



21. Wahlperiode

T₁₆ 05/08

Drucksache **21/4912**

HESSISCHER LANDTAG

05.08.2026 HZ

Kleine Anfrage

Yanki Pürsün (Freie Demokraten)

Wie stärkt die Landesregierung die Beschäftigungschancen älterer Menschen in Hessen?

Vorbemerkung:

Der demografische Wandel und der wachsende Fachkräftebedarf machen es erforderlich, die beruflichen Potenziale aller Altersgruppen besser zu nutzen. Menschen ab 55 Jahren verfügen häufig über langjährige Berufserfahrung, umfangreiches Fachwissen und besondere Problemlösungskompetenzen. Zugleich bestehen Hinweise darauf, dass ältere Bewerberinnen und Bewerber bei der Suche nach einer neuen Beschäftigung vor besonderen Hürden stehen. Der hessische Arbeitsmarkt ist weiterhin von einer hohen Zahl arbeitsloser Menschen bei gleichzeitig vielen unbesetzten Stellen geprägt. Vor diesem Hintergrund kommt einer besseren Vermittlung älterer Arbeitsuchender besondere Bedeutung zu. Auch das Land Hessen ist als Arbeitgeber gefordert, bei Stellenbesetzungen altersneutrale und chancengerechte Verfahren sicherzustellen. Wer länger arbeiten soll, muss auch eine faire Chance erhalten, länger arbeiten zu können. Benachteiligungen aufgrund des Lebensalters sind nicht akzeptabel. Statt starrer Einstellungsquoten braucht es faire Bewerbungsverfahren, gute Weiterbildungsangebote und einen Arbeitsmarkt, der Erfahrung als Stärke begreift. Vor diesem Hintergrund ist zu klären, wie sich die Beschäftigungschancen älterer Menschen in Hessen entwickeln und welche Maßnahmen die Landesregierung ergreift.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie entwickelte sich die Zahl der arbeitslos gemeldeten Menschen in Hessen seit 2022, aufgeschlüsselt nach den Altersgruppen 55 bis 59 Jahre, 60 bis 64 Jahre, 65 Jahre oder älter?
2. Wie entwickelte sich die Arbeitslosenquote in diesen Altersgruppen seit 2022?
3. Wie lange waren Arbeitslose dieser Altersgruppen seit 2022 durchschnittlich arbeitslos?
4. Wie hoch war seit 2022 der Anteil der Langzeitarbeitslosen in diesen Altersgruppen?
5. Wie viele arbeitslose Menschen ab 55 Jahren nahmen seit 2022 eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung auf?
6. Wie viele Bewerbungen von Personen ab 55 Jahren wurden seit 2022 bei Stellenbesetzungen im hessischen Landesdienst erfasst?
7. Wie viele Personen ab 55 Jahren wurden seit 2022 neu in den hessischen Landesdienst eingestellt?
8. Wie viele Beratungsfälle wegen möglicher Altersdiskriminierung im Arbeitsleben wurden seit 2022 im Auftrag der Landesantidiskriminierungsstelle dokumentiert?
9. Welche Förder- und Weiterbildungsangebote des Landes richten sich derzeit an arbeitsuchende Menschen ab 55 Jahren?
10. Welche Maßnahmen plant die Landesregierung zur Stärkung altersneutraler Bewerbungsverfahren in Hessen?

Wiesbaden, 05. August 2026

Yanki Pürsün