität der hessischen Hochschulen für ausländische Studierende wurde gesteigert. Außerdem ist festzustellen, dass die Zahl der Studierenden mit Migrationshintergrund zunimmt. Ein besonderes Anliegen ist es darüber hinaus, für Studierende mit Behinderungen oder chronischen Krankheiten Benachteiligungen abzubauen und ihre Teilnahmemöglichkeiten am Hochschulbetrieb zu erleichtern, um ihre Potentiale für die Wissenschaft stärker zu nutzen. Dies stellt die Hochschulen insgesamt vor neue Herausforderungen. Im Aufgabenkatalog der Hochschulen wird dementsprechend mit Abs. 5 eine Regelung aufgenommen, nach der die Hochschulen auf den Abbau bestehender Nachteile und Hindernisse der unterschiedlichen Gruppen hinwirken. Der Anspruch, ein diskriminierungsfreies Studium und eine diskriminierungsfreie wissenschaftliche und berufliche Tätigkeit zu ermöglichen, zielt darauf ab, dass alle Mitglieder und Angerhörigen der Hochschulen unabhängig von Herkunft und ethnischer Zugehörigkeit, dem Geschlecht, dem Alter, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung ihre Rechte wahrnehmen können.

Zu diesem Zweck sollen sie Diversity-Policy-Konzepte implementieren. Die Regelung konkretisiert weiterhin die Fürsorgepflicht der Hochschulen dahin gehend, dass sie – gemeinsam mit den Studierendenwerken – allgemein an der sozialen Förderung ihrer Studierenden mitwirken.

Die Neuregelung des Abs. 6 trägt gewandelten gesellschaftlichen Bedürfnissen Rechnung. In einem Bildungssystem, das zunehmend auf Durchlässigkeit und Bildungsmobilität bedacht sein muss, sind die Hochschulen bereits bei der Gestaltung der Curricula und der Studienbedingungen aufgerufen, den Übergang zwischen beruflicher und akademischer Bildung zu erleichtern.

Ausschlaggebend für die Produktivität und Attraktivität einer Hochschule ist ein leistungsfähiger und motivierter Personalbestand. Grundlage hierfür wiederum sind gute Beschäftigungsbedingungen, auch z.B. hinsichtlich eines verantwortungsvollen Umgangs mit Befristungen. Das bisher schon selbstverständliche Gebot steter Weiterbildung wird mit dem neuen Abs. 7 auf zwei an Hochschulen besonders bedeutsame Schlüsselqualifikationen konkretisiert, nämlich diejenige zur Wissensvermittlung und die zur Personalführung. Hierbei muss nicht jede Hochschule ein eigenes vollständiges Angebot vorhalten, vielmehr sind kooperativ getragene Vermittlungsformate, die nicht zwingend in Gestalt von Präsenzveranstaltungen unterbreitet werden müssen, möglich.

Die Abs. 8 bis 11 sind inhaltlich gegenüber der bisherigen Fassung unverändert.

Klarstellend und präzisierend bietet die neue Regelung in Abs. 12 den Hochschulen eine ausdrückliche Rechtsgrundlage für die Unterstützung ihrer Mitglieder und ehemaligen Mitglieder bei deren Existenzgründung, insbesondere während des Studiums und unmittelbar danach. Ziel ist nicht nur die Förderung einer bleibenden Verbindung zwischen der Hochschule und ihren Ehemaligen, sondern auch eine Stärkung der Innovationskraft am Wirtschaftsstandort Hessen. Zugleich gewährleistet die Regelung, dass die Hochschule ihre Kernaufgaben nicht vernachlässigt, indem sie bestimmt, dass diese unbeeinträchtigt bleiben müssen, und indem sie die Förderung Ehemaliger auf die ersten drei Jahre nach dem Ausscheiden begrenzt. Zuständig für die Entscheidung, ob und in welcher Form eine Förderung gewährt wird, sowie den Abschluss einer entsprechenden Vereinbarung ist das Präsidium der Hochschule.

#### Zu § 4

Die Ergänzung des Abs. 1 schafft die notwendige Verknüpfung der Bereiche von Hochschule und Universitätsklinikum durch einen Verweis auf das UniKlinG.

In Abs. 2 wird die Aufgabe der Kunsthochschulen den aktuellen Anforderungen angepasst.

Die Neuformulierung von Abs. 3 trägt den anstehenden Evaluationsverfahren und ihren Ergebnissen Rechnung. Bei der auf deren Grundlage gegebenenfalls zu verlängernden Verleihung des Promotionsrechts soll grundsätzlich auch eine Entfristung ermöglicht werden. Da die Verleihung weiterhin an dauerhaft zu erfüllende Bedingungen zu knüpfen ist, die in den entsprechenden Bescheid aufzunehmen sind und deren Nichterfüllung oder Entfallen zum Wegfall des Promotionsrechts führen kann, ist der Qualitätssicherung auch weiterhin hinreichend Rechnung getragen.

Abs. 4 ist gegenüber der bisherigen Fassung unverändert.

Abs. 5 wurde den Änderungen in Abs. 3 für die Hochschulen für angewandte Wissenschaften angepasst.

#### Zu § 5

Die Regelung dient dazu, den Leistungsaustausch im Bereich der Kooperationen zur gemeinsamen Aufgabenerfüllung entsprechend den Anforderungen des § 2b sowie gegebenenfalls unter Nutzung des § 4 Nr. 29 Umsatzsteuergesetz (UStG) so zu regeln, dass eine Befreiung von der Umsatzsteuerpflicht bewirkt werden kann.

Mit der Verordnungsmächtigung in Abs. 3 wird einerseits ermöglicht, die dem Kooperationszwang unterliegenden Leistungsbeziehungen im Rahmen einer Rechtsverordnung präzise zu definieren und flexibel anzupassen, andererseits wird der Notwendigkeit Rechnung getragen, gegebenenfalls kurzfristig auf Vorgaben des zuständigen Bundesministeriums oder auf Erkenntnisse der Rechtsprechung und Praxis zu der umsatzsteuerrechtlichen Neuregelung reagieren zu können.

Zur Wahrung von Wissenschaftsfreiheit und Hochschulautonomie ist vor Erlass einer entsprechenden Rechtsverordnung das Benehmen mit den betroffenen Hochschulen herzustellen.

#### Zu § 6

Mit der Neufassung der Regelungen zur Gleichstellung anstelle des bisherigen Paragraphen zur Frauenförderung wird einem umfassenden Anspruch auf Verwirklichung der Gleichstellung und Maßnahmen, die jedweder Form der Diskriminierung entgegenwirken, Rechnung getragen. Durch die Einbeziehung von Geschlechtsidentitäten werden auch Transgender-Belange berücksichtigt, und zwar bereits während des rechtlich erforderlichen Transformationsprozesses, der durch abweichende Personaldokumente und gegebenenfalls vorzulegende Urkunden regelmäßig spezifische Gefahren der Diskriminierung birgt. Durch die Regelung sind die Hochschulen gehalten, alle vorhandenen rechtlichen Spielräume zu nutzen, um dem entgegenzuwirken, etwa bei der Ausstellung der Studierendenausweise oder einer Neuausfertigung von Urkunden, die im Interesse der Betroffenen nicht als Zweitschrift erfolgen soll.

Die Zielsetzung einer geschlechterparitätischen Besetzung beschränkt sich nicht auf bestimmte Ämter und Funktionen, erfordert aber eine jeweils angemessene Repräsentanz. Diese angemessene Repräsentanz wird sich bei Stellenbesetzungs- und anderen Auswahlverfahren auch danach zu richten haben, in welchem Umfang geeignete Kandidatinnen zur Verfügung stehen, was sich nach dem Kaskadenmodell, also der jeweiligen Repräsentanz auf den einzelnen Qualifikationsstufen, zu bemessen hat. Flankierend ist die Dokumentationspflicht für die aktive Suche nach geeigneten Bewerberinnen ein mittlerweile als zielführend erkanntes Instrument, um qualifizierte Frauen zu einer Bewerbung zu motivieren.

Mit der neu eingeführten Funktion einer Ansprechperson für Antidiskriminierung in Abs. 2 wird über die nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz erforderliche Bestellung einer Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten hinaus dem grundrechtlichen Anspruch auf Gleichbehandlung entsprochen. Schon in der 19. Wahlperiode hat die Landesregierung gemeinsam mit den hessischen Hochschulen eine Antidiskriminierungsrichtlinie erarbeitet und in den Zielvereinbarungen auf die Schaffung von Antidiskriminierungsstellen hingewirkt. Diese Maßnahmen haben sich bewährt und sollen daher eine gesetzliche Verankerung erfahren. Die Regelung fördert auch die flankierende Umsetzung der europäischen Richtlinien 2000-43-EG des Rates und 2000-78-EG des Rates im Hochschulbereich. Die entsprechende Anwendung maßgeblicher und einschlägiger Bestimmungen des AGG auf Mitglieder und Angehörige der Hochschule schließt eine Lücke für den Hochschulbereich, da die gesetzlichen Regelungen unmittelbar nur für Beschäftigte und Bewerberinnen und Bewerber Geltung beanspruchen.

Das Vorschlagsrecht des Senats für die Bestellung der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten wurde zur Vermeidung möglicher Interessenskollisionen und zur Stärkung ihrer Unabhängigkeit gestrichen.

Die bereits flächendeckend an den Hochschulen geschaffenen Strukturen zur Antidiskriminierung werden nunmehr gesetzlich verankert und bleiben der hochschulautonomen Ausgestaltung vorbehalten. Die Gleichstellungsbeauftragte kann mit ihrer Zustimmung zugleich für Antidiskriminierung bestellt werden, was in kleineren Organisationseinheiten der Effizienz der Aufgabenerfüllung und Bündelung dient. In größeren Hochschulen dürfte sich eine Trennung der Funktionen empfehlen.

#### Zu § 7

Der neue Paragraph führt Beauftragte für die Belange Studierender mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen ein und übernimmt dabei Regelungen, die sich in anderen Bundesländern schon bewährt haben. Da sich die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung nach SGB IX auf die Wahrnehmung der Belange behinderter Beschäftigter beschränken, bestand hier bisher eine Regelungslücke, die nun geschlossen wird. Die Möglichkeit der Übertragung der Aufgaben gemeinsam mit den Aufgaben nach § 6 Abs. 2 dient insbesondere an kleineren Hochschulen der Verschlingung administrativer Strukturen.

#### Zu § 8

Der neu formulierte Abs. 1 stellt klar, dass die Hochschulen – ähnlich wie Gemeinden – auch im Rahmen der Auftragsverwaltung im eigenen Namen tätig werden. Das beseitigt bisherige Zweifel insbesondere in Abgrenzung zur rechtsgeschäftlichen Vertretung des Landes in Grundstücks- und Bauangelegenheiten.

Die redaktionelle Änderung in Abs. 2 Nr. 2 dient der Klarstellung.

#### Zu § 9

Die Neufassung von Abs. 2 flexibilisiert das Instrumentarium der Zielvereinbarungen und schließt systemische Lücken. Indem die Regelung vorsieht, dass die Entwicklungsplanung die Qualitätssicherung berücksichtigen muss, wird die erforderliche Verzahnung zwischen beidem hergestellt. Klargestellt wird auch, dass die Entwicklungsplanung der Hochschulen der Selbststeuerung im Interesse der Profilbildung vornehmlich zu dienen bestimmt ist. Zum ändern wird das Instrument

der Zielvereinbarung einerseits dereguliert und andererseits stärker strategieorientiert definiert und – folgerichtig – dahin gehend ergänzt, dass künftig auch geregelt werden soll, wie der Erfolg zu bemessen und welche Konsequenzen ggf. an das Ergebnis geknüpft werden.

#### Zu § 10

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 8.

#### Zu § 11

Die Regelung entspricht dem bisherigen § 9, der gestrichene Passus in Abs. 2 ist durch Zeitablauf erledigt.

#### Zu den §§ 12 und 13

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 10 und 11.

#### Zu § 14

Neben Konkretisierungen dessen, worauf besonderes Augenmerk zu richten ist, verpflichtet die Neuregelung in Abs. 1 die Hochschulen vor allem zur Ursachenforschung hinsichtlich abgebrochener Studienverläufe sowie dazu, in die Evaluation von Studium und Lehre verstärkt die studentische Perspektive einfließen zu lassen, um einen bestmöglichen Studienerfolg aus Sicht derjenigen herbeizuführen, für deren Werdegang er Grundlage ist. Darüber hinaus verdeutlicht die Regelung, dass Akkreditierung und Evaluation als Bausteine eines Qualitätsmanagement-Systems eine herausragende Funktion für die Binnensteuerung der Hochschule beizumessen ist.

Die Einfügung in Abs. 5 komplettiert die Berichtsfrist gegenüber dem Ministerium hinsichtlich der Ergebnisse der Evaluationen, denen auch für den zielgerichteten Einsatz der staatlichen Steuerungsinstrumente eine herausgehobene Bedeutung zukommt.

Die Einfügung in Abs. 7 schließt Informationslücken im Qualitätssicherungswesen und der Alumni-Arbeit der Hochschulen, die deshalb bestehen, weil an den Hochschulen nicht aktenkundig ist, wer ein Staatsexamen bestanden hat, da sich staatliche Prüfungsämter bisher aus Gründen des Datenschutzes gehindert sehen, Auskunft über den genannten Personenkreis nebst aktuellen Adressdaten zu geben. Nach der Neuregelung stehen datenschutzrechtliche Einwände einer Auskunft im Wege der Amtshilfe grundsätzlich nicht mehr entgegen.

Die Änderung in Satz 3 stellt klar, dass die Hochschulen nicht zum Satzungserlass verpflichtet sind, solange sich kein Regelungsbedarf zeigt.

#### Zu § 15

Die Einfügung in Abs. 1 ergänzt die Ziele des Studiums um die Bildung für nachhaltige Entwicklung (siehe insoweit die Erläuterungen zu § 3 Abs. 4) und trägt damit dem zunehmend relevanten gesellschaftlichen Erfordernis nachhaltigen Handelns und Wirtschaftens Rechnung.

Der neue Abs. 2 greift eine Vorschrift aus der Studienakkreditierungsverordnung auf, wonach ein Leitbild für die Lehre Voraussetzung für die Akkreditierung von Studiengängen ist, und macht die Bestimmung damit auch für Staatsexamensstudiengänge verbindlich, für welche die genannte Verordnung nicht gilt. Mithilfe eines eigenen Leitbilds sollen Lehre und Studium innerhalb des Aufgabenkanons und des Profils der Hochschulen eine sichtbare und in der Hochschule gelebte Stärkung erfahren.

#### Zu § 16

Das Gesetz zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre an hessischen Hochschulen (QSL-Gesetz) wird ins Hessische Hochschulgesetz integriert. Die Aufgaben der bisherigen Studienkommissionen nach dem QSL-Gesetz werden künftig von den Kommissionen nach § 42 Abs. 3 und § 50 Abs. 2 übernommen (siehe die dortigen Erläuterungen). Zur weiteren Stärkung dezentraler Entscheidungskompetenzen kann die Satzung nach Abs. 6 künftig ebenfalls vorsehen, dass die Vergabeentscheidung über die dezentralen QSL-Mittel durch die Dekanate oder die Zentren für Lehrerbildung getroffen werden. Für den Einfluss des Präsidiums ist insoweit das weiterhin bestehende Letztentscheidungsrecht nach Abs. 5 Satz 3 hinreichend.

#### Zu § 17

Die Neuregelung in Abs. 1 unterstützt den Aufbau eines koordinierten Beratungssystems und trägt der Heterogenität der Studierenden und ihrer Belange Rechnung.

Die Einfügungen im neu abgetrennten Abs. 2 konkretisieren die Aufgaben der allgemeinen Studienberatung. Zudem werden die Aufgaben der Studienberatung zur frühzeitigen Orientierung auch auf Studieninteressierte sowie -bewerberinnen und -bewerber ausgedehnt.

Die Einfügungen im neu abgetrennten Abs. 3 konkretisieren die Aufgaben der Studienfachberatung und stellt gegenüber der bisherigen Soll-Regelung zur Teilnahme klar, dass allen Studierenden die Möglichkeit zur Teilnahme an der Studienfachberatung zu eröffnen ist.

Die Neuformulierung von Abs. 4 soll gegenüber der bisherigen Regelung verdeutlichen, dass die Zielsetzung der Studienberatung nicht darin besteht, statistische Daten zu beeinflussen, sondern vielmehr unter Berücksichtigung der individuellen Fähigkeiten und Neigungen das Hinterfragen eines möglichen dysfunktionalen es auf die Studienfachwahl zu befördern.

Mit Abs. 5 werden institutionelle und zielgruppenspezifische Anforderungen an die Studienberatung konkretisiert sowie deren Schulungs- und Supervisionsbedarf im Gesetz verankert.

#### Zu § 18

Das duale Studium in Abs. 1 Satz 3 hat seit dem Inkrafttreten der Regelung durch die Dachmarke „Duales Studium Hessen“ eine inhaltliche Konkretisierung erfahren. Das „Duale Studium Hessen“ ist durch eine inhaltliche und zeitliche Koordination der akademischen und der beruflichen oder betrieblichen Ausbildung gekennzeichnet, es kann ausbildungsintegriert (mit Kammerabschluss oder vergleichbarem Abschluss) oder praxisintegriert (ohne Kammerabschluss, aber mit intensiven Praxisphasen der Ausbildung im Rahmen eines Vertragsverhältnisses mit dem Unternehmen) organisiert sein. Es setzt eine Hochschulzugangsberechtigung voraus, die dual Studierenden und die Unternehmen müssen einen Vertrag abschließen, der die Studien- und Praxisphasen regelt und den Studierenden während der Studienphasen freistellt. Der Umfang der Freistellung kann bei einem Masterstudium geringer sein als bei einem Bachelorstudium. Darüber hinaus besteht ein Kooperationsvertrag zwischen Unternehmen und Bildungsanbieter. Dieser muss den Wechsel zwischen Studien- und Praxisphasen sowie die Inhalte der Praxisphasen in den Grundzügen regeln. Alle Studiengänge des „Dualen Studiums Hessen“ müssen akkreditiert sein. Dementsprechend sind Bachelorabschlüsse dualer Studiengänge und Bachelorabschlüsse in Vollzeitstudiengängen gleichwertig. An einen Bachelorabschluss eines dualen Studiengangs kann somit ein Master-Studiengang angeschlossen werden. Die Höhe des Praxisanteils beträgt zeitlich mindestens 30 % und soll 50 % nicht überschreiten.

Im Interesse einer Flexibilisierung des Studiums dient der in Abs. 1 neu eingefügte Satz 4 zur Stärkung der Digitalisierung und der Nutzbarmachung von Online-Angeboten.

Mittels der individualisierten Regelstudienzeit kann für besondere Angebote im Rahmen des Orientierungsstudiums der zusätzliche zeitliche Aufwand in einer vom zuständigen Bundesministerium akzeptierten Weise kompatibel mit den Anforderungen des BAföG gestaltet werden. Dies erweitert die Optionen der Hochschulen zur Einführung von Orientierungsstudien und anderen Modellen der Qualifikationsanpassung heterogener Studierender.

Der bisherige § 15 Abs. 2 kann im Rahmen dieser Regelung entfallen, da das Teilzeitstudium nun in § 19 geregelt ist.

#### Zu § 19

Mit dem neuen § 19 erhält das Teilzeitstudium eine eigene, wesentlich differenziertere Regelung, nach der die Hochschulen stärker als bisher gehalten sind, das Studium in Teilzeit zu ermöglichen und zu erleichtern. In der Neuregelung setzt sich zum einen das Bestreben fort, die Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung zu erhöhen (s. dazu auch oben zu § 3 Abs. 5), zum andern soll sie dem Ausschluss von Personen entgegenwirken, die durch familiäre Aufgaben belastet sind. Mit der Überantwortung der bisher durch Rechtsverordnung geregelten näheren Bestimmungen zu Immatrikulation und Teilzeitstudium in die Satzungsautonomie der Hochschulen durch § 61 Abs. 4 können bisher bestehende Restriktionen für das Teilzeitstudium, etwa die unter kapazitären Gesichtspunkten erfolgte Beschränkung auf grundständige Studiengänge, nach Maßgabe der jeweiligen Bedingungen an der Hochschule entfallen.

Neben der Weiterbildung soll auch im Bereich der berufsqualifizierenden Studiengänge dem Aspekt des lebenslangen Lernens sowie der Vereinbarkeit des Studiums mit Care-Aufgaben und damit der heterogenen Lebenswirklichkeit der Studierenden Rechnung getragen werden. Dies erfordert zunächst ein Screening durch die Hochschulen, welche Studiengänge grundsätzlich zum Teilzeitstudium geeignet sind, und den Abbau bestehender Hindernisse, etwa durch Fristenregelungen zum Absolvieren von Modulen und Prüfungsleistungen. Damit wird eine weitgehende Möglichkeit eröffnet, zeitlich flexibel einen grundsätzlich als Vollzeitstudium konzipierten Studiengang erfolgreich zu absolvieren. Es steht den Studierenden dabei in den nicht zulassungsbeschränkten Studiengängen frei, ob sie sich als Teilzeitstudierende immatrikulieren bzw. zurückmelden. Die bislang noch als Konsequenz der früheren Langzeit- und Studiengebühren in der ImmatrikulationsVO enthaltenen Restriktionen für die Einschreibung als Teilzeitstudierende (formelles Teilzeitstudium) werden flankierend im Verordnungsweg abgebaut. Sowohl für das informelle als auch für das formelle Teilzeitstudium sollen auch die positiven Effekte der Entwicklung digitaler Lehrformate im Zuge der Corona-Semester Eingang finden (digitales Studium).

Davon unterschieden werden die als Teilzeitstudiengänge konzipierten und organisierten Angebote mit gesonderten Studien- und Prüfungsordnungen, die nach Maßgabe der insoweit vorhandenen Möglichkeiten und Kapazitäten der Hochschulen eingerichtet werden sollen.

Zu § 20

Die Regelungen über die Weiterbildung erfahren eine grundsätzliche Neustrukturierung, die den Erwerb eines Weiterbildungsbachelors explizit vorsieht und definiert, weiterbildende Masterstudiengänge und deren Voraussetzung näher beschreibt und ansonsten ein Zertifikat vorsieht und den Status der Gaststudierenden insoweit vorschreibt. Die Gebührenregelung sieht Ausnahmen vom Prinzip der Kostendeckung insbesondere im Interesse des gesellschaftlichen Bedarfs an akademischer Weiterbildung für bestimmte Berufsgruppen und Tätigkeitsfelder vor. Im Rahmen seiner Satzungskompetenz für die Gebührenordnung obliegt die Entscheidung dem Präsidium unter Beachtung der jeweils maßgeblichen beihilferechtlichen Bestimmungen.

Zu den §§ 21 und 22

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 16 und 17.

Zu § 23

Diese neue Bestimmung greift Regelungen der Verordnung über Fernprüfungen auf, die gestützt auf § 96 der bisherigen Gesetzesfassung anlässlich der Corona-Pandemie erlassen wurde, und schafft damit eine dauerhafte, tragfähige Rechtsgrundlage für elektronische Fernprüfungen unter Berücksichtigung der Anforderungen von Datenschutz und Chancengleichheit im Prüfungswesen. Ausdrücklich wird klargestellt, dass die Teilnahme daran für die Studierenden freiwillig ist. Von einer freiwilligen Teilnahme ist auszugehen, wenn ein Studierender oder eine Studierende an einer Prüfung teilnimmt und das Angebot einer den gesetzlichen Anforderungen entsprechenden Präsenzprüfung besteht. Eine automatisierte Prüfungsaufsicht darf nur in den im Gesetz genannten Fällen und mit Einwilligung der Studierenden erfolgen. Die Einwilligung ist durch die Hochschulen in beweisgeeigneter Weise zu dokumentieren.

Bis zum Erlass der erforderlichen Regelungen durch Satzung der Hochschulen können elektronische Fernprüfungen - längstens bis Ende 2022 - gestützt auf die Rechtsverordnung durchgeführt werden, auf § 23 basierende Satzungen der Hochschulen sollen den Regelungen der bis Ende 2022 befristeten Verordnung vorgehen. Siehe hierzu auch die Regelung des § 125 Abs. 5.

Zu § 24

Es handelt sich um eine Folgeänderung aufgrund der Einführung individueller Regelstudienzeiten und ansonsten um redaktionelle Änderungen. Bei individuellen Regelstudienzeiten handelt es sich um eine pauschalierte Festlegung von abweichenden Regelstudienzeiten für Teilzeitstudierende sowie die Teilnehmer an Angebotsformen, die eine von der Regelstudienzeit abweichende Organisationsform oder Curricularstruktur aufweisen (z.B. Orientierungsstudium).

Zu § 25

Die Änderung zu Beginn von Abs. 2 trägt dem Umstand Rechnung, dass – zumal im Bereich der Bachelor- und Masterstudiengänge und ihrer Akkreditierung – Studien- und Prüfungsordnungen in der Regel eine Einheit bilden. Die in Nr. 1 genannten Punkte „Ziel, Inhalt und Aufbau des Studiums“ waren schon bisher eher Regelungsgegenstand von Studien- als von Prüfungsordnungen. In Nr. 4 (neu) werden typische Inhalte von Studien- und Prüfungsordnungen ergänzt. In Nr. 7 (neu) werden die Anforderungen an die Regelung von Hausarbeiten und ähnlichen schriftlichen Prüfungen ohne Aufsicht um deren Umfang ergänzt, welcher bei solchen Arbeiten eine maßgebliche Größe ist. Hierfür bietet sich die Festlegung einer Bandbreite in der jeweiligen Studien- und Prüfungsordnung an. Es soll überdies klargestellt werden, dass es hier um Fristen geht, die im Interesse einer geordneten Prüfungsorganisation für die Anmeldung zur Prüfung vor deren Ablegung zu beachten sind. Nicht umfasst sind Regelungen, die vorsehen, wann eine Prüfung im Studienverlauf spätestens unternommen oder absolviert sein muss, derartige Regelungen müssten unter Geltung des neuen § 19 Abs. 2 Satz 1 als Erschweris für ein Teilzeitstudium betrachtet werden.

Die weitere Ergänzung in Nr. 7 stärkt die Freiheit der Religionsausübung im Bereich der Hochschulprüfungen. Insbesondere im jüdischen Religionskreis sind an einigen Feiertagen strikte Arbeitsverbote einzuhalten, die auch die Teilnahme an Prüfungen ausschließen. Hierfür sind innerhalb des Prüfungsemesters Ersatztermine vorzusehen, die auf Antrag wahrgenommen werden können. Es handelt sich hierbei um einen eng umgrenzten und durch die arbeits- und verfassungsgerichtliche Rechtsprechung anerkannten Bezugsrahmen von Glaubensbekenntnissen (Judentum), in deren Kontext strikte Arbeitsverbote an Samstagen und einigen Feiertagen zu Gewissenskonflikten führen können, die in der Abwägung in der Regel einen Vorrang der verfassungsrechtlich garantierten Glaubensfreiheit gegenüber betrieblichen Abläufen oder der effizienten Gestaltung von Prüfungsverfahren für sich beanspruchen können. Das Einhalten der Arbeitsruhe an jüdischen Feiertagen unterfällt grundsätzlich dem Schutzbereich des Art. 4 Abs. 1 GG. Daher unterfällt die religiös motivierte Weigerung von Juden, an Prüfungen, die an jüdischen Feiertagen stattfinden, teilzunehmen, dem Schutzbereich des Art. 4 Abs. 2 GG (OVG Münster, Beschluss vom 7. August 1984 – 5 B 1257/84).

Zu § 26

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 21.

Zu § 27

Es handelt sich in Abs. 1 um eine redaktionelle Klarstellung.

Zu § 28

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 23.

Zu § 29

Abs. 1 Satz 3 wird aufgehoben, da der ergänzte Abs. 2 sich jetzt auch auf die Eignungsprüfung bezieht. Stattdessen wird der bisherige Abs. 5 hier angefügt, was wegen dessen grundsätzlicher Bedeutung naheliegt. Der neu eingefügte Satz 4 eröffnet die Möglichkeit, einen nach der jeweiligen Promotionsordnung als „Ph.D.“ verliehenen Grad je nach Kontext auch in der in Deutschland üblichen Form als „Dr.“ zu führen.

Abs. 2 wird um einen kurzen Katalog von Mindestinhalten für Promotionsordnungen ergänzt (ähnlich dem Katalog für Studien- und Prüfungsordnungen in § 25). Dieser Katalog berücksichtigt einerseits die Anforderungen des Wissenschaftsrats an die Qualitätssicherung im Promotionswesen, belässt aber andererseits den Hochschulen ausreichend Spielraum zur Abbildung unterschiedlicher Gepflogenheiten und Fachkulturen.

Mit der Änderung in Abs. 4 wird die Immatrikulation von Doktorandinnen und Doktoranden auch für den Personenkreis der gleichzeitig an der Hochschule Beschäftigten eröffnet und damit der hochschulautonomen Regelung überantwortet. Hinsichtlich der Zuordnung zur Statusgruppe erfolgt eine entsprechende Anpassung in § 37 Abs. 3 Nr. 2.

Zu § 30

Die Ergänzung in Abs. 1 dient zur Vereinheitlichung der Gradführung, die bislang den einzelnen Habilitationsordnungen überlassen ist, und damit der Transparenz der jeweiligen wissenschaftlichen Qualifikation.

Zu den §§ 31 und 32

Es handelt sich um redaktionelle Änderungen.

Zu § 33

Der neu angefügte Abs. 2 fördert die Schwerpunktbildung an den Hochschulen und ihre Kooperation mit anderen Hochschulen und Einrichtungen – solchen der Forschung ebenso wie der Berufspraxis. Die Regelung ist im Zusammenhang mit der Änderung umsatzsteuerrechtlicher Regelungen zu sehen (siehe auch Begründung zu § 5). Da es sich hierbei um den Kernbereich der Wissenschaftsfreiheit handelt, ist der Senat entsprechend seiner Kompetenz zur Entscheidung über die Schwerpunkte in Lehre und Forschung zu beteiligen.

Zu § 34

Der neu eingefügte Abs. 5 bestätigt im Bereich der Drittmittelforschung die grundsätzliche Pflicht zur Vollkostendeckung, sieht jedoch Ausnahmen vor, soweit Forschungsvorhaben im öffentlichen Interesse oder überwiegenden Eigeninteresse der Hochschule betrieben werden. Das erleichtert den Hochschulen in der Praxis die bisweilen schwierige Abgrenzung zwischen fremdnütziger Auftragsforschung (vollkostenpflichtig) und eigennütziger Forschung mit finanzieller Unterstützung durch Dritte (nicht vollkostenpflichtig).

Der neu eingefügte Abs. 8 stellt die Kapazitätsneutralität der aus Mitteln Dritter bezahlten Personalstellen und Lehraufträge sicher.

Der neue Abs. 11 dehnt den Anwendungsbereich der vorstehenden Absätze auf die zunehmend durch Drittmittel finanzierten Forschungsaktivitäten der Hochschulen für Angewandte Wissenschaften aus.

Zu § 35

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 30.

Zu § 36

Die Einfügung in Abs. 1 trägt der Bedeutung guter wissenschaftlicher Praxis Rechnung, indem das Hochschulgesetz den Senat verpflichtet, Regeln zu ihrer Einhaltung und zum Umgang mit Fehlverhalten zu erlassen, und ihm nicht nur einen entsprechenden Kompetenztitel einräumt (s. dazu unten § 42 Abs. 2 Nr. 1). Eine faktische Pflicht zum Erlass solcher Regelungen ergibt sich bereits aus den ab August 2021 geltenden Förderrichtlinien der Deutschen Forschungsgemeinschaft.

Mit den Einfügungen in Abs. 2 wird die bisherige Experimentierklausel so erweitert, dass über Wirtschaftlichkeits- und Effizienzerwägungen hinaus auch zugunsten der Verbesserung von Entscheidungsfindungsprozessen sowie der Strategiefähigkeit im Bereich der Kernaufgaben von den in Bezug genommenen Bestimmungen abgewichen werden kann.

### Zu § 37

Die Neufassung von Abs. 2 stellt klar, dass bei gemeinsamen Berufungsverfahren keine Notwendigkeit besteht, mindestens ein Jahr in der Hochschule zu arbeiten, und die Mitgliedschaft auf entsprechenden Antrag einzuräumen ist. Damit wird die Kooperation gerade mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen gestärkt. Mit der Einfügung der Kooptation wird die Festlegung des Hessischen Hochschulgesetzes auf bestimmte Berufungsmodelle bei gemeinsamen Berufungen mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen bzw. deren Ausschluss vermieden. So wird etwa beim so genannten „Thüringer Modell“ kein Beschäftigungsverhältnis mit der Hochschule begründet, dieses besteht vielmehr ausschließlich bei der außeruniversitären Institution. Die Verbindung zur Hochschule wird durch die Kooptation, also die Einräumung der Mitgliedschaft ohne dienst- oder arbeitsrechtliche Beziehung, eingeräumt.

Mit der Ergänzung in Abs. 3 Nr. 2 wird der Änderung in § 29 Abs. 4 Rechnung getragen und die Zugehörigkeit von immatrikulierten Doktorandinnen und Doktoranden zur Gruppe der Studierenden auf die nicht zugleich an der Hochschule Beschäftigten beschränkt.

Die Einfügung in Abs. 4 ist im Hinblick auf die Erweiterung der Bestimmung über wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Daueraufgaben in der selbstständigen Lehre geboten, sofern diese über die Promotion hinaus die weiteren Berufungsvoraussetzungen erfüllen.

### Zu den §§ 38 bis 40

Die Vorschriften entsprechen bis auf eine redaktionelle Anpassung den bisherigen §§ 33 bis 35.

### Zu § 41

Die Option der Einführung einer Hochschulversammlung stärkt die Partizipation bei Grundsatzfragen der Hochschulentwicklung und setzt die Koalitionsvereinbarung um. Hierbei wird, auch unter Nutzung der Experimentierklausel des § 36 Abs. 2, ein erheblicher Spielraum für die Ausgestaltung in der Grundordnung eröffnet. Die gesetzlichen Vorgaben beschränken sich auf die wesentliche Funktion des Gremiums, die Höchstzahl seiner stimmberechtigten Mitglieder sowie die zwingend vorzusehenden mindestens beratenden Mitglieder. Da die Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit nicht über einen Hochschulrat verfügt und das Kuratorium der Hochschule entsprechend seiner Funktion eine von den anderen Hochschulen des Landes abweichende Besetzung aufweist, findet die Regelung, dass die oder der Vorsitzende des Hochschulrats der Hochschulversammlung als beratendes Mitglied angehört, für das vorsitzende Mitglied des Kuratoriums der Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit keine, auch keine analoge, Anwendung,

Durch die Grundordnung ist möglichst zu präzisieren, welche Gegenstände im Einzelnen neben dem Leitbild als Grundsatzfragen der Hochschulentwicklung der Erörterung durch die Hochschulversammlung zugeführt werden sollen. Die Übertragung von Entscheidungskompetenzen des Senats bei Grundordnung, Wahlordnung, Entgegennahme des Rechenschaftsberichts und Wahl der Präsidiumsmitglieder wird grundsätzlich eröffnet. Allerdings ist, insbesondere in Hinblick auf die Zuständigkeit für die Beschlussfassung über die Grundordnung, einer „Versteinerung“ entgegenzuwirken, da ansonsten der Senat eine einmal übertragene Kompetenz nicht zurückholen kann.

### Zu § 42

Die Neuformulierung in Abs. 2 Nr. 2 stellt klar, dass mit „Prüfungsordnungen“ *Studien- und Prüfungsordnungen* gemeint sind (s. schon oben zu § 25).

Nr. 6 stärkt das Mitspracherecht des Senats bei der Entwicklungsplanung, indem es diese zunächst vorbehaltlich der Regelungen in den §§ 43 und 48 von seiner Zustimmung abhängig macht und ihm nicht nur das Recht zur Stellungnahme einräumt. Die neue Nr. 7 wird redaktionell von Nr. 6 abgetrennt.

Der neue Abs. 3 regelt die Studienkommissionen auf zentraler Ebene für den Vorschlag zur Verteilung der QSL-Mittel nach § 16. Da § 16 nicht für die Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit gilt, entfaltet auch § 42 Abs. 3 für diese Hochschule keine Wirkung.

Die Änderung in Abs. 6 ist redaktioneller Natur.

### Zu § 43

Die redaktionelle Änderung in Abs. 1 dient zur Vereinheitlichung des Sprachgebrauchs.

Die Ergänzung in Abs. 4 beschränkt die Kompetenz des Präsidiums zur Entwicklungsplanung nach Satz 1 in Hinblick auf die erforderliche Zustimmung des Hochschulrats auf die Fassung der Vorlage an den Hochschulrat im Fall der nicht erteilten Zustimmung des Senats.

Die Ergänzung in Abs. 9 beruht auf der verbindlichen Einführung einer Ansprechperson für Antidiskriminierung.

Zu § 44

Die Änderung in Abs. 2 stellt klar, dass die Präsidentin oder der Präsident in sämtlichen Prüfungsangelegenheiten als Widerspruchsbehörde zuständig ist (z.B. auch dort, wo kein Prüfungsgremium, sondern ein einzelner Prüfer entschieden hat).

Zu § 45

Die Einfügungen in Abs. 3 stellen klar, dass die Regelung ebenso für Beamtenverhältnisse an Hochschulen mit eigener Dienstherreneigenschaft gilt.

Zu § 46

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 41.

Zu § 47

Die Vorschrift entspricht im Wesentlichen dem bisherigen § 42. Zusätzlich wird die Möglichkeit geschaffen, im Interesse der Verbesserung der Attraktivität der Kanzlerposition eine Zusage seitens der Hochschule zur Übernahme in den Hochschuldienst nach Beendigung der Amtszeit vorzunehmen, sofern kein Anspruch nach Abs. 3 Satz 1 besteht.

Zu § 48

Die Änderung in Abs. 1 ist eine Folge der Neuregelung in § 42 Abs. 2 Nr. 6 und verhindert gleichzeitig Blockadesituationen. Mit dem Ziel des konsensualen Zusammenwirkens der beteiligten Organe gibt die gemeinsame Beratung von Senat und Hochschulrat allen Beteiligten Gelegenheit zum Überdenken der jeweiligen Positionen und zur Kompromissfindung. Sollte sich auf diesem Weg ein gegebenenfalls verbleibender Dissens nicht ausräumen lassen, kann nach einem dreimonatigen Moratorium die fehlende Zustimmung des Senats durch die Zustimmung des Hochschulrats zur Entwicklungsplanung ersetzt werden.

Die redaktionelle Änderung in Abs. 2 Nr. 2 dient zur Vereinheitlichung des Sprachgebrauchs.

Die Ergänzung von Abs. 4 stärkt die Transparenz der Arbeit des Hochschulrats.

Die Begrenzung der Amtsdauer von Hochschulratsmitgliedern in Abs. 7 auf in der Regel acht Jahre soll ein Mindestmaß an Fluktuation von Personen und Ideen gewährleisten, damit der Hochschulrat seiner intendierten Rolle als Innovationsmotor gerecht werden kann. Die Ausgestaltung als Regelfall schafft hinreichend Spielraum für begründete Ausnahmen, um sachkundige und bewährte Mitglieder des Hochschulrats, etwa als Vorsitzende oder Vorsitzender, auch für längere Zeiträume bestellen zu können. Der neu eingefügte Satz 6 stärkt die Geschlechterparität. Er ergänzt die Sollregelung des § 13 des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes, wonach bei der Besetzung von Kommissionen, Beiräten, Verwaltungs- und Aufsichtsräten sowie sonstigen Gremien, soweit Dienststellen des Landes ein Entsendungs-, Bestellungs- oder Vorschlagsrecht haben, mindestens zur Hälfte Frauen berücksichtigt werden sollen, durch eine zwingende Besetzung von mindestens 40 % der Sitze mit Frauen.

Die Ergänzung in Abs. 9 konkretisiert die Anforderungen an die Geschäftsordnung im Interesse von Transparenz und Interaktion in die Hochschule, ihre Gremien und Interessenvertretungen hinein.

Zu § 49

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 43.

Zu § 50

Die Änderungen in Abs. 1 Nr. 1 stellen klar, dass der Erlass von Promotions- und Habilitationsordnungen in die Satzungscompetenz des Fachbereichsrats fällt, dass jedoch der Fachschaftsrat hierzu nicht gehört werden muss.

Entsprechend dem in § 42 neu eingefügten Abs. 3 sieht der hier neu eingefügte Abs. 2 die Bildung dezentraler Studienkommissionen auf Fachbereichsebene vor, deren Zuständigkeiten sich auf alle Angelegenheiten von Studium und Lehre erweitern.

Zu § 51

Die redaktionelle Änderung in Abs. 1 dient zur Vereinheitlichung des Sprachgebrauchs.

Abs. 4 wird im Interesse von Studium und Lehre um eine detailliertere Beschreibung der Aufgaben von Studiendekaninnen und -dekanen erweitert, die im Wesentlichen der schon bisher geübten Praxis der meisten Fachbereiche entsprechen dürfte.

Die Mindestamtszeit der Mitglieder des Dekanats nach Abs. 5 dient der Professionalisierung der Amtswahrnehmung.

Zu § 52

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 46.

Zu § 53

Die Änderungen in § 53 gegenüber dem bisherigen § 47 dienen der Klarstellung dahin gehend, dass auch fachbereichs- und hochschulübergreifende Kooperationsformen, auch in Gestalt von Hochschulverbänden oder Einrichtungen außerhalb des Hochschulbereichs, Gegenstand der Organisationshoheit der hessischen Hochschulen sind.

Zu § 54

Die Änderung in Abs. 2 Nr. 1 ist redaktioneller Art.

Abs. 5 ist infolge der Veränderungen des Budgetierungsmodells anzupassen. Nach den Ergebnissen der Kostenträgerrechnung waren in der Vergangenheit die Ausgaben der Hochschulen in diesem Bereich regelmäßig höher als in der bisherigen Festlegung gefordert.

Die Änderung in Abs. 6 dient der präzisierenden Klarstellung.

Zu § 55

Die Regelung entspricht dem bisherigen § 49.

Zu § 56

Hintergrund der klarstellenden Anpassungen in Abs. 1 S. 1 und 2 ist die Neuregelung des § 2b UStG. Durch das Steueränderungsgesetz 2015 (BGBl. 2015 I S. 1834 ff.) wurde die Umsatzbesteuerung der juristischen Personen des öffentlichen Rechts umfassend neu geregelt. Mit der Neufassung von § 2b Umsatzsteuergesetz unterliegen die juristischen Personen des öffentlichen Rechts nun auch mit Tätigkeiten im Rahmen ihres Hoheitsbereichs der Umsatzsteuer, sofern die Behandlung der juristischen Person des öffentlichen Rechts als Nichtunternehmer zu größeren Wettbewerbsverzerrungen führen würde. Von dieser Neuregelung des § 2b UStG kann mithin privilegiert sein der Leistungsaustausch zwischen Universitätsklinikum und Universität bzw. Fachbereich Medizin im Rahmen der nach § 15 UniKlinG zu treffenden Kooperationsvereinbarung. § 56 Abs. 1 HHG ist klarstellend anzupassen, indem die Verpflichtung zur engen Zusammenarbeit herausgestellt wird.

Gemäß Begründung des Referentenentwurfs zur ÄApprO – Stand 20.08.21 – soll § 15 Abs. 1 den Universitäten mehr Möglichkeiten bei der Gestaltung der praktischen ärztlichen Ausbildung und der Wahl der Ausbildungsstätten auch schon vor dem praktischen Jahr einräumen. Diese Möglichkeiten sollten auch die hessischen Universitäten nutzen können. Derartige Vereinbarungen sind also insbesondere denkbar zur Sicherstellung der Ausbildung bei kapazitären Engpässen im zugeordneten Universitätsklinikum oder bei Erweiterung der vorhandenen Ausbildungskapazitäten vor dem Hintergrund eines Ärztemangels oder zur Stärkung der medizinischen Versorgung im ländlichen Raum (außerhalb des Wirkungsbereichs des Universitätsklinikums). Dem dient der neu eingefügte Abs. 2.

Mit dem neuen Abs. 7 wird klarstellend die bereits mit dem entsprechenden Verweis in § 4 Abs. 1 betonte Zusammenarbeit von Universität (Fachbereich Medizin) und Universitätsklinikum nochmals in Bezug genommen.

Zu den §§ 57 und 58

Die Regelungen entsprechen im Wesentlichen den bisherigen §§ 51 und 52, der Regelungsgegenstand des bisherigen § 52 Abs. 3 findet sich nunmehr in § 56 Abs. 2.

Zu § 59

Bei den Ergänzungen in Abs. 1 S. 3 und Abs. 2 S. 2 handelt es sich um klarstellende Anpassungen an das aktuelle Arzneimittelgesetz in der Fassung der Bekanntmachung vom 12. Dezember 2005 (BGBl. I S. 3394), zuletzt geändert durch Gesetz vom 18. Juli 2017 (BGBl. I S. 2757) vom 25. Juni 2020 (BGBl. I S. 1474). Die §§ 40 bis 42a des Arzneimittelgesetzes enthalten für Ethikkommissionen, die Aufgaben nach § 40 Abs. 1 Satz 2 des Arzneimittelgesetzes wahrnehmen, u.a. besondere Verfahrensvorgaben. Beispielsweise dürfen an dem Verfahren zur Bewertung eines Antrags auf Genehmigung einer klinischen Prüfung nach der Verordnung (EU) Nr. 536/2014 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über klinische Prüfungen mit Humanarzneimitteln und zur Aufhebung der Richtlinie 2001/20/EG (ABl. L 158 vom 27.05.2014, S. 1) nur öffentlich-rechtliche Ethik-Kommissionen der Länder teilnehmen, die nach § 41a des Arzneimittelgesetzes registriert sind.

Unabhängig von der zwingend vorzusehenden fachspezifischen Ethikkommission des Fachbereichs Medizin unterliegt es der hochschulautonomen Gestaltung, auch über den Bereich der Medizin hinaus Kommissionen einzurichten, die sich mit ethischen Fragestellungen im Kontext von Wissenschaft, Forschung, Lehre und Studium beschäftigen.

Zu § 60

Die Änderungen in Abs. 2 und Abs. 4 sind redaktioneller Art.

Der neue Abs. 8 eröffnet optional für die Hochschulen die Möglichkeit einer Zugangsprüfung zum Studium für Studienbewerber, die die Voraussetzungen zur Aufnahme in ein Studienkolleg erfüllen. Die Regelung entlastet die Studienkollegs und stärkt die Attraktivität des Studienstandorts für Studienbewerber mit im Ausland erworbener schulischer Qualifikation. Durch die Ermächtigung zum Erlass einer Rechtsverordnung können nach entsprechender Abstimmung mit den Hochschulen eine fachliche Bündelung der Zugangsprüfungen und eine entsprechende Aufteilung unter die Hochschulen erfolgen sowie das Verfahren für den Bereich der nicht staatlichen Hochschulen geregelt werden, um eine Vergleichbarkeit der Anforderungen zu gewährleisten.

#### Zu § 61

Der neu eingefügte Abs. 2 trägt der Neuregelung in Abs. 4 Rechnung.

Mit der Änderung in Abs. 4 wird die bisherige Verordnungsermächtigung für die materiellen Inhalte der Immatrikulationsverordnung durch die Überantwortung in die Hochschulautonomie und damit das Satzungsrecht abgelöst.

Die Ergänzung in Abs. 5 dient zur Klarstellung, nachdem in der Vergangenheit nicht unstrittig war, ob personenbezogene Daten der Genannten verarbeitet werden dürfen (z.B. Geburtsdatum und -name auf dem Abschlusszeugnis).

#### Zu § 62

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 56.

#### Zu § 63

Die Änderung von Abs. 2 Nr. 1 trägt dem Umstand Rechnung, dass nicht jeder Studiengang Deutschkenntnisse erfordert, sondern je nach Studiengang auch andere Sprachkenntnisse notwendig sein können. Die Regelung entspricht den Vorschriften aller anderen Bundesländer.

Die Neuformulierung von Abs. 2 Nr. 6 stellt klar, dass die Bestimmung nicht nur dann zur Anwendung kommt, wenn im selben Studiengang derselben Hochschule eine Leistung endgültig nicht bestanden wurde, sondern dass ihr Tatbestand auch erfüllt wird, wenn eine Leistung in einem inhaltlich vergleichbaren Studiengang einer anderen Hochschule endgültig nicht bestanden wurde. Jedoch muss die nicht bestandene Leistung einer solchen entsprechen, die an der aufnehmenden Hochschule für den Abschluss des angestrebten Studiengangs erforderlich wäre. Es erschiene unverhältnismäßig, die Immatrikulation wegen einer nicht bestandenen auswärtigen Leistung zu versagen, die im Curriculum der aufnehmenden Hochschule keine Rolle spielt.

#### Zu § 64

Die Ausfüllung der Kann-Regelung des Abs. 2 kann künftig hochschulautonom in den Satzungen vorgenommen werden.

#### Zu § 65

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 59.

#### Zu § 66

Die Einfügung in Abs. 2 stellt klar, dass die Hochschulen die Aufgabe der obersten Dienstbehörde für nebenamtliche Vizepräsidentinnen und Vizepräsidenten weiterhin wahrnehmen.

Die Einfügung in Abs. 3 stellt klar, dass ein Eignungsvorsprung nur gegenüber solchen Nächstplatzierten bestehen muss, die nach wie vor für eine Berufung zur Verfügung stehen und sich nicht etwa zwischenzeitlich anderweitig entschieden haben.

#### Zu § 67

Die Neuformulierung von Abs. 1 dient zur Präzisierung und Klarstellung, dass das Dienstverhältnis näherer Ausgestaltung zugänglich und bedürftig ist.

Die Aufnahme der Mitwirkung an Eignungs- und Auswahlprüfungen in Abs. 1 Nr. 5 ist wegen der gestiegenen Bedeutung solcher Verfahren im geänderten Hochschulzulassungsrecht nötig geworden. Bei Studiengängen, die ausschließlich auf den öffentlichen Dienst ausgerichtet sind, findet Abs. 1 Nr. 5 keine Anwendung, da das Eignungs- und Auswahlverfahren durch die Einstellungsbehörde geführt wird und die beamten- und laufbahnrechtlichen Bestimmungen zu beachten sind.

Die Neufassung von Abs. 1 Nr. 6 stellt ihren Inhalt klarer dar, von dem die bisher ausdrücklich geregelte Mentorenschaft jedenfalls mit umfasst ist.

Abs. 7 flexibilisiert die Probezeit bei der ersten Verleihung eines Professorenamtes und lässt damit den Hochschulen Spielräume bei der Festsetzung der in Hinblick auf die Vortätigkeiten jeweils erforderlich erscheinenden Probezeit.

Die übrigen Änderungen sind redaktioneller Art.

### Zu § 68

Der in Abs. 2 neu eingefügte Satz 3 stärkt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie (entsprechend den Aufgaben der Hochschule, s. oben § 3 Abs. 5). Die mittelbaren Auswirkungen von Familienzeiten zeigen sich bisher insbesondere bei der Bewertung der Relation von wissenschaftlicher Produktivität und Lebensalter, was eine strukturelle Benachteiligung von Frauen zur Folge hat.

Darüber hinaus werden die Kriterien für pädagogische Eignung unter Betonung der Hochschuldidaktik flexibilisiert.

Die Ergänzung in Abs. 6 trägt der Neuregelung der Psychotherapeutenausbildung Rechnung.

### Zu § 69

Die Ergänzung von Abs. 1 Satz 1 stellt klar, dass von der Neuausschreibung einer Professur auch abgesehen werden oder dass die Professur mit geänderter Funktionsbeschreibung ausgeschrieben oder einem anderen Bereich zugewiesen werden kann. Dabei sollen eine möglichst effiziente Nutzung vorhandener Stellen und ein möglichst breiter Einsatz von Professorinnen und Professoren gewährleistet werden.

Die Möglichkeit zum Verzicht auf eine Ausschreibung wird um einen Katalog weiterer einschlägiger Fälle erweitert, wie es schon in den Hochschulgesetzen anderer Länder der Fall ist.

Hinsichtlich des schon bislang möglichen Ausschreibungsverzichts im Falle eines auswärtigen Rufs auf eine höherwertige Professur (jetzt Nr. 1) wird klargestellt, dass hierbei die Hochschule ein besonderes Interesse am Verbleib haben muss.

Die Möglichkeit zur erleichterten Gewinnung herausragend qualifizierter Persönlichkeiten unter Ausschreibungsverzicht nach Nr. 2 („Leuchtturm-Berufungen“) dient zur Stärkung der Strategiefähigkeit insbesondere im Bereich der Forschung.

Wählt die Hochschule eine externe Professorin oder einen externen Professor zum Präsidenten oder zur Präsidentin, soll der Ausschreibungsverzicht nach Nr. 3 es ihr oder ihm erleichtern, Professorin oder Professor an der neuen, eigenen Hochschule zu werden.

Nr. 4 soll wissenschaftliche Nachwuchskräfte, die schon für ihr bisheriges, nicht professorales Beschäftigungsverhältnis ein Auswahlverfahren durchlaufen mussten, welches dem für Professorinnen und Professoren geltenden vergleichbar ist, von der erneuten Durchführung eines solchen Verfahrens ausnehmen.

In ähnlicher Weise soll Nr. 5 ein zusätzliches Verfahren erübrigen, wenn die zu besetzende Professur aus einem hochschulübergreifenden Förderprogramm finanziert wird, nach dessen Vergabebestimmungen schon ein entsprechendes Verfahren erforderlich ist.

Die Einfügung in Abs. 3 ist die Folge der Ermöglichung dezentraler Gleichstellungsbeauftragter in § 15 Abs. 5 HGiG.

Der neu eingefügte Abs. 5 dient zur Stärkung der Geschlechterparität.

Abs. 8 berücksichtigt die heterogenen Formen der Zusammenarbeit mit anderen Hochschulen oder außeruniversitären Forschungseinrichtungen auch im Kontext der Berufungsverfahren.

### Zu § 70

Die Einfügungen in Abs. 1 und Abs. 2 verbessert die Transparenz und die Qualitätssicherung in Tenure-Track-Verfahren.

Die Einfügung in Abs. 3 dient zur Gewinnung wissenschaftlicher Nachwuchskräfte, die aus EU-Programmen gefördert werden, im Übrigen werden Promotions- und Post-Doc-Phase bei der Bemessung der insgesamt maximalen Dauer der Qualifikationszeit zusammengezogen.

Abs. 5 stellt klar, dass ein Wechsel von einer Qualifikationsprofessur ohne Entwicklungszusage zu einer Tenure-Track-Qualifikationsprofessur grundsätzlich möglich ist, dann aber die Höchstbefristung nicht von Neuem zu laufen beginnt.

Im Übrigen handelt es sich um redaktionelle Änderungen.

### Zu § 71

Die Regelung verbessert die Rekrutierungsmöglichkeiten der Hochschulen für angewandte Wissenschaften, da dort häufig bei sehr guter wissenschaftlicher Qualifikation die für den Anwendungsbezug der Lehre erforderliche Berufspraxis noch fehlt. Die Tandem-Professur bietet damit für die HAWs ein Pendant zur Qualifikationsprofessur an Universitäten und eröffnet gleichzeitig zusätzliche Perspektiven für den wissenschaftlichen Nachwuchs.

### Zu § 72

Der neu eingefügte Abs. 5 ermöglicht den Hochschulen die Beschäftigung von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bzw. Hochschullektorinnen und -lektoren zur dauerhaften Wahrnehmung von Lehraufgaben. Damit werden sowohl Perspektiven dauerhafter Beschäftigung auf einer Ebene unterhalb der Personalkategorie der Professorinnen und Professoren für qualifizierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler geschaffen als auch die Möglichkeit zur weiteren Verbesserung der Betreuungsrelationen eröffnet.

Zu den §§ 73 und 74

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 66 und 67, in § 74 wurden redaktionelle Anpassungen vorgenommen.

Zu § 75

Die Ergänzung in Abs. 1 dient der Klarstellung.

Die Ergänzung in Abs. 4 dient dazu, durch Satzung die Grundlage für einen geordneten Ablauf des Genehmigungsverfahrens zu legen und dabei auf die Veröffentlichung der Forschungsergebnisse hinzuwirken.

Zu den §§ 76 und 77

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 69 und 70.

Zu § 78

Der neu eingefügte Abs. 2 präzisiert die an die Lehrbeauftragten gestellten Qualifikationsvoraussetzungen sowie die grundsätzliche Verpflichtung der Hochschule, die hochschuldidaktischen Kompetenzen der Lehrbeauftragten zu gewährleisten. Dies kann auch im Wege der Kooperation mehrerer Hochschulen geschehen und standardisierte Vermittlungsformate enthalten.

Abs. 5 wird redaktionell geändert.

Zu § 79

Abs. 1 wird redaktionell geändert.

Zu den §§ 80 bis 82

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 73 bis 75, in § 82 Abs. 21 wurde eine klarstellende und in Abs. 2 eine redaktionelle Änderung vorgenommen.

Zu § 83

Die Ergänzung von Abs. 1 soll gewährleisten, dass den Studierendenschaften bei ihrer Aufgabenerfüllung vonseiten der Hochschule professionelle Hilfe zu Teil wird; sie ist in Zusammenhang mit der Ergänzung von § 86 weiter unten zu sehen. Die Aufwandsentschädigung der Mitglieder des Organs der Studierendenschaft muss nach der Ergänzung in Abs. 2 Nr. 2 künftig in der Satzung der Studierendenschaft festgelegt werden; ihre Veröffentlichung im Rechenschaftsberichts nach § 85 Abs. 4 kann dafür entfallen. Mit den Einfügungen in Abs. 3 soll gewährleistet werden, dass die Leistungen aus den Beiträgen der Studierenden auch im Wesentlichen den Beitragszahlern und nicht späteren Generationen von Studierenden zugute kommen; daneben sollen hohe Vermögensansammlungen vermieden werden.

Zu § 84

Die Vorschrift entspricht dem bisherigen § 77.

Zu § 85

Die Regelung in Abs. 1 dient der Klarstellung. Neben einer redaktionellen Vereinfachung beschränkt die Neuformulierung von Abs. 4 die Veröffentlichung des Rechenschaftsberichts aus Datenschutzgründen auf die Hochschulöffentlichkeit.

Zu § 86

Die neu eingefügten Sätze 2 und 3 verfolgen das Ziel einer Professionalisierung der Studierendenschaft hinsichtlich ihrer Wirtschaftsführung. Es steht den Hochschulen grundsätzlich frei, die Studierendenschaft insbesondere bei der Buchführung durch eigenes Fachpersonal zu unterstützen, sofern seitens der Studierendenschaft erwünscht. Die gewählte Grenze von 6.000 Studierenden für die Verpflichtung zur Beauftragung einer externen Steuerberatung oder Wirtschaftsprüfung erfasst die Universitäten und HAWs, für die anderen Hochschulen entfaltet die Regelung keine Wirkung, was sich durch das erheblich geringere Haushaltsvolumen der Studierendenschaften an den Kunsthochschulen und der Hochschule Geisenheim rechtfertigt.

Die Einfügung im (nunmehrigen) Satz 5 verpflichtet die Hochschule zur Entscheidung innerhalb von drei Monate nach vollständiger Vorlage der Unterlagen durch die Studierendenschaft, um überlange Phasen vorläufiger Haushaltsführung nach Möglichkeit zu vermeiden. Der Zeitpunkt der Vorlage der vollständigen Unterlagen und damit der Fristbeginn ist in Folge dieser Regelung aktenkundig zu machen.

Zu § 87

Die Beiträge zur Studierendenschaft müssen nicht separat von der Präsidentin oder dem Präsidenten genehmigt werden, da sie im Haushaltsplan enthalten sind, der vom Präsidium genehmigt

wird (oben § 86 Satz 4). Demgegenüber sind auch Ordnungen der Studierendenschaft, die nicht die Rechtsqualität von Satzungen aufweisen, der Rechtsaufsicht zu unterstellen.

#### Zu den §§ 88 bis 92

Die Vorschriften entsprechen im Wesentlichen den bisherigen §§ 81 bis 85, wobei der Titel des Neunten Teils um die „Kunsthochschule Kassel an der Universität Kassel“ ergänzt und in § 89 Abs. 1 eine klarstellende Ergänzung vorgenommen wurde.

#### Zu § 93

Die Einfügung in Abs. 1 entspricht der Änderung in § 48.

#### Zu § 94

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

#### Zu § 95

Die Vorschrift entspricht bis auf eine redaktionelle Änderung dem bisherigen § 88.

#### Zu § 96

Die Vorschrift entspricht im Wesentlichen dem bisherigen § 89. Die gesonderte Berichterstattung der Stiftungsuniversität gegenüber dem Hessischen Landtag ist vor dem Hintergrund der Berichtspflichten nach § 14 Abs. 5 sowie der geübten parlamentarischen Praxis zur regelmäßigen Konsultation der Hochschulen des Landes entbehrlich.

#### Zu § 97

Die Regelung in Abs. 5 hat sich durch Zeitablauf erledigt und kann entfallen.

#### Zu § 98

Der neu eingefügte Paragraf übernimmt die vom Konvent der Universität Kassel beschlossenen Regelungen zur dortigen Kunsthochschule ins Hochschulgesetz und entwickelt sie auf der Grundlage der vom Senat der Universität beschlossenen und mit der Kunsthochschule abgestimmten Stärkung der Teilautonomie weiter.

#### Zu den §§ 99 bis 114

Die Regelungen der §§ 99 bis 114 entsprechen im Wesentlichen den bisherigen §§ 90a bis 90p und wurden entsprechend den Neuregelungen nach Maßgabe der besonderen Aufgaben der Hochschule für öffentliches Management und Sicherheit modifiziert.

Die Regelung des § 99 entspricht im Wesentlichen den bisherigen § 90a. In den Katalog der Nichtgeltung werden § 3 Abs. 12 und § 16 aufgenommen. Die HöMS verwaltet kein Eigenvermögen und wird über den Haushaltsplan für den Geschäftsbereich des HMdIS finanziert. Demnach partizipiert sie weder am Hessischen Hochschulpakt noch an den auf Basis des Hochschulpaktes zur Verfügung gestellten QSL-Mitteln. § 42 Abs. 3 Satz 1 und § 50 Abs. 2 finden entsprechend keine Anwendung auf die HöMS. Darüber hinaus wird auf die Möglichkeit der Übertragung von Kompetenzen des Senats auf die Hochschulversammlung nach § 41 Abs. 3 Satz 2 abgesehen.

Die §§ 100 bis 109 entsprechen mit redaktionellen Anpassungen den bisherigen §§ 90b bis 90k. § 110 Abs. 3 Satz 3 und 4 werden neu eingefügt und regeln entsprechend § 48 Abs. 7 eine Stärkung der Geschlechterparität.

Die §§ 111 bis 114 entsprechen mit redaktionellen Anpassungen den §§ 90m bis 90p.

#### Zu § 115

Das Bundesverfassungsgericht hatte mit Beschluss vom 17.02.2016, Az. 1 BvL 8/10, die rechtlichen Anforderungen an das System der Programmakkreditierung als Qualitätssicherungsinstrument im Hochschulbereich definiert. In dem Beschluss hatte es die inhaltlichen, verfahrens- und organisationsbezogenen Anforderungen genannt, die durch den Gesetzgeber zu treffen sind, und insbesondere hinsichtlich der wissenschaftsadaquaten Zusammensetzung der Akteure sowie der Verfahren zu Aufstellung und Revision der Bewertungskriterien förmlichen Regelungsbedarf festgestellt.

Diese Grundsätze sind sinngemäß auf das Verfahren zur Institutionellen Akkreditierung bzw. Konzeptprüfung, das sich seit Jahren im Bereich der nicht staatlichen Hochschulen als wissenschaftsgeleitetes, externes Begutachtungsverfahren bewährt hat, anwendbar.

Um möglichst einheitliche Rahmenbedingungen für institutionelle Akkreditierungsverfahren zu erreichen, hat die Kultusministerkonferenz eine Mustervorschrift verabschiedet, an der sich die neu geschaffenen Regelungen der §§ 115 und 116 orientieren.

Hierbei werden in § 115 die Anerkennungsvoraussetzungen für nicht staatliche Hochschulen sowie für die Vergabe des Promotions- und Habilitationsrechts festgeschrieben, die zugleich den wesentlichen inhaltlichen Rahmen für die institutionelle Akkreditierung bzw. Konzeptprüfung als gutachterliche Stellungnahme bilden, insbesondere im Hinblick auf die notwendigen Qualifikationen Studierender und Lehrender, die Organisationsstruktur, die Ausstattung und die wissenschaftlichen Leistungen. Sie entsprechen im Wesentlichen den auch bislang in abstrakterer Form niedergelegten gesetzlichen Anerkennungsvoraussetzungen, bedurften hinsichtlich der Organisationsstruktur mit Blick auf die Wahrung der Wissenschaftsfreiheit und der Trennung der Aufgabenbereiche von Träger, Betreiber und Hochschule einiger Konkretisierung. So ist in Abs. 3 Nr. 2 b zwar kein strikter Ausschluss der Personalunion bei der Wahrnehmung von Funktionen sowohl beim Betreiber als auch bei der Hochschule vorgesehen, wohl aber eine durch den Betreiber oktroyierte Besetzung akademischer Leitungämter mit Funktionsträgern des Betreibers. Ebenso verlangt Nr. 2 g zwar die Möglichkeit der Beratung und Beschlussfassung der Hochschulgremien im akademischen Kernbereich von Lehre und Forschung ohne Mitwirkung von Funktionsträgern des Betreibers, schließt aber nicht aus, dass entsprechende Beschlüsse gegebenenfalls auch der Zustimmung des Betreibers bedürfen können, sofern dessen Aufgabenbereich tangiert ist.

#### Zu § 116

§ 116 beschreibt das Verfahren zur institutionellen Akkreditierung bzw. der regelmäßig vorzusehenden Konzeptprüfung. Hiernach kommt den Stellungnahmen in den genannten Verfahren die Rolle einer gutachterlichen Stellungnahme im Hinblick auf Anerkennungsentscheidungen zu; dies betrifft auch die im Ergebnis eines Reakkreditierungsverfahrens zu treffende Entscheidung über die Aufrechterhaltung der staatlichen Anerkennung.

Die Gutachterkommissionen sind überwiegend mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern zu besetzen. Ein internes Beschwerdeverfahren ist künftig vorgesehen.

Die für die institutionelle Reakkreditierung anfallenden Kosten werden künftig durch das Land als Auslagen auf der Grundlage des Hessischen Verwaltungskostengesetzes geltend gemacht.

#### Zu § 117

Es handelt sich um redaktionelle Folgeänderungen.

#### Zu den §§ 118 bis 120

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 93 bis 95.

Der bisherige § 96 (Verordnungsermächtigung aus Anlass der SARS-CoV-2-Pandemie) läuft Ende 2021 aus und kann daher mit der unbefristet in Kraft zu setzenden Novellierung entfallen.

#### Zu den §§ 121 bis 124

Die Vorschriften entsprechen den bisherigen §§ 97 bis 100.

#### Zu § 125

Es handelt sich um redaktionelle Änderungen hinsichtlich des Erfordernisses der Fortgeltung bisheriger Regelungen.

In Abs. 5 wird das Verhältnis zwischen der noch bis Ende 2022 wirksamen Rechtsverordnung über die Durchführung elektronischer Fernprüfungen und den nunmehr in § 23 vorgesehenen Bestimmungen, deren Umsetzung eine Satzung der Hochschule voraussetzt, geregelt.

In Abs. 6 wird das Verhältnis zwischen der Hessischen Immatrikulationsverordnung und den nunmehr zu erlassenden Satzungen nach § 61 Abs. 4 festgelegt.

#### Zu § 126

Das bisher in Kraft befindliche Hochschulgesetz ist aufzuheben.

#### Zu § 127

Die Vorschrift regelt das Inkrafttreten.

### **Zu Art. 2**

Im Hinblick auf eine geschlechtergerechte Rechtssprache wird künftig die Bezeichnung Studierendenwerke (StW) sowohl hinsichtlich der Institutionen als auch in der Bezeichnung des Gesetzes verwendet.

Weitere Änderungen betreffen folgende Regelungen:

Die Hessischen StW haben Anfang 2020 gemeinsam einen Aktionsplan Inklusion als Rahmenaktionsplan vorgelegt, die einzelnen StW haben individuelle Aktionspläne mit ihren örtlichen Besonderheiten entwickelt. Mit den Aktionsplänen tragen die StW bereits jetzt zur aktiven Förderung von Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen bei. Die Ergänzung in § 3

Abs. 1 unterstreicht die grundsätzliche Bedeutung entsprechender Maßnahmen und der in den Aktionsplänen gesetzten Ziele.

Mit der Ergänzung in § 3 Abs. 4 kann rechtssicher klargestellt werden, dass es sich bei der Nutzung der Verpflegungseinrichtungen durch Bedienstete um eine rechtlich zulässige wirtschaftliche Betätigung handelt, ohne dass stets im Einzelnen die kumulativen Tatbestandsvoraussetzungen des § 3 Abs. 4 StWG vorliegen müssen. Eine weitere Öffnung des § 3 Abs. 4 StWG ist nicht geboten, da sich die gesetzliche Bestimmung, welche auch die Interessen der Privatwirtschaft berücksichtigt, insgesamt bewährt hat. Die Nutzung durch Dritte ist bereits jetzt im Wege einer kapazitätsauslastenden Randnutzung zulässig.

Die Formulierung in § 3 Abs. 6 definiert den öffentlich-rechtlichen Charakter der Zusammenarbeit zwischen den StW und den Hochschulen und gestaltet die Zusammenarbeit näher aus. Sie stellt sicher, dass damit kein umsatzsteuerbarer Leistungsaustausch im Sinn des § 2b UStG begründet wird, indem die Voraussetzungen für eine Umsatzsteuerbefreiung i.S.d. § 2b Abs. 3 Nr. 2 UStG erforderlichenfalls durch eine zur ausschließlichen Leistungserbringung und -abnahme verpflichtende Rechtsverordnung geschaffen werden können.

Die Ergänzung in § 3 Abs. 7 und Abs. 8 trägt der eigenen Rechtspersönlichkeit der verfassten Studierendenschaft Rechnung, die als weitere Beteiligte und durch die Übertragung der Aufgaben Betroffene angehört werden soll. Eine Zustimmung des Landtags zur Aufgabenübertragung soll künftig entfallen.

Die Streichung der Passage „in turnusmäßigem Wechsel“ in § 5 Abs. 4 Nr. 2 führt zur Erweiterung des Verwaltungsrats des StW Gießen um einen oder eine Studierende. Die Technische Hochschule Mittelhessen und die Hochschule Fulda sind von der Anzahl der Studierenden stetig gewachsen, die fehlende Kontinuität bei der studentischen Vertretung im Verwaltungsrat erschwert die Interessenvertretung. Trotz dieser Erweiterung um eine Person bleibt das Gleichgewicht (Hochschulvertretung/ Studierendenvvertretung) der Grundnorm in § 5 Abs. 1 StWG immer noch gewährleistet. Es sind dann jeweils gleich viele Studierendenvertreter/innen und Hochschulvertreter/innen mit jeweils vier Personen im Verwaltungsrat Gießen vertreten.

Die Terminologie in § 5 Abs. 5 wurde der zwischenzeitlich geänderten Terminologie des Hochschulgesetzes angepasst.

Der Halbsatz in § 6 Abs. 1 Nr. 3 kann gestrichen werden. Dem Verwaltungsrat obliegt auch ohne diesen Halbsatz die Entscheidung, wie die Stelle der Geschäftsführung ausgeschrieben wird (also befristet oder unbefristet) und wie die Stelle besetzt wird. Bereits der TV-H, den die StW entsprechend anwenden, schafft die Möglichkeit der befristeten Einstellung. Eine gesonderte Regelung im StWG ist dazu nicht notwendig.

Die Erweiterung des § 6 Abs. 1 Nr. 7 StWG ist notwendig, um dem Informations- und Kontrollbedürfnis des Verwaltungsrates Rechnung zu tragen. Nach § 8 Abs. 3 StWG werden der Jahresabschluss und der Lagebericht in entsprechender Anwendung der Vorschriften des Dritten Buches des Handelsgesetzbuches für große Kapitalgesellschaften zum Schluss eines jeden Wirtschaftsjahres aufgestellt. Dementsprechend sollten auch alle relevanten Unterlagen dem Verwaltungsrat vorgelegt werden. Hierzu gehört der Lagebericht.

§ 8 Abs. 7 soll aus Klarstellungsgründen vereinfacht werden. Die Bauunterhaltung der Wohnheime obliegt in vollem Umfang den StW. Der LBIH wird bei Baumaßnahmen der StW im Bereich der Wohnheime nur bei landeseigenen Gebäuden tätig.

In dem neu geschaffenen § 11 wird den StW eine zweijährige Übergangsfrist für die Namensänderung entsprechend der Bezeichnung im Gesetz eingeräumt. Eine Übergangsfrist für damit verbundenen kostenintensiven öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen (Erstellung eines neuen Logos, Schilder) soll auf dem Erlasswege geregelt werden, da es sich insoweit lediglich um eine Ausführungsbestimmung handelt.

Im neuen § 12 wird die Aufhebung des bisher geltenden Gesetzes über die Studentenwerke bei den Hochschulen des Landes Hessen normiert.

Aus Sicht der am Evaluierungsprozess Beteiligten haben sich die Bestimmungen des StWG bewährt. Die StW in Hessen bestehen seit mehr als 90 Jahren und wirken seitdem gemeinsam mit den Hochschulen als Partner an der wirtschaftlichen und sozialen Förderung der Studierenden mit. Die soziale Infrastruktur rund um das Studium ist konstitutiv für den Studienerfolg. Hochschulen sind daher nicht ohne die StW zu denken. Die StW bieten als Alleinstellungsmerkmal im Hochschulraum ein breites und vernetztes Leistungsangebot von Verpflegung über Wohnen, Studienfinanzierung, Beratungs- und Unterstützungsangeboten, Kinderbetreuung, Internationales bis hin zur Kultur für Studierende. Angesichts der grundsätzlichen Bedeutung der StW und der Notwendigkeit ihrer gesetzlichen Regelung im StWG kann die in § 11 vorgesehene Befristung des StWG zukünftig entfallen. Die Rechtsvorschriften des StWG gehören zum originären Hessischen Landesrecht und sind als solche unzweifelhaft erforderlich.

### **Zu Art. 3**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 4**Zu Nr. 1Zu Buchst. a

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Buchst. b

Aus rechtlichen Gründen kann die Beschränkung der Aufsicht auf die Rechtsaufsicht auch in Auftragsangelegenheiten insoweit nicht aufrecht erhalten bleiben, als mit der Durchführung des Stipendienprogramm-Gesetzes (Deutschlandstipendium) eine Auftragsangelegenheit durch die Hochschulen auszuführen ist, bei der es sich wegen der Finanzierung durch den Bund um eine Auftragsverwaltung durch die Länder nach Art. 85 GG handelt, bei der die Landesbehörden den Weisungen der obersten Bundesbehörden unterstehen und deren Ausführung sicherzustellen haben.

Zu Buchst. c

Es handelt sich um redaktionelle Änderungen.

Zu Buchst. d

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 2Zu Buchst. a

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Buchst. b

Die Landesmittel für Baumaßnahmen und Geräteinvestitionen werden auf jährlich 22,5 Millionen Euro erhöht.

Zu Nr. 3

Die gesonderte Berichterstattung der TUD gegenüber dem Hessischen Landtag ist vor dem Hintergrund der Berichtspflichten nach § 14 Abs. 5 HHG sowie der geübten parlamentarischen Praxis zur regelmäßigen Konsultation der Hochschulen des Landes entbehrlich. In der parlamentarischen Praxis des Hessischen Landtags erhalten alle staatlichen Hochschulen einmal jährlich Gelegenheit zur Erörterung wichtiger und aktueller hochschulpolitischer Fragen mit dem zuständigen Ausschuss für Wissenschaft und Kunst. In Hinblick darauf, dass wesentliche Regelungen des TUD-Gesetzes inzwischen auch Gegenstand des für alle Hochschulen geltenden gesetzlichen Rahmens sind, erscheint eine gesonderte Pflicht zur Berichterstattung für die TUD nicht mehr erforderlich.

Zu Nr. 4

Es handelt sich um eine redaktionelle Folgeänderung sowie um die Verlängerung der Geltungsdauer des Gesetzes um weitere vier Jahre.

**Zu Art. 5**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 6**

Das am 31. Dezember 2021 außer Kraft tretende Gesetz wird um ein weiteres Jahr verlängert. Eine Novellierung ist noch im Jahr 2022 zur Anpassung an das Fachkräfteeinwanderungsgesetz beabsichtigt.

**Zu Art. 7**Zu Nr. 1

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 2

Die Möglichkeit zur Verlängerung der Frist zum vollständigen Nachweis der Anerkennungsvoraussetzungen ist insbesondere in Fällen erforderlich, in denen ein konzipierter und akkreditierter zweiter Studiengang aufgrund nicht von der Berufsakademie zu vertretender Umstände nicht innerhalb der Frist aufgenommen werden kann. Auch in anderen Fällen kann eine Fristverlängerung geboten sein, etwa im Hinblick auf die Rekrutierung geeigneten hauptberuflichen Lehrpersonals bei Engpässen auf dem entsprechenden Arbeitsmarkt für die geforderte Qualifikation.

Zu Nr. 3

Die Ergänzung macht die in das Hessische Hochschulgesetz aufgenommene Tandem-Professur für Hochschulen für Angewandte Wissenschaften auch für die Berufsakademien nutzbar.

Zu Nr. 4

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 5

Die Regelung bildet die im Hessischen Hochschulgesetz vorgenommenen Präzisierungen und Ergänzungen der Anforderungen an Prüfungsordnungen auch für den Bereich der Berufsakademien ab.

Zu Nr. 6

Für die Berufsakademien als dauerhafte Einrichtungen des Qualifizierungssystems ist eine unbefristete gesetzliche Grundlage als Kernbestand des Landesrechts erforderlich. Die Befristung des Gesetzes soll daher entfallen.

**Zu Art. 8**Zu Nr. 1

Die Einführung einer Kurzbezeichnung erleichtert den Umgang mit den rechtlichen Regelungen in der administrativen Praxis.

Zu Nr. 2

Der Einschub in Abs. 5 stellt klar, dass die Regelung nur für örtlich zulassungsbeschränkte Studiengänge gilt und dient der Abgrenzung zu Abs. 7, der künftig für alle zulassungsbeschränkten Studiengänge gelten soll.

Die bisher abschließende Aufzählung der bei der Kapazitätsermittlung nicht zu berücksichtigenden Mittel wird in Abs. 7 ersetzt durch eine allgemeine Definition, die es erlaubt, alle Mittel mit der Zweckbindung der Qualitätsverbesserung zu erfassen. Zusätzlich werden in Bestätigung der Rechtsprechung ausdrücklich Drittmittel für Forschung kapazitätsneutral gestellt.

Von den „Drittmitteln für Forschung“ nicht erfasst sind Mittel, die nach den Bedingungen der Exzellenzstrategie des Bundes von 2016 an sog. „Exzellenzuniversitäten“ als Landesmittel weitgereicht werden. Dies könnte gegebenenfalls über das Instrument der Forschungsprofessur nach § 61 Abs. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes gelöst werden. Danach können Professuren mit ausschließlicher oder überwiegender Forschungstätigkeit ausgeschrieben werden. Sie unterliegen damit keiner oder einer entsprechend geringerer Lehrverpflichtung und wären bei der Bestimmung des Lehrangebots nur mit der jeweiligen Lehrverpflichtung bzw. mit keiner zu berücksichtigen. Die Herkunft der Mittel, aus denen diese Stellen finanziert werden, ist insoweit ohne Belang. Diese Möglichkeit, die Mittel aus der Förderung für Exzellenzuniversitäten kapazitätsneutral einzusetzen, stünde den Universitäten daher schon jetzt zur Verfügung.

Zu Nr. 3

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

Zu Nr. 4

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 9**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 10**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 11**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 12**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 13**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 14**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 15**

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 16**Zu Nr. 1

Die Änderung zu Nr. 1 resultiert aus der Umbenennung der Verwaltung der Staatlichen Schlösser und Gärten sowie aus der Eingliederung der Forschungsanstalt Geisenheim in die Hochschule Geisenheim.

Zu Nr. 2

Mit der Aufnahme der Hochschule für Bildende Künste – Städelschule in den Kreis der Hochschulen des Landes sind die entsprechenden Leitungsfunktionen grundsätzlich für die Begründung eines Beamtenverhältnisses auf Zeit zu öffnen, was deren Aufnahme in die Anlage zum Besoldungsgesetz erfordert. Im Übrigen handelt es sich um redaktionelle Änderungen.

Zu Nr. 3

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 17**

Hintergrund der klarstellenden Anpassungen ist die Neuregelung des § 2b Umsatzsteuergesetz (UStG). Durch das Steueränderungsgesetz 2015 (BGBl 2015 I S. 1834 ff.) wurde die Umsatzbesteuerung der juristischen Personen des öffentlichen Rechts umfassend neu geregelt. Mit der Neufassung von § 2b Umsatzsteuergesetz unterliegen die juristischen Personen des öffentlichen Rechts nun auch mit Tätigkeiten im Rahmen ihres Hoheitsbereichs der Umsatzsteuer, sofern die Behandlung der juristischen Person des öffentlichen Rechts als Nichtunternehmer zu größeren Wettbewerbsverzerrungen führen würde.

Von dieser Neuregelung des § 2b UStG kann mithin privilegiert sein der Leistungsaustausch zwischen Universitätsklinikum und Universität bzw. Fachbereich Medizin im Rahmen der nach § 15 UniKlinG zu treffenden Kooperationsvereinbarung. Die Anpassungen basieren u.a. auf dem Anwendungsschreiben des BMF zu § 2b UStG vom 28.01.2020 zur „Umsatzsteuerlichen Behandlung von Kooperationen zwischen Universitätskliniken und Medizinischen Fakultäten“.

Zu Nr. 1

Die Ergänzungen in § 1 beinhalten die von § 5 vorausgesetzte Zuordnung des jeweiligen Universitätsklinikums. Zudem wurden – entsprechend der in Anlehnung an § 1 HHG neu formulierten Überschrift – Bestandteile der Grundrechtsgewährleistungen in § 5 wegen ihrer besonderen Wichtigkeit in einem neuen § 1 Abs. 5 gebündelt.

Abs. 5 verdeutlicht die verfassungsrechtliche Tragweite der Zusammenarbeit von Universität und Universitätsklinikum. Nach der Rechtsprechung des BVerfG besteht im Bereich der Universitätskliniken eine „untrennbare Verknüpfung“ von Forschung, Lehre und Krankenversorgung (BVerfG 1 BvR 1736/07). Diese verfassungsrechtliche Ausgangslage wird verdeutlicht und liegt im Ergebnis auch weiteren Ergänzungen des Gesetzes zugrunde. Diese gelten auch gegenüber einem Universitätsklinikum in privater Rechtsform, für das § 1 Abs. 5, verdeutlicht durch die Ergänzung des § 25a Abs. 1, ebenfalls zur Anwendung kommt.

Siehe im Übrigen die Begründung zu den §§ 5, 15.

Zu Nr. 2

§ 5 Abs. 1 bildet gemeinsam mit § 15 die Grundlage für die nähere Ausgestaltung der bereits über § 1 Abs. 5 zugrunde gelegten Zusammenarbeit zwischen Universität und Universitätsklinikum. Dabei wird § 5 Abs. 1 neu gefasst und nimmt die allgemeinen Ziele der Zusammenarbeit auf, während § 15 die Einzelheiten dieser Zusammenarbeit regelt (siehe Abs. 1 Satz 4). Durch die Erweiterung des § 1 Abs. 5 kann § 5 Abs. 1 wesentlich neu gefasst werden im Sinne eines grundlegenden Zielkatalogs.

Die Zusammenarbeit betrifft die Universitäten und ihre Fachbereiche Medizin einerseits und das Universitätsklinikum andererseits; der Wortlaut des Abs. 1 Satz 2 wurde insoweit auf § 15 Abs. 1 Satz 1 abgestimmt. Als wesentliche Anwendungsfälle der Zusammenarbeit nennt die Neufassung beispielsweise die Umsetzung der wissenschaftlich gewonnenen Erkenntnisse in die Krankenversorgung (Translation) und den Einsatz des wissenschaftlichen Personals in der Krankenversorgung sowie der Professorinnen und Professoren in Chefarztfunktion.

Die Ergänzungen in Abs. 2 beschreiben sprachlich präziser den sonstigen (eigenständigen) Aufgabenbereich des Universitätsklinikums neben den gemeinsamen Aufgaben im Sinne des Abs. 1 im Rahmen der örtlichen Universitätsmedizin (§ 1 Abs. 5 Satz 2) und dienen zugleich der Angleichung des Wortlauts im Hinblick auf die nicht ärztlichen und ärztlichen Fachberufe.

Gemäß Abs. 3 sind – wie bisher – spezielle Kooperationen des Universitätsklinikums mit anderen Einrichtungen der Krankenversorgung zulässig. Die Aufzählung umfasst insbesondere die Tätigkeitsbereiche nach § 4 Nr. 14 Buchst. a und des Umsatzsteuergesetzes (UStG) in der jeweils geltenden Fassung, insbesondere die Diagnostik, Befunderhebung, Vorsorge, Rehabilitation, Geburtshilfe und Hospizleistungen.

#### Zu Nr. 3

Es handelt sich um eine redaktionelle Änderung.

#### Zu Nr. 4

Siehe zunächst die Begründung oben zu § 1 und § 5.

Die Neufassung des § 15 UniKlinG zieht nun die Schlussfolgerungen aus der „untrennbaren Verknüpfung“ von Forschung, Lehre und Krankenversorgung (§ 1 Abs. 5 Satz 1). Vorangestellt in Abs. 1 und Abs. 2 ist dabei der besonders relevante Bereich des Einsatzes des wissenschaftlichen Personals der Universitäten im Universitätsklinikum. Im Übrigen wird auf die Abs. 3 bis 7 für die weiteren Einzelheiten verwiesen.

Die Regelung gestaltet die verfassungsrechtlich gebotene Zusammenarbeit zwischen Universität und Universitätsklinikum aus und dient vor dem Hintergrund der Einfügung des § 2b Umsatzsteuergesetz (UStG) durch das Steueränderungsgesetz 2015 (BGBl 2015 I S. 1834 ff.) dazu, diese verfassungsrechtlich gebotene Zusammenarbeit nach Möglichkeit keiner umsatzsteuerlichen Mehrbelastung zu unterwerfen. § 2b UStG regelt die Umsatzbesteuerung der juristischen Personen des öffentlichen Rechts umfassend neu. Mit der Neufassung von § 2b UStG unterliegen die juristischen Personen des öffentlichen Rechts nun auch mit Tätigkeiten im Rahmen ihres Hoheitsbereiches der Umsatzsteuer, sofern die Behandlung der juristischen Person des öffentlichen Rechts als Nichtunternehmer zu größeren Wettbewerbsverzerrungen führen würde. An derartigen Wettbewerbsverzerrungen fehlt es, wenn es aufgrund der rechtlichen Rahmenbedingungen im Zeitpunkt der Erbringung der Leistungen ausgeschlossen ist, dass private Anbieter Leistungen auf dem Markt bringen, die mit den Leistungen der juristischen Person des öffentlichen Rechts im Wettbewerb stehen (BFH XI R 26/13, BStBl. II 2017, 857; vgl. auch BFH V R 10/09, BStBl. II 2017, 863). Dies gilt in Bezug auf öffentlich-rechtliche Leistungsempfänger genauso wie in Bezug auf privatrechtliche Leistungsempfänger (§ 2b Abs. 1 UStG). Das Anwendungsschreiben des BMF zu § 2b UStG vom 28.01.2020 zur „Umsatzsteuerlichen Behandlung von Kooperationen zwischen Universitätskliniken und Medizinischen Fakultäten“ wurde berücksichtigt.

Die Regelungen zur Kooperationsvereinbarung wurden in Abs. 6, die Einzelheiten zur Einigung bzw. Schlichtung in Abs. 7 aufgenommen.

Abs. 2 betrifft in Anknüpfung an Abs. 1 die korrespondierende Verpflichtung des Universitätsklinikums, das wissenschaftliche Personal der Universität einzusetzen. Die Vorschrift gilt für öffentlich-rechtlich wie privatrechtlich organisierte Universitätskliniken (vgl. § 25a Abs. 1 UniKlinG), da der Staat und die Universitäten nach der Rechtsprechung des BVerfG verpflichtet sind, die erforderliche Infrastruktur für die Ausübung der Wissenschaftsfreiheit durch die Universitätsangehörigen zu gewährleisten, wozu im Fachbereich Medizin gerade auch der Zugang zur Tätigkeit im Universitätsklinikum gehört (vgl. BVerfG 1 BvR 424/71, Leonhard, DÖV 2006, 1035). Dies ergibt sich schon jetzt auch aus § 1 Abs. 2 Satz 1 HHG. Ohne die rechtlich gesicherte Zugriffsmöglichkeit der Universität und ihres wissenschaftlichen Personals auf entsprechende Tätigkeiten im Universitätsklinikum würde der institutionelle Auftrag der Universität verfehlt werden. Insoweit hat das Land Hessen auch materiell privatisierte Universitätskliniken in die Pflicht zu nehmen, sodass diese verpflichtet werden, in der Krankenversorgung, Forschung und Lehre auf das wissenschaftliche Personal der Universitäten zurückzugreifen. Dabei regelt Abs. 2 sowohl die Verpflichtung, das wissenschaftliche Personal der Universitäten einzusetzen, als auch den Ausschluss, entsprechendes Fremdpersonal bei anderen Einrichtungen oder Anbietern einzuwerben. Die Befugnis des Universitätsklinikums, eigene Beschäftigungsverhältnisse zu begründen, wird von der Regelung nicht berührt und ist für die Anwendung des § 2b UStG unschädlich. Durch Abs. 1 erlangen die Universitätskliniken Sicherheit durch eine gegenläufige Verpflichtung der Universitäten zur entsprechenden Überlassung des Personals. Die Regelung ist vergleichbar dem § 7 Abs. 1 Universitätsklinik-Gesetz Baden-Württemberg und dem § 2 Abs. 2 des sächsischen Universitätsklinik-Gesetzes. Die Entscheidung über den Personaleinsatz in Forschung und Lehre trifft wie auch bisher die jeweilige Universität, da das Universitätsklinikum nach § 5 Abs. 1 Satz 1 insoweit eine lediglich unterstützende Funktion

hat. Für Zwecke der Umsatzsteuer (§ 2b UStG) bewirkt § 15 Abs. 2 einen Wettbewerbsausschluss. Dieser Wettbewerbsausschluss greift nicht, wenn das wissenschaftliche Personal der Universitäten im zugeordneten Universitätsklinikum bereits eingesetzt ist (vgl. auch § 15 Abs. 6 Satz 6). Für andere Leistungen als die Personalüberlassung gilt zudem die entsprechende Vorschrift in § 15 Abs. 6 Satz 5.

Die Abs. 3 bis 5 konkretisieren die Zusammenarbeit zwischen Universität und dem ihr zugeordneten Universitätsklinikum über die Personalüberlassung hinaus auch in weiteren Bereichen. Abs. 3 und 4 betreffen dabei Leistungen des Universitätsklinikums und unterscheiden lediglich danach, ob es sich um einen „passiven“ (Rechteeinräumung, Gestattungen) oder „aktiven“ Beitrag des Universitätsklinikums im Rahmen der Zusammenarbeit handelt, ohne dass diese Differenzierung als solche zu rechtlich unterschiedlichen Ergebnissen führt. Dabei ist es für die Universitäten insbesondere essenziell, auf die entsprechenden Räumlichkeiten des Universitätsklinikums für Forschung und Lehre zugreifen zu können. Der Leistungskatalog orientiert sich dabei an den bestehenden Kooperationsvereinbarungen.

Es ist ferner eine Öffnungsklausel für den Fall vorgesehen, dass weitere Rechte und Leistungen vereinbart werden sollen. Die Vorschriften erlauben – wegen der typischerweise dynamischen Veränderungen im Bereich der zu erbringenden Leistungen – abweichende Vereinbarungen in der Kooperationsvereinbarung. Demgegenüber sind die einzuräumenden Nutzungsrechte nach Abs. 3 für die Universität essenziell, sodass Einschränkungen hier nur bei vordringlichen Belangen der Krankenversorgung im Einzelfall zu rechtfertigen sind.

Die Abs. 3 bis 5 schließen die Gründung von Zusammenschlüssen und die Leistungserbringung durch solche Zusammenschlüsse im Sinne des § 4 Nr. 29 UStG nicht aus.

Wie auch bisher werden die Einzelheiten der Zusammenarbeit von Universität und Universitätsklinikum in einer Kooperationsvereinbarung geregelt, die als öffentlich-rechtlicher Vertrag ausgestaltet ist. Diese Vereinbarung regelt allerdings von nun an nur noch Details. Der bisherige Abs. 2 wird in diesen neuen Abs. 6 integriert.

Ergänzend zu den bisherigen Regelungen enthält Abs. 6 präzisierte Vorschriften zum Kostenausgleich zwischen den Kooperationspartnern. Abgerundet wird die Zusammenarbeit von Universität und Universitätsklinikum in Satz 5 des Abs. 6 durch eine gegenseitige Verpflichtung, die zu erfüllenden Aufgaben nach den §§ 5 Abs. 1, 15 dieses Gesetzes und der Kooperationsvereinbarung nur untereinander anzubieten und nachzufragen. Der Begriff der „Leistung“ umfasst dabei alle in § 5 Abs. 1 und § 15 sowie der Kooperationsvereinbarung übernommenen Aufgabenbereiche und zu erbringenden Leistungen, sodass Satz 5 ein Ausschließlichkeitsgebot (Wettbewerbsausschluss) für die Kooperationspartner beinhaltet. Kann der Kooperationspartner die Leistung nicht erbringen, entfällt dieses Ausschließlichkeitsgebot insoweit und solange, vgl. § 7 Abs. 2 Satz 6 Universitätsklinik-Gesetz Baden-Württemberg. Dies gilt auch für die Personalüberlassung (Abs. 1 und Abs. 2), da diese zu den Aufgaben nach den „vorstehenden Absätzen“ im Sinne des Satzes 5 gehört. Andere Aufgaben der Kooperationspartner nach diesem Gesetz oder anderen Gesetzen (z.B. § 5 Abs. 3, § 56 Abs. 2 HHG) bleiben von dem Ausschließlichkeitsgebot unberührt.

Die Modalitäten der Streitschlichtung werden in einen neuen Abs. 7 ausgelagert, was – wie der klarstellende Hinweis auf § 25a Abs. 4 am Ende des Abs. 7 – insoweit keine inhaltlichen Änderungen zeitigt.

#### Zu Nr. 5

Es handelt sich in Abs. 1 um eine redaktionelle Änderung.

Die Ergänzung in Abs. 3 legt klarstellend fest, dass das wissenschaftliche Personal im Sinne dieses Gesetzes, unabhängig davon, bei welcher Körperschaft es angestellt ist, wissenschaftliches Personal der jeweiligen Universität ist.

Abs. 4 wird auf § 15 Abs. 4 Nr. 1 abgestimmt und verweist zugleich auf § 15 Abs. 6 wegen der näheren Regelungen in der Kooperationsvereinbarung.

#### Zu Nr. 6

Die Ergänzung in Abs. 1 stellt klar, dass für das Universitätsklinikum in privater Rechtsform auch § 1 Abs. 5 sowie § 5 Abs. 3 gelten.

Die nunmehr ausdrücklich geregelten Leistungen in § 15 Abs. 2 bis 4 werden in diese Regelung und damit die Beleihungswirkung folgerichtig aufgenommen. Die Aufgaben sind durch die genannten Regelungen bereits hinreichend konkretisiert. Im Übrigen handelt es sich um eine redaktionelle Änderung.

Der Teil der bisherigen Regelung, wonach die abzuschließende Vereinbarung ein öffentlich-rechtlicher Vertrag sein muss, kann wegen der allgemeinen Regelung in § 15 Abs. 6, der über Abs. 1 entsprechend gilt, hier gestrichen werden; im Übrigen handelt es sich um eine redaktionelle Änderung.

Die weitere Regelung zur Beleihung für Aufgaben nach § 22 Abs. 4 ist durch die entsprechende Änderung des § 22 Abs. 4 bereits auf § 15 Abs. 4 Nr. 1 abgestimmt und bedarf daher keiner

Modifikation. Im Übrigen handelt es sich bei den Änderungen in den Abs. 2 bis 4 um redaktionelle Änderungen oder die Berichtigung des Gesetzeswortlauts.

Die Ergänzung des Satzes 1 in Abs. 5 folgt der Änderung des § 22 Abs. 3. Die übrigen Änderungen fassen den bisherigen Regelungsinhalt sprachlich präziser; eine inhaltliche Änderung ist damit nicht verbunden.

In Abs. 7 handelt es sich um eine redaktionelle Änderung.

**Zu Art. 18**

Die Vorschrift hebt das Gesetzes zur Verbesserung der Qualität der Studienbedingungen und der Lehre an hessischen Hochschulen auf, dessen Regelungen in § 16 des Hessischen Hochschulgesetzes integriert wurden.

**Zu Art. 19**

Die Vorschrift regelt das Inkrafttreten des Mantelgesetzes.

Wiesbaden, 20. September 2021

Der Hessische Ministerpräsident

**Volker Bouffier**

Die Hessische Ministerin für  
Wissenschaft und Kunst  
**Angela Dorn**