KA/6496



HESSISCHER LANDTAG

05.01.2022

Kleine Anfrage Heinz Lotz (SPD) vom 06.10.2021 Stellensituation bei HessenForst und Antwort

Ministerin für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Vorbemerkung Ministerin für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz: Zu den einzelnen Fragestellungen verweise ich (mit Ausnahme zu Frage 6) auf die beigefügte Zusammenstellung.

In der Kleinen Anfrage wird teilweise auf den Begriff der "Tätigkeit" abgestellt. Da dies keine Auswertungskategorie in den auszuwertenden IT-Systemen darstellt, wurden im Sinne einer Beantwortung der Kleinen Anfrage die Beschäftigtengruppe zugrunde gelegt. Nachfolgende Tabelle konkretisiert dabei den inhaltlichen Zusammenhang zwischen den verwendeten Beschäftigtengruppen und den jeweils wahrzunehmenden betrieblichen Funktionen/Tätigkeiten.

Beschäftigtengruppen	Wahrgenommene Funktionen/Tätigkeiten
Höherer Dienst	Dienststellenleitung auf Ebene der Forstämter und der zentralen Dienststellen, Führungsaufgaben in zentralen Dienststellen (Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt (NW-FVA), Landesbetriebsleitung und Hessen-Forst Technik), wissenschaftliche Aufgabenstellungen insbesondere in der NW-FVA, in Einzelfällen weitere Aufgabenstellungen auf der Forstamtsebene (insbesondere Bereichsleitung Produktion)
Gehobener Dienst	Funktionen im forstlichen Außendienst (Revierleitung, Funktionsbeschäftigte [Naturschutz, Technik, Waldpädagogik, Privatwald, Naturparke], Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit), Büroleitung, Sachbearbeitung in zentralen Dienststellen
Mittlerer Dienst TV-Hessen	Verwaltungsfachangestellte auf allen Betriebsebenen
Forstwirtschaftsmeister/innen	Wahrnehmung herausgehobener Aufgabenstellungen im praktischen Forstbetrieb, Revierleitungsunterstützung, Einsatzleitungen bei Hessen-Forst Technik, Forstwirtausbildung, Arbeitsschutzberatung
Forstwirtinnen/Forstwirte	Ausführung praktischer Forstbetriebsarbeiten (Kulturbe- gründung, Kultur- und Bestandspflege, Holzernte etc.), diese Beschäftigtengruppe beinhaltet zudem auch Revierjägerin- nen und -jäger.

Mit dem Ergebnis der Evaluation des Personalstrukturkonzeptes 2025 wurde zunächst eine neue Personalausstattung für den Landesbetrieb Hessen-Forst auf Gesamtbetriebsebene definiert. Eine gemeinsame Arbeitsgruppe hat den Auftrag, aus dieser gesamtbetrieblichen Personalausstattung in einem zweiten Schritt die Personalausstattung der einzelnen Dienststellen abzuleiten. Die Ergebnisse werden voraussichtlich im ersten Halbjahr 2022 verfügbar sein. Erst dann gibt es wieder neu definierte Soll-Werte für die Personalausstattung der Dienststellen. Eine Beantwortung der Kleinen Anfrage auf Basis der Dienststellen ist somit aktuell nicht möglich.

Zu beachten ist ferner, dass die betreffenden Beschäftigten aktuell zum Teil flexibel eingesetzt werden, um Langzeitabwesenheiten zu kompensieren, beziehungsweise die Kalamitätsbewältigung seit 2018 in regionalen Schwerpunkten gezielt zu unterstützen. Auch daher lässt sich die Kleine Anfrage derzeit nur auf gesamtbetrieblicher Betrachtungsebene beantworten.

Diese Vorbemerkung vorangestellt beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Frage 1. Wie stellt sich die Stellenentwicklung bei HessenForst im Zeitraum 2016 bis Anfang 2021 dar? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

Die Auswertung erfolgte auf Basis der jeweiligen Stellenpläne. Die in Klammern stehenden Zahlen sind als Hinweis für die jeweiligen kw-Vermerke (künftig wegfallend) aufgenommen. Durch Entfall der kw-Vermerke im Zusammenhang mit der Evaluation des Personalstrukturkonzeptes 2025 hat sich faktisch gegenüber 2016 eine Erhöhung der für den Landesbetrieb verfügbaren Stellenzahl ergeben.

Frage 2. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind bei HessenForst seit 2016 in den Ruhestand versetzt worden? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

In der Anlage sind die Personenzahlen ausgewiesen. Bei Abweichungen zwischen der Personenzahl und der Anzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ) ist der abweichende VZÄ-Wert in Klammern nachrichtlich aufgeführt.

Frage 3. Wie hoch war in Folge dessen der Einstellungsbedarf bei HessenForst seit 2016? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

Der Einstellungsbedarf ist unter Angabe der VZÄ bedarfsbezogen aufgeführt.

Frage 4. Wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind bei HessenForst seit 2016 eingestellt worden? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

In der Anlage sind die Personenzahlen ausgewiesen. Bei Abweichungen zwischen der Personenzahl und der Anzahl der VZÄ ist der abweichende VZÄ-Wert in Klammern nachrichtlich aufgeführt

Bei den Angaben wurde zur weiteren Differenzierung zwischen unbefristet und befristet begründete Arbeitsverhältnisse unterschieden. Die Notwendigkeit befristeter Beschäftigungsverhältnisse ergibt sich dabei aus unterschiedlichen Gründen (beispielsweise in den Jahren 2018 ff. aus temporär erforderlicher Unterstützung im Bereich des Borkenkäfermonitorings oder aufgrund von Projektstellen insbesondere im wissenschaftlichen Bereich).

Frage 5. Wie viele unbesetzte Stellen sind aktuell bei HessenForst vorhanden und welche Gründe liegen ihrer Meinung dafür vor? Bitte nach Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen. Hier sind die tatsächlich unbesetzten Stellen dargestellt. Hierbei ist zu beachten, dass durch das Ergebnis der Evaluation des Personalstrukturkonzeptes 2025 die im Jahr 2013 für den Landesbetrieb HessenForst fixierten Zielzahlen mit Wirkung ab dem HH-Jahr 2021 deutlich erhöht wurden. Diese Erhöhung fand im Haushaltsplan 2021 durch den Entfall beziehungsweise die Veränderung bislang ausgebrachter kw-Vermerke ihren Niederschlag. Die daraus resultierenden potenziellen Einstellungsmöglichkeiten im Jahr 2021 konnten noch nicht vollständig realisiert werden und führen derzeit zu unbesetzten Stellen. Dieser Sachverhalt ist insbesondere vor dem Hintergrund des ausgeprägten Fachkräftemangels in den forstlichen Berufsbildern nur in einer schrittweisen Entwicklung bis zum 31.12.2025 aufzulösen.

Frage 6. Wie viele Überstunden sind derzeit in den Dienststellen von HessenForst angefallen? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Die Arbeitszeitregelungen für die Beschäftigten des Landesbetriebs HessenForst ergeben sich unter anderem aus den gültigen Tarifverträgen und der Verordnung über die Arbeitszeit der hessischen Beamtinnen und Beamten (HAZVO). Überstunden im Sinne des § 7 Abs. 7 TV-Hessen/TV-Forst Hessen sind nur auf entsprechende Anordnung des Arbeitgebers möglich. Für den hier

betrachteten Zeitraum, beginnend ab dem Jahr 2016, wurde seitens der Landesbetriebsleitung keine entsprechende Anordnung getroffen. Die im Rahmen der geltenden Arbeitszeitregelungen gegebenenfalls entstandenen Zeitguthaben (zum Beispiel im Rahmen flexibler Arbeitszeitmodelle) werden regelungskonform durch Freizeit ausgeglichen.

Frage 7. Wie viele Krankheitstage sind seit 2016 bei HessenForst angefallen? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

Die gewünschten Zahlen für die Jahre 2016 und 2017 sind wegen der Vorhaltefristen für sensible personenbezogene Daten nicht mehr verfügbar und konnten somit in der Datenübersicht nicht berücksichtigt werden.

Frage 8. Wie hoch ist der geplante Einstellungsbedarf bei HessenForst bis zum Jahr 2025? Bitte nach Jahren, Dienststellen und Tätigkeiten aufschlüsseln.

Hierzu wird auf die Anlage 1 verwiesen.

Der erforderliche Einstellungsbedarf (im Sinne jährlicher Einstellungskorridore) ergibt sich aus dem Korridorcontrolling. Aufgrund des Ergebnisses der Evaluation des Personalstrukturkonzeptes 2025 wurden mit Ausnahme der Beschäftigtengruppe der Forstwirtschaftsmeister/innen die Zielzahlen bis zum 31.12.2025 deutlich erhöht. Hieraus resultieren auch entsprechend deutlich erhöhte Einstellungsbedarfe bis einschließlich 2025.

Wiesbaden, 22. Dezember 2021

In Vertretung: Oliver Conz

Anlagen

Frage 1: Stellenentwicklung Gesamtbetrieb seit 2016 bis 2021 gemäß HH-Plan

	Stellen gem. HH-Plan (kw-Vermerke)					
Beamte	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Höherer Dienst	149,5 (53)	148,5 (53)	147,5 (52)	147,5 (52)	146,5 (40)	146,5
Gehobener Dienst	724,0 (200)	724,0 (200)	718,0 (194)	718,0 (194)	717,0 (174)	717,0
Summe	873,5	872,5	865,5	865,5	863,5	863,5
Beschäftigte	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Außertarifliche	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Höherer Dienst	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19 (19)
Gehobener Dienst	127,0	127,0	127,0	127,0	127,0	119,5 (74,5)
Mittlerer Dienst	912,5 (127)	904,5 (119)	895,5 (110)	887,5 (102)	878,5 (78)	885,0
AZUBI	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0
Summe	1158,5	1150,5	1141,5	1133,5	1124,5	1123,5

Hinweis:

Angaben ohne Altersteilzeitstellen

Frage 2: Ruhestandsversetzungen Gesamtbetrieb in den Jahren 2016 bis 2021

		Haushaltsjahr					
Beschäftigtengruppen	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (bis 31.10.)	
Höherer Dienst	4	7	7	9	6	9	
Gehobener Dienst	13	14	21 (20,7)	23	36	38	
Mittlerer Dienst TV-Hessen	7 (4,05)	2	11 (7,78)	9 (6,24)	8 (5,05)	11 (8,14)	
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirtschaftsmeister	1			1	1	1	
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte	2	2	8	12 (11,29)	14	12	
Summe	27	25	47	54	65	71	

Frage 3: Einstellungsbedarf (Einstellungskorridore) in den Jahren 2016 bis 2021

	Haushaltsjahr							
Beschäftigtengruppen	2016	2016 2017 2018 2019 2020 2021						
Höherer Dienst	4,1	3,1	2,0	2,4	1,9	4,3		
Gehobener Dienst	24,2	25,9	21,4	23,9	24,3	45,1		
Mittlerer Dienst TV-Hessen	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	7,1		
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirtschaftsmeister	9,5	9,2	9,6	9,3	10,6	3,4		
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte	11,5	11,1	11,0	14,0	12,6	25,0		
Summe	49,3	49,3	44,4	49,6	49,4	84,9		

Frage 4: Einstellungen in den Jahren 2016 bis 2021

		Haushaltsjahr						
Beschäftigtengruppen	2016	2017	2018	2019	2020	2021 (bis 30.09.)		
Höherer Dienst	5 (4,75)	4	5	4	6 (5,8)	10 (9,5)		
Höherer Dienst (befristet)			1	1 (0,5)	1	2		
Gehobener Dienst	17	24	29 (28)	21 (20,5)	41 (40,25)	53 (52,9)		
Gehobener Dienst (befristet)			1 (0,75)	12 (10,37)	10	1 (0,13)		
Mittlerer Dienst TV-Hessen	3 (1,68)	9 (5,81)	19 (2,9)	17 (13,61)	16 (12,67)	7 (5,37)		
Mittlerer Dienst TV-Hessen (befristet)	21 (8,09)	14 (11,09)	16 (12,34)	55 (21,37)	52 (23,14)	44 (17,85)		
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirtschaftsmeister	1		1	1	1	1		
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte	11	12	15	14	15	20 (18,93)		
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte (befristet)	9 (7,44)	8 (7,2)	7 (6,18)	5 (4,18)	8 (3,97)	6 (3,46)		
Summe	67	71	94	130	150	144		

Frage 5: Aktuell unbesetzte Stellen zum Stichtag 23.11.2021

Beschäftigtengruppen	unbesetzte Stellen
Höherer Dienst	25,7
Gehobener Dienst	79,0
Mittlerer Dienst TV-Hessen	·
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirtschaftsmeister	88,5
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte	
Azubi	17,0
Summe	210,2

Frage 7: Krankheitstage in den Jahren 2018 bis 2020 einschl.

		Haushaltsjahr					
Beschäftigtengruppen	2018	2019	2020	2021 (bis 30.09)			
Höherer Dienst (Krankheit mit & ohne Attest)	1.285	897	1.067	586			
Höherer Dienst (Dienst-/Arbeitsunfall)	6	0	29	12			
Gehobener Dienst (Krankheit mit & ohne Attest)	8.857	9.956	8.964	6.866			
Gehobener Dienst (Dienst-/Arbeitsunfall)	454	431	345	123			
Mittlerer Dienst TV-Hessen (Krankheit mit & ohne Attest)	4.896	4.570	4.410	3.348			
Mittlerer Dienst TV-Hessen (Dienst-/Arbeitsunfall)	91	33	55	144			
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, FWM (Krankheit mit & ohne Attest)	2.686	3.197	2.938	2.443			
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, FWM (Dienst-/Arbeitsunfall)	333	206	293	515			
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte (Krankheit mit & ohne Attest)	11.604	10.845	11.464	8.249			
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte (Dienst-/Arbeitsunfall)	1.097	1.049	595	692			
Summe	31.309	31.184	30.160	22.978			

Frage 8: Einstellungsbedarfe in den Jahren 2022 bis 2025 gemäß Korridor-Controlling zum Stichtag 01.07.2021

Haushaltsjahr					
Beschäftigtengruppen	2022	2023	2024	2025	Summe
Höherer Dienst	4,3	4,3	4,3	4,3	17,2
Gehobener Dienst	45,1	45,1	45,1	45,1	180,4
Mittlerer Dienst TV-Hessen	7,1	7,1	7,1	7,1	28,4
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirtschaftsmeister	3,4	3,4	3,4	3,4	13,6
Mittlerer Dienst TV-Forst-Hessen, Forstwirte	25,0	25,0	25,0	25,0	100,0
Summe	84,9	84,9	84,9	84,9	339,6